



TISTR
THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

TISTR 2568 Sustainability Report



รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว.



๖๖. พร้อมทั้งจะขับเคลื่อน
เศรษฐกิจและสังคม ให้เติบโต
อย่างยั่งยืน

**GREEN
INNOVATION**

62nd
Driving your infinite success
วว-TISTR





สารบัญ



สารจากประธานกรรมการ กวก.	3
สารจากประธานคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	4
สารจากผู้ว่าการ วว.	5
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	6
Greenhouse gas Emission	40
เปิดบ้าน วว.	8
รู้จัก TISTR	12
โครงสร้าง วว.	77
คณะกรรมการ กวก.	78
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	103
การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.	91
การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน	106

การดำเนินธุรกิจ

• การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม และพัฒนาความยั่งยืน	59
• กระบวนการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	61
• การปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อบังคับของ วว.	108
• การสร้างความผูกพัน/การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	63
• ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	153
• การปฏิบัติตามกรอบกฎหมายการแข่งขันทางการค้า	129
• การรับรองมาตรฐาน โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัย	41
• การจัดการข้อร้องเรียน	125
• รางวัลของ วว.	14

งบประมาณ วว.

• งบประมาณ ปี 2568	110
• ข้อมูลทางการเงิน	111
• รายงานวิเคราะห์การเงิน	114
• ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ	112
• โครงสร้างการลงทุน และการสนับสนุนบริการ	117
• ผลกระทบทางเศรษฐกิจ และสังคม	119
• ความเสี่ยง และควบคุมภายใน	120

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร

• ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	131
• การบริหารจัดการพลังงาน	131
• การจัดการของเสีย	142
• ปริมาณของเสีย และผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	143
• ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	40
• พื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพ	147

การบริหารทรัพยากรบุคคล

• โครงสร้างอัตรากำลัง	153
• นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน	90
• การจ้างงาน	162
•สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง	164
• การอบรมพนักงานและลูกจ้าง	169
• การประเมินผล และวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน	171
• ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	174

Green Innovation

22



กลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

93

- นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ 94
- การดำเนินงานสู่ความยั่งยืน “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” 94
- โครงสร้างผู้รับผิดชอบเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน วว. 95
- ปัจจัยความยั่งยืนของ วว. ปี 2568 96
- การแสดงผลการดำเนินงานตามปัจจัยความยั่งยืน วว. ที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ 99
- ปัจจัยด้านความยั่งยืน เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของ วว. 100

สิทธิมนุษยชน

189

- โครงสร้างคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน วว. 189
- การทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน 190
- กระบวนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน วว. 191

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

61

- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 61
- การดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 61
- โครงสร้างการบริหารงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 62
- แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการสร้าง ความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 62
- กลไกในการหารือ/รับฟังความคิดเห็นและการตั้งประเด็น 63
- ความต้องการ/ความคาดหวัง 64
- TISTR Customer Segment Profile 65
- การสื่อสารกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 66
- แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 69
- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความสัมพันธ์และ บริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 72

GRI Content Index

206

การควบคุมคุณภาพ

217

และยกระดับคุณภาพของการจัดทำรายงาน

แบบสอบถามเพื่อการติดตามการพัฒนาความยั่งยืน และความพึงพอใจต่อรายงานการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน วว. ปี 2568

218





สารจากประธาน กวท.

ในฐานะประธานคณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจที่ได้เห็นการดำเนินงานของ วว. ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับพันธกิจในการขับเคลื่อนประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ในปี 2568 วว. ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าอย่างสมดุลในมิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานตามแนวทาง ESG (Environmental, Social, and Governance) และ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) พร้อมทั้งเร่งขับเคลื่อนสู่ Digital Transformation และ Net Zero Emission ตลอดจนการพัฒนา Green Innovation ที่เน้นการวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากร และส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อน เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ของประเทศ

คณะกรรมการมีความมุ่งมั่นสนับสนุนให้ วว. เป็นผู้นำด้านนวัตกรรมสีเขียวและการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภาคอุตสาหกรรมและชุมชนเพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนและยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศพร้อมทั้งสร้างผลกระทบเชิงบวกทั้งต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ที่ทุ่มเทความรู้ ความสามารถ และความมุ่งมั่นในการทำงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุน วว. มาโดยตลอด ความสำเร็จในปี 2568 นี้ เป็นผลจากความร่วมแรงร่วมใจของทุกฝ่าย และจะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อน วว. สู่อนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน

ศาสตราจารย์ ดร. ศุภชัย ปทุมนากุล
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



สารจากประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในฐานะประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ใคร่ขอแสดงความขอบคุณอย่างจริงใจต่อทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจ สนับสนุน และมีส่วนร่วมผลักดันการดำเนินงานของ วว. ด้วยดีเสมอมา ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนคือพลังสำคัญที่ทำให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จและสร้างคุณค่าให้แก่สังคม ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ตลอดปีที่ผ่านมา วว. ได้ดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance: CG) ตามมาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

วว. ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ผ่านกิจกรรมที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน ตลอดจนการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในทุกมิติ ครอบคลุมบุคคล ชุมชน และสังคมโดยรวม เราเชื่อมั่นว่าการให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนควบคู่กับการสร้างสังคมที่ดี คือรากฐานสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เพื่อตอบสนองต่อความท้าทายด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม วว. ได้ดำเนินงานตามแนวทาง ESG (Environmental, Social, and Governance) และ BCG Model (Bio-Circular-Green Economy) โดยบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริม Green Innovation และขับเคลื่อนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและหมุนเวียน เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ วว. ยังให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและการบรรลุเป้าหมาย Net Zero Emissions ผ่านการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสะอาด การวิจัยด้านพลังงานทดแทน การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกมิติของการดำเนินงาน

ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว วว. ได้ริเริ่มและสนับสนุนโครงการที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน การยกระดับความรู้และทักษะของประชาชน การพัฒนานวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม และการสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ในปี 2568 นี้
วว. จะยังคงได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากทุกภาคส่วน
เพื่อก้าวเดินไปบนเส้นทางของการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน
สร้างคุณค่าทั้งต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
พร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนประเทศไปสู่อนาคตที่งดงามร่วมกัน



ดร.อภิรดี ธรรมโนมัย
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย





สารจากผู้อำนวยการ วว.

ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ขอเรียนถึงความก้าวหน้าและความมุ่งมั่นของ วว. ในการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และสภาพภูมิอากาศที่ทวีความซับซ้อนมากขึ้น

ตลอดปี 2568 วว. ได้ขับเคลื่อนพันธกิจด้วยความมุ่งมั่น โดยใช้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เราได้ดำเนินงานตามแนวทาง ESG (Environmental, Social, and Governance) และ BCG Model (Bio-Circular-Green Economy) อย่างบูรณาการ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

วว. ยังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนภารกิจด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างสรรคคุณค่าให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ภายใต้กรอบ การพัฒนาอย่างยั่งยืน และ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

วว. ได้ตอบสนองต่อนโยบายการพัฒนาประเทศสู่ สังคมคาร์บอนต่ำ และเป้าหมาย Net Zero Emissions ด้วยการพัฒนา Green Innovation และขับเคลื่อนตามแนวทาง BCG Model (Bio-Circular-Green Economy) โดยเฉพาะงานวิจัยที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากภาคการเกษตร ซึ่งเป็นแหล่งสำคัญของการปลดปล่อยก๊าซมีเทน

โครงการต่างๆ ของ วว. สะท้อนถึงบทบาท ในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์เพื่อตอบโจทย์ปัญหาที่ซับซ้อน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ควบคู่กับการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและภาคอุตสาหกรรม

ผมขอขอบคุณบุคลากร วว. และพันธมิตรทุกภาคส่วน ที่ได้ร่วมกันสร้างสรรค์และขับเคลื่อนโครงการ เพื่อประเทศไทยที่ก้าวสู่นาคตสีเขียว เติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืน

วว. พร้อมที่จะขับเคลื่อน เศรษฐกิจและสังคม ให้เติบโต อย่างยั่งยืน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วีรชัย อางหาญ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย





เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

Executive summary

รายงานการพัฒนาความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ปี 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568) ซึ่งเป็นปีที่ 6 ในการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว. โดยเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานของ วว. ในด้านการกำกับดูแลที่ดี ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม ที่นำไปสู่ความยั่งยืน ซึ่งในปัจจุบัน วว. ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชน



เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นมิตรที่เชื่อมโยงกันของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social, Governance : ESG) อย่างมีดุลยภาพ และเกิดความยั่งยืน ในการดำเนินงานของ วว. ต่อไป ในอนาคตอย่างเป็นทางการ ภายใต้แนวทาง เศรษฐกิจชีวภาพ - เศรษฐกิจหมุนเวียน - เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) วว. มีการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลากหลายด้านซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ วว. ที่มุ่งเน้นการ บูรณาการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างสังคมนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการ 4 Guiding Principles : 4GPs ของ วว. เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้ความช่วยเหลือและตอบสนองความต้องการของภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ ชุมชน และประชาชนทั่วไป ได้อย่างตรงเป้าหมาย เพื่อก่อให้เกิดการเติบโต ทางเศรษฐกิจและความยั่งยืนในระดับประเทศ ต่อไป

นอกจากนี้ วว. นำค่านิยมองค์กรของ วว. : Smart TISTR - มุ่งเน้นลูกค้า พัฒนาตนเอง และ Role Model : TISTR รวมถึง Motto วว. เรื่องค่านิยม 3S+ : Speed, Sharing, Satisfaction, Sustainability มาใช้ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและผลักดันผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. สร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของ วว. รวมทั้งมีการนำปัจจัยยั่งยืนทั้ง 12 ปัจจัยมาใช้ในการดำเนินงาน และเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนวิสาหกิจขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและครอบคลุมการดำเนินงานของในทุกด้าน ของ วว. ยังมีการจัดเก็บข้อมูลในเรื่องของการจัดการของเสีย การบริหารจัดการสารเคมี ความปลอดภัยในการทำงาน การใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า การลดการใช้กระดาษ



โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในปี 2568 วว. มุ่งเน้นการดำเนินงานสู่ Net Zero Emissions และ Green Innovation รวมถึงการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ Eco-efficiency เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในทุกพื้นที่ของ วว. ได้แก่ วว.เทคโนโลยี คลองห้า สถาบันวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช สถาบันวิจัยลำตะคอง ศูนย์การบรรูจหีบห่อไทย และ ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา เป็นต้น

รวมถึงการให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง สำหรับปี 2568 ครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

- 1. Strategic Risk**
- 2. Operational Risk**
- 3. Financial Risk**
- 4. Compliance Risk**

วว. ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงที่สำคัญ 5 ประเด็น โดยมีการติดตามแผนบริหารรายไตรมาส และส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับปานกลางถึงต่ำ โดยมีผลลัพธ์ที่สำคัญ เช่น ความสำเร็จของการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการแก้ไขปรับปรุง พ.ร.บ. วว. โดยปัจจุบันสามารถดำเนินการจัดทำข้อบังคับ วว. ว่าด้วยเงินทุนสถาบัน เพื่อรองรับ พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568 เรียบร้อยแล้ว ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ในไตรมาส 4 จำนวน ร้อยละ 96.73

นอกจากนี้ รายงานฉบับนี้ยังได้นำเสนอ ผลการดำเนินงานด้านสังคม โดยรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และโครงการที่สำคัญต่างๆ ที่ วว. เข้าไปช่วยเหลือชุมชน สังคม และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนทุกกลุ่มได้รับทราบ เช่น งานถนนสาย วิทยาศาสตร์/OTOP/PROPAK ASIA/ CPHI South East Asia/ Thailand LAB INTERNATIONAL/ COSMEX/FTI Expo/Labelexpo Southeast Asia/งานกาชาดไทย/งานข้าวหอมมะลิโลก/อว. แพร่/มหกรรมวิทยาศาสตร์ และมหกรรมงานวิจัย แห่งชาติ ซึ่งมีกิจกรรมสร้างอาชีพเพื่อถ่ายทอด องค์ความรู้ให้กับประชาชน และเยาวชน จำนวน มากกว่า 28,000 คน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ ชุมชน หน่วยงาน บริษัทภาคเอกชน และองค์กร ต่างๆ เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของ วว. ใน โครงการตาลเดี่ยวโมเดล จังหวัดสระบุรี โดยมี จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมจำนวน 1,229 คน เป็นต้น

สำหรับผลงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของ วว. โดยผลคะแนน ITA ของ วว. ปี 2568 ได้คะแนน 96.50 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ 2 ของหน่วยงาน ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ทั้งนี้ จากผลการประเมินข้อการ ป้องกันการทุจริต วว. และการเปิดเผยข้อมูล วว. ได้รับผลคะแนน ร้อยละ 100 โดยไม่พบว่ากลุ่ม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือบริการแต่ อย่างไม่ได้ รวมถึง วว. มีการจัดกิจกรรมการดำเนิน การเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy มีการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน วว. และมีการรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน วว. เป็นต้น

โดยรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ วว. ปี 2568 ได้จัดทำขึ้น ตามแนวทางการรายงานตาม GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) และรายงานฉบับนี้ มีการทบทวนเนื้อหา สำคัญ โดยคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร และตรวจประเมินโดยคณะทำงานตรวจประเมิน รายงานการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อให้ความมั่นใจว่าข้อมูลที่รายงานนั้นครบถ้วน ถูกต้อง และ ครอบคลุมการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและนำเสนอให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่บน www.tistr.or.th และ TISTR Line Official ต่อไป

ขั้นตอนการจัดทำ

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.

หากมีข้อสงสัยหรือขอแนะนำเพิ่มกรุณาติดต่อ
สำนักผู้จัดการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
E-mail : saraban@tistr.or.th โทรศัพท์ 02 577 9207





เปิดบ้าน วว.



★ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

1

ริเริ่ม จัดดำเนินการวิจัย และให้บริการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เพื่อการพัฒนาประเทศในทางเศรษฐกิจและสังคม ให้แก่หน่วยงานของรัฐและวิสาหกิจเอกชน



3

สนับสนุนการเพิ่มผลผลิต ตามนโยบายของรัฐ

โดยเผยแพร่ผลการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อให้นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศในทางเกษตรกรรม อุตสาหกรรมและพาณิชยกรรม



5

ให้บริการ ในการทดสอบตรวจวัด

และบริการอื่นทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



2

วิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม กับภาวะเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การอนามัย และสวัสดิภาพของประชาชน



4

ฝึกอบรมนักวิจัย

ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



62 ปี กับการก้าวสู่ความเชี่ยวชาญการวิจัย วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี



BIO-INDUSTRIES SUSTAINABLE DEVELOPMENT INTELLECTUAL PROPERTY

วิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ

นวัตกรรมเกษตรสร้างสรรค์ อาหารสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และเทคโนโลยีชีวภาพ



วิจัยและพัฒนาในด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน

นวัตกรรมวัสดุ พลังงานสะอาด สิ่งแวดล้อม หุ่นยนต์และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ



339 ฉบับ

สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ที่ยื่นจดในปี 2562 – 2567



นำไปต่อยอด 41 โครงการ คิดเป็น 12.1%



มูลค่าโครงการ รวม 16,807,106 บาท

62 ปี กับการให้บริการภาคอุตสาหกรรม

INDUSTRIAL SERVICE

- บริการวิเคราะห์ทดสอบ
- บริการตรวจสอบผลิตภัณฑ์
- บริการสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์
- บริการทดสอบความชำนาญ




บริการตรวจประเมิน และรับรองระบบมาตรฐานสากล

- ระบบการบริหารงานคุณภาพ
- ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ระบบการจัดการด้านชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ระบบการจัดการสุขลักษณะพื้นฐานที่ดำเนินการผลิตอาหาร
- ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม
- ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยของอาหาร

การรับรองระบบมาตรฐานอื่น

- บริการตรวจประเมินสถานที่ผลิตอาหารโดยเป็นหน่วยรับรองที่ได้ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.)
- บริการตรวจประเมินโรงงานผลิตสินค้าพืช โดยเป็นหน่วยรับรองที่ได้ขึ้นทะเบียนกับกรมวิชาการเกษตร
- บริการตรวจประเมินระบบ GMP และ HACCP ตามมาตรฐาน มทษ. 9023 (GMP) มทษ. 9024 (HACCP) โดยเป็นหน่วยรับรองที่ได้ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) สำหรับผู้ประกอบการที่ต้องใช้เครื่องหมาย Q-Mark
- บริการทดสอบและตรวจสอบการลดก๊าซเรือนกระจก โดยเป็นหน่วยทดสอบที่ได้ขึ้นทะเบียนกับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (อตก.)

