



สถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1/2566

มกราคม - มีนาคม 2566



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 1 ปี 2566 (มกราคม - มีนาคม 2566)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2566

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)



บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 1/2566

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)

58.81 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

40.28 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

18.53 ล้านคน

ผู้มีงานทำ

39.63 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

0.42 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล

0.23 ล้านคน

ทำงานบ้าน

5.11 ล้านคน

เรียนหนังสือ

4.64 ล้านคน

เด็ก/คนชรา/คนที่ไม่สามารถทำงานได้

6.85 ล้านคน

อื่นๆ

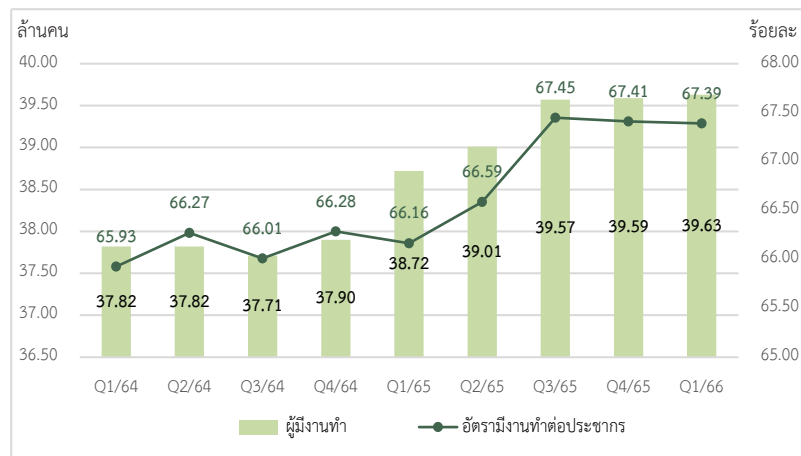
1.93 ล้านคน

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

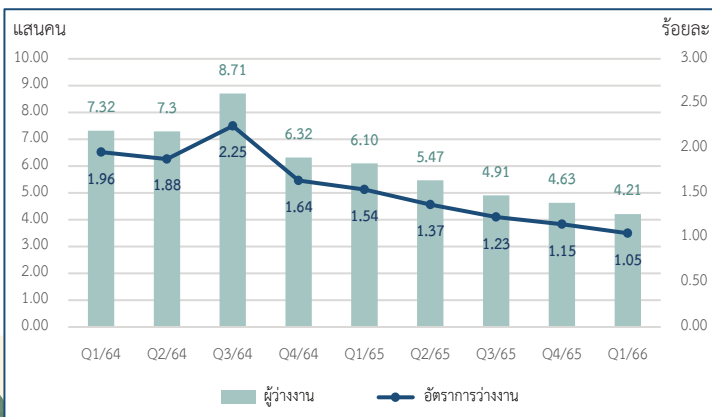
1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
Q1/65	67.71%	32.44%
Q2/65	67.87%	32.28%
Q3/65	68.34%	32.13%
Q4/65	68.35%	31.65%
Q1/66	68.50% ▲	31.50% ▼

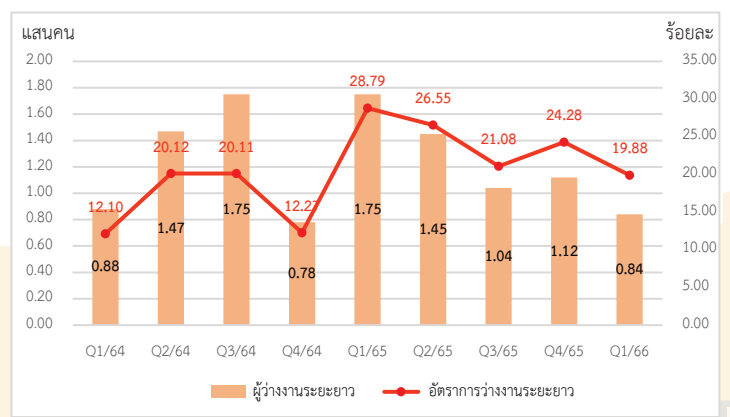
1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร



1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน



1.4 จำนวนผู้ว่างงานระยะยาวและอัตราการว่างงานระยะยาว



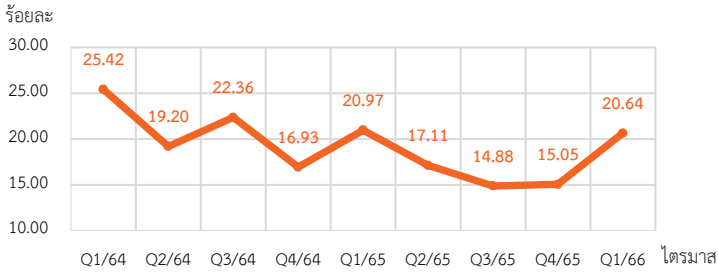


บทสรุปผู้บริหาร

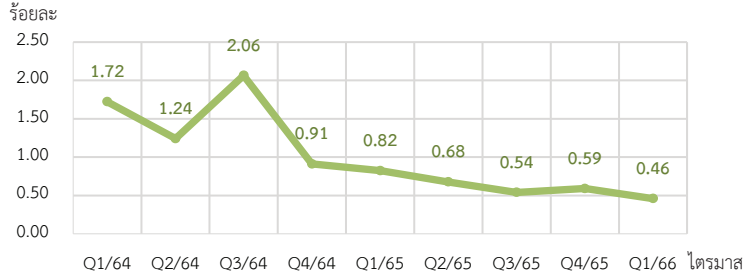
ไตรมาส 1/2566

หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา



2.2 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลภายในกระทรวงแรงงาน อาทิ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	3
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	5

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	10,757
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	11,223

3) การฝึกอาชีพเสริม

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	6,048
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	6,103

4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	3,227
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	4,910

หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตน

24.47 ล้านคน

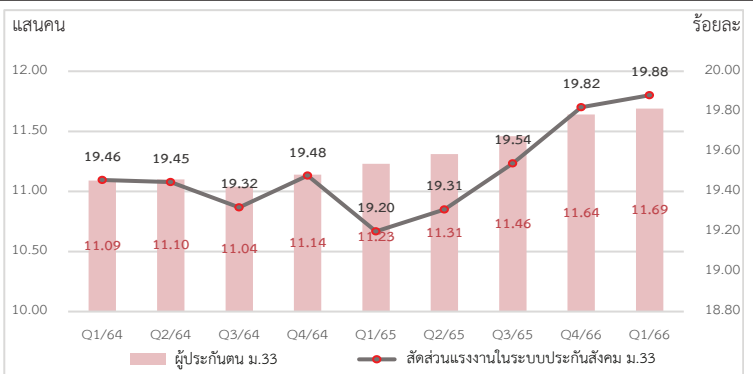
มาตรา 33 11.69 ล้านคน 47.78%

มาตรา 39 1.87 ล้านคน 7.63%

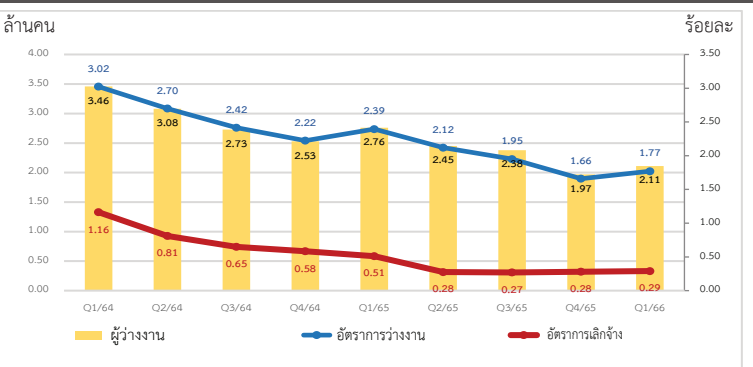
มาตรา 40 10.91 ล้านคน 44.60%



2.1 จำนวนผู้ประกันตนและสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33



2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน/อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)



หมายเหตุ : จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานปกติ (ถูกเลิกจ้าง ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง) ยังไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 1/2566

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับไตรมาสก่อน

1 ตุลาคม 2565 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ดังนี้

3.1 ค่าจ้างขั้นต่ำ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 328 มี 5 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา
อุดรธานี และน่าน

ค่าจ้างมากที่สุด 338 มี 3 จังหวัด คือ ระยอง ชลบุรี ภูเก็ต

3.2 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 345 - 550

ค่าจ้างมากที่สุด 680 - 900

กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์
อาชีพ ช่างเย็บ

กลุ่มสาขาภาคบริการ
อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม
สปาตะวันตก(โภชนบำบัด)



3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ 60.74 % ▼

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน 31.72 % ▼

หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน 28.40 % ▲

4.2 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด

- (1) สวัสดิการ
- (2) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
- (3) เงินประกันในการทำงาน
- (4) วันหยุด
- (5) ข้อบังคับ



4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

- (1) ขนาด 20 - 49 คน
- (2) ขนาด 10 - 19 คน
- (3) ขนาด 50 - 99 คน
- (4) ขนาด 5 - 9 คน
- (5) ขนาด 1 - 4 คน

หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและ สภาพการทำงานที่ปลอดภัย

5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัยในการทำงาน 32.60 % ▼

5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) การก่อสร้าง
- (2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- (3) การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา
- (4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้
- (5) การผลิต

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) ขนาด 20 - 49 คน
- (2) ขนาด 10 - 19 คน
- (3) ขนาด 50 - 99 คน
- (4) ขนาด 100 - 299 คน
- (5) ขนาด 5 - 9 คน



หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

6.1	อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	304.12	▲
6.2	อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.50 %	▲
6.3	อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	64.93	▼
6.4	อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.64 %	■
6.5	อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	13.48	▲
6.6	อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	1.66	▼
6.7	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	6.64	▲
6.8	อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	34.31 %	▼

หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

7.1	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	1.13 %	▼
7.2	อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1.73 %	▲
7.3	อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมายกำหนด	5.24 %	▲





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 1/2566

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน **2,743,673** คน

มาตรา

59	ตลอดชีพ จำนวน 5 คน = 0.0002 % ประเภททั่วไป จำนวน 109,722 คน = 4.00 % นำเข้าตาม MOU จำนวน 564,523 คน = 20.58 %
62	ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 47,060 คน = 1.72 %
63	มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 92,720 คน = 3.38 % มาตรา 63/2 - นำเข้าตาม มติ ครม. 7 ก.พ. 66 จำนวน 1,912,031 คน = 69.69 %
64	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือ ตามฤดูกาล จำนวน 17,612 คน = 0.64 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

6.92 % ▼

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือ
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

6.14 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

94.29 % ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ ■ เท่ากับไตรมาสก่อน

นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

- ส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจในการทำงาน โดยเฉพาะในธุรกิจสาขาที่ขาดแคลนแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ให้ครอบคลุมการขอคืนเงินชราภาพ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นข้อมูลต่อภาคแรงงานผ่านระบบดิจิทัล เช่น กฎหมายด้านประกันสังคม ฯลฯ



กรมการจัดหางาน

- เร่งรัดและผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันแรงงานถูกหลอกลวงจากการส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- บริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.com



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- เร่งรัดมาตรการยกระดับผลิตภาพแรงงาน โดยพัฒนาทักษะเพื่อมุ่งสู่การผลิตคน ที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ
- เร่งสนับสนุนการพัฒนาที่มีสมรรถนะสูง โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัลในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและในเขตอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนา กำลังคน ร่วมลงมือและร่วมลงทุนพัฒนาหลักสูตรผู้สอน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจสอบการทำงานของแรงงานและสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
- ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
- ออกตรวจสถานประกอบการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์

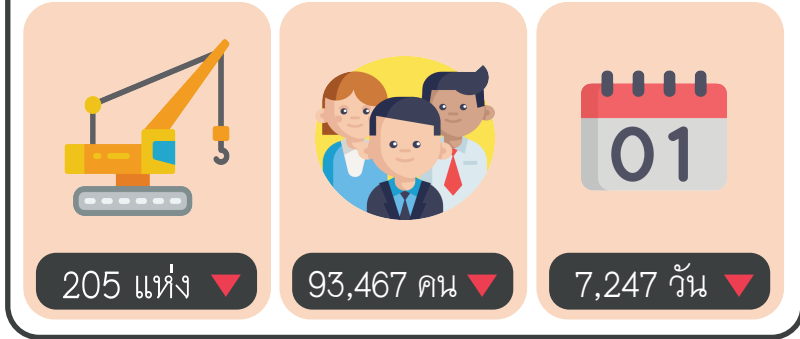




การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ไตรมาส 1/2566

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง
ที่ได้รับผลกระทบรวมทั้งหมด



หมายเหตุ : ▲ / ▼ เปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า



สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด สูงสุด 3 อันดับแรก

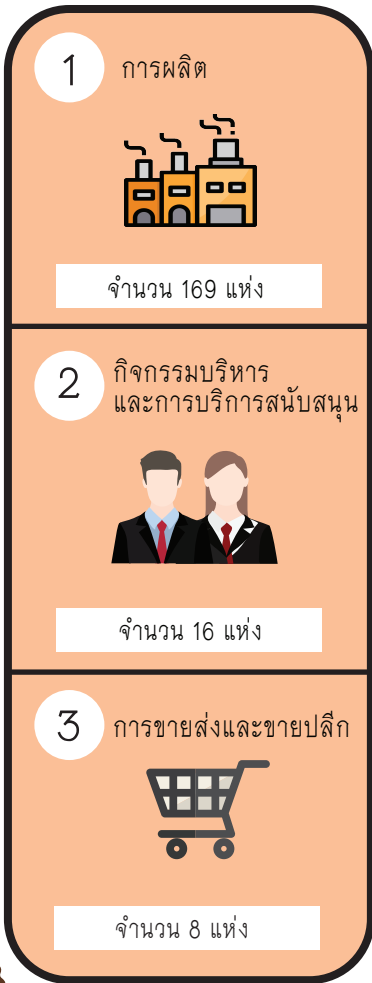
โดยจำแนกตาม

ภาค

ขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม

สาเหตุการหยุดกิจการ



- กรณีจำเป็น
- 1) ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
 - 2) ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
 - 3) ขาดแคลนวัตถุดิบ
- กรณีเหตุสุดวิสัย
- การระบาดของโรคติดต่ออันตราย ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ



คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2566 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ดังนี้ (1) เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล (2) สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ (3) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ (4) พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล และมีนโยบายสำคัญ ดังนี้ (1) ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน (2) ยกกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ (3) เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ (4) เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 (5) เร่งรัดการป้องกันปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ (6) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนา และปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน (7) สื่อสารเชิงรุก ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 1 ปี 2566 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจน ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2566

สารบัญ

หน้า

สารบัญ.....	
สารบัญแผนภูมิ	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	1
หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน	12
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL).....	14
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	14
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	17
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	19
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	21
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	23
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	26
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	28
ภาคผนวก.....	32