การรับรองผลิตภัณฑ์และบริการ (Product Certification)



ผลิตภัณฑ์ที่ทำจากวัสดุที่ปลอดภัยจากชีวภาพ และผลิตภัณฑ์พลาสติกชีวภาพ ภายใต้ความร่วมมือกับสมาคมอุตสาหกรรมพลาสติกชีวภาพไทย

บริการตรวจประเมินด้านกิจกรรมเพื่อการท่องเที่ยว ตามมาตรฐานการท่องเที่ยวไทย (Thailand Tourism Standard) ให้กับกรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา



62 ปีกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วน. INFRASTRUCTURE AND SCALE UP PLANT



ICPIM

ศูนย์อุตสาหกรรมการผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์
ในอุตสาหกรรมอาหาร (ICPIM)
บริการผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรม
มาตรฐาน GHP, ISO/IEC 17025



ศูนย์อุตสาหกรรมการผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์
ในอุตสาหกรรมเกษตร (ICPIM 2)
โรงงานต้นแบบมาตรฐานระบบควบคุมคุณภาพ
และระบบควบคุมคุณภาพการผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์
ที่เป็นชีวภัณฑ์ทางการเกษตร



โรงงานบริการ
นวัตกรรมอาหาร (FISP)
ให้บริการผู้ประกอบการด้านการผลิต ผลิตภัณฑ์อาหาร
และเครื่องต้นแบบบรรจุ และได้มาตรฐาน GMP

FISP



ศูนย์ความเป็นเลิศ
ด้านสาหร่าย ALEC
คลังเก็บรักษาสายพันธุ์สาหร่าย
ห้องปฏิบัติการเพาะเลี้ยง วิจัย พัฒนา
และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคเอกชน



ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน
ระบบขนส่งทางราง BTTC
พัฒนาการวิเคราะห์และทดสอบระบบราง
ตามหลักเกณฑ์สากล



ศูนย์บริการนวัตกรรม ICOS
เครื่องสำอางแบบครบวงจร
บริการผลิตเครื่องสำอางที่มีคุณภาพ
และมีมาตรฐานตามแนวทางวิธีการที่ดี
ในการผลิตเครื่องสำอางอาเซียน



ศูนย์ทดสอบการสลายตัวทาง
ชีวภาพของวัสดุ
ให้บริการตรวจสอบการสลายตัวทางชีวภาพ

BioD

62 ปี สู่การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภูมิภาค



พื้นที่สาขา และช่องทางการติดต่อ วว.

2-1



ช่องทางการติดต่อ วว.

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร วว.
 สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
 ห้อง 5121 ชั้น 1 อาคาร Admin
 35 หมู่ 3 เทคโนโลยี ตำบลคลองห้า
 อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
 ☎ 0 2577 9035
 ✉ tistr@tistr.or.th

CONTACT US ➡

TISTR Call Center : 0 2 5 7 7 9 0 0 0
https://www.tistr.or.th/org_contact.php



TISTR :
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



@TISTR2506



@TISTR2506



tistr_ig



TISTR Official Line@



วว. บางเขน
ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย
 196 ถนนพหลโยธิน
 เขตจตุจักร
 กรุงเทพมหานคร 10900

0-2579-1121 - 30
 0-2579-0160
 โทรสาร : 0-2561-4771



วว. บางปู
ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา
 นิคมอุตสาหกรรมบางปู
 ถ.สุขุมวิท อ.เมือง
 จ.สมุทรปราการ 10280

0-2323-1672 - 80
 โทรสาร : 0-2323-9165



สถานีวิจัยลำตะคอง วว.
 333 หมู่ 12 ถ. มิตรภาพ
 ต.หนองสาหร่าย
 อ.ปากช่อง
 จ. นครราชสีมา 30130

โทรศัพท์/โทรสาร
 044-390107
 044-390150



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อม
สะแกกราช วว.
 ต.อุดมทรัพย์
 อ. วังน้ำเขียว
 จ.นครราชสีมา 30370

044-009556

🔍 ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ วว.

- 🏛️ **สังกัด :** กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)
- 📅 **ก่อตั้ง :** 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2506
- 🚀 **บทบาทหลัก :** ส่งเสริมการวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) เพื่อพัฒนาประเทศในหลากหลายมิติ เช่น เกษตร อาหาร พลังงาน สุขภาพ และอุตสาหกรรม
- 🏢 **สำนักงานใหญ่ :** ถนนเลียบคลองห้า ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

🎯 **วว. ขับเคลื่อนองค์กรผ่าน 4 กลยุทธ์หลัก: S – I – E – N ได้แก่**

4 Strategies for the NEXT Chapter of TISTR

กลยุทธ์ที่ 1	กลยุทธ์ที่ 2	กลยุทธ์ที่ 3	กลยุทธ์ที่ 4
			
<p>เร่งสร้างผลงานวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ ประเทศ</p> <p>มุ่งเน้นทำงานวิจัยแบบบูรณาการความสามารถทั้งภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ในลักษณะ: Agenda-based โดยจัดกลุ่มวิจัยตามหลักการของการขับเคลื่อนประเทศด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG และอุตสาหกรรมแห่งชาติ 4 กลุ่ม 10 ด้าน</p>	<p>การพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ วว. ที่โครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (STI) และโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพ (NQI) เพื่อเน้นขีดความสามารถในการให้บริการอุตสาหกรรมได้อย่างครบวงจร รวมทั้งการร่วมลงทุนในการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ ของ วว.</p>	<p>เสริมสร้างผู้ประกอบการและอุตสาหกรรม ด้วยวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม</p> <p>มุ่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันให้ผู้ประกอบการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับอุตสาหกรรม กระตุ้นความต้องการ ด้านนวัตกรรมด้วยกลไกการบริหารธุรกิจเทคโนโลยีอย่างมืออาชีพในรูปแบบ Total Solution</p>	<p>สร้างเครือข่ายตอบโต้ภัยเชิงพื้นที่ ยุกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>มุ่งสร้างเครือข่ายการดำเนินงานกับหน่วยงานภายนอก ทั้งมหาวิทยาลัย หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชน และชุมชน เพื่อขับเคลื่อนการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรมและชุมชนในพื้นที่ในลักษณะ Area Based</p>

วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นองค์กรหลักในการความเข้มแข็งให้แก่ภาคอุตสาหกรรม SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ(MISSION)

- วิจัยพัฒนาและบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่ามูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจประเทศบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรม สู่ภาคอุตสาหกรรมและวิสาหกิจชุมชน และผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- บริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบคุณภาพ อบรมและที่ปรึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานและความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร สู่องค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล



การประกาศใช้พระราชบัญญัติ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ราชกิจจานุเบกษา ได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับ วว. จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่

- พ.ร.บ.สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2506 (ประกาศ เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2506)
- พ.ร.บ.สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 (ประกาศ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2522)
- พ.ร.บ.สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568 (ประกาศ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568)



โดยสาระสำคัญของพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568 ในเรื่องดังต่อไปนี้

- เพิ่มวัตถุประสงค์ของ วว. ให้สามารถดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลงานวิจัยและนวัตกรรมหรือที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ การพัฒนาบุคลากรวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีให้แก่ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของ วว. ให้รองรับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่เพิ่มขึ้นตามข้อ 1 โดยให้ วว. สามารถรับค่าบำรุง ค่าใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รายได้ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดที่ได้จากการดำเนินกิจการภายในอำนาจหน้าที่ การให้บริการทดสอบ ตรวจสอบ ตรวจวัด วิเคราะห์ สอบเทียบ ตรวจสอบประเมินประเมินความเสี่ยง และรับรองระบบคุณภาพและผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานแห่งชาติและมาตรฐานอื่น พัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์ และบริการอื่นทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การกู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุนหรือให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถัดหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินเกินคราวละ 20 ล้านบาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี รวมทั้ง เพิ่มอำนาจหน้าที่ในการให้คำปรึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุน หรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นเพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกับกิจการของ วว. หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น และการดำเนินกิจการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ วว.
- ปรับปรุงรายได้ของ วว. ให้ครอบคลุมรายได้หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ทั้งที่มาจาก การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน การร่วมลงทุน จากทรัพย์สิน และจากการดำเนินกิจการ ภายในอำนาจหน้าที่ รวมทั้งดอกเบียจากการให้กู้ยืมเงิน การลงทุน และจากทรัพย์สินของ วว.



รางวัลและความภาคภูมิใจ



รางวัลขององค์กร



รางวัล “สำเภา-นาวาทอง” ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
รางวัลในระดับกรม จากผลงาน “การพัฒนา Solution Platform เพื่อยกระดับการให้บริการ”

วว. นำเทคโนโลยียกระดับการบริการสู่สังคมดิจิทัลด้วยระบบ JUMP ที่สะดวกและครบวงจร ลดขั้นตอนการดำเนินงาน ให้บริการด้วยห้องปฏิบัติการที่ทันสมัย ครอบคลุมทุกการทดสอบที่ต้องการ ในกรอบการดำเนินงานให้บริการของโรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร (FISP) ศูนย์บริการนวัตกรรมเวชสำอางแบบครบวงจร (ICOS) และศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย (TPC)



รางวัลองค์กรต้นแบบต้นสิทธิมนุษยชน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ ระดับดีเด่น

วว. มีอุดมการณ์ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน วว. ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในทุกกิจกรรมการดำเนินงานของ วว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)



ประกาศนียบัตรเครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO)
จากผลงานนวัตกรรมด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหารเรื่อง “กระบวนการปลูกเลี้ยงบัวบกในระบบไฮโดรโปนิคส์ด้วยการหล่อเย็นเพื่อเพิ่มปริมาณสารสำคัญ”

วว. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยยึดหลัก เศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green) เป็นแนวทางหลักการดำเนินงาน มีเป้าหมายชัดเจน ในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ควบคู่ไปกับการ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า พร้อมจะเร่งผลักดันการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสีเขียวสู่ภาคอุตสาหกรรม SME และชุมชน เพื่อให้เกิด การประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรมและแพร่หลาย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน พลังงานสะอาด และเทคโนโลยีสีเขียว





รางวัลกองทุนพัฒนาดีเด่น

จากเวทีประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่นครั้งที่ 12 ประจำปี 2567

วว. ดำเนินการตอบสนองวัตถุประสงค์ของสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างค่านิยมด้านธรรมาภิบาลให้มีขึ้นในการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตลอดจนสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน ในการควบคุมและตรวจสอบการจัดการลงทุนโดยบริษัทจัดการลงทุน เพื่อรักษาผลประโยชน์ให้กับสมาชิกพร้อมกระตุ้นให้สมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุนและนายจ้าง ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และสิทธิประโยชน์ของตนต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตลอดจนส่งเสริมบทบาทของทุกฝ่ายผ่านกระบวนการให้ความรู้ด้านต่างๆ เพื่อเผยแพร่รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ดี



Prime Minister Awards : Thailand Cybersecurity Excellence Award 2024

ประเภท Best Performance Award สำหรับองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นในการป้องกันและรับมือภัยคุกคามไซเบอร์

รางวัลเกียรติยศที่ทรงคุณค่า สะท้อนถึงความตระหนักและความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการพัฒนาการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างความตระหนักและรับรู้ถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างกว้างขวางในทุกภาคส่วนของสังคมไทย



รางวัลเชิงคุณภาพมาตรฐานครบถ้วน "OAP Award" ประจำปี 2568

ประเภทเครื่องกำเนิดรังสีประเภทที่ 2 ด้านการศึกษาและวิจัย ระดับดีเด่น

สร้างแรงจูงใจ ความตระหนัก ส่งเสริม และสนับสนุนในสถานประกอบการหรือหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี





รางวัลจากผลงานวิจัย และนวัตกรรม



Plastic Bottle and Can Sorting Machine เครื่องคัดแยกขวดและกระป๋อง

1. รางวัลเหรียญทอง Gold Award จาก สำนักงานกรรมการวิจัยแห่งชาติ
2. รางวัล Outstanding Award จาก Citizen Innovation ประเทศสิงคโปร์
3. รางวัล Outstanding Invention จาก NIZHNY NOVGOROD STATE TECHNICAL UNIVERSITY ประเทศรัสเซีย



มีประสิทธิภาพคัดแยกขยะไซเคิลแบบออนไลน์ได้ 4-5 ประเภท ประยุกต์ใช้กับระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามความต้องการลูกค้า คัดแยกบรรจุภัณฑ์โดยไม่ต้องใช้บาร์โค้ด รองรับขวดขนาด 500-600 มิลลิเมตรได้ประมาณ 50-60 ขวด/ประเภท สามารถประเมินข้อมูลการลดการทิ้งขยะ/การนำกลับปริมาณวัสดุไซเคิลมาใช้ประโยชน์และช่วยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก



RP jelly drink less sweet and refreshing drink for better health

1. รางวัล Gold Medal Award จาก The National Institute for Research 8 Development in Chemistry and Petrochemistry – ICECHIM Bucharest ประเทศโรมาเนีย
2. รางวัล Outstanding Invention & Innovation Award จาก สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



ผลิตภัณฑ์เครื่องดื่มเจลลี่ที่มีส่วนผสมของสารสกัดกระเจี๊ยบแดงและผงเสาวรสกับน้ำผักผลไม้รวม ด้วยกระบวนการ High pressure (HPP) มีองค์ประกอบของสารประกอบโพลีฟีนอล เบต้าแคโรทีน และแอนโทไซยานิน ที่มีฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระ มีแกมมา โทโคเฟอรอล (Gamma Tocopherol) ซึ่งเป็นวิตามินอีที่พบได้ตามธรรมชาติ ทำหน้าที่ต้านการอักเสบ ผลิตภัณฑ์ให้พลังงานต่ำ (low calories, 50 Kcal) ผลการทดลองในระดับคลินิกกับอาสาสมัครคนไทย พบว่าการบริโภควันละ 2 ถ้วย (น้ำหนักสุทธิ 150 กรัม) เป็นระยะเวลา 2 เดือน มีประสิทธิภาพในการลดค่าไขมันเลว (LDL) และไตรกลีเซอไรด์ (TG)



Innovation in Molding Agriculture Waste into Packaging Using Microwave

1. รางวัล Gold Medal จาก สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

กรรมวิธีขึ้นรูปที่สามารถผลิตวัสดุกันกระแทกจากขุยมะพร้าวทดแทนโฟมได้ ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อม ตอบโจทย์การตลาดยุคออนไลน์





วว. ควาร์รางวัลสิ่งประดิษฐ์ยอดเยี่ยม / เหรียญทอง ในเวที INTARG® 2025 ประเทศโปแลนด์

ในเวที The 18th International Inventions and Innovations Show (INTARG® 2025)
ณ เมืองคาโตวีเซ ประเทศโปแลนด์



**นวัตกรรมกระบวนการผลิตไบโอเซลลูโลสจากโกமாகาตะอิแบคเตอร์
นาตาอีโคลา TISTR 975 จากน้ำมะพร้าวแก่ที่เหลือทิ้ง**

รางวัลสิ่งประดิษฐ์ยอดเยี่ยมและรางวัลเหรียญทอง

กระบวนการฯ ที่ทำให้เกิดเป็นวุ้นมะพร้าวที่มีการเรียงตัวของชั้นเซลลูโลสที่เหมาะสมสำหรับใช้
ทำแผ่นมาสก์หน้า เป็นนวัตกรรมเชิงกระบวนการที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ของเหลือทิ้ง
ทางการเกษตร เสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากชุมชนเข้มแข็ง เสริมแกร่งวิสาหกิจชุมชนขนาด
กลางและขนาดย่อม ตลอดจนอุตสาหกรรมเชิงพาณิชย์ด้วยเศรษฐกิจทางชีวภาพจาก
จุลินทรีย์ของ วว.



**โครงการการบริหารจัดการเพื่อพัฒนา RAINS for Semi-Industrial
Foof Valley (Functional food and Personalized food)**

รางวัลโครงการวิจัยด้านการเกษตรดีเด่น

เป็นโครงการวิจัยที่มุ่งพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารให้มีความเข้มแข็ง โดยใช้หลักการของ
RAINS (Research, Academia, Industry, Niche Market, and Supply Chain) เพื่อเชื่อมโยง
โยงภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การเกษตรและอุตสาหกรรม ในการสร้างสรรค์นวัตกรรม
และผลิตภัณฑ์อาหารใหม่ ๆ



นวัตกรรมจากเปลือกส้มผิวที่สมบูรณ์แบบ

รางวัลเหรียญทอง

ผลิตภัณฑ์ดูแลผิวที่ผ่านการเพิ่มมูลค่าเพื่อส่งมอบคุณประโยชน์จากธรรมชาติสู่ผิวของคุณ
ด้วยเทคโนโลยีเอนแคปซูเลชัน โดยการนำเปลือกส้มผิวหอมผ่านกระบวนการสกัดโดยใช้
Green extraction แล้วใช้ Nano encapsulation เพื่อการซาบซึ่มสู่ชั้นผิวหนังชั้นใน
เพื่อการฟื้นฟูสภาพผิวจากภายในสู่ภายนอกที่ระจ่างใส



**ผลิตภัณฑ์ดูแลเส้นผมจากสารสกัดดอกเบญจมาศ
TISTR – NRCT 01 ผสมผสานกับโคลนทะเลจากอ่าวทองคำ**

รางวัลเหรียญทอง

วว. นำเอกลักษณ์เฉพาะของจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ของพื้นที่มาสร้างเป็น
ผลิตภัณฑ์บำรุงเส้นผมที่ประกอบด้วยแร่ธาตุจากธรรมชาติ ที่สามารถกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่น
สร้างสินค้าส่งออกให้แก่ชุมชน



ว. และผู้ประกอบการ คีรางวัลนวัตกรรม จาก 4 ผลงาน

จากเวที The 4th Silicon Valley International Inventions Festival สหรัฐอเมริกา
ผลงาน วิจัยและพัฒนาโดย นางสาวอุบล ฤกษ์อำ ผู้เชี่ยวชาญวิจัย และทีมงานศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมผลิตภัณฑ์สมุนไพร วว.
และ วว. ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเชิงพาณิชย์ให้แก่ บริษัท โอปฟูล จำกัด และบริษัทไอดี สโตนส์ จำกัด



**สารออกฤทธิ์ทุติยภูมิจากเห็ดหลินจือแดง
สำหรับบรรเทาอาการของโรคไต
: ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ตราเบต้าไลฟ์**

(Secondary Metabolites of Ganoderma lucidum Mycelium for Kidney Disease Remedy : Beta Life Brand Dietary Supplement)
ได้รับรางวัล Onstage IFIA INVENTION AWARD และเหรียญทอง



**สารสกัดเพปไทด์และน้ำมันจากรำข้าวหอมมะลิและหอมนิล
เพื่อลดไขมันและความดันสูง
: ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารตราเบต้าออยด์**

(BETA OIL; Antihypertension Agent from Rice Bran Peptide and oil (oryzanol))
ได้รับรางวัลเหรียญเงิน



**สารสกัดไข่มุก เพื่อเสริมสร้างกระดูก
: ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ตราเบต้าออยด์**

BTACAL PRO PLUS for Bone rejuvenation) ได้รับรางวัลเหรียญทอง
และ special award จาก สมาพันธ์ Taiwan Invention Association



**ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารเบต้าเฮอร์บสำหรับโรคเบาหวาน
จากสารสกัดมะระขี้นก**

(BETAHERB Dietary Supplement for Diabetes Wellness from Momordica charantia) ได้รับรางวัลเหรียญเงิน



รางวัลในงาน EUROINVENT Exhibition of Creative and Innovation 2025



Congratulations

โดย ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมผลิตภัณฑ์สมุนไพร วว.
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

ได้รับรางวัลผลงานวิจัยนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์
ในงาน EUROINVENT Exhibition of Creative and Innovation 2025
ณ Palace de Culture เมือง ยาส (Iasi) ประเทศโรมาเนีย

จาก “ 3 ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ”

- ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางบำรุงผิวจากเห็ดนางฟ้า (Helios Pleurotus Essence from Pleurotus sajor-caju mushroom for dry skin)
โดย Supersayo Co.ltd. และนางสาวอุบล ฤกษ์อ่ำ ผู้เชี่ยวชาญวิจัย พร้อมคณะ
- ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารบรรเทาอาการกรดไหลย้อนจากवानหางจระเข้ Axtion Gel Dietary Supplement Product
โดย LAB D Co.ltd. และนางรัตนศิริ จิวานนท์ พร้อมคณะ
- ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารบำรุงกระดูกจากแคลเซียม Betacal Pro Plus or Bone rejuvenation
โดย บริษัท Hopefull Co.ltd. และ ดร.ศรัญญา เหล่าวิทย์ยกคึกู พร้อมคณะ

รายละเอียดรางวัล

วว. TISTR



ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางบำรุงผิวจากเห็ดนางฟ้า (Helios Pleurotus Essence from Pleurotus sajor-caju mushroom for dry skin) โดย Supersayo Co.ltd. และนางสาวอุบล ฤกษ์อ่ำ ผู้เชี่ยวชาญวิจัย วว. พร้อมคณะ ได้รับ 3 รางวัล

1. Gold Medal of the 17th Euro invent Exhibition of creative and innovation 2025
2. ด้วยรางวัล Special Award from Corneliu Group Association, DEVA Romania
3. ด้วยรางวัล Special Award On stated จาก Lucian Blaga university of Sibiu, Romania



ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารบรรเทาอาการกรดไหลย้อนจากवानหางจระเข้ (Axtion Gel Dietary Supplement Product) โดย LAB D Co.ltd. และนางรัตนศิริ จิวานนท์ นักวิจัย ศนส. พร้อมคณะ ได้รับ 4 รางวัล

1. Gold Medal of the 17th Euroinvent Exhibition of creative and innovation 2025
2. Gold Medal of European University of Technology
3. Special Award from WIIPA (World Invention Intellectual Property Association)
4. Special Award from Healthy Vibe Holistic Treatment

ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารบำรุงกระดูกจากแคลเซียม (Betacal Pro Plus for Bone rejuvenation) โดย บริษัท Hopefull Co.ltd. และ ดร.ศรัญญา เหล่าวิทย์ยกคึกู นักวิจัยอาวุโส ศนส. พร้อมคณะ ได้รับ 5 รางวัล

1. Silver Medal of the 17th Euroinvent Exhibition of creative and innovation 2025
2. Gold medal Special Award from POLITECH NIKA Czestochowa University of Technology, Poland
3. Gold medal Special Award from Politechnica Bucharest, Romania
4. Special Award from Moldova State University, Moldova
5. Special Award from TISIAs (Toronto International Society of Innovation & Advanced Skills)



รางวัล "Hackathon 2025" นวัตกรรมทางการแพทย์โดยคนไทย ในงาน Medical Innovation Hackathon 2025

รางวัลชมเชยจากการประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ จากผลงานผลิตภัณฑ์ "หวาน D" หรือ PROBIOTICS AS A COMPLEMENTARY MEDICINE TO MANAGE TYPE II DM ในประเภท HERBAL EXTRACTS & NUTRACEUTICALS MIDAS MEDICAL INNOVATION HACKATHON 2025 โดยเป็นการบูรณาการวิจัยและพัฒนาระหว่าง วว. กับบริษัทอินโนบิก (เอเชีย) จำกัด มีคุณสมบัติเด่นคือ เป็นนวัตกรรมโพรไบโอติกสายพันธุ์ไทยตัวแรก ที่ใช้เสริมการรักษาในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2 ซึ่งได้รับยา metformin ชนิดเดียว โดยมีส่วนช่วยในการทำงานของเซลล์ตับอ่อนและชะลอภาวะดื้อต่ออินซูลิน ทั้งนี้ผู้ป่วยยังต้องปฏิบัติตามที่แพทย์แนะนำ ด้วยการรับรองจาก สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ประเภทยาความเสี่ยงต่ำ



รางวัลชนะเลิศนวัตกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ Commu Max Competition ประเภทที่ 6 : รางวัลการสื่อสารผลงานวิจัยดีเด่น (Outstanding Research Communication Award) ด้วยผลงาน "เครื่องคัดแยกขวดพลาสติกฯ อัจฉริยะ ใช้ AI ยกระดับการใช้เคล สู่อนาคตที่ยั่งยืน"

เครื่องฯ มีขนาด (กว้างxยาวxสูง) 85x95x165 เซนติเมตร รองรับขวดขนาด 500-600 มิลลิลิตร ได้ประมาณ 50-60 ขวดต่อประเภท ใช้กำลังไฟ 220 โวลต์ 900 วัตต์ สามารถคัดแยกขยะรีไซเคิลแบบออนไลน์ได้ 4-5 ประเภท ดังนี้ ขวดน้ำดื่มเพอร์ใส (Clear PET) ขวดน้ำดื่มเพอร์สีอื่นๆ (Color PET) ขวดเครื่องดื่ม HDPE (สีขาว) ครอบงออลูมิเนียม และครอบงอเหล็ก นอกจากนี้ยังมี Option อื่นๆ ที่เหมาะสำหรับนำไปใช้ ณ โรงเรียน สถานที่ราชการ บริษัทเอกชน ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น โดยมีการออกแบบระบบการทำงานที่สอดคล้องกับบริบทสังคมปัจจุบัน โดย วว. รับผิดชอบผลิตเครื่องฯ ตามความต้องการของลูกค้า และรับประกันการใช้งาน 1 ปี สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ Call center โทร. 0 2577 9000 หรือที่ระบบบริการลูกค้า "วว. JUMP"



รางวัลชนะเลิศเหรียญทอง (Gold Medal)

งานสิ่งประดิษฐ์ระดับนานาชาติเจนีวา ครั้งที่ 50
"The 50th International Exhibition of Inventions Geneva"
ผลงาน "สารออกฤทธิ์กัญญามีจากเห็ดหลินจือแดงสำหรับบรรเทาอาการของโรคไต"

ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร トラเบต้าไลฟ์ ซึ่ง วว. ได้ถ่ายทอดเทคโนโลยีเชิงพาณิชย์ให้แก่ บริษัท โอบิฟู จำกัด และบริษัทโอดี สโตน จำกัด การเข้าร่วมงานในครั้งนี้ เป็นโอกาสที่ดีเผยแพร่ผลงาน วว. ในเวทีนานาชาติต่อผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพย์สินทางปัญญาจากนานาชาติ ซึ่งผลงาน วว. ได้รับการชื่นชมจากผู้เข้าร่วมชมงานในแง่ของความสามารถในการประยุกต์ใช้ และต่อยอดในเชิงพาณิชย์ เป็นประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมต่อภาคเศรษฐกิจและสังคม



รางวัลเหรียญทอง (ITEX's 2025 Gold Medal)

งาน ITEX 2025 สหพันธรัฐมาเลเซีย
ผลงาน "สูตรและกรรมวิธีการผลิตครีมทาหน้าที่มีส่วนผสมสารสกัดพอลิแซ็กคาไรด์จากสาหร่ายและผลพลอยได้จากจุลินทรีย์โพรไบโอติก"

การพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางให้มีคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัย สามารถต่อยอดองค์ความรู้และก่อให้เกิดผู้ประกอบการรายใหม่และธุรกิจเริ่มต้นที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศได้ ทำให้มีการกระตุ้นให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจทางด้านการลงทุน เกิดการจ้างงาน สร้างรายได้ เป็นต้น อีกทั้งผลิตภัณฑ์ที่ วว. วิจัยและพัฒนาสำเร็จไม่มีการใช้สารต้องห้ามที่ประกาศจากองค์การอาหารและยา จึงมีความปลอดภัยและไม่ก่อให้เกิดความเป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม



รางวัลนักประดิษฐ์และนักวิจัย จากเวทีนานาชาติ INNOWEEK 2024
ณ UZ Expo Centre กรุงทวษเคนต์ สาธารณรัฐออสเตรเลีย
ผลงาน "FloralChroma : สีมผสมอาหารและเครื่องดื่มจากดอกไม้"

วว. บูรณาการดำเนินงานกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยพายัพ และบริษัท ไบโอดีฟ จำกัด มุ่งเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ภายใต้โครงการ พัฒนาระบบการปลูกเลี้ยงไม้ดอกไม้ประดับในระบบเกษตรปลอดภัยเพื่อการบริโภค โดยการสนับสนุนจาก สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ผลงานนี้มีประโยชน์ในการเพิ่มมูลค่าให้กับผลผลิต การเกษตรโดยเฉพาะไม้ดอกไม้ประดับ ทำให้อาหารมีสีสันสดใส น่ารับประทาน ไร้สารเคมี มีประโยชน์ และปลอดภัยต่อสุขภาพ



รางวัล Medal of Excellence

จากเวที COSMETIC 360 ปี 2024 ณ ประเทศฝรั่งเศส



วว. ได้เข้าร่วมประกวดการจัดนิทรรศการ 1st International Cosmetic Excellence Competition โดยนำเสนอการดำเนินโครงการ Thai Cosmetopoeia และได้รับการตัดสิน จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ได้รับเหรียญรางวัล Medal of Excellence ใน Theme of Local Initiative Support ซึ่งถือเป็นความสำเร็จของ วว. อย่างเป็นรูปธรรมในการนำ เสนอผลการดำเนินงานด้านการเพิ่มมูลค่าสมุนไพรร่วมกับชุมชนในประเทศ ให้เป็นที่รู้จักใน ระดับนานาชาติ



รางวัลการประกวดผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม ในเวทีนานาชาติ 2025 Japan Design, Idea and Invention Expo (JDIE 2025)

ผลงานที่ 1 การวิจัยนวัตกรรมสารสกัดว่านหางจระเข้ที่มีฤทธิ์เสริมสร้างมวลกระดูก
วิจัยและพัฒนาผลงานโดย ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ (ศนอ.) ทีมวิจัย ได้แก่ ดร.วราภรณ์ สรเดช และดร. วิริยาภรณ์ สุ่มสกุล
ผลงานนี้ได้รับรางวัล
– NRCT SPECIAL AWARD for the Outstanding Invention and Innovation
– Gold Medal Award

ผลงานที่ 2 บัญชีอินทรีย์เคมีสำหรับการผลิตแอสเทอร์ตัดดอก โดย ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมเกษตร สร้างสรรค์ (ศนก.) ทีมวิจัย ได้แก่ ดร.รจนา ตั้งกุลบริบูรณ์ ผอ. ศนก ดร.กนกอร อัมพรายณ์ และ ดร.ณัฐพงศ์ จันจุฬา
ผลงานนี้ได้รับรางวัล
– NRCT HONORABLE MENTION AWARD
– Gold Medal Award



รางวัลเหรียญทอง ในการประกวด Higher Education Innovation Awards 2025

จากผลงานนวัตกรรมด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหารเรื่อง "กระบวนการปลูกเลี้ยงบัวบกในระบบไฮโดรโปนิกส์ด้วยการหล่อเย็นเพื่อเพิ่มปริมาณสารสำคัญ"

ความสำเร็จในครั้งนี้ นำทีมวิจัยโดย ดร.อนันต์ พิริยะภัทรกิจ นักวิจัยอาวุโส ศนก. และเป็น งานวิจัยที่ วว. ดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

เป็นเทคนิคที่ใช้การควบคุมสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการเจริญเติบโตของบัวบก โดยเฉพาะการควบคุมอุณหภูมิด้วยการหล่อเย็น เพื่อกระตุ้นการสร้างสารสำคัญ เช่น ไตรเทอร์พีนอยด์ (Triterpenoids) ซึ่งเป็นสารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ

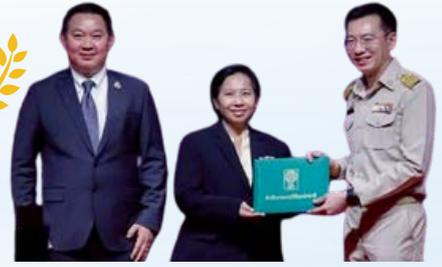
“วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีไว้เพื่อประชาชนทุกคน”



GREEN INNOVATION



นวัตกรรมกลุ่มจุลินทรีย์ “BioD I วว.” ย่อยสลายตอซังและฟางข้าวอย่างยั่งยืน



วว. ได้รับรางวัลชมเชย สุดยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรม ในกิจกรรม Thailand Research Expo 2025 Award เนื่องในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2568 (Thailand Research Expo 2025) จากการนำเสนอผลงานนวัตกรรมกลุ่มจุลินทรีย์ “BioD I วว.” ย่อยสลายตอซังและฟางข้าวอย่างยั่งยืน โดย ผศ.ดร.วิรัช อวาทกุล ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) และ ดร.อัญชญา พัฒนสุพงษ์ ผู้อำนวยการห้องปฏิบัติการทดสอบการสลายตัวของวัสดุ ศูนย์พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ วว.