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน.....	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	4
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	4
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ	5
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน.....	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type).....	6
แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	7
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation	8
แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	10
แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	11
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment).....	11
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	12
แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	12
แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged).....	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	13
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการศึกษเตรียมเข้าทำงาน	14
แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการศึกษระดับฝีมือแรงงาน	14
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการศึกษอาชีพเสริม	15
แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	16
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	17
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ	18

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	18
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	19
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	19
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก.....	20
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	20
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก	21
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	22
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตรา การประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	23
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	23
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด	24
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	24
แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	24
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	26
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	26
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	27
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	27
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงาน ต่างด้าว (ร้อยละ)	29
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	30
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	31
แผนภูมิ 52 สัณฐานของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	31

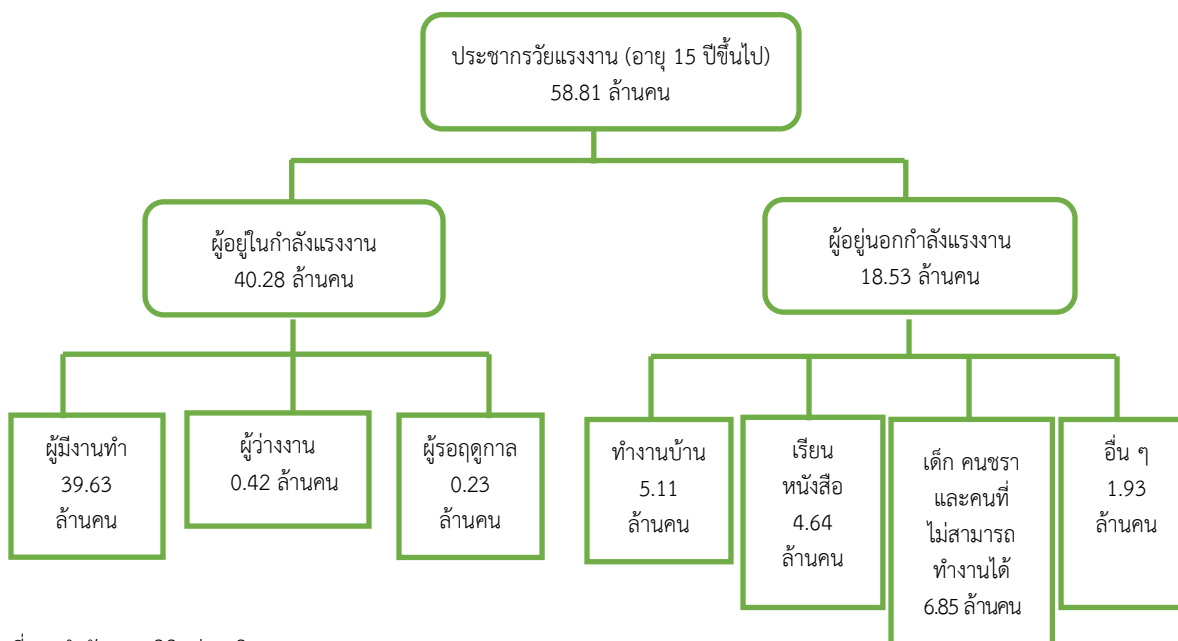
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 1 ปี 2566

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

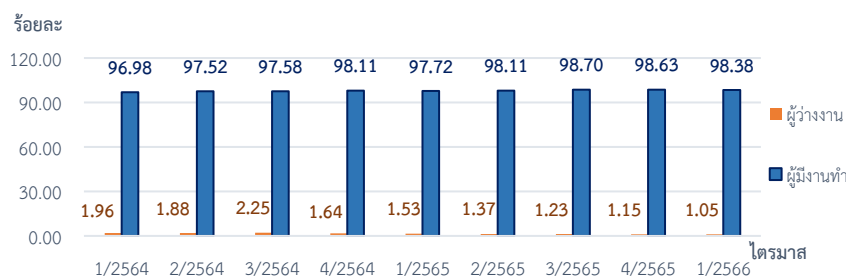
ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2566 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 58.81 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.28 ล้านคน (ร้อยละ 68.50) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.53 ล้านคน (ร้อยละ 31.50) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.28 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.63 ล้านคน (ร้อยละ 98.38) และผู้ว่างงาน 0.42 ล้านคน (ร้อยละ 1.05) (แผนภูมิ 1)

โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2566



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

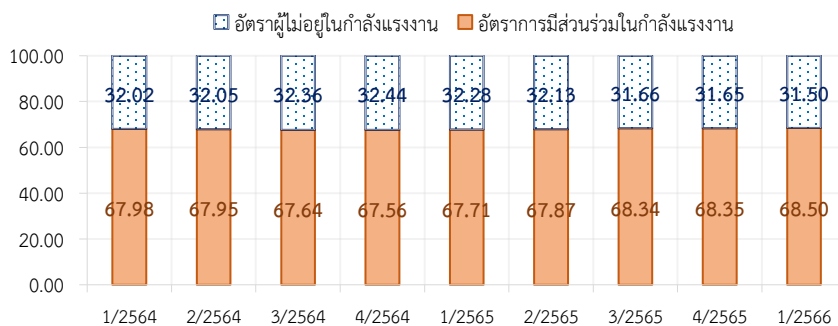
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 58.81 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.50 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.50 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)

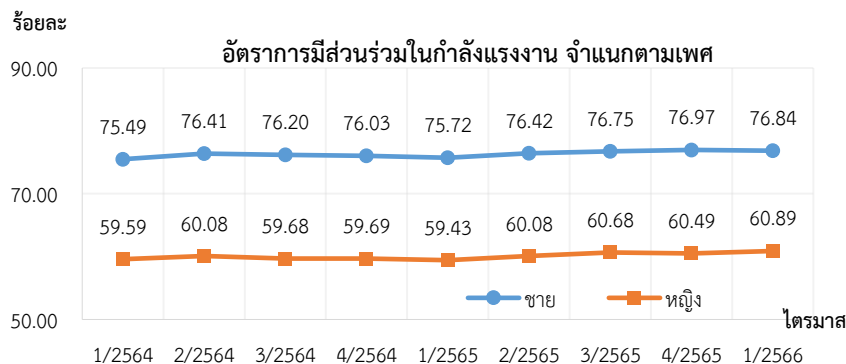


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

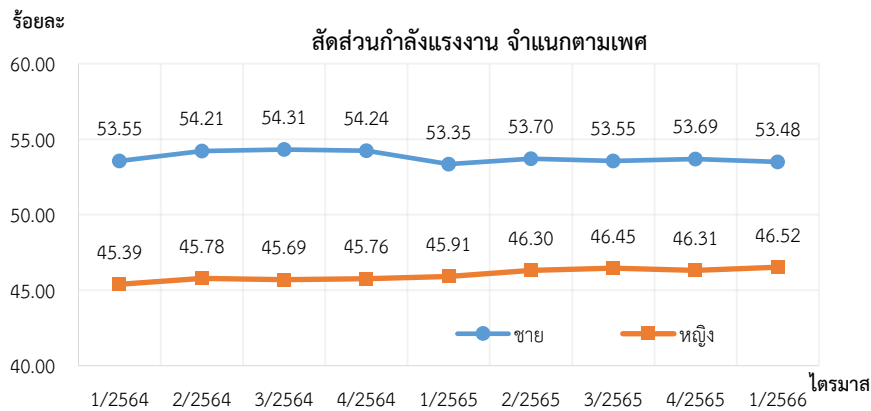
- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100
 2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.84 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60.89 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 40.28 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 53.48 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 46.52 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

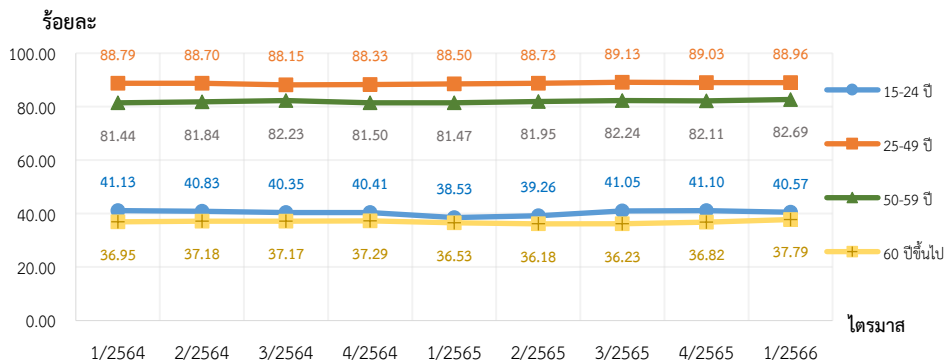
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 88.96 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 82.69 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 40.57 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 37.79 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

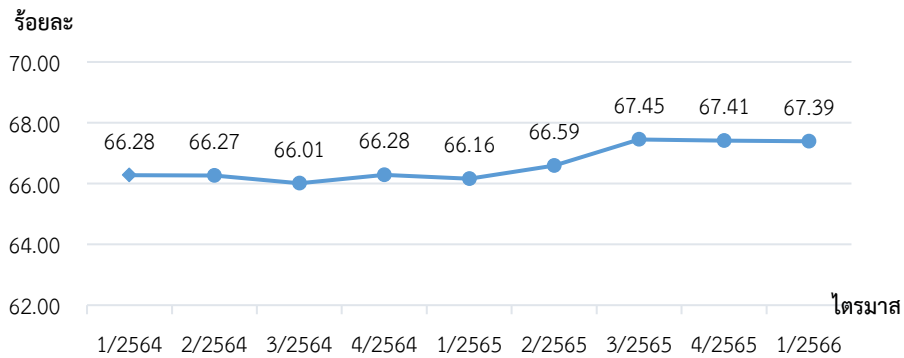
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 58.81 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 67.39 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.41 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.16 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.56 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.95 (แผนภูมิ 6) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 53.45 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 46.55 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

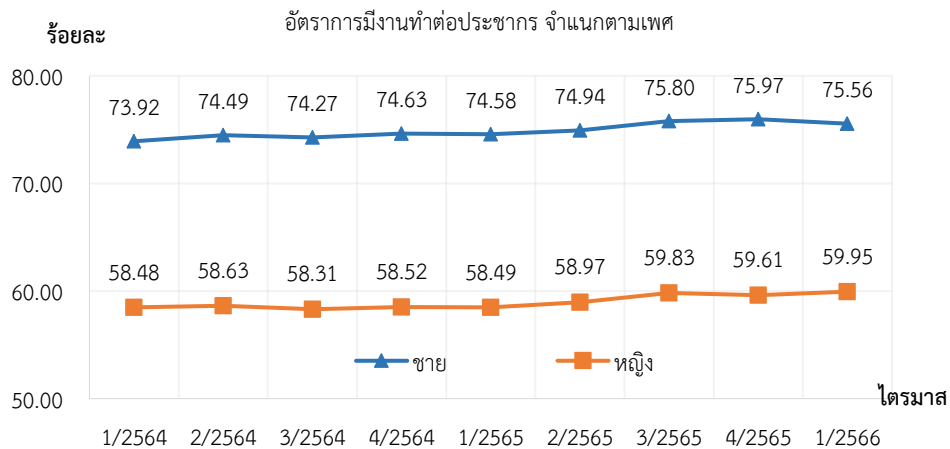


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

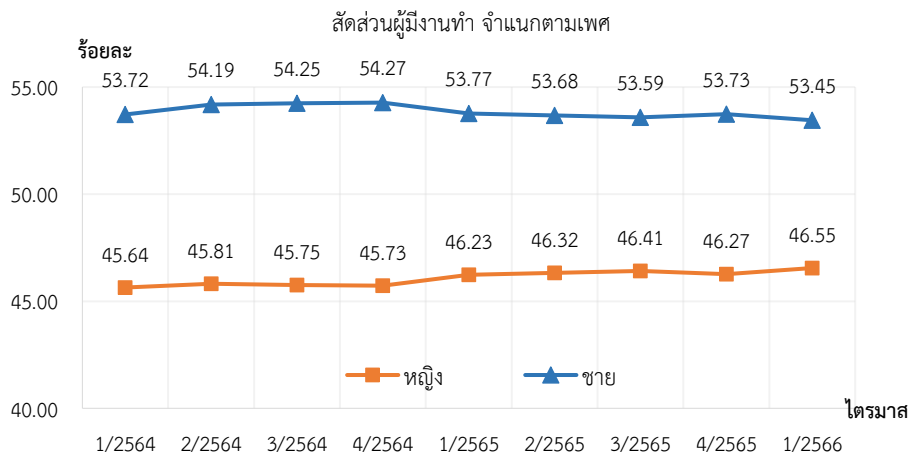
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

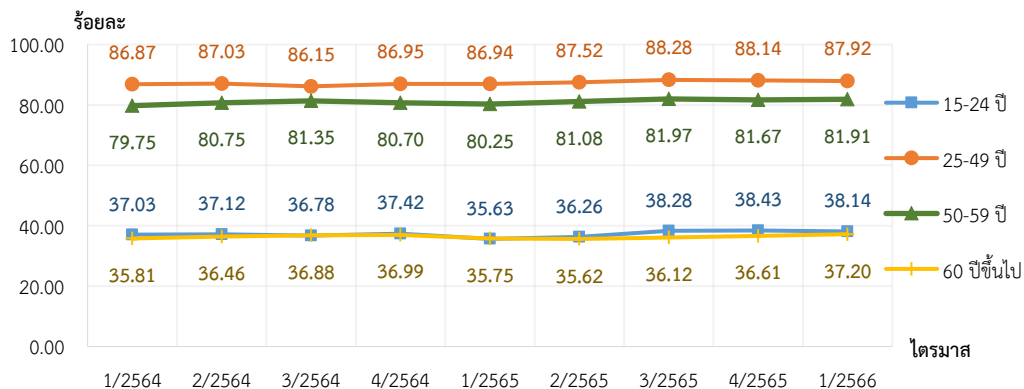
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 87.92 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.91 กลุ่ม 15 – 24 ปี และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 38.14 และร้อยละ 37.20 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

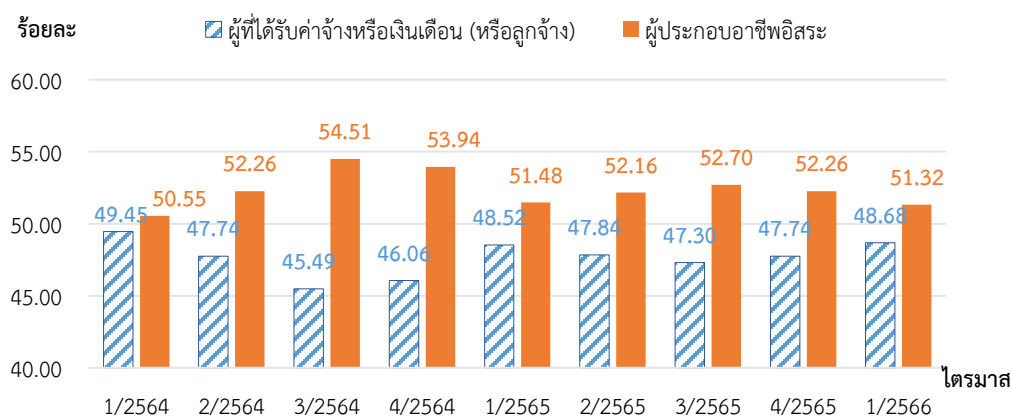
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 48.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมดเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.52 (แผนภูมิ 8) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.44 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.56 (แผนภูมิ 9) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 51.32 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.48 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 66.20 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 28.49 (แผนภูมิ 10)

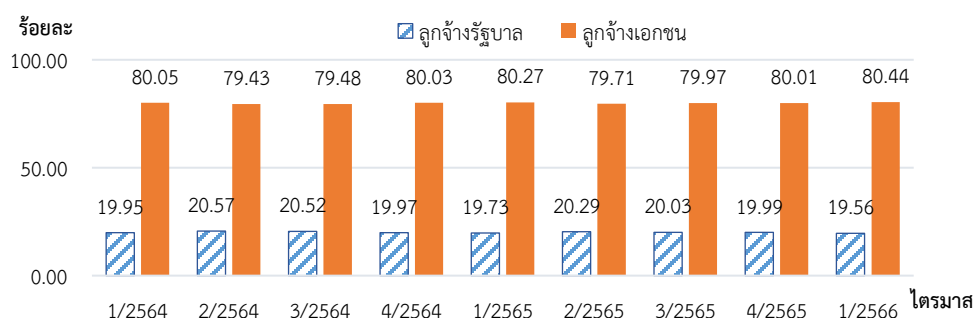
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed by Status in Employment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

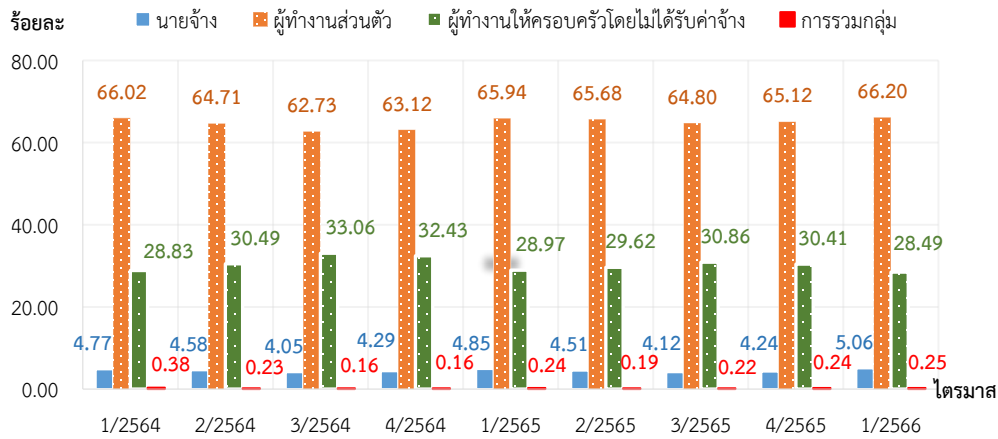
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง
(Employees by Employees' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



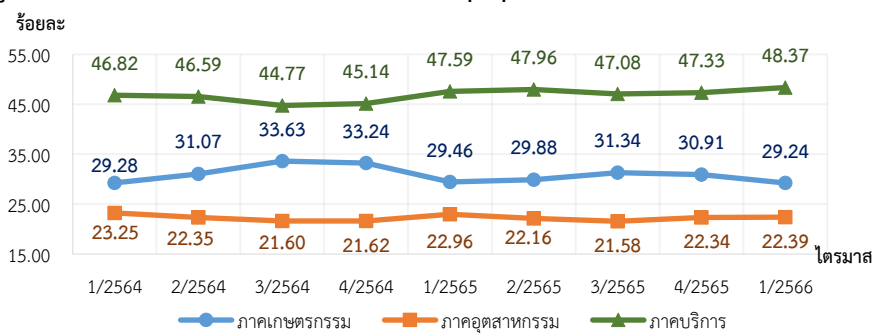
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการ
ธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ผู้ช่วยธุรกิจส่วนตัว] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 48.37 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 29.24 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.39 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



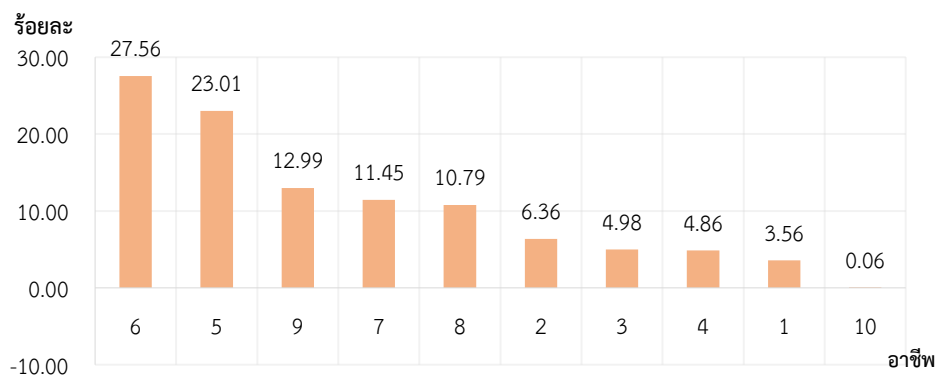
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 27.56 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.01 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 12.99 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.45 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 12) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

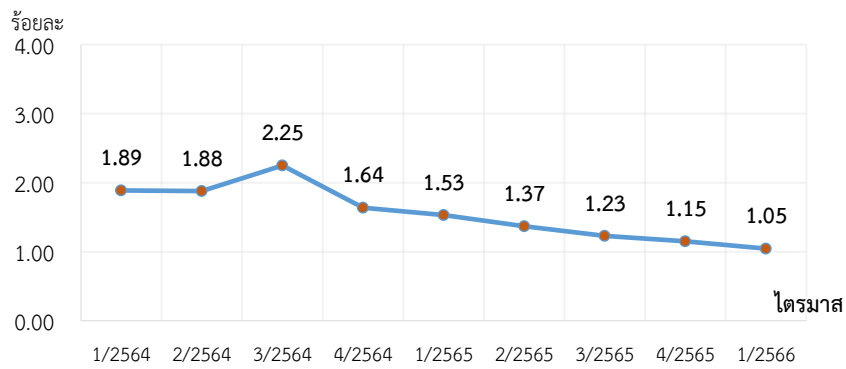
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.05 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.15 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.53 (แผนภูมิ 13) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.06 มากกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.03 (แผนภูมิ 14 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชายร้อยละ 54.03 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิงร้อยละ 45.97 (แผนภูมิ 14 ข)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

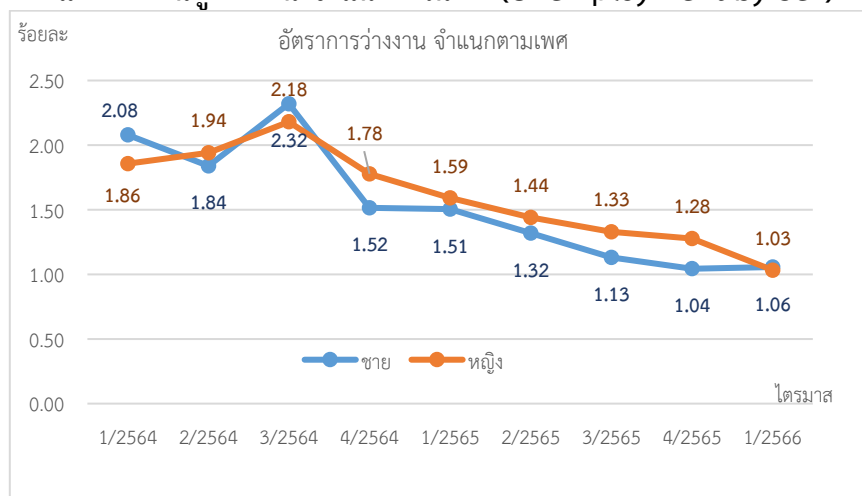


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

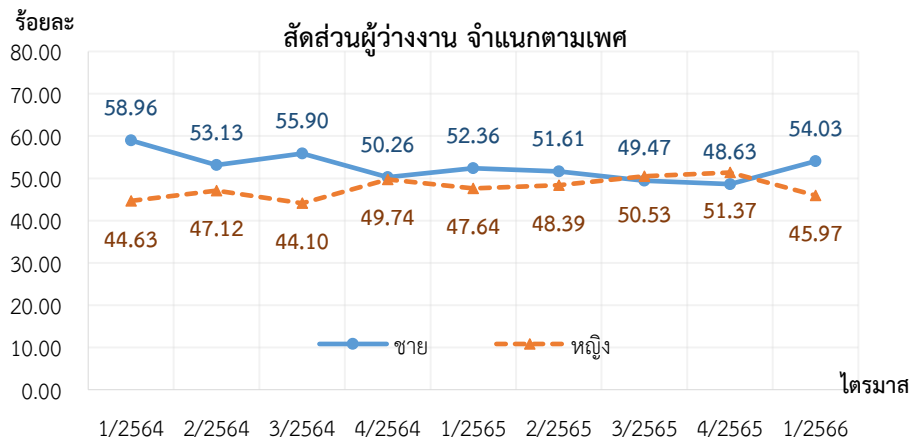
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)
และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 14ก



แผนภูมิ 14ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

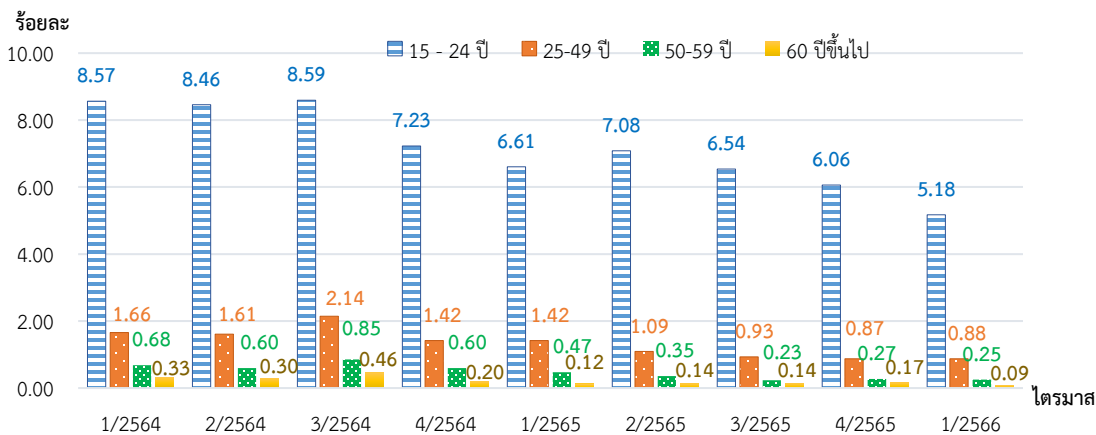
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 5.18 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.88 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.25 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.09 (แผนภูมิ 15) เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มระดับประถมศึกษา กลุ่มระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)

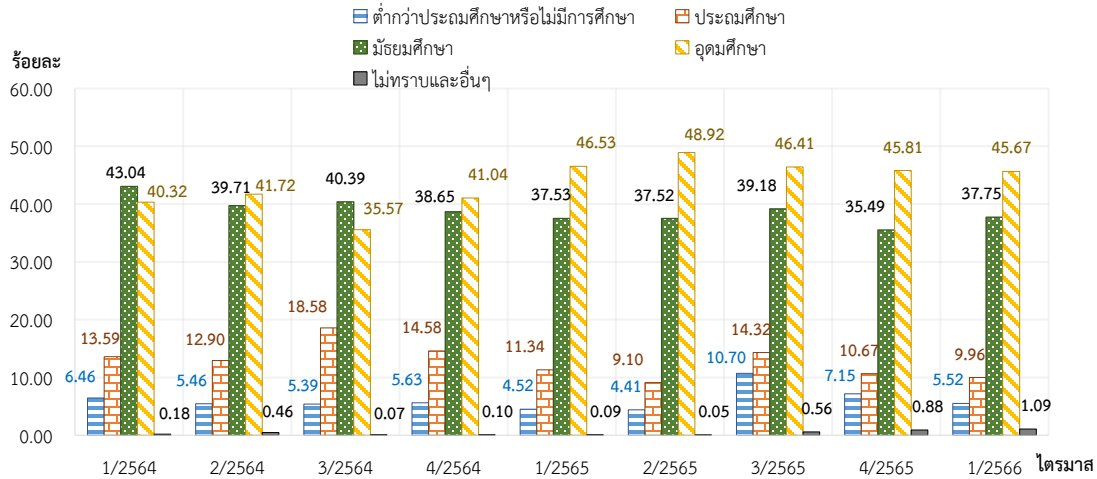


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)

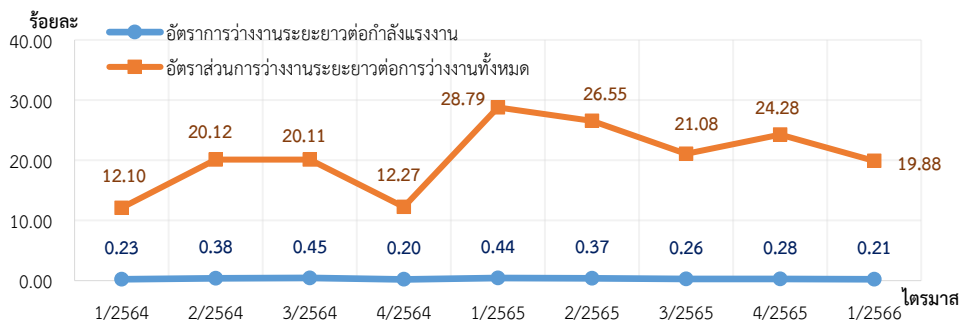


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่นๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด * 100 ดังแผนภูมิ 17ข
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.21 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.28 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.44 และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่าอัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 19.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 24.28 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.79 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

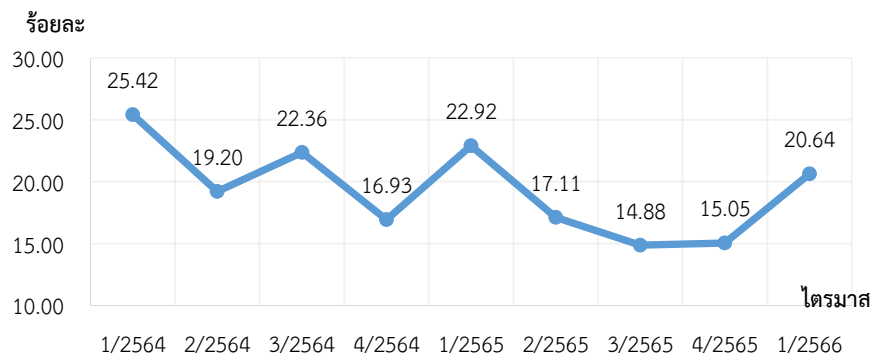
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด * 100
2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด * 100
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 20.64 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