โดยผลงานดังกล่าวประสบผลสำเร็จจากการประยุกต์ใช้กระบวนการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางชีวภาพ เพื่อจัดการตอซังและฟางข้าว หลังการเก็บเกี่ยวโดยไม่ต้องเผา

- ✓ ด้วยวิธีการเติมกลุ่มจุลินทรีย์คัดเลือกชื่อ “BioD I วว.” ที่ทำให้ตอซังและฟางข้าวนี้มลงภายใน 1 สัปดาห์ ไถกลบได้ง่าย เพิ่มธาตุอาหารในดิน
- ✓ ออกแบบชุดบ่มเลี้ยงหัวเชื้อ “BioD I วว.” ขนาด 500 ลิตร ที่สามารถผลิตหัวเชื้อได้อย่างต่อเนื่อง ติดตั้งที่วิสาหกิจชุมชนทั้ง 7 อำเภอในจังหวัดปทุมธานี ให้เกษตรกรสามารถนำไปใช้ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย
- ✓ อัตราการใช้งานคือ หัวเชื้อ 1 ลิตร นำไปขยายเพิ่มปริมาณเป็น 100 ลิตรภายใน 24 ชั่วโมง ใช้กับพื้นที่นาได้ 5 ไร่
- ✓ ปัจจุบันมีกลุ่มเกษตรกรมากกว่า 70 ราย นำหัวเชื้อนี้ไปใช้ในแปลงนาประมาณ 2,000 ไร่ ทำให้เกษตรกรลดการใช้ปุ๋ยเคมีลงได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20
- ✓ คาดว่าปรับเปลี่ยนกลุ่มเกษตรกรให้มาใช้กลุ่มจุลินทรีย์เพื่อย่อยสลายตอซังข้าวทดแทนการเผาได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



จัดสร้างชุดบ่มเลี้ยงหัวเชื้อจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพย่อยสลายตอซังข้าวจำนวน 15 ชุด และนำไปติดตั้งที่วิสาหกิจชุมชน 8 แห่งในจังหวัดปทุมธานี ได้แก่

1. ศูนย์ข้าวชุมชน หมู่ 1 ต.บึงบา อ.หนองเสือ
2. ข้าวกล้อง ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี
3. ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ต.หน้าไม้ อ.ลาดหลุมแก้ว
4. เกษตรใบเขียว ต.บึงคอไห อ.ลำลูกกา
5. นาแปลงใหญ่ข้าวคลองสี อ.คลองหลวง
6. ศูนย์การเรียนรู้เกษตรพอเพียงบ้านสวนพันธุ์ผัก ต.คลองควาย อ.สามโคก
7. เครือข่ายศูนย์จัดการพืชชุมชน ต.บ้านปทุม อ.สามโคก
8. กลุ่มนาแปลงใหญ่ ต.บึงน้ำรักษ์ อ.ธัญบุรี

- เกษตรกรนำกลุ่มจุลินทรีย์ “BioD I วว.” ไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่แปลงนาแล้ว 120 ราย คิดเป็นพื้นที่ 4,531 ไร่
- เปลี่ยนทัศนคติกลุ่มเกษตรกรที่จะจัดการตอซังโดยใช้กระบวนการทางชีวภาพทดแทนการเผาได้ถึง 94% ผ่านการอบรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ นอกจากนี้ 99% ของเกษตรกรผู้ใช้กลุ่มจุลินทรีย์ BioD I วว. ในแปลงนาแล้วยืนยันการใช้ซ้ำในการทำนาครั้งต่อไป
- ลดการใช้ปุ๋ยเคมีได้มากกว่า 20% ต่อหนึ่งรอบการทำนา
- ทุกพื้นที่ที่ใช้กลุ่มจุลินทรีย์ BioD I วว. พบว่า ตอซังนี้สามารถไถกลบได้ง่ายภายใน 5-10 วัน น้ำในนาใสขึ้น ไม่มีกลิ่นเหม็นเน่า ดินมีความนุ่มฟูขึ้น และเป็นมิตรต่อระบบนิเวศ

โดยผลที่ได้จากการดำเนินโครงการนี้จะนำจังหวัดปทุมธานีไปสู่การเป็นโมเดลต้นแบบในการขยายผลการใช้กลุ่มจุลินทรีย์ BioD I วว. ไปใช้ในจังหวัดอื่นๆต่อไป

ว. ร่วมสนับสนุน ซีพี-เมจิ-จังหวัดสระบุรี เดินหน้า “แยกขวด ลดขยะ” ปี 3

- ✓ ลดขยะพลาสติกกว่า 563,000 ชิ้น
- ✓ ลดก๊าซเรือนกระจก 16 ตันคาร์บอน

ปี 2568 มี 6 โรงเรียนเข้าร่วม ได้แก่

1. โรงเรียนหินกอง (พิบูลอนุสรณ์)
2. โรงเรียนวัดxonชะโรง
3. โรงเรียนวัดบัวลอย
4. โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง
5. โรงเรียนวัดสันติวิหาร
6. โรงเรียนวัดบ้านลาด

นักเรียนกว่า 2,500 คน ร่วมกิจกรรม

- ตั้งธนาคารขยะ แยกขยะรีไซเคิล
- “ขวดแลก นมเมจิ”
- สร้างความรู้การจัดการขยะ

ขยะมีค่าถูกนำไปขายต่อร่วมกับบริษัทวงษ์พาณิชย์



เดินหน้าต่อโดยมีเป้าหมาย...

“สระบุรีสู่เมืองคาร์บอนต่ำ และการเพิ่มคุณค่าชีวิตชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”



ว. พัฒนา “เครื่องคัดแยกขวดและกระป๋อง”

ขยะมูลฝอยชุมชน เป็นปัญหาสำคัญที่ทั่วโลกตระหนักและให้ความสำคัญ และมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น ตามสัดส่วนการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะจากการบริโภคของประชากรที่เพิ่มสูงขึ้น

ปัจจุบันรัฐบาลกำหนดนโยบาย ให้การจัดการปัญหาขยะมูลฝอยเป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งการผลักดันการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบกลุ่ม พื้นที่เมือง รวมทั้งกำหนดนโยบายการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนและขยะพลาสติกในระยะยาว 20 ปีข้างหน้า แต่ยังคงมีความท้าทายในการขับเคลื่อนนโยบายเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเมือง สู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อนำสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนา และการบริหารจัดการเมืองและการตั้งถิ่นฐานอย่างยั่งยืน

ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมหุ่นยนต์และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) บูรณาการวิจัยพัฒนา “เครื่องคัดแยกขวดและกระป๋อง” เพื่อร่วมแก้ปัญหาดังกล่าว

โดยเครื่องฯ นี้ มีประสิทธิภาพ สามารถประยุกต์ใช้กับระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามความต้องการลูกค้า คัดแยกบรรจุภัณฑ์โดยไม่ต้องใช้บาร์โค้ด (โดยอ่านค่าจากวัสดุที่ใช้ผลิตขวดและแยกลงในถังแต่ละประเภท) สามารถประเมินข้อมูลการลดการทิ้งขยะ/การนำกลับปริมาณวัสดุรีไซเคิลมาใช้ประโยชน์และช่วยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก

เครื่องฯ สามารถคัดแยกขยะรีไซเคิลแบบออนไลน์ได้ 4-5 ประเภท ดังนี้

- ขวดน้ำดื่มเพทใส (Clear PET)
- ขวดน้ำดื่มเพทสีอื่นๆ (Color PET)
- ขวดเครื่องดื่ม HDPE (สีขาว)
- กระป๋องอลูมิเนียม
- กระป๋องเหล็ก

มีการออกแบบระบบการทำงานที่สอดคล้องกับบริบทสังคมปัจจุบัน ได้แก่

1. มี QR Code เพื่อสมัครสมาชิก
2. มีไฟแสดงสถานการณ์ทำงานแบบวงแหวน และเปลี่ยนสีตามชนิดขวดหรือกระป๋อง
3. เลือกใช้งานภาษาจากหน้าจอ และมีเสียงแนะนำการใช้งานไทย/อังกฤษ
4. จอทัชสกรีนขนาด 7-15 นิ้ว เพื่อแสดงข้อมูลจำนวน ประเภท ขวดที่นำมาใส่ทั้งหมด และแสดงยอดเงินหรือคะแนนที่ได้รับ
5. มีแอปพลิเคชันในโทรศัพท์มือถือ เพื่อดูยอดสะสมคะแนนหรือยอดเงินและปริมาณก๊าซเรือนกระจก
6. มี Server ส่วนกลางเพื่อเก็บข้อมูลของผู้ใช้งานผ่านหมายเลขโทรศัพท์
7. มีระบบแจ้งเตือนผู้ดูแลเครื่องทางไลน์ว่า เครื่องมีปัญหาขวดเต็มหรือกระดาษพิมพ์รายการหมด
8. วว. รับผิดชอบเครื่องฯ ตามความต้องการของลูกค้า และรับประกันการใช้งาน 1 ปี

SARABURI SANDBOX
LOW CARBON CITY

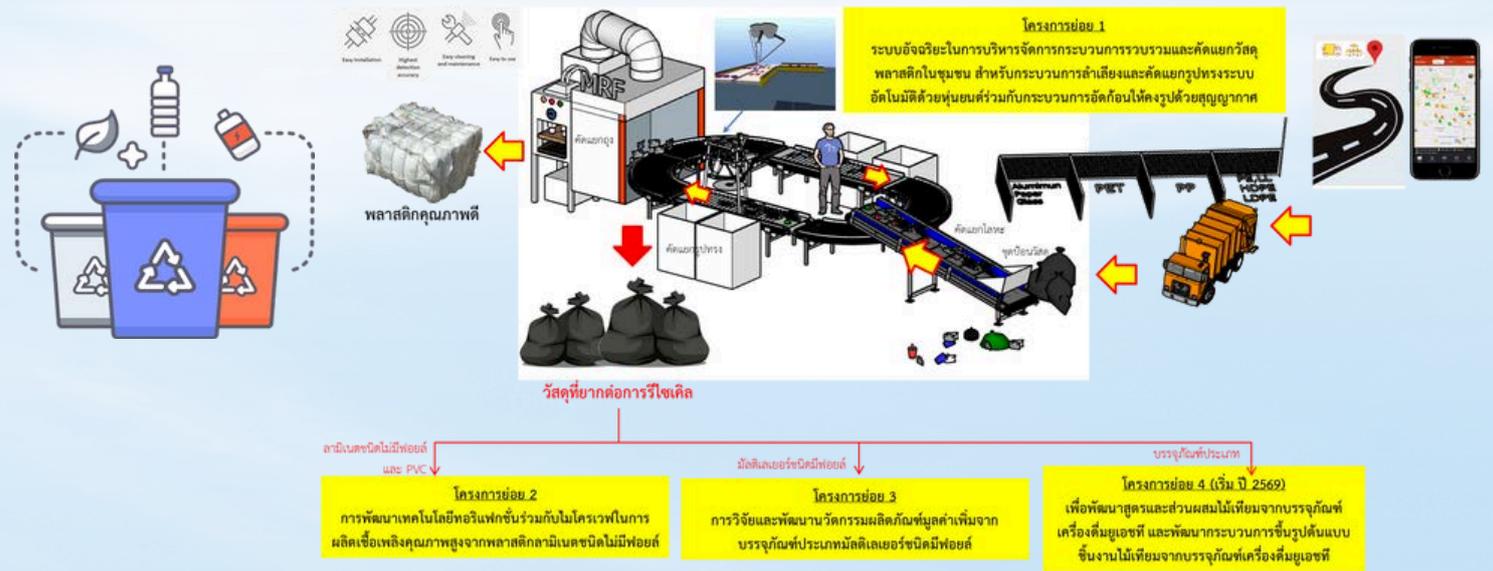
ผลงานร่วมเสริมการจัดการขยะและของเสียที่ต้นทาง และเป็นนวัตกรรมร่วมขับเคลื่อนเมืองสระบุรีคาร์บอนต่ำ (Saraburi Sandbox)



นายณิศร์ วัลโงนวงศ์
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมหุ่นยนต์และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ



การพัฒนาต้นแบบศูนย์จัดการคัดแยกอัจฉริยะ เพื่อแปรรูปวัสดุที่ยากต่อการรีไซเคิล ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน



มิติเศรษฐกิจ

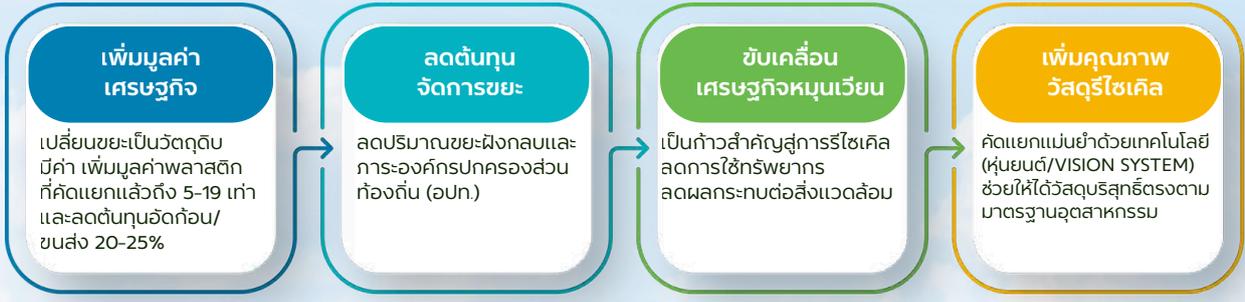
- เป็นการนำเทคโนโลยีแขนงช่วยในการผลิตให้ได้มาตรฐาน สะดวกรวดเร็วมีความปลอดภัยในการใช้งาน ซึ่งยังเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน
- ผลกระทบเชิงบวก ลดขยะพลาสติกในประเทศลดลงโดยเริ่มจากชุมชนต้นทางก่อให้เกิดรายได้
- ผลตอบแทนสุทธิทางเศรษฐกิจของกลุ่มอุตสาหกรรมรีไซเคิลขยะพลาสติกเพิ่มขึ้น จากการที่สามารถเพิ่มมูลค่าของขยะพลาสติก

มิติสังคม

- เป็นการนำเทคโนโลยีแขนงช่วยในการผลิตให้ได้มาตรฐาน สะดวกรวดเร็วมีความปลอดภัยในการใช้งาน ซึ่งยังเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรมของชุมชน และเป็นการพัฒนาขีดความสามารถของชุมชน และสังคมให้ยกระดับเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง
- มีส่วนช่วยลดปัญหาทางสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับขยะพลาสติก
- ส่งเสริมการพัฒนาแบบยั่งยืนตามแนวทาง BCG ขยายพฤติกรรมสีเขียว (GREEN BEHAVIOR) ในวงกว้าง

มิติสิ่งแวดล้อม

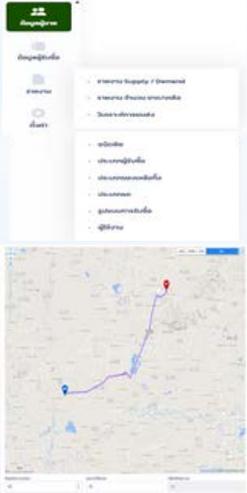
- ลดปัญหาการทิ้งขยะและการปนเปื้อน ลดการสูญเสียทรัพยากรของชุมชน และลดมลพิษ
- ลดปริมาณขยะพลาสติกในประเทศ โดยเริ่มจากชุมชนต้นทาง
- มีส่วนช่วยลดปัญหาจากขยะพลาสติกเหลือทิ้งที่กำจัดอย่างไม่ถูกวิธี
- ลดการใช้ทรัพยากรใหม่ และลดปริมาณขยะตกค้าง ลดมลพิษและการด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาว



โครงการย่อย

ระบบอัจฉริยะในการบริหารจัดการกระบวนการรวบรวมและคัดแยกวัสดุพลาสติกในชุมชน สำหรับกระบวนการลำเลียงและคัดแยกอุปกรณ์ระบบอัตโนมัติด้วยหุ่นยนต์ ร่วมกับกระบวนการอัดก้อนให้คงรูปด้วยสูญญากาศ

2-2



- ปัญหาหลัก : ขยะพลาสติกมีปริมาณสูงขึ้น และการคัดแยกพลาสติกเป็นปัญหาหลัก โดยเฉพาะการตรวจสอบแหล่งที่มาและประเภทเพื่อการนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งปัจจุบันต้องใช้แรงงานคนที่มีความชำนาญสูง
- ข้อกำหนดของภาครัฐ : ไทยมีนโยบายลดการนำเข้าพลาสติกให้เหลือน้อยที่สุดในปี 2570 และตั้งเป้าหมายนำพลาสติกใช้แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ 100% ภายในปี 2570
- ความต้องการเทคโนโลยี : การใช้หุ่นยนต์และระบบ VISION เพื่อเพิ่มความแม่นยำลดการใช้แรงงาน และสร้างความน่าเชื่อถือของแหล่งที่มาของวัสดุรีไซเคิล
- เปลี่ยนขยะเป็นวัตถุดิบมีค่า เพิ่มมูลค่าพลาสติกที่คัดแยกแล้วถึง 5-19 เท่า และลดต้นทุนอัดก้อน/ขนส่ง 20-25% ลดปริมาณขยะฝังกลบ



นายนิสร วัลย์โรจนวงศ์
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมหุ่นยนต์
และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ



เทคโนโลยี

เทคโนโลยีการใช้หุ่นยนต์มาช่วยคัดแยกพลาสติกที่เป็นรูปทรงทำงานร่วมกับคนเพื่อช่วยลดภาระการทำงาน