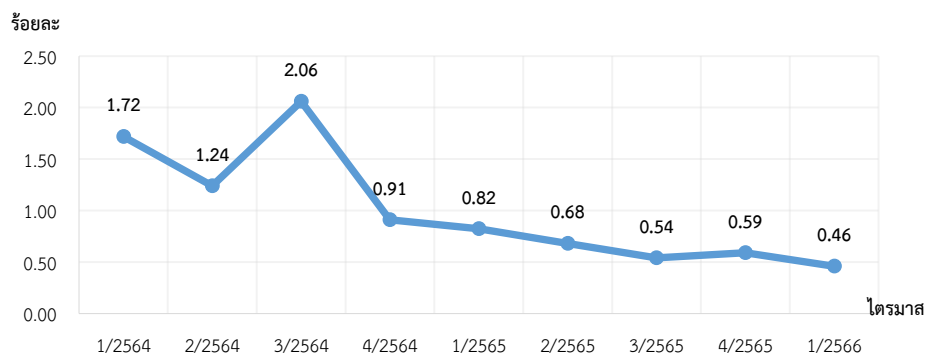
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ อยู่ที่ร้อยละ 0.46 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.82 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

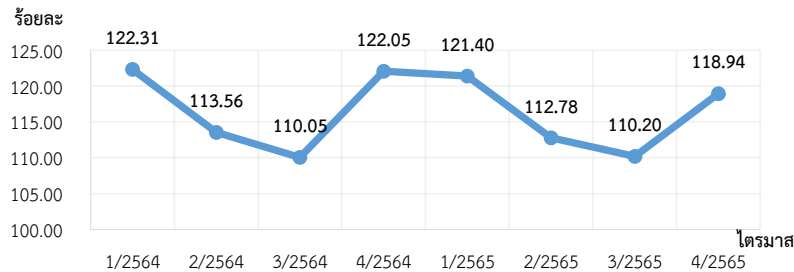
หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคนไตรมาสที่ 4 ปี 2565 อยู่ที่ 118.94 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 110.20 (ร้อยละ 7.93) แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 122.05 (ร้อยละ -2.55) (แผนภูมิ 20) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 125.20 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 114.84 (ร้อยละ 9.02) แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 131.62 (ร้อยละ -4.88) โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) จัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ (1) กิจกรรมเกี่ยวกับบ่อสังหาริมทรัพย์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

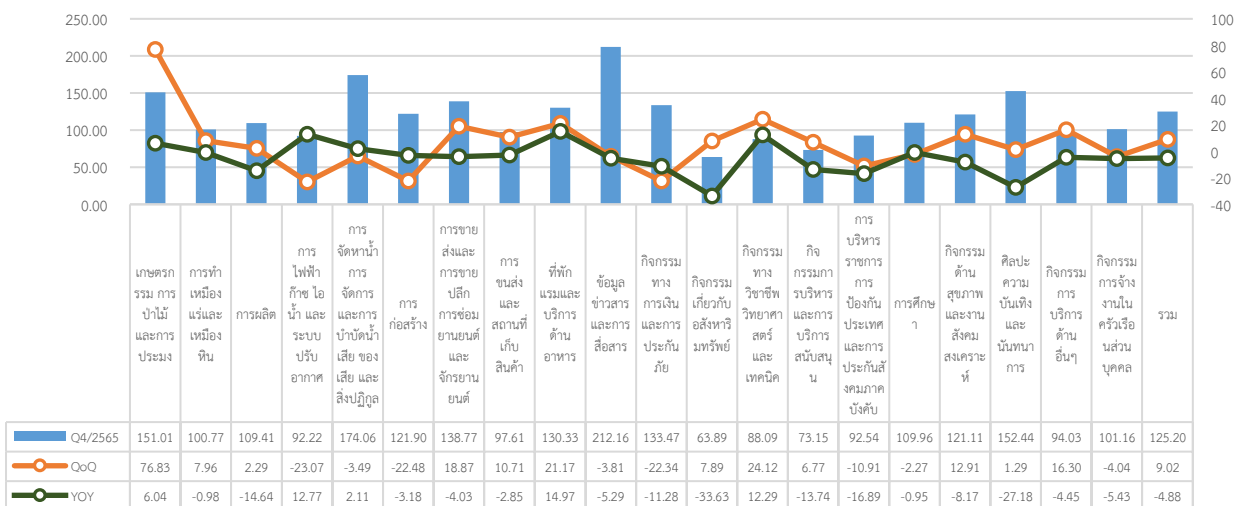


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดคือ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และที่หดตัวสูงสุดคือ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

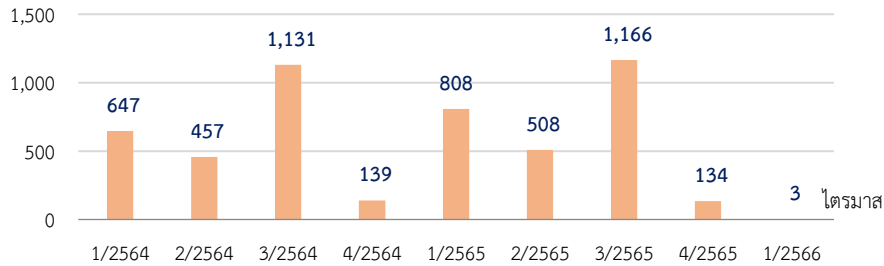
หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 1 ปี 2566 (มกราคม – มีนาคม 2566)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 5 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 3 คน (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

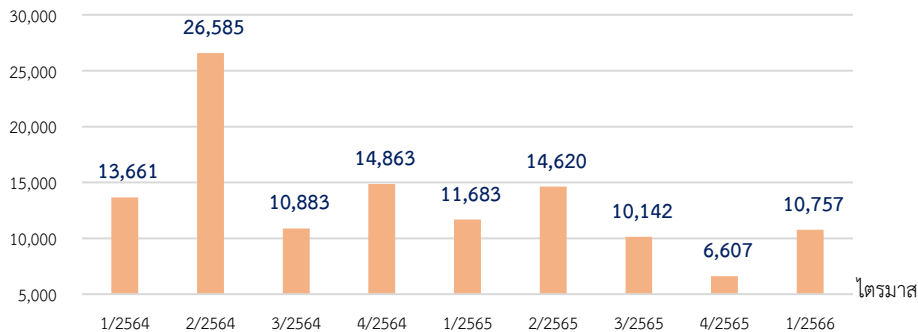


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. เนื่องจากทุกไตรมาสที่ 1 กพร. ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลผู้ที่ได้งานทำ จะมีการเริ่มจัดเก็บในไตรมาสที่ 2
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 11,223 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 10,757 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

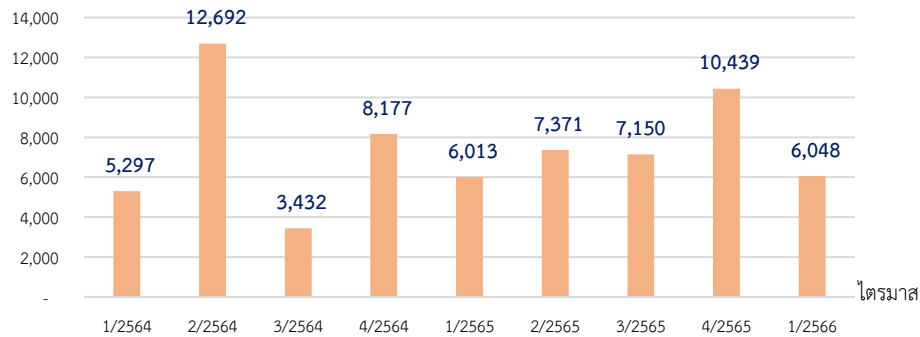


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. เนื่องจากทุกไตรมาสที่ 1 กพร. ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลผู้ที่ได้งานทำ จะมีการเริ่มจัดเก็บในไตรมาสที่ 2
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 6,103 คน มีผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 6,048 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม

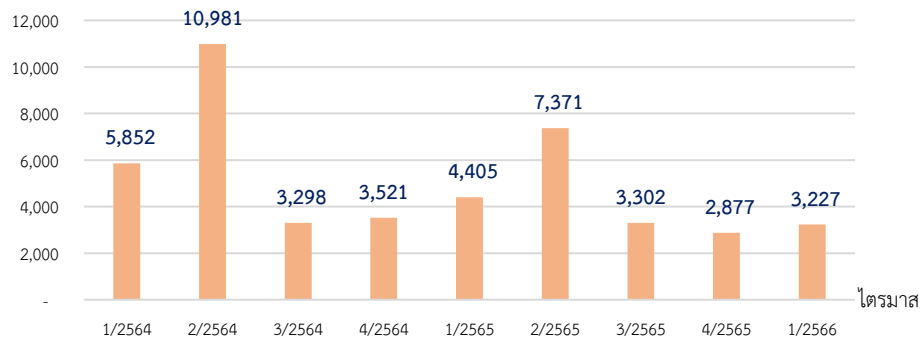


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- หมายเหตุ : 1. เนื่องจากทุกไตรมาสที่ 1 กพร. ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลผู้ที่ได้งานทำ จะมีการเริ่มจัดเก็บในไตรมาสที่ 2
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 4,910 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 3,227 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



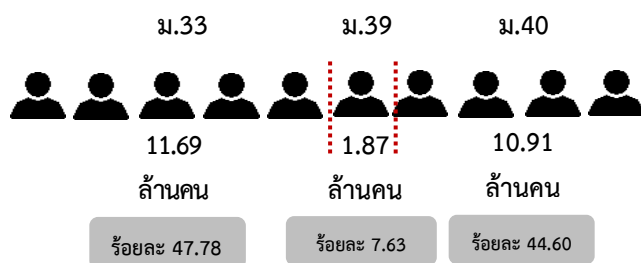
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- หมายเหตุ : 1. เนื่องจากทุกไตรมาสที่ 1 กพร. ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลผู้ที่ได้งานทำ จะมีการเริ่มจัดเก็บในไตรมาสที่ 2
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

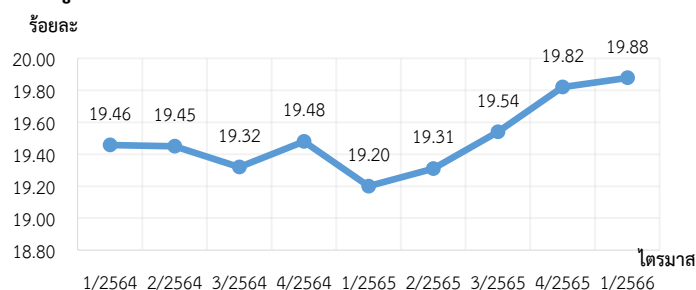
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,465,609 ล้านคน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 11,689,097 คน มาตรา 39 จำนวน 1,865,787 คน และมาตรา 40 จำนวน 10,910,725 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 19.88 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.82 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.20 (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,465,609 คน



แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 ตุลาคม 2565 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 328 – 354 บาท โดยพื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สุด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา อุธรธานี และน่าน และสูงที่สุด คือ ระยอง ภูเก็ต ชลบุรี

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 129 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท ซึ่งกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างน้อยที่สุดคือกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ ค่าจ้าง 345 – 550 และกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างมากที่สุดคือกลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປาตะวันตค (โภชนบำบัด) ค่าจ้าง 680 – 900

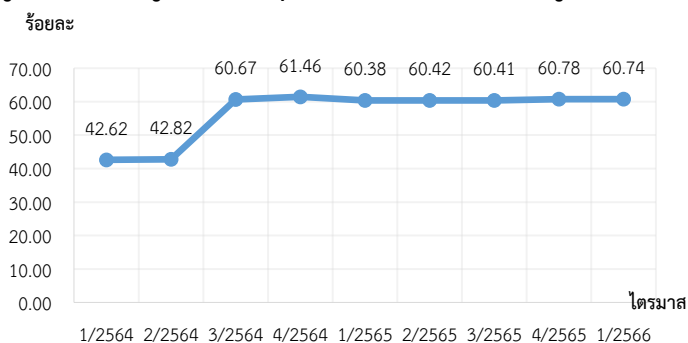
ค่าจ้างขั้นต่ำ
วันละ 328 - 354 บาท

ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
วันละ 345 - 900 บาท

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 60.74 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.78 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.38 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



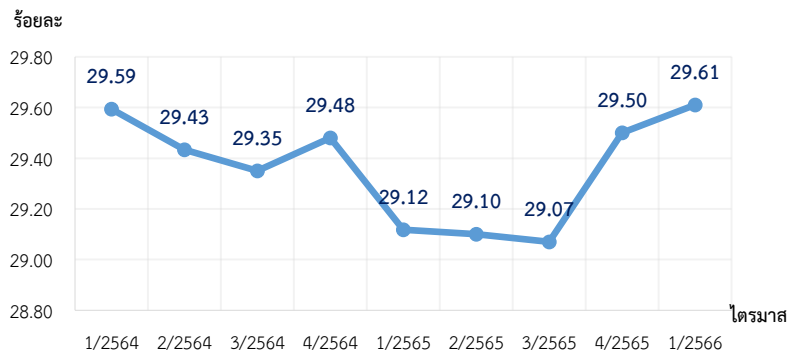
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 29.61 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.50 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.12 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ

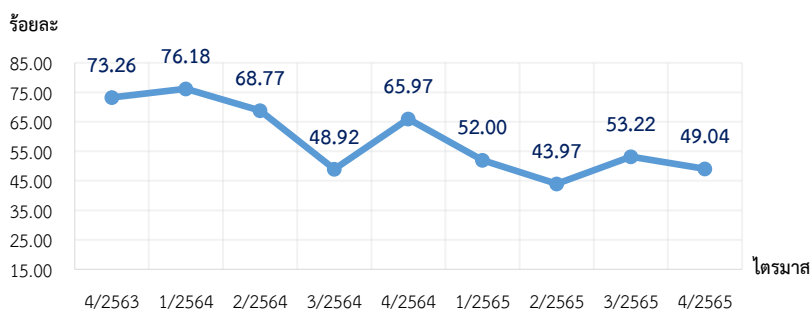


ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 49.04 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 53.22 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 65.97 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

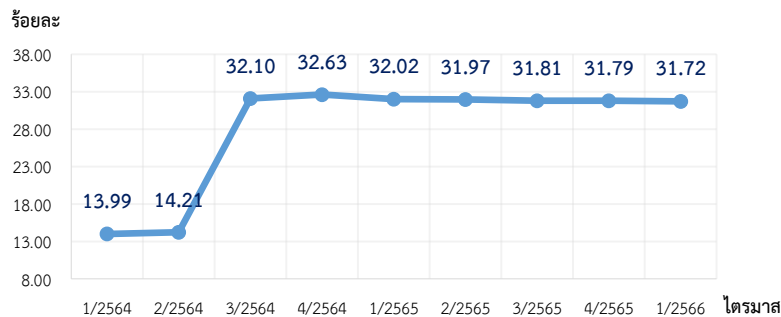


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100
2) สำนักงานประกันสังคมเปลี่ยนวิธีการนำเสนอข้อมูลจำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ในกรณีเจ็บป่วย ได้รวมผู้ใช้บริการกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน&อุบัติเหตุ ซึ่งไตรมาสก่อนหน้าไม่ได้รวมกรณีดังกล่าว
3) เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมยังไม่เผยแพร่ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม จึงไม่สามารถคิดอัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดได้
4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.72 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.79 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 32.02 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยจะเพิ่มขึ้นจำนวนมากตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 เนื่องจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้เยียวยาผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

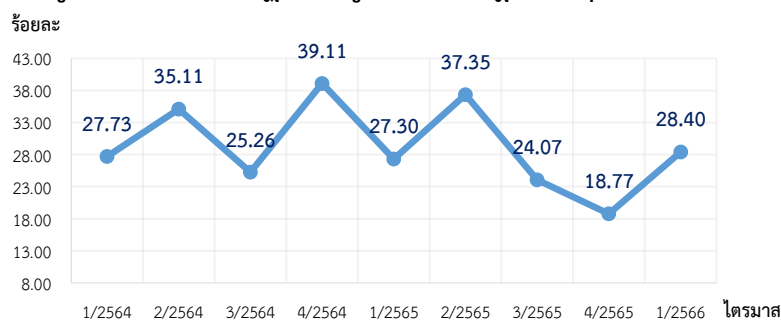
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 28.40 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.77 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 27.30 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

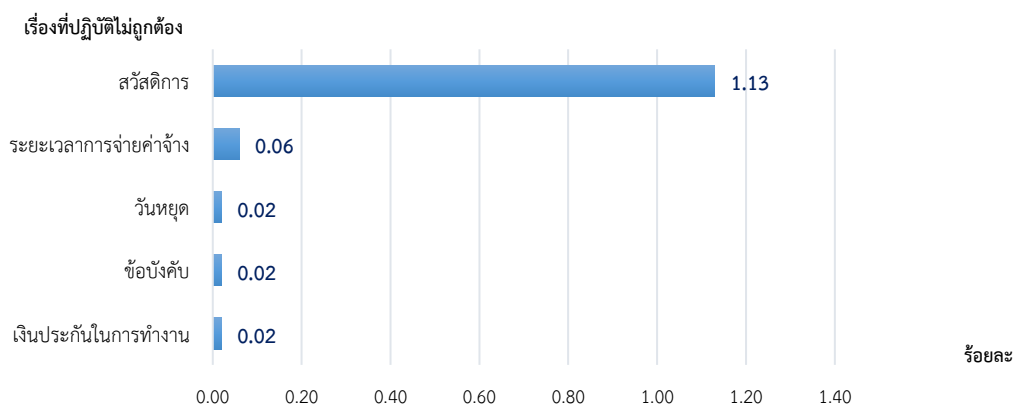
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สวัสดิการ ร้อยละ 1.13 ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 0.06 ส่วนวันหยุด, ข้อบังคับ, และเงินประกันในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.02 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก



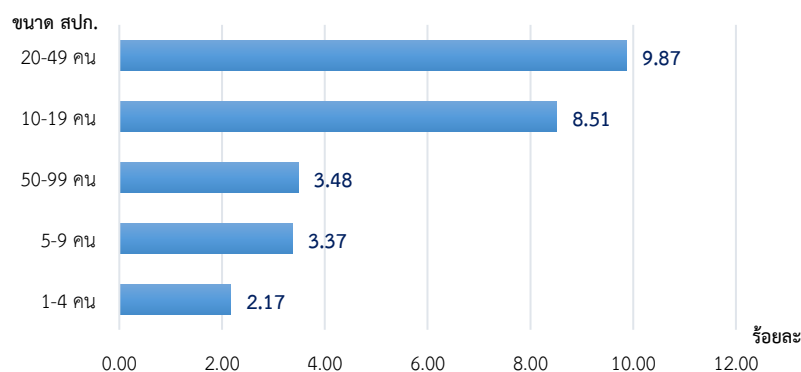
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 9.87 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 8.51 (3) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 3.48 (4) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 3.37 และ (5) ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 2.17 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

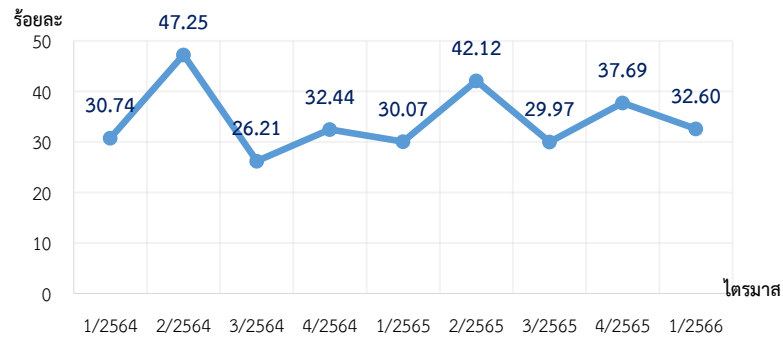
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 32.60 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.69 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.07 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

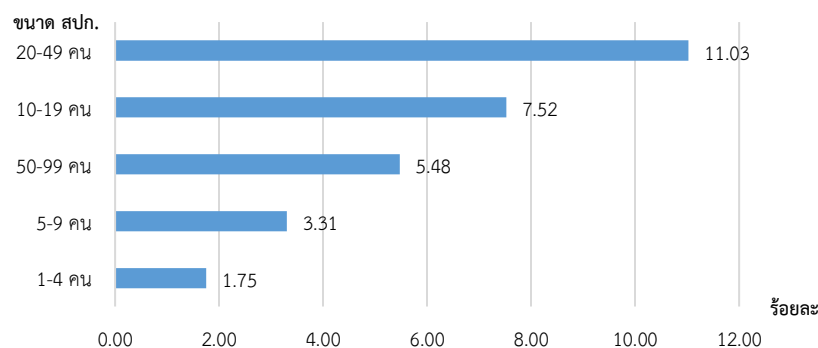


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 11.03 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 7.52 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 5.48 (4) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 3.31 และ (5) ขนาด 1 - 4 คน ร้อยละ 1.75 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก

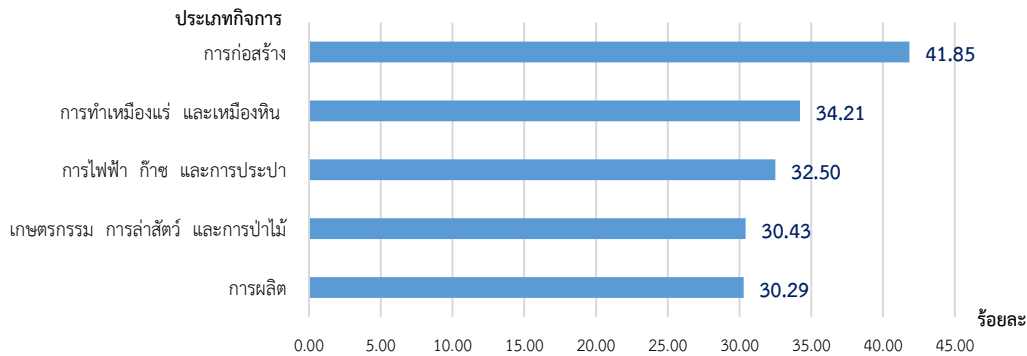


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง ร้อยละ 41.85 (2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 34.21 (3) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 32.50 (4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 30.43 และ (5) การผลิต ร้อยละ 30.29 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

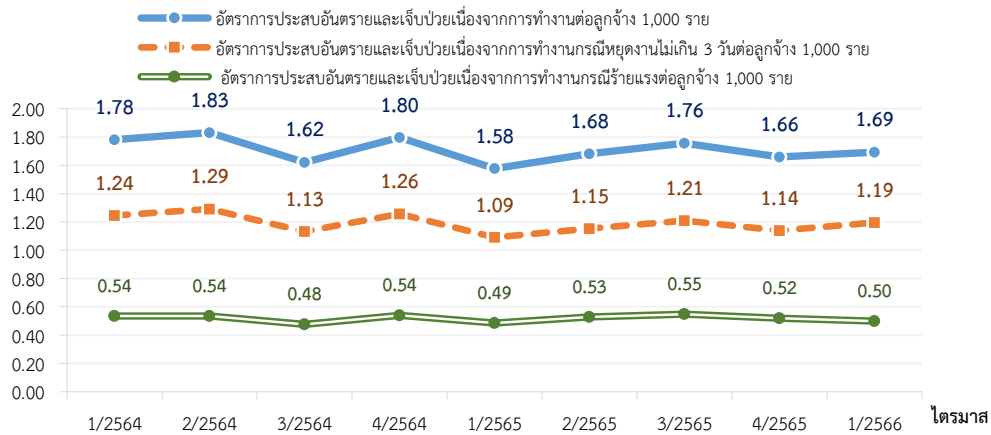
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.66 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.58 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.19 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.14 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.09 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.50 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.52 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.49 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



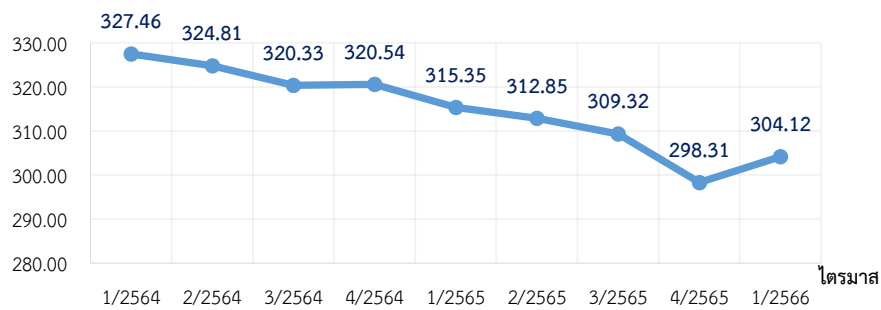
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 304.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 298.31 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 315.35 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

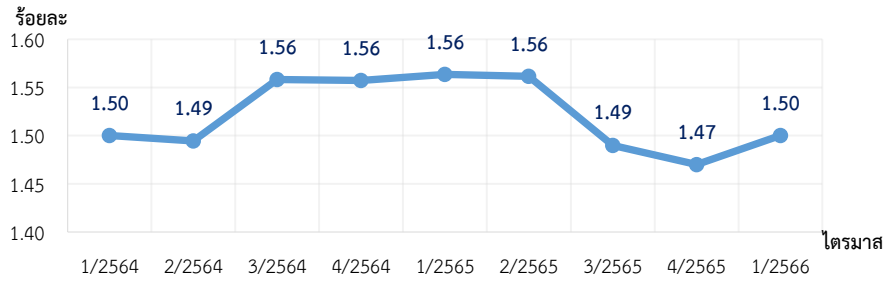


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.50 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 1.47 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.56 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



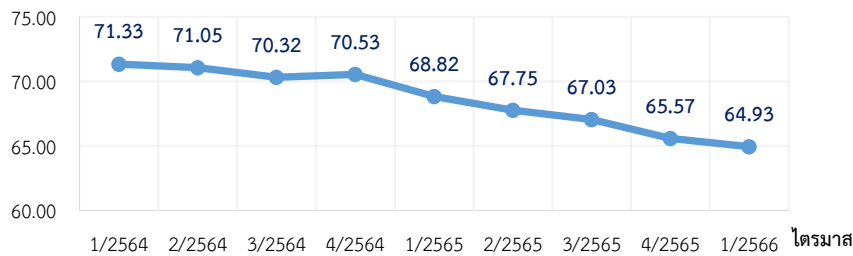
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 64.93 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 65.57 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 68.82 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



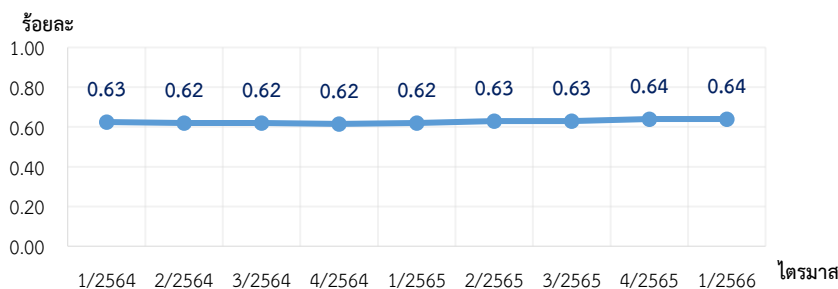
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ 0.64 เท่าเดิมจากไตรมาสก่อนหน้า และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.62 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

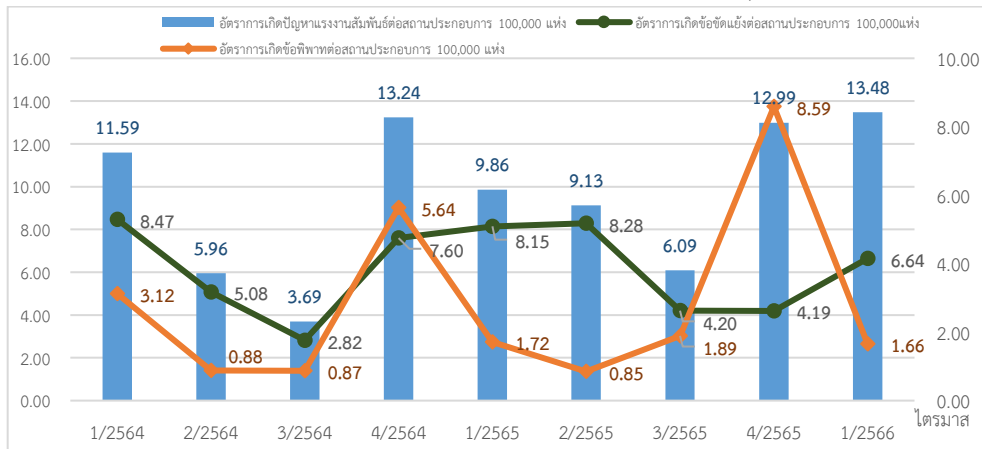
อัตราส่วนสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว
ต่อเนื่อง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 13.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 12.99 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.86 ซึ่งจำแนกเป็น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.66 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 8.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.72

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 6.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 4.19 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.15 (แผนภูมิ 42)

**แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง**



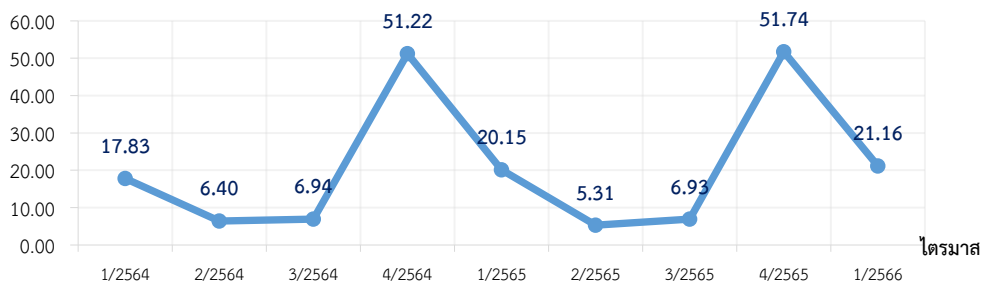
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 21.16 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 51.74 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 20.15 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จะเพิ่มสูงสุดทุกไตรมาสที่ 4 ของปี

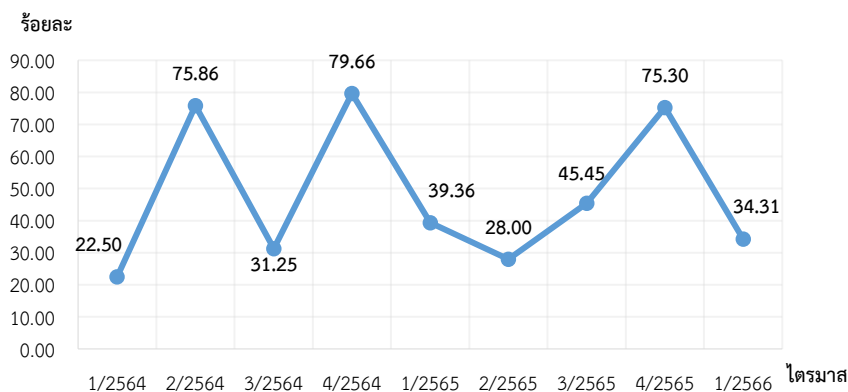
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 34.31 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 75.30 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 39.36 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

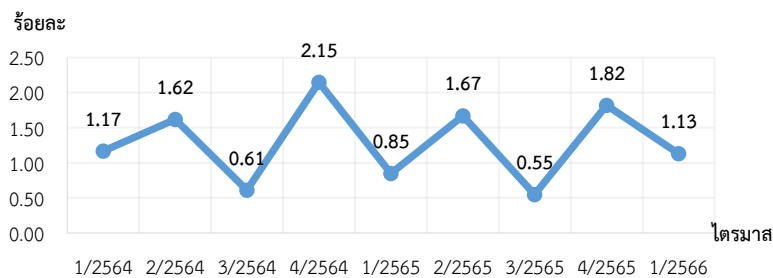
หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.13 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.82 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.85 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ



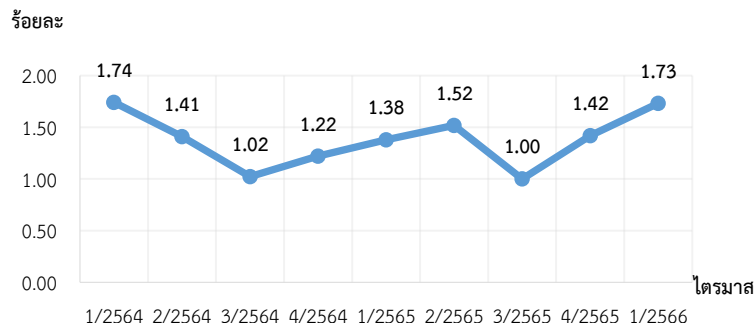
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.42 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.38 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

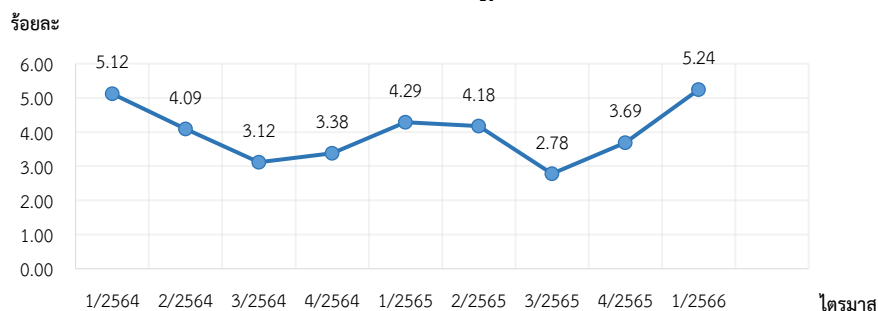


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 5.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.69 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.29 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,743,673 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.0002

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 109,722 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 564,523 คน คิดเป็นร้อยละ 20.58

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 47,060 คน คิดเป็นร้อยละ 1.72

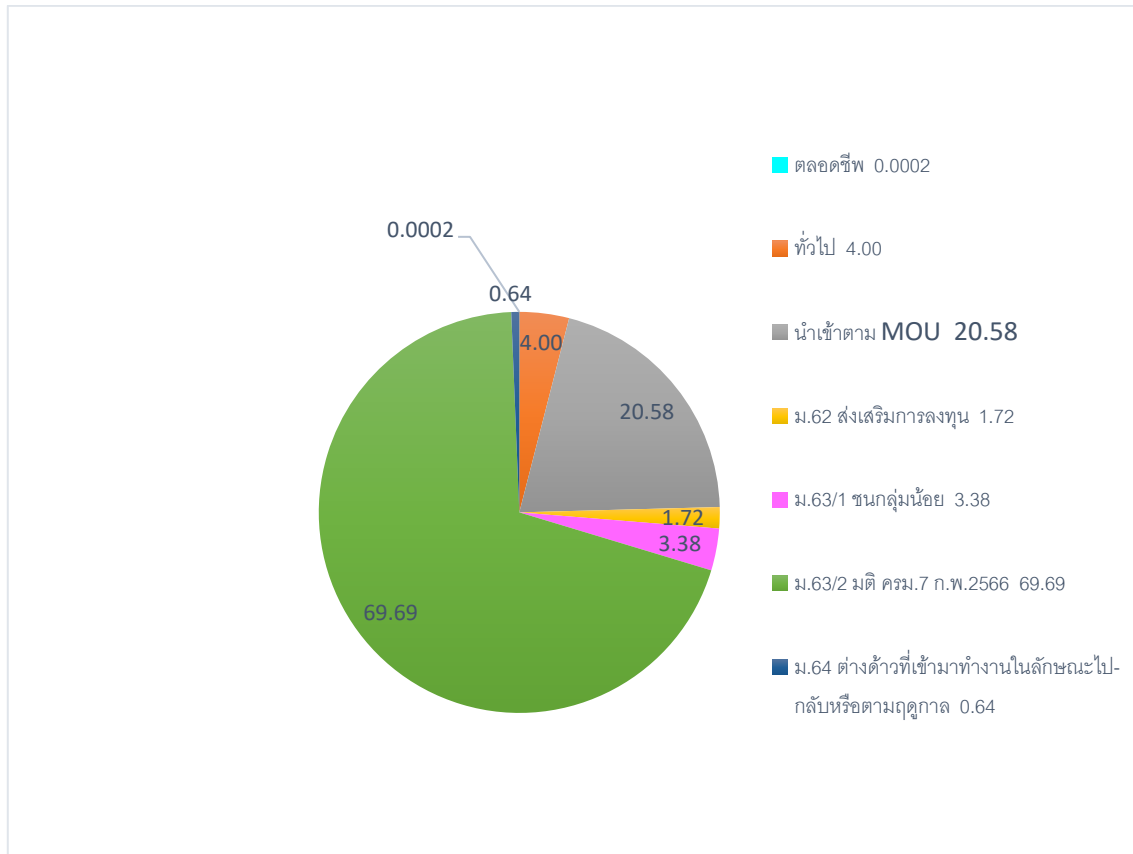
5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 92,720 คน คิดเป็นร้อยละ 3.38

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 นำเข้าตาม มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 1,912,031 คน คิดเป็นร้อยละ 69.69

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 17,612 ร้อยละ 0.64

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
 จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.92 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.56 เมื่อพิจารณาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.14 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.54 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 94.29 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 94.51 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด
และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด

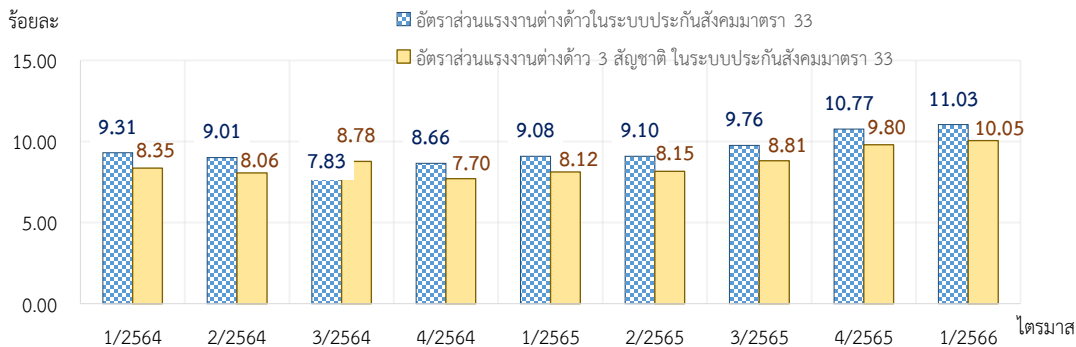


ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 11.03 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.77 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 10.05 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.80 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33

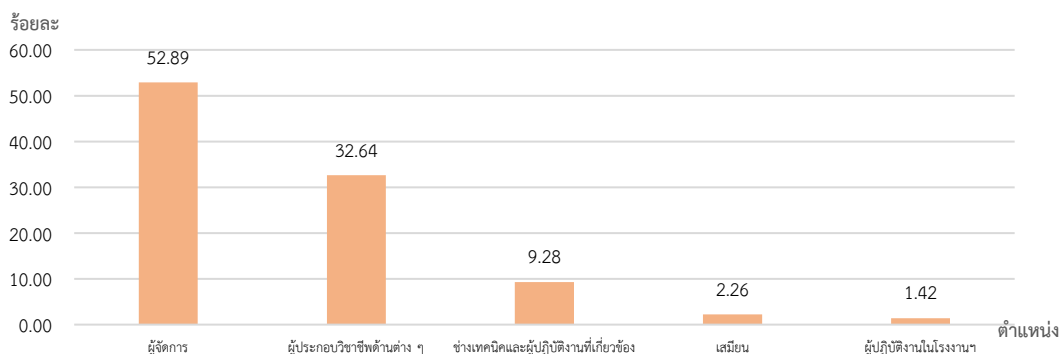


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 168,501 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 52.89 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 32.64 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องร้อยละ 9.28 เสมียน ร้อยละ 2.26 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.42 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



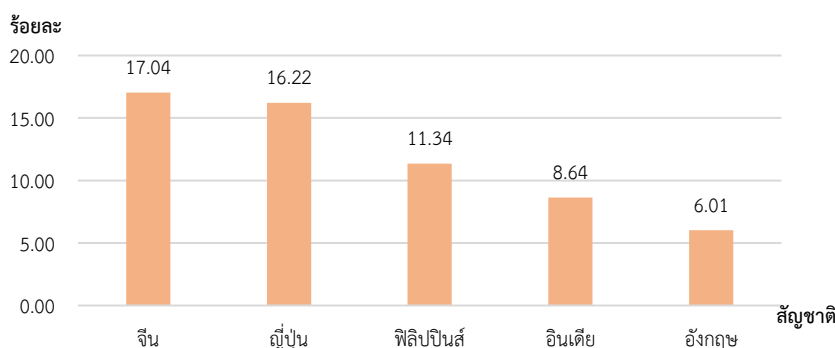
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 17.04 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 16.22 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 11.34 อินเดีย ร้อยละ 8.64 และอังกฤษ ร้อยละ 6.01 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามสัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 1 ปี 2566

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 1/2021 – Quarter 1/2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	57,000.8	57,070	57,125.56	57,176.01	58,513.74	58,587.4	58,661.2	59,797.2	58,807.5	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,337.0	38,780	38,641.4	38,630.54	39,618.17	39,764.0	40,088.6	40,142.5	40,280.9	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,578.9	37,820	37,705.74	37,898.73	38,715.60	39,010.9	39,566.0	39,591.7	39,629.2	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	758.1	730	871.3	631.89	607.61	546.6	491.4	462.4	421,144	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	411.4	230	64.39	99.92	294.96	206.5	31.2	88.34	230.5	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,252.4	18,290	18,484.2	18,545.47	18,895.57	18,823.4	18,572.6	18,590.0	18,526.6	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	4,875.9	4,808.58	5,167.78	5,185.10	5,261.86	5,199.2	5,111.0	5,202.0	5,105.7	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,473.9	2,287.06	4,378.08	4,401.12	4,856.11	4,727.0	4,558.4	4,543.0	4,642.4	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	7,047.60	3,939.01	6,982.88	6,984.45	6,728.21	6,870.5	6,963.4	6,933.5	6,846.1	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,855.09	760.86	1,955.43	1,974.82	2,049.40	2,026.8	1,939.9	1,911.4	1,932.2	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 1 ปี 2566
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 1/2021 – Quarter 1/2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Industry
รวม	38,288.8	37,820	37,705.7	37,898.7	38,715.6	39,010.91	39,566.0	39,822.1	39,629.2	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,075.1	11,749.02	12,680.52	12,596.67	11,403.71	11,656.50	12,399.9	12,236.8	11,587.4	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,075.1	11,749.02	12,680.52	12,596.67	11,403.71	11,656.50	45.0	12,236.8	11,587.4	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	26,503.9	26,072.80	25,025.23	25,302.05	27,311.90	27,354.41	6,235.0	27,585.28	28,041.8	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	45.8	54.34	64.2	48.39	49.48	52.80	97.2	45.8	49.0	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,101.9	5,871.7	5,870.74	5,837.95	6,262.09	6,230.80	79.3	6,423.2	6,289.8	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	124.8	110.42	101.6	120.36	106.75	101.73	2,081.3	105.5	102.1	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	100.3	101.79	103.23	91.81	74.77	70.91	6,774.8	91.27	78.3	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,421.2	2,313.94	2,003.67	2,096.07	2,394.92	2,189.69	1,407.6	2,179.3	2,355.8	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,286.1	6,111.04	6,265.57	6,353.94	6,649.30	6,850.10	2,932.4	6,772.0	6,943.8	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,319.7	1,385	1,412.62	1,331.30	1,533.82	1,452.91	207.1	1,472.3	1,423.7	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,910.8	2,942.57	2,604.8	2,671.46	2,878.57	2,865.03	506.2	2,981.9	3,115.9	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	193.4	183.75	209.79	217.46	261.33	246.48	358.3	242.37	209.6	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	515.0	489.32	473.87	511.53	505.53	478.14	441.7	574.44	523.2	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	241.9	241.37	263.57	249.09	380.40	370.36	39,566.0	378.42	381.2	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	410.5	411.04	352.51	421.48	410.96	480.55	12,399.9	375.96	443.5	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 1 ปี 2566 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 1/2021 – Quarter 1/2023 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	628.4	596	478.38	489.56	548.36	614.07	617.3	590.45	662.4	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,682.7	1,750.55	1,684.71	1,574.02	1,788.39	1,857.63	1,811.2	1,893.0	1,839.8	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,200.7	1,176.05	1,047.56	1,106.56	1,110.96	1,120.34	1,127.5	1,099.2	1,145.6	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	778.5	796.74	731.59	745.33	806.50	832.76	833.6	817.0	867.9	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	332.6	290.49	211.52	233.05	263.04	276.59	290.0	307.7	280.9	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	904.9	946.25	887.99	922.18	1,010.75	1,015.91	1,012.6	958.15	1,049.5	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	240.2	242.58	207.76	231.52	243.40	199.74	230.9	243.77	230.1	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.4	1.56	3.62	3.61	2.12	2.88	4.8	3.6	2.9	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	61.1	56.3	45.93	45.38	30.45	45.00	72.2	29.2	47.1	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 1 ปี 2566
 Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 1/2021 – Quarter 1/2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Occupation
รวม	37,578.9	37,820	37,705.7	37,898.7	38,715.6	38,961.9	39,566.0	39,763.5	39,548.9	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,381.7	1,285.69	1,173.82	1,250.92	1,349.39	1,293.51	1,268.9	2,348.2	1,333.0	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,228.9	2,200.86	2,040.47	2,114.37	2,326.32	2,406.87	2,345.9	1,925.14	2,381.8	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,798.1	1,718.34	1,665.38	1,771.62	1,860.14	1,979.11	1,945.2	2,013.25	1,864.8	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,632.8	1,684.69	1,734.52	1,663.03	1,850.16	1,829.55	1,857.9	8,225.29	1,820.5	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,831.9	7,789.84	7,531.33	7,640.07	8,038.39	8,061.96	8,122.7	11,280.8	8,614.1	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	9,822.4	10,760.74	11,866.82	11,692.83	10,156.99	10,675.03	11,580.3	4,219.34	10,320.8	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,400.6	4,316.27	3,960.95	3,968.89	4,238.85	4,182.85	4,098.1	3,995.6	4,287.7	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,710.0	3,733.77	3,692.91	3,584.72	4,057.25	3,951.09	3,997.2	4,450.2	4,040.1	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,735.5	4,287.79	3,995.54	4,188.94	4,823.58	4,565.29	4,263.8	4,450.2	4,862.0	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	51.4	37.0	43.79	44	23.34	14.53	40.2	12.7	24.1	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 1 ปี 2566