ผลการดำเนินงาน

ต้นแบบระบบอัจฉริยะในการบริหารจัดการกระบวนการรวบรวมวัสดุรีไซเคิลในชุมชน

โครงการย่อย

การพัฒนาเทคโนโลยีทอรีแฟกซ์ร่วมกับไมโครเวฟในการผลิตเชื้อเพลิงคุณภาพสูงจากพลาสติกลามิเนตชนิดไม่มีพอยล์



- การแปรรูปพลาสติกลามิเนตชนิดไม่มีพอยล์ด้วยขบวนการทอรีแฟกซ์ร่วมกับไมโครเวฟในการผลิตเชื้อเพลิงคุณภาพสูงที่สามารถเพิ่มมูลค่าได้
- เตาปฏิกรณ์รองรับการป้อนวัตถุดิบพลาสติกลามิเนตชนิดไม่มีพอยล์เข้าระบบไม่น้อยกว่า 5 กิโลกรัมต่อวัน
- เตาปฏิกรณ์เป็นชนิด ROTARY DRUM REACTOR แบบทอว์แอนนอน
- มีการติดตั้งใบกวาดด้านใน ROTARY DRUM REACTOR
- มีระบบควบคุมความเร็วรอบการหมุนของ ROTARY DRUM REACTOR
- ทำงานที่อุณหภูมิไม่น้อยกว่า 250-400 องศาเซลเซียส ที่สภาวะไนโตรเจนเป็นแก๊สพา
- เตาปฏิกรณ์มีผนวมนป้องกันการสูญเสียความร้อนทางพื้นผิว
- มีตู้ควบคุมการทำงานของเตาปฏิกรณ์ทอรีโฟด์ ระบบไฟฟ้า 3 เฟส



นายทรงเกียรติ รอดแดง
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมหุ่นยนต์
และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ



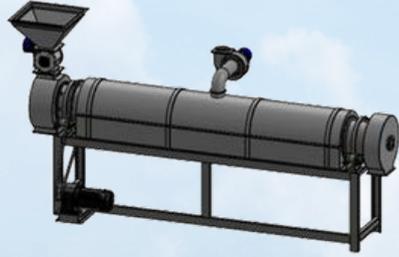
เทคโนโลยี

เทคโนโลยีการแปรรูปพลาสติกลามิเนตชนิดไม่มีพอยล์ด้วยขบวนการทอรีแฟกซ์ร่วมกับไมโครเวฟในการผลิตเชื้อเพลิงคุณภาพสูง



ผลการดำเนินงาน

ต้นแบบเครื่องจักร ในระบบการจัดการแปรรูปพลาสติกลามิเนตชนิดไม่มีพอยล์ด้วยขบวนการทอรีแฟกซ์ร่วมกับไมโครเวฟในการผลิตเชื้อเพลิงคุณภาพสูง



โครงการย่อย

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มจากบรรจุภัณฑ์ประเภทมัลติเลเยอร์ชนิดมีพอยล์



- เตรียมเชื้อเพลิงขยะ จากพลาสติกกลุ่มพลาสติกหลายชั้น (MULTILAYER PLASTIC) ที่มีพอยล์เป็นองค์ประกอบ ร่วมกับเปลือกผลไม้ ซึ่งมีค่าความร้อน 8,400-10,000 (KCAL/KG)
- วิเคราะห์พื้นผิวด้วยกล้องจุลทรรศน์ชนิดส่องกราด (SEM) ที่กำลังขยาย 2,000 และ 5,000 เท่า พบว่า มีลักษณะเป็นรูปทรงเรขาคณิตปนกับผลึกที่ไม่มีรูปทรง และปรากฏรูพรุนอยู่ในโมเลกุลของสารเร่งตกตะกอน
- ทดสอบประสิทธิภาพของสารเร่งตกตะกอนจากเถ้าเชื้อเพลิงขยะกลุ่มพลาสติกหลายชั้น (MULTILAYER PLASTIC) ที่มีพอยล์เป็นองค์ประกอบ ร่วมกับเปลือกผลไม้ ในน้ำชะขยะ



ดร.เรวดี อนุวัฒน์
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ



เทคโนโลยี

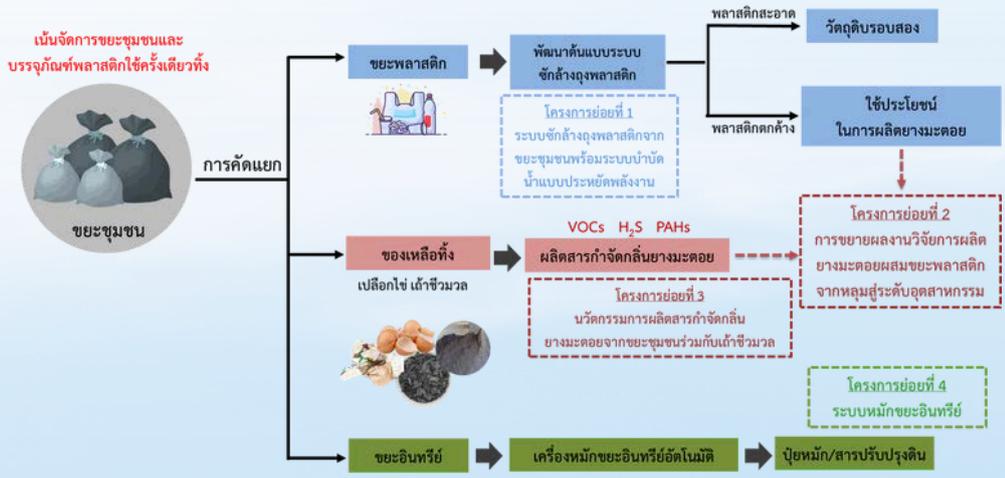
เคมีภัณฑ์กลุ่มโซเดียมอลูมิเนตจากบรรจุภัณฑ์ประเภทมัลติเลเยอร์ และพัฒนาต่อเป็นสารเร่งตกตะกอนที่มีคุณสมบัติในการบำบัดน้ำเสีย



ผลการดำเนินงาน

สารบำบัดน้ำชะขยะจากขยะที่มีพลาสติกมัลติเลเยอร์

นวัตกรรมการจัดการและแปรรูปขยะชุมชน และบรรจุภัณฑ์พลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและใช้ประโยชน์ ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน



มิติเศรษฐกิจ

- สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ขยะพลาสติก และเพิ่มศักยภาพโรงงานรีไซเคิลพลาสติก
- ราคาต้นทุนในการทำผิวทางจะต่ำกว่างานแอสฟัลต์คอนกรีตปกติ เพราะต้นทุนตัวเชื่อมประสานของเศษพลาสติกต่ำกว่าราคายางมะตอย/แอสฟัลต์ซีเมนต์มาก ลดอัตราการซ่อมแซมเพราะมีคุณสมบัติที่ทนทานกว่าผิวทางปกติ
- สร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม (ปุ๋ยอินทรีย์) จากของเสียซึ่งสอดคล้องกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG และสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่สำหรับผู้ผลิตเครื่องจักรกลการเกษตรในประเทศไทย
- ก่อให้เกิดรายได้ด้วยการระบบซักล้างถุงพลาสติกพร้อมระบบบำบัดน้ำระดับชุมชน
- เพิ่มโอกาสให้แก่ธุรกิจใหม่จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากของเหลือทิ้ง

มิติสังคม

- ส่งเสริมสุขลักษณะที่ดี และสร้างต้นแบบการจัดการขยะที่ต้นทางให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ชุมชนมีความรู้และความตระหนักในการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถนำมาจำหน่ายเป็นรายได้แก่ชุมชน ลดปัญหาขยะ และเพิ่มมูลค่าของขยะ นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มในชุมชนเพื่อพัฒนาเป็นวิสาหกิจชุมชน
- มีส่วนช่วยลดปัญหาทางสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับขยะพลาสติก สร้างพื้นที่นำร่องที่ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนในชุมชน
- สนับสนุนนโยบายการจัดการขยะของประเทศ และเป็นเทคโนโลยีทางเลือกที่สำคัญสำหรับโครงการ "เมืองน่าอยู่" และ NET ZERO EMISSION

มิติสิ่งแวดล้อม

- ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมในการสะสมขยะ ทั้งไฟไหม้หลุมขยะ กลิ่นเป่าเหม็น มลพิษในแหล่งน้ำ หรือปัญหาไมโครพลาสติก ที่ลดน้อยลง
- ลดปริมาณขยะอินทรีย์ที่ต้องนำไปฝังกลบ ซึ่งจะช่วยลดการปล่อยก๊าซมีเทน (ก๊าซเรือนกระจก) ที่เป็นสาเหตุสำคัญของภาวะโลกร้อน
- ลดปัญหาการทิ้งขยะและการปนเปื้อน ลดการสูญเสียทรัพยากรของชุมชน และลดมลพิษ
- ลดปริมาณขยะพลาสติกในประเทศ โดยเริ่มจากชุมชนต้นทาง
- ลดการใช้ทรัพยากรใหม่ และลดปริมาณขยะตกค้าง ลดมลพิษและการด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

โครงการย่อย ระบบซักล้างถุงพลาสติกจากขยะชุมชนพร้อมระบบบำบัดน้ำแบบประหยัดพลังงาน



- ปรับปรุงระบบเครื่องซักล้างและระบบซักล้างถุงพลาสติก โดยการออกแบบระบบ สบดินแกนและเสริมใบตีเพื่อให้การไหลของถุงซักล้างกับระบบน้ำมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- รวบรวมขยะถุงพลาสติกจากลานขยะ ณ ศูนย์เรียนรู้การจัดการขยะ ทำการคัดแยกชนิดของถุงพลาสติก ทำการซักล้างถุงพลาสติก
- ซักล้างถุงพลาสติกเพื่อทดสอบประสิทธิภาพ



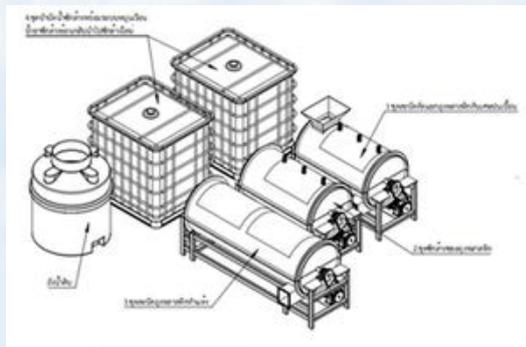
นายทรงเกียรติ รอดแดง
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมหุ่นยนต์
และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ

เทคโนโลยี

เทคโนโลยีในการเพิ่มสัดส่วนของคาร์รีไซเคิล เพื่อนำกลับมาใช้เป็นวัตถุดิบรองสอง เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการ การสร้างแรงจูงใจให้กับชุมชนในการจัดการขยะที่ต้นทางระดับชุมชนขนาดเล็ก เน้นการลดปริมาณและแปรรูปให้เกิดความคุ้มค่าต่อการขนส่ง

ผลการดำเนินงาน

ระบบซักล้างถุงพลาสติกจากขยะชุมชนพร้อมระบบบำบัดน้ำ แบบประหยัดพลังงาน



โครงการย่อย การขยายผลงานวิจัยการผลิตยางมะตอยผสมขยะพลาสติกจากหลุมฝังกลบสู่ระดับอุตสาหกรรม



- ปรับปรุงเครื่องจักรให้สมบูรณ์เหมาะสมกับระบบคัดแยกของโรงงาน
- เตรียมวัตถุดิบและขยายผลการใช้ PMA เพิ่มเติมชนิดผสมยางมะตอย วิเคราะห์ปัญหาหลักการผลิต
- การใช้งาน ความสะอาดของพลาสติกที่ส่งผลกระทบต่อความทนทานของ ผิวทาง แอสฟัลต์ และเพิ่มสูตรการผสมยางมะตอยแบบเปียก
- วิเคราะห์ข้อมูลถนน PMA ประสานงานหน่วยที่เกี่ยวข้องหาแนวทางในการผลักดันการสร้าง-ซ่อมแซมถนน PMA จากขยะพลาสติก จัดทำมาตรฐานการตรวจรับพลาสติก เพื่อการผสมและผลิตแอสฟัลต์คอนกรีต



นายพิชิต เจนบรรจง
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ



เทคโนโลยี

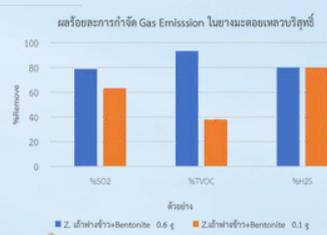
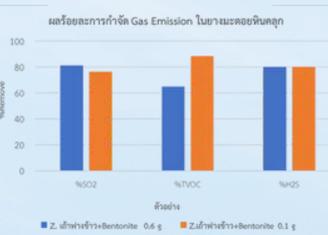
ต้นแบบผลิตภัณฑ์ระดับอุตสาหกรรม แอสฟัลต์ซีเมนต์ผสมเศษพลาสติกสำหรับวิธีผสมเปียก และวิธีการหาสูตรส่วนผสม



ผลการดำเนินงาน

แอสฟัลต์คอนกรีตทนทานต่อการขัดถูและการกระแทกตามมาตรฐาน CATABRO ABRASION TEST

โครงการย่อย นวัตกรรมการผลิตสารกำจัดกลิ่นยางมะตอยจากขยะชุมชนร่วมกับเถ้าชีวมวล



- ศึกษากระบวนการผลิตสารกำจัดกลิ่นยางมะตอย และทดสอบประสิทธิภาพในการกำจัดกลิ่นยางมะตอย โดยศึกษาการปลดปล่อยก๊าซ (GAS EMISSION) ในกระบวนการผลิตยางมะตอย ได้แก่ สารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ไฮโดรเจนซัลไฟด์ (H₂S) ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) และสารประกอบพอลิไซคลิกอะโรมาติกคาร์บอน (PAHS) เปรียบเทียบกับการเติมสารกำจัดกลิ่นทางการค้าด้วย GAS CHROMATOGRAPHY (GC)
- ทดสอบประสิทธิภาพในการกำจัดกลิ่นยางมะตอย โดยศึกษาการปลดปล่อยก๊าซ (GAS EMISSION) ในกระบวนการผลิตยางมะตอย (หินคลุก) เปรียบเทียบกับการเติมสารกำจัดกลิ่นทางการค้าด้วย GAS CHROMATOGRAPHY (GC)
- ทดสอบประสิทธิภาพในการกำจัดกลิ่นยางมะตอย โดยศึกษาการปลดปล่อยก๊าซ (GAS EMISSION) ในกระบวนการผลิตยางมะตอย (ยางมะตอยเหลวบริสุทธิ์) เปรียบเทียบกับการเติมสารกำจัดกลิ่นทางการค้าด้วย GAS CHROMATOGRAPHY (GC)



ดร.เรวดี อนุวัฒน์
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ

ชีวมวลเริ่มต้น สารกำจัดกลิ่นจากเถ้าชีวมวล



เทคโนโลยี

ผลิตภัณฑ์สารกำจัดกลิ่นยางมะตอยที่มีประสิทธิภาพการกำจัดสารอินทรีย์ระเหยง่าย TVOC และ HCOH มากกว่าร้อยละ 89 และสามารถลดประมาณ PM_{2.5} และ PM₁₀ ได้มากกว่าร้อยละ 95



ผลการดำเนินงาน

ต้นแบบผลิตภัณฑ์สารกำจัดกลิ่นยางมะตอยจากเถ้าชีวมวล

โครงการย่อย ระบบหมักขยะอินทรีย์แบบควบคุมความชื้นในอากาศหมุนเวียน



- ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบการควบคุมความชื้นในอากาศหมุนเวียนมาเป็นระบบควบคุมความชื้นในอากาศหมุนเวียน ผลการทดลองในระบบหมักขยะอินทรีย์แบบควบคุมความชื้นในอากาศหมุนเวียนใช้พลังงานไฟฟ้าเฉลี่ย 3.5 KW/H ปล่อยน้ำเสียออกจากระบบ 2.1 ลิตร ที่ปริมาณขยะอินทรีย์สด 20 KG ภายหลังแปรรูปเป็นขยะอินทรีย์ใช้เวลา 48 ชั่วโมงมีน้ำหนัก 8.5 KG มีความชื้น 12 %
- จากการพัฒนาระบบหมักขยะอินทรีย์โดยใช้ น้ำมันแร่ร้อนเป็นตัวพาความร้อน และการปรับปรุงระบบควบคุม ทำให้สามารถควบคุมอุณหภูมิภายในระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการกระจายความร้อนที่สม่ำเสมอ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมการย่อยสลายของวัสดุอินทรีย์และลดระยะเวลาการหมัก
- ระบบหมักขยะอินทรีย์แบบควบคุมความชื้นในอากาศหมุนเวียนนี้สามารถรักษาอุณหภูมิให้อยู่ในช่วง 60–75°C ได้อย่างต่อเนื่องตลอดการหมัก ซึ่งสอดคล้องกับช่วงอุณหภูมิที่จุลินทรีย์ THERMOPHILIC ทำงานได้ดีที่สุด มีศักยภาพในการนำไปประยุกต์ใช้ในระดับห้องชุด คอนโดมิเนียม แฟลต อพาร์ทเมนท์ แมนชั่น ชุมชนหรือระดับอุตสาหกรรมขนาดเล็กได้อย่างเหมาะสม



นายอภิชาติ จินสด
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม



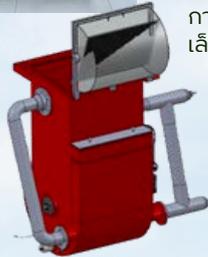
เทคโนโลยี

เทคโนโลยีการออกแบบระบบหมักขยะอินทรีย์แบบควบคุมความชื้นในอากาศหมุนเวียนเพื่อประหยัดพลังงานและแก้ปัญหา น้ำเสีย



ผลการดำเนินงาน

เครื่องหมักขยะอินทรีย์ แบบควบคุมความชื้นในอากาศหมุนเวียน

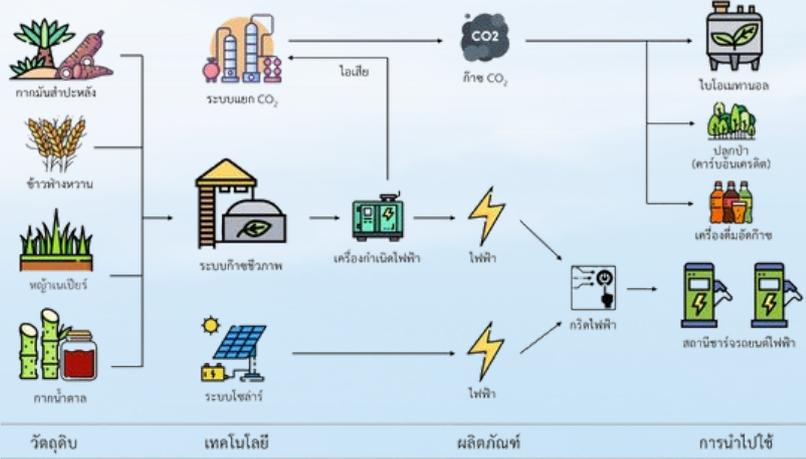


การทดสอบการผลิตไฟฟ้าแบบกระจายศูนย์ จากพลังงานแสงอาทิตย์ร่วมกับก๊าซชีวภาพ จากแหล่งวัตถุดิบชีวภาพแบบต่อเนื่อง และการจัดการก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์



ดร.พณิดา เทพขุน
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรม
พลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้าโครงการ

- ติดตั้งระบบการทดสอบการผลิตไฟฟ้าแบบกระจายศูนย์จากพลังงานแสงอาทิตย์ ร่วมกับก๊าซชีวภาพจากแหล่งวัตถุดิบชีวภาพแบบต่อเนื่อง
- พัฒนาและประยุกต์ใช้ต้นแบบเทคโนโลยีการผลิตก๊าซชีวภาพแบบสองขั้นตอน เพื่อรองรับวัตถุดิบที่หลากหลาย
- กระบวนการที่เหมาะสมในการผลิตก๊าซชีวภาพจากของเสียอุตสาหกรรมและพืชพลังงาน โดยประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีการผลิตก๊าซชีวภาพแบบสองขั้นตอนการผลิตพลังงานทดแทน
- ศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ร่วมกับก๊าซชีวภาพเพื่อสนับสนุนการผลิตพลังงานแบบกระจายศูนย์ (Distributed Energy Resources, DERs)
- ทดสอบการนำก๊าซปล่อยทิ้งจากเครื่องผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพมาผ่านกระบวนการแยกเพื่อเพิ่มความเข้มข้นก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และนำไปประโยชน์ในด้านเคมีชีวภาพ/เกษตรกรรม/อาหาร
- ประเมินการปลดปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งหมุนเวียนเปรียบเทียบกับการผลิตไฟฟ้าแบบดั้งเดิม และประเมินความเป็นไปได้ทางเศรษฐศาสตร์



- การศึกษากระบวนการที่เหมาะสมในการผลิตก๊าซชีวภาพจากของเสียอุตสาหกรรมและพืชพลังงาน โดยประยุกต์ใช้ ต้นแบบเทคโนโลยีการผลิตก๊าซชีวภาพแบบสองขั้นตอน
- ทดสอบต้นแบบระบบผลิตก๊าซชีวภาพโดยใช้ของเสียอุตสาหกรรม (หมูาเนเปียร์)
- ค่าความเข้มข้น COD เฉลี่ย 50,400 มิลลิกรัมต่อลิตร
- ค่าความเข้มข้น กรดไขมันระเหยง่าย (Volatile Fatty Acid; VFA) เฉลี่ย 3,120 mg CH₃COOH/L
- ค่า pH อยู่ในช่วง 7.42 - 7.88



- เปรียบเทียบประสิทธิภาพการดักจับ CO₂ ของสารละลาย MEA ใน MeOH และ Water ที่ความเข้มข้น 30.70 %wt ภายใต้สภาวะก๊าซป้อนที่แตกต่างกัน
- ประสิทธิภาพการดักจับ: MEA+MeOH โดยรวมให้ ร้อยละประสิทธิภาพการดักจับคาร์บอนไดออกไซด์ (% CO₂ capture efficiency) ที่สูงกว่า (ประมาณ 90-93%) เมื่อเทียบกับ MEA+Water (ประมาณ 82-87%)

- ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 30.16 kWp บนอาคารวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีพลังงานชีวมวลจากขยะด้วย Plasma technology สถานีวิจัยสำคัญ
- เชื่อมต่อเข้ากับระบบการผลิตพลังงาน 2 เทคโนโลยี ได้แก่ ระบบการผลิตก๊าซชีวภาพ และระบบแก๊สซิฟิเคชัน
- พบว่า มีการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ 7.75 MWh คิดเป็นค่าไฟฟ้าที่ประหยัดได้รวม 99,011.46 บาท ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3.68 tCO₂e



ผลการดำเนินงาน การผลิตไฟฟ้าแบบกระจายศูนย์จากพลังงานแสงอาทิตย์ร่วมกับก๊าซชีวภาพจากแหล่งวัตถุดิบชีวภาพแบบต่อเนื่อง



มิติเศรษฐกิจ

- เกิดการใช้ประโยชน์จากวัตถุดิบและของเหลือทิ้งที่มีในท้องถิ่น สร้างรายได้หมุนเวียนในชุมชน
- เกิดการพึ่งพาพลังงานในประเทศ ลดการนำเข้าพลังงาน และสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในประเทศ

มิติสังคม

- การดำเนินโครงการมุ่งเน้นในการผลิตไฟฟ้าแบบกระจายศูนย์จากพลังงานแสงอาทิตย์ร่วมกับก๊าซชีวภาพจากแหล่งวัตถุดิบชีวภาพแบบต่อเนื่องและการจัดการก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ ซึ่งเป็นการต่อยอด วน, ขับเคลื่อน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นรูปธรรม

มิติสิ่งแวดล้อม

- สอดคล้องกับแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2561–2580 (AEDP2018)
- สนับสนุนเป้าหมายของรัฐบาลไทยในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (NET ZERO EMISSIONS) ตามคำแถลงของไทย ในที่ประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26)

การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียที่มีความเข้มข้นสารอินทรีย์สูง ด้วยเทคโนโลยีแก๊สชีวภาพอย่างชาญฉลาด เพื่อพัฒนาสังคมน่าอยู่และลดการปล่อยแก๊สเรือนกระจก

โครงการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์และวอร์เตอร์ฟุตพริ้นท์ของกระบวนการผลิตก๊าซชีวภาพ
จากน้ำเสียที่มีความเข้มข้นสารอินทรีย์สูงที่ส่งผลกระทบต่อด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
(ดร. ภูวษา ขานนท์เมือง)



โครงการย่อย

โครงการพัฒนาต้นแบบระบบบำบัดน้ำเสียชีวภาพแบบผสมผสานอย่างชาญฉลาดที่
ประหยัดพลังงานไฟฟ้าและได้ก๊าซชีวภาพเป็นพลังงานทดแทน

- ศึกษารูปแบบระบบบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสมเพื่อออกแบบต้นแบบระบบบำบัดน้ำเสียชีวภาพแบบผสมผสาน
- การศึกษาแนวทางประเมินศักยภาพในการผลิตมีเทนในเทอมของ Anaerobic Bio-gasification Potential (ABP) ในน้ำเสียที่มีความเข้มข้นสารอินทรีย์สูง
- ศึกษาประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสีย เพื่อหาสภาวะที่เหมาะสมในการเดินระบบ

การควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียแบบตะกอนเร่ง (Activated Sludge System) โดยใช้เทคนิค Respirometry เป็นวิธีการที่ใช้การวัดอัตราการบริโภคออกซิเจนของจุลินทรีย์ (Oxygen Uptake Rate: OUR) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของระบบ

- หลักการการทำงานของ Respirometry ในระบบตะกอนเร่ง
 - Respirometry วัดอัตราการใช้ออกซิเจนของจุลินทรีย์ (OUR) ซึ่งสะท้อนกิจกรรมการย่อยสลายสารอินทรีย์ของจุลินทรีย์ในถังเติมอากาศ (Aeration Tank)
 - OUR สูง : จุลินทรีย์ทำงานอย่างเข้มข้น อาจหมายถึงปริมาณสารอินทรีย์ (BOD/COD) ในน้ำเข้า (Influent) สูง หรือมีสภาวะที่เหมาะสม
 - OUR ต่ำ : อาจเกิดจากสารอินทรีย์ไม่เพียงพอ (Underloading), สารพิษ (Toxicity), หรือขาดสารอาหาร (Nutrient Deficiency)
- ปรับอัตราการเติมอากาศ (Aeration Control) รักษาระดับออกซิเจนละลาย (DO) ให้เหมาะสม (ปกติ 2-4mg/L)
- ปรับอัตราส่วนอาหารต่อจุลินทรีย์ (F/M Ratio)
- ควบคุมเวลากักเก็บตะกอน (Sludge Retention Time: SRT) เกี่ยวข้องกับอายุของตะกอนจุลินทรีย์



พัทธจารี ใจอุ่น
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ

ผลการดำเนินงาน ระบบบำบัดน้ำเสียแบบตะกอนเร่ง (Activated Sludge System) ระดับห้องปฏิบัติการ



มิติเศรษฐกิจ

- ประหยัดพลังงานไฟฟ้าและได้พลังงานทดแทน

มิติสังคม

- ลดปัญหากลิ่นรบกวนชุมชนรอบข้าง
- บำบัดน้ำเสียที่แหล่งกำเนิดให้มีคุณภาพดีในระดับที่สามารถปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

มิติสิ่งแวดล้อม

- Wastewater management ช่วยให้น้ำเสียคุณภาพดีขึ้น/ลดการปล่อยGHG/carbon emission
- การจัดการของเสียอินทรีย์ ณ แหล่งกำเนิด เพื่อลดผลกระทบในชุมชน



โครงการย่อย การพัฒนาวัสดุเมมเบรนสำหรับการกำจัดคาร์บอนไดออกไซด์ในก๊าซชีวภาพ เพื่อได้ก๊าซไบโอมีเทนในระดับภาคสนาม

- พัฒนาและปรับสูตรวัสดุเมมเบรนในรูปแบบของแผ่นและเส้นใยกลวง (flat sheet และ hollow fiber) พร้อมทั้งทำการทดสอบซ้ำในกระบวนการผลิต เพื่อควบคุมคุณภาพและความคงตัวของกระบวนการขึ้นรูปเมมเบรน
- ทดสอบคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการคัดแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- ออกแบบและเตรียมเมมเบรนโมดูล ใช้ในการอัพเกรดคุณภาพของก๊าซชีวภาพเป็นก๊าซไบโอมีเทน

ได้เมมเบรนชนิดแผ่น ชนิดมีกราฟีน และชนิดไม่มีกราฟีน มีความจำเพาะเจาะจงในการซึมผ่านของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบกับก๊าซมีเทนสูง โดยกราฟีนช่วยให้ความสามารถในการซึมผ่านของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สูงขึ้น



โมดูลในการทดสอบเมมเบรนแบบแผ่น



โมดูลในการทดสอบเมมเบรนแบบเส้นใยกลวง



ดร. อาริสา ใจอยู่ ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ

ได้เมมเบรนชนิดเส้นใยกลวงชนิดมีนาโน TiO₂ และชนิดไม่มี TiO₂ มีความจำเพาะเจาะจงในการซึมผ่านของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบกับก๊าซมีเทนสูง โดย TiO₂ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการซึมผ่านของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์



ผลการดำเนินงาน ต้นแบบเมมเบรนสำหรับการคัดแยกก๊าซ TRL6 กระบวนการเตรียมเมมเบรนสำหรับการคัดแยกก๊าซ TRL6



มิติเศรษฐกิจ

- สามารถเพิ่มคุณภาพของก๊าซชีวภาพเพื่อนำไปใช้ในการเป็นพลังงานทดแทน
- ลดต้นทุนในภาคอุตสาหกรรม

มิติสังคม

- เทคโนโลยีเมมเบรนสามารถนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพของก๊าซชีวภาพที่ผลิตในระดับชุมชนทำให้ได้ค่าความร้อนสูง มีประสิทธิภาพ ใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัย

มิติสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมพลังงานทางเลือก

โครงการย่อย โครงการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นและวอเตอร์ฟุตพริ้นของกระบวนการผลิตก๊าซชีวภาพจากน้ำเสีย ที่มีความเข้มข้นสารอินทรีย์สูงที่ส่งผลกระทบต่อด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

- พัฒนาการใช้เครื่องมือคาร์บอนฟุตพริ้นและวอเตอร์ฟุตพริ้นสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- พัฒนาระบบการผลิตสู่กระบวนการผลิตสีเขียวและสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
 - พัฒนาบุคลากร วว. จำนวน 32 คน ด้านการเป็นที่ปรึกษาคาร์บอนฟุตพริ้นและพัฒนาสู่การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินภายนอกสำหรับโครงการภาคสมัครใจ (VVB) ผ่านการอบรม ดังนี้
 - การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นของผลิตภัณฑ์ (Carbon footprint of product: CFP)
 - การประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Life cycle assessment of product: LCA)
 - ถ่ายทอดความรู้ การลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชุมชน ในพื้นที่ดูแลของ อบต.อุดมทรัพย์ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา โดยให้การอบรมกับผู้นำชุมชน, นักวิชาการเกษตร, สมาชิกในชุมชนที่มีกิจกรรมเกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวม 36 คน



ดร.รุงวษา ชานนท์เมือง ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ



การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีชีวภาพแปรรูปวัสดุชีวมวลเหลือทิ้งจากการเกษตรไร้ฮ้อยเพื่อผลิตพลังงานทางเลือกตามแนวทาง BCG MODEL

โครงการย่อย การศึกษา lignocellulosic pretreatment ด้วยกระบวนการทางชีวภาพเพื่อการผลิตก๊าซชีวภาพ

1. ช่วยแก้ปัญหาระยะเวลาการหมักที่ยาวจากการใช้วัสดุประเภทลิกโนเซลลูโลสเป็นวัตถุดิบในการผลิตก๊าซชีวภาพ
2. การนำวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตรมาใช้ให้เกิดประโยชน์โดยไม่เหลือทิ้งเพื่อมุ่งเน้นสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
3. ผู้ใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ : โรงงานพลังงานชีวภาพ / ธุรกิจพลังงานสะอาด / หน่วยงานรัฐที่สนับสนุนพลังงานทดแทน / กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการเพิ่มมูลค่าชีวมวลเหลือทิ้ง



ผลการดำเนินงาน กระบวนการปรับสภาพวัสดุชีวภาพเหลือทิ้งทางการเกษตรที่มีองค์ประกอบลิกโนเซลลูโลสสูง (ใบฮ้อยและยอดฮ้อย) ด้วยกระบวนการและเทคนิคทางชีวภาพเพื่อเป็นวัตถุดิบป้อนระบบหมักไร้อากาศ



โครงการย่อย

โครงการวิจัยและพัฒนาการผลิตก๊าซไบโอไฮโดรเจนจากกระบวนการหมักร่วมที่รองรับของเหลือทิ้งทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีการหมักไร้อากาศสองขั้นตอนแบบแห้ง

ดังปฏิกิริยาหมักไร้อากาศสองขั้นตอนแบบแห้ง เป็นถังหมักไร้อากาศที่บดแสงพร้อมระบบพ่นน้ำจุลินทรีย์ และระบบเก็บและวัดปริมาตร ก๊าซไฮโดรเจนและมีเทน ประกอบด้วย