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 1/2021 – Quarter 1/2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Level of Education Attainment
รวม	37,578.9	37,820	37,705.7	37,898.7	38,715.6	39,010.9	39,566.0	39,565.9	39,629.2	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,052.3	1,057.1	1,076.76	984.6	1,168.60	1,141.3	1,121.9	1,183.3	1,081.4	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,081.0	6,033.32	6,179.16	6,074.9	5,366.49	5,361.4	5,457.7	5,366.6	5,119.8	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,375.4	8,331.21	8,290.82	8,381.9	8,313.61	8,234.7	8,231.5	8,470.6	8,528.3	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,182.2	6,463.9	6,492.05	6,435.8	6,633.49	6,696.9	6,850.1	6,755.1	6,862.4	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,723.8	6,724.15	6,887.9	6,984.0	7,423.07	5,917.9	7,848.8	6,104.4	7,780.6	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	5,330.3	5,334.4	5,445.6	n/a	n/a	1,505.1	6,287.1	1,602.6	9,760.2	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,388.4	1,383.6	1,433.3	n/a	n/a	6.1	1,554.5	5.7	175.4	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	5.1	6.2	9.0	n/a	n/a	6,557.4	7.2	6,609.0	321.0	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,808.6	8,877.35	8,518.83	8,698.5	9,399.64	2,368.6	9,712.7	2,328.6	1,081.4	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,970.4	6,039.7	5,716.6	n/a	n/a	845.1	6,551.0	820.5	5,119.8	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,062.0	2,085.0	2,086.3	n/a	n/a	182.5	2317.4	152.9	8,528.3	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	776.2	752.6	716.0	n/a	n/a	194.0	844.4	191.6	6,862.4	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	208.5	190.47	136.46	183.5	161.83	1,141.3	176.2	1,183.3	7,780.6	7. Others
8. ไม่ทราบ	147.1	144.3	123.76	155.5	248.87	5,361.4	167.1	5,366.6	9,760.2	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2566
 Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 1/2023

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 1/2566 (มกราคม - มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	300,046	49,855	15,950	234,241	78,357	33,198	45,159	54,619	23,999	30,620
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	67,584	8,527	4,719	54,338	11,321	5,109	6,212	7,661	3,451	4,210
ภาคกลาง Central	113,335	18,893	4,190	90,252	27,620	11,128	16,492	19,871	8,371	11,500
ภาคเหนือ North	35,934	7,555	2,129	26,250	12,294	5,746	6,548	8,374	4,053	4,321
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North east	39,742	5,886	1,837	32,019	15,000	6,510	8,490	10,407	4,685	5,722
ภาคใต้ South	43,451	8,994	3,075	31,382	12,122	4,705	7,417	8,306	3,439	4,867

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 4/2022 – Quarter 1/2023

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)						ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	
	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	
รวม	150,438	100.00	65,080	100.00	48,668	100.00	300,046	100.00	78,357	100.00	54,619	100.00	Total
ประถมศึกษา และต่ำกว่า	23,228	15.44	8,938	13.73	7,494	15.40	43,215	14.40	11,009	14.05	9,664	17.69	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	52,307	34.77	27,752	42.64	22,946	47.15	100,713	33.57	32,266	41.18	25,866	47.36	Secondary
ปวช.	22,154	14.73	4,575	7.03	3,552	7.30	44,198	14.73	6,176	7.88	3,967	7.26	Certificate of Vocational Education
ปวส.	21,857	14.53	7,095	10.90	5,219	10.72	43,692	14.56	9,457	12.07	5,694	10.42	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	12,439	8.27	297	0.46	224	0.46	25,156	8.38	339	0.43	209	0.38	
ปริญญาตรี	17,547	11.66	15,969	24.54	9,098	18.69	40,813	13.60	18,595	23.73	9,074	16.61	
ปริญญาโท	718	0.48	448	0.69	131	0.27	1,772	0.59	501	0.64	144	0.26	
ปริญญาเอก	188	0.12	6	0.01	4	0.01	487	0.16	14	0.02	1	0.002	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566
 Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 4/2022 – Quarter 1/2023

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)						ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)
รวม	150,438	100.00	65,080	100.00	48,668	100.00	300,046	100.00	78,357	100.00	54,619	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	4,114	2.73	2,564	3.94	1,139	2.34	8,989	3.00	2,556	3.26	1,050	1.92
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	5,186	3.45	3,452	5.30	1,429	2.94	11,292	3.76	4,088	5.22	1,259	2.31
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	21,945	14.59	10,140	15.58	6,359	13.07	50,127	16.71	14,269	18.21	8,408	15.39
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	15,060	10.01	12,670	19.47	6,337	13.02	30,021	10.01	14,633	18.67	6,699	12.26
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	15,639	10.40	6,916	10.63	5,489	11.28	35,732	11.91	9,317	11.89	7,148	13.09
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	486	0.32	143	0.22	98	0.20	1,096	0.37	134	0.17	97	0.18



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566 (ต่อ)
 Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 4/2022 – Quarter 1/2023 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)						ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	11,669	7.76	2,191	3.37	1,439	2.96	20,390	6.80	3,131	4.00	2,022	3.70
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	8,753	5.82	3,280	5.04	2,748	5.65	19,861	6.62	3,746	4.78	2,789	5.11
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	67,586	44.93	23,724	36.45	23,630	48.55	122,538	40.84	26,483	33.80	25,147	46.04
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0 ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2022 - Quarter 1/2023

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)				ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	150,438	100.00	48,668	100.00	300,046	100.00	54,619	100.00	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	3,687	2.45	1,165	2.39	6,559	2.19	935	1.71	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	596	0.40	313	0.64	1,470	0.49	478	0.88	Mining and Quarrying
การผลิต	67,453	44.84	20,678	42.49	130,928	43.64	23,476	42.98	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	603	0.40	82	0.17	567	0.19	123	0.23	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	328	0.22	51	0.10	229	0.08	64	0.12	Water supply
การก่อสร้าง	6,714	4.46	1,171	2.41	16,327	5.44	1,775	3.25	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์	30,937	20.56	11,970	24.60	66,836	22.28	13,081	23.95	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,689	3.12	1,304	2.68	12,271	4.09	1,791	3.28	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,178	4.77	3,116	6.40	19,329	6.44	4,391	8.04	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,212	0.81	456	0.94	3,294	1.10	485	0.89	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,896	1.93	723	1.49	8,605	2.87	884	1.62	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,040	2.02	811	1.67	5,092	1.70	706	1.29	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	10,227	6.80	2,622	5.39	12,950	4.32	2,688	4.92	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	1,931	1.28	976	2.01	5,042	1.68	493	0.90	Administration and Support Service activities.

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566 (ต่อ)
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2022 - Quarter 1/2023 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)				ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5,961	3.96	2,043	4.20	3,809	1.27	1,976	3.62	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	636	0.42	319	0.66	1,086	0.36	280	0.51	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,573	1.05	612	1.26	2,878	0.96	679	1.24	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	54	0.04	2	0.00	32	0.01	3	0.01	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	681	0.45	236	0.48	2,659	0.89	297	0.54	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้	42	0.03	18	0.04	82	0.03	14	0.03	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	1	0.0003	0	0	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566
 Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 4/2022 – Quarter 1/2023

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)						ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacant Positions		Registered Applicants		Job Placements		Job Vacant Positions		Registered Applicants		Job Placements	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)
รวม Total	150,438	100.00	65,080	100.00	48,668	100.00	300,046	100.00	78,357	100.00	54,619	100.00
15-17	157	0.10	350	0.54	302	0.62	286	0.10	622	0.79	337	0.62
18-24	42,748	28.42	10,793	16.58	8,170	16.79	78,955	26.31	15,964	20.37	9,596	17.57
25-29	38,813	25.80	15,390	23.65	10,710	22.01	79,461	26.48	17,453	22.27	11,159	20.43
30-39	33,526	22.29	22,162	34.05	16,475	33.85	70,288	23.43	24,423	31.17	17,782	32.56
40-49	24,652	16.39	12,381	19.02	9,613	19.75	49,253	16.42	14,998	19.14	11,640	21.31
50-59	10,226	6.80	3,528	5.42	3,035	6.24	21,195	7.06	4,284	5.47	3,560	6.52
60 ปีขึ้นไป	316	0.21	476	0.73	363	0.75	608	0.20	613	0.78	545	1.00

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2566
Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of March 2023

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2	มาตรา 64	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	
ทั่วราชอาณาจักร	2,743,673	5	109,722	564,523	47,060	92,720	1,912,031	17,612	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	624,147	1	53,208	134,037	32,041	8,472	396,388	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,440,620	0	27,987	353,569	12,973	20,922	1,013,929	11,240	Central
ภาคเหนือ	279,383	2	7,835	15,771	986	61,030	188,906	4,853	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	58,085	1	4,254	23,620	313	786	28,515	596	Northeast
ภาคใต้	341,438	1	16,438	37,526	747	1,510	284,293	923	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ได้รับสัญชาติไทยตาม กฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน : คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.50 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้แก่ กลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2566

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2023

ประเภทอาชีพ	รวม Total	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	ญี่ปุ่น Japan	อินเดีย India	อังกฤษ English	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	168,501	28,257	18,805	26,906	14,327	9,971	6,462	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	87,730	13,868	2,271	19,919	9,153	4,032	1,853	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	54,135	6,331	14,718	3,168	2,704	5,285	4,253	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	15,389	4,931	1,112	2,637	1,202	441	225	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	3,749	714	486	531	233	103	56	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,348	170	104	178	604	51	52	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	90	3	1	2	2	2	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,660	876	37	149	223	22	6	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,247	1,321	68	277	173	22	6	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	587	31	5	17	2	1	4	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	437	3	1	2	21	3	-	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	129	9	2	26	10	9	7	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2566 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2023 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน Taiwan	มาเลเซีย Malaysia	รัสเซีย Russia	เยอรมนี Germany	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,425	4,682	5,332	985	3,955	811	42,583	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,690	3,257	3,899	631	2,647	465	22,045	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,157	885	743	145	910	152	13,684	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	360	297	493	124	104	118	3,345	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	114	95	87	36	228	42	1,024	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	45	96	8	4	63	6	967	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	-	3	-	-	-	76	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	18	11	36	18	2	8	254	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	32	14	38	25	-	19	252	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	3	-	6	-	-	1	517	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	5	23	2	-	1	-	376	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	4	17	2	-	-	43	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 4/2022–Quarter 1/2023

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 4/2565 Quarter 4/2022		ไตรมาส 1/2566 Quarter 1/2023		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	22,638	100.00	25,032	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	1,739	7.68	2,249	8.98	Malaysia
สิงคโปร์	1,151	5.08	1,229	4.91	Singapore
บรูไน	176	0.78	189	0.76	Brunei
ฮ่องกง	345	1.52	383	1.53	Hong Kong
ญี่ปุ่น	1,952	8.62	2,439	9.74	Japan
ไต้หวัน	6,286	27.77	7,986	31.90	Taiwan
เกาหลีใต้	3,605	15.92	3,691	14.75	South Korea
เวียดนาม	64	0.28	170	0.68	Vietnam
กัมพูชา	20	0.09	11	0.04	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	2,079	9.18	1,177	4.70	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	41	0.18	68	0.27	Saudi Arabia
กาตาร์	40	0.18	89	0.36	Qatar
บาห์เรน	44	0.19	54	0.22	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	412	1.82	286	1.14	United Arab Emirates
คูเวต	127	0.56	132	0.53	Kuwait
โอมาน	17	0.08	46	0.18	Oman
อิสราเอล	1,688	7.46	2,498	9.98	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	978	4.32	56	0.22	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	9	0.04	2	0.01	Libya
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	299	1.32	398	1.59	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	337	1.49	218	0.87	United States
อังกฤษ	52	0.23	21	0.08	Britain
เยอรมนี	19	0.08	29	0.12	Germany
ออสเตรเลีย	20	0.09	6	0.02	Australia
อิตาลี	16	0.07	17	0.07	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	0	0.00	1	0.00	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	1,122	4.96	1,587	6.34	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2022 – Quarter 1/2023