1. ถังกวนผสมกับแสงแวนอนสำหรับผลิตก๊าซไฮโดรเจน
2. ถังกวนไร้อากาศที่บดแสงแวนอนสำหรับผลิตก๊าซมีเทน

เทคโนโลยีดังปฏิกิริยาหมักไร้อากาศสองขั้นตอนแบบแห้ง เพื่อผลิตก๊าซไบโอไฮโดรเจนที่ใช้ชีวมวลเหลือทิ้งจากไร่ฮ้อยมาหมักผลิตก๊าซชีวภาพ ลดการเผาทำลายเศษวัสดุทางการเกษตร ลดมลพิษทางอากาศ ผลิตพลังงานทดแทน ลดการเกิดน้ำเสีย สามารถย่อยสลายสารอินทรีย์ที่อัตราบรรจุทุกที่สูง และให้ผลผลิตก๊าซชีวภาพสำหรับต่อยอดเชิงอุตสาหกรรม โดยใช้วัตถุดิบท้องถิ่น และช่วยลดของเสียทางเกษตร

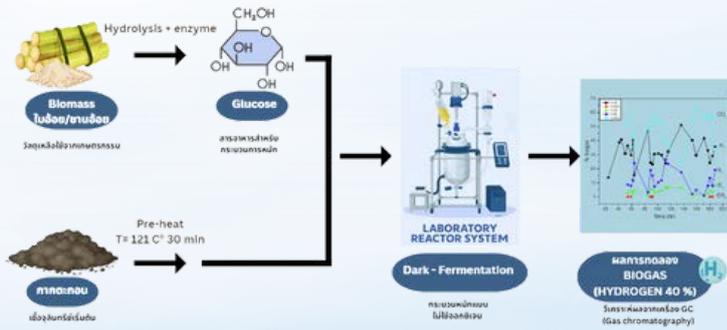


ผลการดำเนินงาน ต้นแบบเทคโนโลยีดังปฏิกิริยาหมักไร้อากาศสองขั้นตอนแบบแห้ง ขนาด 50 ลิตร



โครงการย่อย การผลิตไบโอไฮโดรเจนจากชีวมวลและใบอ้อยหมัก

ปัจจุบันตลาดมีความต้องการพลังงานสะอาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะไฮโดรเจนซึ่งเป็นพลังงานทางเลือกที่สำคัญในอนาคต ขณะเดียวกันประเทศไทยมีชีวมวลเหลือทิ้งจำนวนมาก เช่น ใบอ้อย เทคโนโลยีการผลิตไฮโดรเจนจากของเสียทางเกษตรจึงตอบโจทย์ความต้องการของตลาดทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ โดยมูลค่าตลาดไฮโดรเจนโลกในปี 2024 อยู่ที่ประมาณ 155 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ และคาดว่าจะเติบโตถึง 300 พันล้านดอลลาร์ภายในปี 2030 ซึ่งแสดงถึงศักยภาพในการขยายตัวของเทคโนโลยีในอนาคตอันใกล้



ดร.อังคณา เชื้อนเพชร
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม

เทคโนโลยีนี้ใช้ใบอ้อยเหลือทิ้งผลิตไฮโดรเจนสะอาดผ่านการสกัดน้ำตาลเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตพลังงานเหมาะสำหรับต่อยอดเชิงอุตสาหกรรมโดยใช้วัตถุดิบท้องถิ่นและช่วยลดของเสียทางเกษตร



ผลการดำเนินงาน เทคโนโลยีการผลิตไบโอไฮโดรเจนจากชีวมวลและใบอ้อยหมัก



มีติเศรษฐกิจ

- ลดการสูญเสียวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตรโดยการ จัดการในรูปแบบ ZERO WASTE
- เป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับพลังงานเชื้อเพลิงชนิดอื่น
- เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับพลังงานเชื้อเพลิงชนิดอื่น
- เป็นแนวทางเลือกให้กับผู้ประกอบการในการเลือกใช้เทคโนโลยีเพื่อลดการนำเข้าเทคโนโลยีจากต่างประเทศรองรับนโยบายโรงไฟฟ้าชุมชน
- ได้พลังงานทางเลือกที่มีศักยภาพในภาคอุตสาหกรรม เพื่อทดแทนเชื้อเพลิงปิโตรเลียม อย่างน้อย 5% พัฒนาเป็นต้นแบบผลิตพลังงานทางเลือกจากก๊าซชีวภาพ และสามารถนำมาผลิตพลังงานทางเลือก ได้อย่างต่อเนื่อง โดยสามารถช่วยลดต้นทุนการผลิตได้อย่างน้อย 5%
- ลดการพึ่งพาเทคโนโลยีต่างประเทศ
- ลดต้นทุนการบำบัดน้ำเสีย

มีตีสังคม

- สนองนโยบายการยกระดับความสามารถแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจเพื่อการพึ่งพาตนเองในระดับประเทศในเศรษฐกิจชีวภาพ
- เกิดการจ้างแรงงานในพื้นที่ สร้างงานและรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจ

มีตีสสิ่งแวดล้อม

- ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศจากการเผาทำลายใบอ้อยหลังการเก็บเกี่ยว
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศโลกซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของสภาวะโลกเดือด (GLOBAL BOILING)

การหมุนเวียนประโยชน์จากเต้าโรงไฟฟ้าชีวมวลสู่ผลิตภัณฑ์ เพื่อส่งเสริมการเจริญเติบโตของพืชไร่

- พัฒนาผลิตภัณฑ์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากเต้าที่ผ่านการเผาไหม้จากโรงไฟฟ้าชีวมวล เป็นผลิตภัณฑ์เพื่อการเกษตร อย่างยั่งยืน อาทิสารสกัดสำคัญเพิ่มประสิทธิภาพการดูดซึมของพืช วัสดุปรับปรุงดิน
- ศึกษาการทดลองใช้งานในพื้นที่เพาะปลูกจริงและประเมินประสิทธิภาพการใช้งาน

ผลการดำเนินงาน สารสำคัญจากเต้าโรงไฟฟ้าชีวมวล ช่วยส่งเสริมการเจริญเติบโตของพืชไร่



โรงไฟฟ้าชีวมวล



เต้าจากโรงไฟฟ้าชีวมวล



ทดสอบองค์ประกอบทางเคมี ปรับให้อยู่ในสถานะของเหลว



ศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลการเจริญเติบโตของพืช



ทดลองเพาะปลูก



ดร.เจต พานิชภักดิ์
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ



ทดลองเพาะปลูกข้าวในพื้นที่ดินเปรี้ยวจัด พื้นที่ทุ่งรังสิต 5 ไร่เศษหัดก่อนการเพาะปลูก โดยใช้ผลิตภัณฑ์ที่เตรียมได้ ศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลการเจริญเติบโตของพืช และวิเคราะห์ดินหลังการเพาะปลูก



มิติเศรษฐกิจ

- สร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรมากกว่าร้อยละ 20 และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของเอกชน

มิติสังคม

- ส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

มิติสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมแนวทางการนำของเสียหรือของเหลือทิ้งทางการเกษตรไปใช้ประโยชน์ให้เป็น zero waste
- ช่วยลดปริมาณการเผาพื้นที่เกษตรกรรมและป่าไม้ เพื่อลดปัญหามลพิษ และฝุ่นละออง PM 2.5



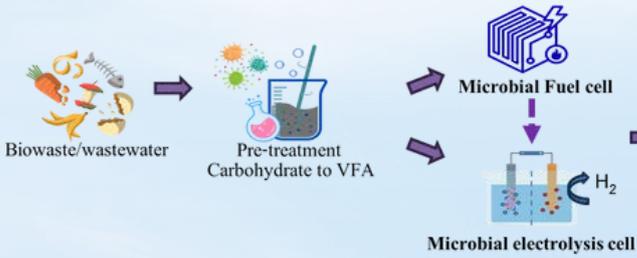
การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการผลิตกรีนไฮโดรเจน เพื่อสนับสนุนการมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน ของประเทศไทย



ดร.จิราพัชร คำพิเดช
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรม
พลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม

โครงการย่อย การผลิตไฮโดรเจนจากขยะอินทรีย์ด้วยเทคโนโลยีไฟฟ้าเคมีจุลินทรีย์

- เพื่อหาสถานะที่เหมาะสมในการผลิตก๊าซไฮโดรเจนจากขยะอินทรีย์ด้วยเทคโนโลยีเคมีจุลินทรีย์
- สามารถกำจัดขยะ/น้ำเสียอินทรีย์ และได้ผลผลิตเป็นก๊าซไฮโดรเจนที่เป็นพลังงานสะอาด โดยใช้พลังงานไฟฟ้าต่ำ แต่ได้พลังงานสะอาดสูง (ใช้ของเสีย -> สร้างพลังงาน -> ลดของเสียอีกครั้ง)
- วัสดุหาง่าย เหมาะสำหรับชุมชน/โรงงาน/เมืองขนาดเล็ก



กระบวนการผลิตไฮโดรเจนจากขยะอินทรีย์ ด้วยเซลล์ไฟฟ้าเคมี

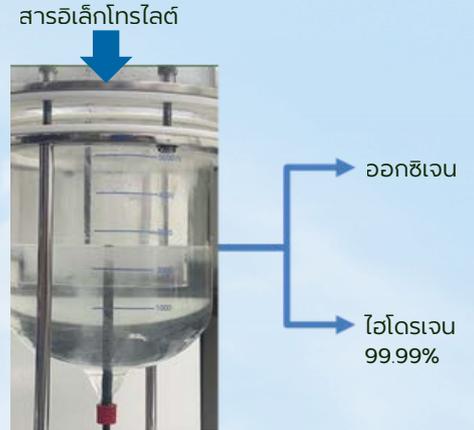


ผลการดำเนินงาน

กระบวนการ/เทคโนโลยีการผลิตไฮโดรเจนจากขยะอินทรีย์ ด้วยเซลล์ไฟฟ้าเคมีจุลินทรีย์ระดับห้องปฏิบัติการ

โครงการย่อย การผลิตกรีนไฮโดรเจนจากกระบวนการพลาสมาอิเล็กโทรลิซิส ร่วมกับพลังงานเซลล์แสงอาทิตย์

- เพื่อออกแบบเครื่องปฏิกรณ์สำหรับการผลิตกรีนไฮโดรเจนโดยใช้เทคโนโลยีการเร่งปฏิกิริยาไฟฟ้าพลาสมา
- ออกแบบชุดเครื่องปฏิกรณ์พลาสมาอิเล็กโทรลิซิส (Plasma electrolysis system) และทดสอบการผลิตไฮโดรเจนจากกระบวนการพลาสมาอิเล็กโทรลิซิส (Plasma electrolysis) เบื้องต้น
- เทคโนโลยีพลาสมาอิเล็กโทรลิซิสมีจุดเด่นสำคัญคือสามารถแยกโมเลกุลน้ำได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงกว่าการอิเล็กโทรลิซิสแบบทั่วไป โดยใช้พลาสมาเพื่อสร้างอนุภาคพลังงานสูงที่ช่วยเร่งปฏิกิริยาโดยไม่ต้องพึ่งความร้อนสูงหรือสารเคมีอันตราย
- เทคโนโลยีนี้ใช้พลาสมาในการแยกโมเลกุลน้ำ (H₂O) ให้กลายเป็นไฮโดรเจน (H₂) และออกซิเจน (O₂) โดยเครื่องปฏิกรณ์ถูกออกแบบเป็นเครื่องปฏิกรณ์ 2 ชั้น ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการแยกไฮโดรเจนและออกซิเจนได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ทำให้สามารถแยกแก๊สทั้งสองชนิดได้อย่างชัดเจน ลดการปนเปื้อนและเพิ่มความบริสุทธิ์ของไฮโดรเจนที่ผลิตได้



Plasma electrolysis 20 L, Completely separate H₂ and O₂



ผลการดำเนินงาน

การผลิตกรีนไฮโดรเจนด้วยชุดเครื่องปฏิกรณ์พลาสมาอิเล็กโทรลิซิส (Plasma electrolysis system)

มิติเศรษฐกิจ

- ลดค่าใช้จ่ายการจัดการขยะ
- สร้างมูลค่าเพิ่มจากของเสีย
- ลดการนำเข้าเชื้อเพลิง
- ส่งเสริม/เพิ่มโอกาสผู้ประกอบการใหม่ด้านเทคโนโลยีสีเขียว
- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น

มิติสังคม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดปริมาณขยะอินทรีย์ในครัวเรือน
- ยกระดับคุณภาพชีวิต จากการมีระบบจัดการของเสียที่ดี และมีพลังงานใช้ในพื้นที่
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในชุมชน
- เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ ให้แก่ชุมชนและครัวเรือนในพื้นที่
- ลดการย้ายถิ่นฐาน เข้าสู่ตัวเมือง

มิติสิ่งแวดล้อม

- ลดก๊าซเรือนกระจก
- ลดการใช้พื้นที่ฝังกลบขยะ (ซึ่งขยะอินทรีย์ปล่อยก๊าซมีเทน)
- ลดการระเหยของน้ำบาดาลน้ำเสียหลัก
- ได้พลังงานสะอาด และมีค่าความร้อนสูง
- ตอบโจทย์การลดคาร์บอนของประเทศและ COP เป้าหมาย



โครงการการผลิตและควบคุมคุณภาพสารสกัดทางเคมี เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร

ประเทศไทยมีองค์ความรู้ในการใช้พืชสมุนไพรมาตั้งแต่สมัยในอดีต ปัจจุบันมีการนิยมนำสมุนไพรที่มีองค์ความรู้ มาต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์สมุนไพรประเภทต่างๆ อาทิ ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง เวชสำอาง และผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อสุขภาพ เป็นต้น สารสกัดสมุนไพรเริ่มเป็นที่นิยมนำใช้เป็นส่วนผสมของผลิตภัณฑ์ดังกล่าว โดยสารสกัดสมุนไพรที่มีการสกัดสารออกฤทธิ์ในปริมาณสูงจากเดิมอาศัยวิธีการแช่หมัก ซึ่งต้องใช้ระยะเวลานาน ปัจจุบันมีการพัฒนาเทคโนโลยีสะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดต้นทุนการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการสกัด รวมทั้งพัฒนาการควบคุมคุณภาพของสารสกัดให้มีสารออกฤทธิ์ได้สม่ำเสมอ และมีคุณภาพเพียงพอสำหรับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป



เทคโนโลยี

การสกัดสมุนไพรด้วยเทคโนโลยีอัลตราโซนิกในระดับห้องอุตสาหกรรม



ผลการดำเนินงาน

กระบวนการสกัดสมุนไพรด้วยเทคโนโลยีอัลตราโซนิกและการควบคุมคุณภาพของสารสกัด



มีติเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมการใช้ผลผลิตทางการเกษตรของไทย ที่มีการผลิตขึ้นในประเทศและสร้างรายได้แก่เกษตรกรในพื้นที่
- เพิ่มศักยภาพของสารสกัดสมุนไพรไทยให้มีคุณภาพเทียบเท่าระดับสากล
- ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการไทยให้มีวัตถุดิบสารสกัดที่มีคุณภาพ สำหรับการพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร
- เทคโนโลยีการสกัดที่พัฒนาขึ้นสามารถช่วยลดต้นทุนการผลิตของผลิตภัณฑ์สารสกัดสมุนไพรได้

มีตีสังคม

- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสมุนไพรแห่งชาติ ยุทธการส่งเสริมการผลิตและแปรรูปวัตถุดิบสมุนไพรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- สร้างความมีอัตลักษณ์ของชุมชนแหล่งวัตถุดิบ ให้มีลักษณะเฉพาะเชิงพื้นที่

มีตีสังแวดล้อม

- กระบวนการผลิตด้วยสารสกัดสมุนไพรด้วยเทคโนโลยีอัลตราโซนิกมีการใช้พลังงานและตัวทำละลายน้อยลง ส่งผลให้ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่สิ่งแวดล้อม