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)								ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)								Career Group
	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	354	92	114	211	704	751	651	2,877	400	246	325	344	696	733	483	3,227	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	22	-	18	-	30	325	195	590	-	-	-	-	8	-	-	8	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	29	-	1	-	94	13	9	146	52	79	30	6	104	20	4	295	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	40	-	2	46	117	32	25	262	11	-	-	-	217	62	46	336	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	152	90	79	140	361	226	208	1,256	265	158	253	336	290	600	348	2,250	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	87	-	-	25	-	-	152	264	-	-	2	-	-	-	-	2	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	24	2	14	-	102	155	62	359	72	9	42	-	77	51	85	336	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	21	-	11	81	-	5	16	134	-	-	-	-	-	-	-	-	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	7	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	-	-	2	-	14	-	6	22	-	-	-	-	-	-	-	-	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	14	-	8	-	-	5	7	34	-	3	-	-	-	-	-	3	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	1	-	31	-	-	32	-	-	-	-	-	-	-	-	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	36	-	-	36	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Business and Services



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566 (ต่อ)

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2022 – Quarter 4/2022 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)								ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January - March 2023)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาควัน ออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน	762	394	447	360	1,554	1,886	1,204	6,607	1,048	496	634	1,097	1,925	3,101	2,456	10,757	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	132	46	79	257	57	-	8	20	40	194	93	412	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	171	89	119	61	231	207	96	968	281	101	29	275	223	243	179	1,331	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	40	41	60	40	161	109	100	540	22	-	60	21	375	267	139	884	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	199	103	169	58	467	344	339	1,675	338	205	307	498	792	732	674	3,546	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	76	20	20	16	-	59	21	212	-	40	40	25	20	241	184	550	5. Industrial Arts
6. เกษตร อุตสาหกรรม				19	40		18	77	-	-	-	-	-	79	39	118	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	276	141	103	166	523	1,121	551	2,878	350	150	190	258	475	1,345	1,148	3,916	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566)

Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2023 (January - March 2023)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
1 - 4	662	761	917	-	1,678	525	137	-	137	-	-
5 - 9	1,014	3,385	3,802	6	7,193	801	213	-	213	-	-
10 - 19	1,762	12,074	12,262	52	24,388	1,224	538	-	537	-	1
20 - 49	2,040	34,916	29,232	116	64,264	1,416	624	-	622	-	2
50 - 99	650	24,566	20,028	2	44,596	430	220	-	220	-	-
100 - 299	285	24,159	20,689	-	44,848	195	90	-	89	-	1
300 - 499	23	4,507	4,319	-	8,826	16	7	-	7	-	-
500 - 999	7	3,011	1,768	-	4,779	7	-	-	-	-	-
≥1,000	4	3,241	1,639	-	4,880	2	2	-	1	-	1
รวม (คน) Total (Person)	6,447	110,620	94,656	176	205,452	4,616	1,831	-	1,826	-	5

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2566 (มกราคม - มีนาคม 2566)

Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2023 (January - March 2023)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
								สั่งเอกสาร	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	362	504	489	-	993	291	71	-	-	65	-	6
5 - 9	581	2,104	2,045	-	4,149	447	134	3	-	126	-	6
10 - 19	975	7,309	6,160	-	13,469	670	305	6	-	297	-	5
20 - 49	1,210	23,204	15,988	-	39,192	763	447	18	-	425	-	13
50 - 99	671	27,336	19,856	-	47,192	449	222	15	-	210	-	6
100 - 299	471	43,970	34,702	-	78,672	269	202	25	-	191	-	5
300 - 499	113	22,531	21,414	-	43,945	67	46	6	-	42	-	2
500 - 999	66	22,730	24,244	-	46,974	42	24	3	-	25	-	-
≥1,000	23	16,270	18,961	-	35,231	16	7	-	-	7	-	1
รวม (คน) Total (Person)	4,472	165,958	143,859	-	309,817	3,014	1,458	76	-	1,388	-	44

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการกิจการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.
Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2566 (มกราคม - มีนาคม 2566)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 1/2023 (January - March 2023)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	(แห่ง)	(ครั้ง)		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง			ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง	
			ส่งเอกสาร			เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร				
รวม	3,953	4,742	261,833	2,463	1,490	48	5	1,427	-	38	742	748
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	100	115	4,438	74	26	2	1	21	-	3	13	13
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	35	48	1,952	14	21	-	-	20	-	1	12	9
3. การผลิต	1,111	1,361	139,756	611	500	25	3	464	-	8	239	261
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	41	49	1,796	29	12	-	-	16	-	1	8	4
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	16	18	646	11	5	-	-	8	-	-	2	3
6. การก่อสร้าง	376	480	16,154	177	199	7	-	188	-	9	92	107
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	1,148	1,333	36,766	789	359	8	-	345	-	6	183	176
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	239	275	16,591	165	74	-	-	74	-	-	28	46
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	455	551	16,649	297	158	4	-	153	-	1	96	62
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	76	98	4,191	35	41	-	-	36	-	5	21	20
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	72	82	1,869	55	17	-	-	17	-	-	9	8
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	30	38	1,126	19	11	1	-	10	-	-	5	6



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) (ต่อ)
 Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 1/2023 (January - March 2023) (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	(แห่ง)	(ครั้ง)		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง
			ส่งเอกสาร			เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร				
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	29	33	854	20	9	-	1	10	-	1	4	5
14. กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	125	144	8,636	98	27	1	-	24	-	2	14	13
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	5	5	332	5	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	25	30	4,611	18	7	-	-	10	-	-	5	2
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	22	28	1,523	12	10	-	-	13	-	-	5	5
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	48	54	3,943	34	14	-	-	18	-	1	6	8
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
 ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2566

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 4/2022 – Quarter 1/2023

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 4/2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) Quarter 4/2022 (October - December 2022)			ไตรมาส 1/2566 (มกราคม - มีนาคม 2566) Quarter 1/2023 (January – March 2023)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	247	268	205,741	102	110	95,699	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	188	202	168,707	35	36	40,746	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	154	163	129,963	30	31	28,780	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	153	162	129,725	29	30	28,602	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	1	238	1	1	178	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	34	39	38,744	5	5	11,966	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	63	66	37,034	67	74	54,953	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	41	45	41,137	8	8	15,653	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	35	39	38,362	7	7	15,356	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	23	26	18,809	3	3	10,999	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	10	11	3,894	3	3	652	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	859	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	1	1	3,705	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	1	1	14,800	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	6	6	2,775	1	1	297	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	21	22	38,940	32	37	59,863	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	18	18	29,314	29	33	38,193	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	15	15	17,844	25	29	30,979	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	1	1	1,392	3	3	6,824	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	2	2	10,078	1	1	390	- Others
3. การผลงงาน	2	2	195	-	-	-	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	3	4	9,626	3	4	21,670	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2566 (31 มีนาคม 2566) (มาตรา 33)
 Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 1/2023 (31 March 2023) (Article 33)

ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok And Vicinity		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)
≤ 10 คน	181,061	656,187	11,992	43,381	35,964	129,626	14,966	51,760	47,912	160,443	41,754	140,794	41,202	140,706	374,851	1,322,897
11 - 20 คน	29,187	424,595	2,365	34,679	6,185	90,776	2,311	33,908	6,050	88,239	6,064	89,447	5,738	83,543	57,900	845,187
21 - 50 คน	22,048	696,534	1,925	61,320	5,373	173,308	1,843	58,495	4,093	127,450	4,984	156,358	4,078	128,130	44,344	1,401,595
51 - 100 คน	8,449	601,649	811	57,093	2,502	178,978	584	41,348	1,200	84,059	1,464	102,126	1,412	99,926	16,422	1,165,179
101 - 200 คน	4,324	607,929	495	70,823	1,572	224,799	320	44,931	622	86,377	763	107,992	738	104,092	8,834	1,246,943
201 - 500 คน	2,995	915,353	333	101,077	1,103	336,901	200	61,429	317	93,517	463	140,084	397	116,475	5,808	1,764,836
501 - 1,000 คน	920	636,425	95	66,677	380	259,499	53	37,780	103	74,216	125	87,215	75	50,499	1,751	1,212,311
> 1,000 คน	588	1,801,655	75	186,587	188	366,555	21	69,886	43	91,636	66	138,572	37	75,258	1,018	2,730,149
รวม	249,572	6,340,327	18,091	621,637	53,267	1,760,442	20,298	399,537	60,340	805,937	55,683	962,588	53,677	798,629	510,928	11,689,097

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 1 ปี 2564 – ไตรมาส 1 ปี 2566 (31 มีนาคม 2566)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 1/2021 - Quarter 1/2023 (31 March 2023)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	16,513,389	16,606,720	23,442,223	23,740,954	23,920,177	24,027,028	24,216,177	24,398,835	24,465,609
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,090,989	11,097,986	11,037,147	11,137,211	11,233,945	11,313,040	11,462,256	11,638,041	11,689,097
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,849,507	1,897,113	1,955,743	1,938,895	1,919,583	1,901,763	1,899,417	1,879,744	1,865,787
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	3,572,893	3,611,621	10,449,333	10,664,848	10,766,649	10,812,225	10,854,504	10,881,050	10,910,725

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	354	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
2	6	353	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	1	345	จังหวัดฉะเชิงเทรา
4	1	343	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5	14	340	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	6	338	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก Mukดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
7	19	335	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร รอยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุตรดิตถ์
8	22	332	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
9	5	328	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุตรธานี
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี้ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2022/09/PrakadWageMOL2565-11-for20Sep2565.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
	1. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล												
1	1.1 ช่างสีรถยนต์	440	515	585									
2	1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	465	560	650									
3	1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	400	490	585									
4	1.4 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	375	440										
5	1.5 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	400	490	585									
6	1.6 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	400	490	585									
7	1.7 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า					430							
8	1.8 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์					430							
9	1.9 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์					415							
10	1.10 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์					415							



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
11	1.11 ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร											465	535	620
12	1.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง											585		
13	1.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด											570		
14	1.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง											555		
15	1.15 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก											520		
	2. สาขาอาชีพภาคบริการ													
16	2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	440	565											
17	2.2 พนักงานนวดไทย	485	640	795										
18	2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕັກ (หัตถบำบัด)	540	715											
19	2.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕັກ (สუნัขบ้ำบัด)	595	790											
20	2.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕັກ (วารီบ้ำบัด)	625	825											



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

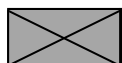


มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
21	2.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປาตะวันตค (โภชนบำบัด)	680	900											
22	2.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)							460	575					
23	2.8 ผู้ประกอบขนมอบ							400	505					
24	2.9 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า							440	565					
25	2.10 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร							440						
26	2.11 ช่างแต่งผมสตรี							440	510	650				
27	2.12 ช่างแต่งผมบุรุษ							430	500	630				
28	2.13 การดูแลผู้สูงอายุ							500						
29	2.14 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)											500	600	
30	2.15 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)											500	600	
31	2.16 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)											500	600	
32	2.17 พนักงานผสมเครื่องดื่ม											475	525	600



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
33	2.18 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย											530		
34	2.19 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ											520	600	
	3. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์													
35	3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660										
36	3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	440	550	660										
37	3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660										
38	3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	440	550	660										
39	3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550											
40	3.6 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร					450								
41	3.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)					450								



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
42	3.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)					450	540							
43	3.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)					440								
44	3.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์					450								
	4. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม													
45	4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740										
46	4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	440	550	660										
47	4.3 ช่างเชื่อมทิก	505	680	855										
48	4.4 ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510												
49	4.5 ช่างประกอบท่อ	440												



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

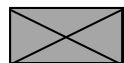


มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
50	4.6 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530												
51	4.7 ช่างกลึง					460	540	630						
52	4.8 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC					470	555	675						
53	4.9 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut					480								
54	4.10 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ					465	550	630						
55	1.11 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง											495		
56	1.12 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว											515		
57	1.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก											500		
58	1.14 ช่างปรับ											500		
59	1.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์											520		
60	1.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม											545	635	715



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
	5. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง												
61	5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	425	545	670									
62	5.2 ช่างก่ออิฐ	380	515	645									
63	5.3 ช่างฉาบปูน	425	545	670									
64	5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	405	525	645									
65	5.5 ช่างหินขัด	440											
66	5.6 ช่างฉาบยิปซัม	440											
67	5.7 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	440	565	685									
68	5.8 ช่างติดตั้งยิปซัม							450	595				
69	5.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์							645					
70	5.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น							450	550	650			



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
71	5.11 ช่างสีอาคาร								465	600			
72	5.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา								475	575			
	6. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
73	6.1 ช่างเย็บ	345	410	550									
74	6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	440	605	825									
75	6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	370	425	480									
76	6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	355	410	465									
77	6.5 ช่างสีเครื่องเรือน	385	495										
78	6.6 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)								450	550	650		
79	6.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์								430	550			
80	6.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)								525				
81	6.9 ช่างเครื่องถม								625				

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
	7. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์												
82	7.1 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475										
83	7.2 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490										
84	7.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540										
85	7.4 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530										
	8. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์												
86	8.1 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530										
87	8.2 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530										
88	8.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

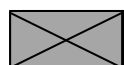


มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
89	8.4 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530										
	9. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์												
90	9.1 ช่างเทคนิคฟันสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530										
91	9.2 ช่างเทคนิคฟันซิลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530										
92	9.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530										
93	9.4 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530										
	10. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี												
94	10.1 ช่างเจียรระไนพลอย	465	605										
95	10.2 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605										
96	10.3 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
97	10.4 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605										
	11. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์												
98	11.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	460	550										
99	11.2 ผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	400	475										
100	11.3 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	385	465										
101	11.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	375	455										
	12. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ												
102	12.1 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605										
103	12.2 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660										
104	12.3 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
105	12.4 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605										
	13. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น												
106	13.1 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535										
107	13.2 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520										
108	13.3 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520										
109	13.4 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505										
	14. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์												
110	14.1 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595										
111	14.2 ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	475	570										
112	14.3 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	475	570										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
113	14.4 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505										
	15. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก												
114	15.1 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620										
115	15.2 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640										
116	15.3 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600										
117	15.4 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575										
	16. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก												
118	16.1 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480										
119	16.2 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480										
120	16.3 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลาง	405	480										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
121	16.4 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515										
	17. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์												
122	17.1 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350	380										
123	17.2 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	395	455										
124	17.3 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	365	415										
125	17.4 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	415										
	18. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า												
126	18.1 พนักงานตัดวาดรองเท้า	395	435										
127	18.2 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	405	450										
128	18.3 ช่างเย็บรองเท้า	405	450										
129	18.4 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	385	415										
	ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
นายภาณุวัต สุพิมล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวกานพลู บุรินทร์รัตน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวรัชสุดา เวกระโทก	นักวิชาการแรงงาน
นางสาววิศรดา ชื่นโคกกรวด	นักวิชาการสถิติ
นายพีระพงษ์ สุนทรชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน
นางสาวอัจฉรา มาเสาเหล่า	ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานเป็นอย่างยิ่งที่สนับสนุนข้อมูลการจัดทำ รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานเป็นอย่างดีเสมอมาตั้งแต่ปี 2548 ถึงปัจจุบัน อาทิ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคาร แห่งประเทศไทย โดยคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการ และผู้ที่สนใจไม่มากนักน้อย

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qr.go.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพ
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

<http://warning.mol.go.th/article/review>