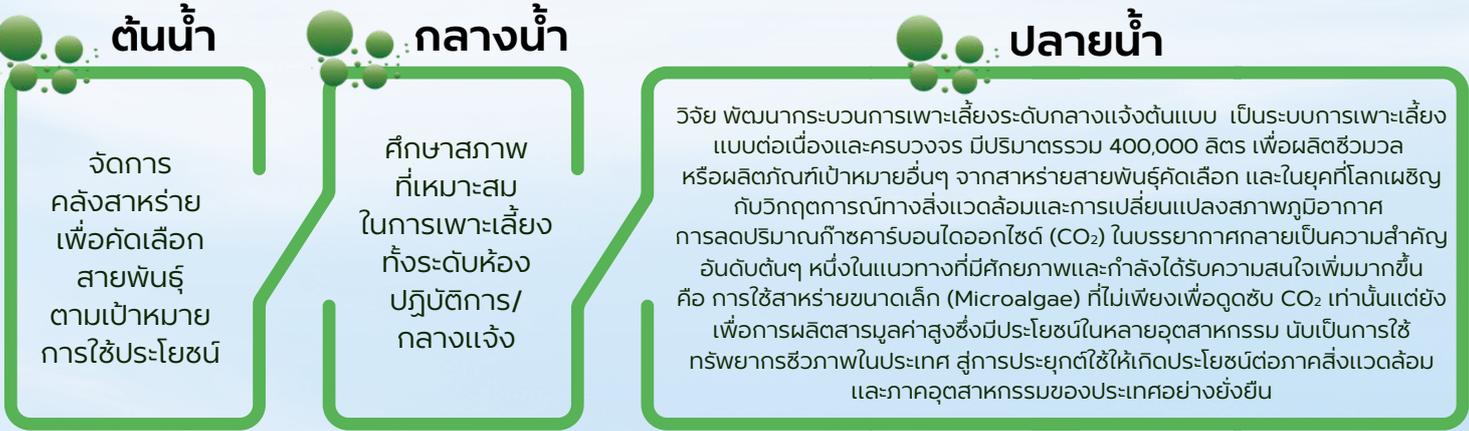
เครื่องสกัดอัลตราโซนิกระดับห้องปฏิบัติการ และห้องอุตสาหกรรม

การควบคุมคุณภาพสารสกัดสมุนไพร

การเพาะเลี้ยงสาหร่าย เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ จากกระบวนการผลิตทางอุตสาหกรรม



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านสาหร่าย (ALEC) ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัด ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ มีการดำเนินงานด้านสาหร่ายอย่างครบวงจร ได้แก่ วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยี และบริการด้านสาหร่ายน้ำจืดมากกว่า 30 ปี



การใช้ประโยชน์จาก CO₂ เพื่อสนับสนุนการเพาะเลี้ยงสาหร่ายในภาคอุตสาหกรรม

1) ตั้งปฏิกรณ์ชีวภาพแบบใช้แสง (Photobioreactor) ซึ่งทาง วว. เป็นผู้ออกแบบระบบและสร้างขึ้นเองใช้งานเอง จึงมีประสิทธิภาพที่จะรองรับระบบการผลิตในภาคอุตสาหกรรมและสภาพแวดล้อมของการเพาะเลี้ยงในประเทศไทย



ราคาถูกกว่าการนำเข้าจากต่างประเทศ 2 เท่า



2) อาหารสำหรับเพาะเลี้ยงสาหร่าย ที่ วว. มีการปรับปรุงให้มีคุณภาพเทียบเท่ากับท้องตลาด



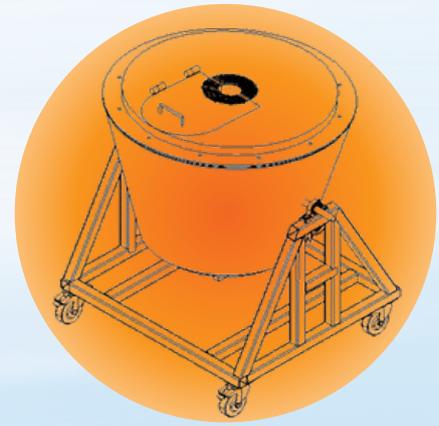
ราคาถูกกว่าท้องตลาด 10 เท่า



3) หัวเชื้อสายพันธุ์สาหร่าย เป็นสายพันธุ์ที่พบในประเทศไทย โดย วว. ขยายพันธุ์ได้เอง สามารถเจริญเติบโตได้ดีในสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย โดยไม่จำเป็นต้องควบคุมอุณหภูมิและการให้แสง ผลผลิตชีวมวลสาหร่ายเมื่อเลี้ยงด้วย Flue gas จากโรงงานอุตสาหกรรมได้ชีวมวลสาหร่าย 2 กรัมต่อลิตรในเวลา 24 วัน ซึ่งให้ผลผลิตสูงกว่า การเพาะเลี้ยงด้วยอากาศปกติ 2.5 เท่า โดยชีวมวลสาหร่ายแห้งสามารถขายได้ในราคา 3,000 บาทต่อกิโลกรัม หากนำไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์จะสามารถเพิ่มมูลค่าได้อีก

สาหร่ายขนาดเล็กสามารถดูดซับ CO₂ ที่ปล่อยจากโรงงานอุตสาหกรรม โดยระบบการเพาะเลี้ยงต้นกุนต้ำ และเปลี่ยนเป็นชีวมวลสาหร่ายเพื่อนำไปใช้สร้างเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงต่อไปได้

วว. พัฒนาเทคโนโลยีผลิตถ่านคาร์บอนจากของเหลือทิ้งกาแฟ สร้างอาชีพ พลังงานทดแทน ลดก๊าซเรือนกระจก



กะลากาแฟ กะลากาแฟผสมเนื้อซอรั้

ต้นแบบเตาเผาถ่าน

มีประสิทธิภาพในการแปรรูปวัสดุเหลือทิ้ง ให้กลายเป็นถ่านอัดแท่งที่มีคุณภาพสูง สามารถผลิตถ่านคาร์บอนสูงสุดได้ 15 กิโลกรัม ต่อการเผา 1 ครั้ง โดยเวลาเฉลี่ยในการเผาต่อเตาอยู่ที่ 1 ชั่วโมง

นอกจากนี้ วว. ยังได้พัฒนา **เครื่องบดผสมและเครื่องอัดถ่านจากวัสดุเหลือทิ้ง** ทำให้การใช้งานต่อใจทุกยี่ห้อได้ครบวงจร



ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อม

ถ่านคาร์บอนที่ผลิตได้สามารถใช้เป็นพลังงานทดแทน ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลและไม้พื้น ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งยังช่วยจัดการของเสียจากการแปรรูปกาแฟอย่างยั่งยืนในชุมชน

ตารางที่ 1 : เปรียบเทียบคุณสมบัติด้านเชื้อเพลิงของถ่านคาร์บอนจากกะลากาแฟและถ่านคาร์บอนจากกะลากาแฟผสมเนื้อซอรั้

เปรียบเทียบข้อมูลถ่าน (ASTM D7582 and D5865)			
Proximate Analysis คุณสมบัติด้านเชื้อเพลิง	มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ถ่านอัดแท่ง (มชช.238/2547)	ถ่านคาร์บอนจากกะลากาแฟ	ถ่านคาร์บอนจากกะลากาแฟผสมเนื้อซอรั้
ความชื้น (%)	ไม่เกิน 8	--	-
ค่าความร้อน (kcal/kg)	5,000	7822.8	6405.37
สารระเหย (%)	ไม่ระบุ	19.35	27.46
คาร์บอนคงที่ (%)	ไม่ระบุ	77.85	57.09
เถ้า (%)	ไม่ระบุ	2.79	15.44

หมายเหตุ : เป็นการวิเคราะห์แบบ Moisture Free คือ ไม่นำความชื้นมาวิเคราะห์

นักร้องถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีการผลิตถ่านคาร์บอนให้กับชุมชนที่เป็นผู้ปลูกและแปรรูปกาแฟในพื้นที่ภาคเหนือ เช่น วิสาหกิจชุมชนกาแฟดอยหลวง จังหวัดเชียงราย (มีกำลังการผลิตกาแฟเฉลี่ย 500 ตัน/ปี) และกาแฟเทพเสด็จ จังหวัดเชียงใหม่ (มีกำลังการผลิตกาแฟเฉลี่ย 300 ตัน/ปี) โดยทั้งสองชุมชนมีปริมาณของเหลือทิ้งเฉลี่ย 160 ตัน/ปี เพื่อนำไปผลิตเป็นเชื้อเพลิงทดแทนในท้องถิ่น ได้รับประโยชน์จากการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตถ่านคาร์บอนโดยตรง ทำให้สามารถนำของเหลือทิ้งจากระบบการผลิตกาแฟมาสร้างมูลค่าเพิ่มได้ ช่วยสร้างอาชีพเสริมและรายได้ที่มั่นคง ลดปัญหาการสะสมของของเสียและลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ รวมทั้งลดการใช้ไม้พื้นและแก๊สสูงต้มในชุมชน ลดการตัดไม้และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นการเสริมสร้างเศรษฐกิจในชุมชนอย่างยั่งยืน



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

305-1/ 305-2/
 305-3/ 305-4/
 305-5/ 305-6/
 305-7

GREENHOUSE GAS EMISSION

CO₂ N₂O PFCs
 CH₄ HFCs SF₆



การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

6,895.54 tCO₂e

Scope 1
 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง
 (Direct Emissions)
660.09 tCO₂e

Scope 2
 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม
 (Indirect Emissions)
5,060.75 tCO₂e

Scope 3
 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม อื่นๆ
 (Other Indirect Emissions)
1,174.70 tCO₂e

GHG Emission Intensity
18.85 tCO₂e/ล้านบาท

Reduction of GHG Emissions
ลดลง 75.17 tCO₂e เทียบกับปีฐาน (ปี 66)

Emissions of Ozone-Depleting Substances (ODS)
19.34 ODP-kilograms



TISTR Standards and Certification



ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา



วว. ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยตรวจผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน 5 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ในตำแหน่งการบริการทดสอบของผลิตภัณฑ์มาตรฐาน รายละเอียดพร้อมทั้งข้อมูลในการติดต่อขอรับบริการความสามารถคือยังปฏิบัติตามมาตรฐาน มอก. 17025 ครอบคลุม สินค้าอุปโภค บริโภค การแพทย์ ในวิธียึดใหม่ New Normal



ศทม. ดำเนินงานตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 ซึ่งใช้ทั่วทั้ง วว. และมีห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบที่ได้รับการรับรองความสามารถตามระบบคุณภาพมาตรฐาน ISO/IEC 17025, เป็นผู้ตรวจสอบที่ได้รับการรับรอง ISO/IEC 17020 และเป็นหน่วยงานให้บริการทดสอบความชำนาญ ที่ได้รับการรับรอง ISO/IEC 17043 และการขึ้นทะเบียนมาตรา 5 ของ สมอ.

การให้บริการทดสอบวิเคราะห์ ตรวจสอบ และการสอบเทียบเครื่องมือวัดของ ศทม. เป็นส่วนหนึ่งของระบบการตรวจสอบและรับรอง (Conformity Assessment) เพื่อให้มั่นใจว่า ผลิตภัณฑ์ที่ วัตถุประสงค์ เครื่องมือวัดมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ซึ่งองค์กรผู้มีอำนาจในการกำกับดูแลของประเทศกำหนดไว้



ห้องปฏิบัติการมาตรฐานทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (ทพ.พอ.)

ศึกษาค้นคว้าและพัฒนาเทคนิควิธีการวัดสำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการวัดและการสอบเทียบมาตรฐานของปริมาณทางไฟฟ้าและทางเสียง รวมถึงการให้บริการด้านมาตรวิทยา การสอบเทียบเครื่องมือวัดและเครื่องทดสอบทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์รวมทั้งเครื่องมือวัดทางเสียง การให้บริการที่ปรึกษาด้านการจัดระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ สอบเทียบตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025



ห้องปฏิบัติการทดสอบทางฟิสิกส์ (ทพ.ทว.)

ทดสอบวัสดุและผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมต่างๆ ในด้านคุณสมบัติทางกล คุณสมบัติทางอุณหภูมิ และวัสดุทางการแพทย์ ตลอดจนให้บริการที่ปรึกษาเกี่ยวกับระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025



ห้องปฏิบัติการมาตรฐานทางแสงและอุณหภูมิ (ทพ.สอ.)

รักษาและพัฒนาระบบมาตรวิทยาทางแสง อุณหภูมิและความชื้นสัมพัทธ์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมถึงการให้บริการสอบเทียบค่ามาตรฐานเครื่องมือวัดทางแสงและอุณหภูมิ และความชื้นสัมพัทธ์ สามารถสอบย้อนกลับ (traceability) ไปยังมาตรฐานสากลได้



ห้องปฏิบัติการชีวเคมีและจุลชีววิทยา (ทพ.ชว.)

บริการทดสอบและวิเคราะห์ ทางชีวเคมีและจุลชีววิทยา การวิเคราะห์ส่วนประกอบ และคุณค่าทางโภชนาการของอาหารและผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อขึ้นทะเบียน อย. สารสำคัญในสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สมุนไพรตาม พรบ.ผลิตภัณฑ์สมุนไพร สารสกัดตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) สารก่อภูมิแพ้ในอาหาร การตรวจสอบแหล่งที่มาของอาหารบ่งชี้แหล่งผลิตความเป็นของแท้และการปลอมปนในผลิตภัณฑ์อาหาร เครื่องดื่ม และความทนทานต่อเชื้อรา ความทนทานต่อตะไคร่น้ำ ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. รวมทั้งการให้บริการปรึกษาในเรื่องต่างๆ เช่น วิธีวิเคราะห์และการจัดทำระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025



ห้องปฏิบัติการมาตรฐานวิศวกรรมทางกล (ทพ.วท.)

ศึกษาค้นคว้าและพัฒนาเทคนิค กระบวนการวัดและวิธีการวัดเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการวัดและการสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือวัด เครื่องทดสอบและตัวมาตรฐานสำหรับปริมาณทางกล ให้บริการด้านมาตรวิทยาทางกล ด้านการตรวจวัดทางอุตสาหกรรม เช่น การวัดละเอียดและมาตรวิทยาทางวิศวกรรม รวมถึงการให้บริการด้านการสอบเทียบตัวมาตรฐาน เครื่องมือวัด เครื่องทดสอบ และให้บริการที่ปรึกษาของระบบบริหารจัดการคุณภาพห้องปฏิบัติการ



ห้องปฏิบัติการเคมีวิเคราะห์ (ทพ.คท.)

บริการวิเคราะห์ทดสอบทางด้านเคมีและภาพถ่ายในตัวอย่างอุตสาหกรรมต่างๆ ได้แก่ บริการวิเคราะห์ทดสอบตัวอย่างสี อุตสาหกรรม วารสารและวัสดุที่เกี่ยวข้องเพื่อขึ้นขอใบอนุญาตและใบรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรม (มอก.) บริการวิเคราะห์ทดสอบเคมีภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล บริการวิเคราะห์ทดสอบสารเติมแต่งอาหารตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเพื่อขึ้นทะเบียน อย. และบริการวิเคราะห์ทดสอบทางด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการให้คำปรึกษาในการจัดทำระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025



ศูนย์พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ



การให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบและตรวจสอบวัสดุและผลิตภัณฑ์ของ ศพว. ใช้วิธีการที่เป็นมาตรฐานและมีคุณภาพ ภายใต้ระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17020, ISO/IEC17025, AS/EN9100 และมาตรฐานหน่วยตรวจ ISO/IEC17020 โดยบุคลากรที่มีความชำนาญและประสบการณ์มานานกว่า 20 ปี เพื่อให้ผู้ใช้บริการมั่นใจว่า ผลิตภัณฑ์ วัสดุที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์



ISO 17088 (สากล)



ASTM D6400 (สหรัฐอเมริกา)



EN 13432 (ยุโรป)



มท. 17088-2555 มท. 17088-2555 (ไทย)



ห้องปฏิบัติการการทดสอบ การสลายตัวทางชีวภาพ (ทป.สช.)

ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ทดสอบแห่งเดียวของประเทศไทยที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน มอก. 17025-2548 (ISO/IEC 17025:2005) ในการดำเนินการทดสอบการสลายตัวได้ทางชีวภาพตามมาตรฐาน ISO 17088 กับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) และยังเป็นห้องปฏิบัติการที่ทดสอบผลิตภัณฑ์สลายตัวได้ทางชีวภาพตามข้อกำหนด TGL-44-12 ของโครงการจลาจลเขียวภายใต้มูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย ที่เป็นหนึ่งในสมาชิกของจลาจลสิ่งแวดล้อมสากลที่มีเครือข่ายมากกว่า 50 ประเทศทั่วโลก นอกจากนี้ ยังเป็นห้องปฏิบัติการที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับหน่วยงานรับรองระดับโลก DIN CERTCO ประเทศเยอรมัน และ Biodegradable Products Institute (BPI) ตามมาตรฐาน EN 13432, ISO 17088 หรือ ASTM D 6400

ห้องปฏิบัติการพัฒนาสมบัติของวัสดุและวิเคราะห์ สาเหตุความเสียหาย (ทป.สส.)

1. วิเคราะห์โครงสร้างมหภาคและจุลภาคแบบทำลายของวัสดุโลหะและรอยเชื่อม
2. วิเคราะห์โครงสร้างจุลภาคแบบไม่ทำลาย (Replica technique) เพื่อประเมินการเสื่อมสภาพ เนื่องจากการคืบ (Creep) ช่องท่อนหรืออุปกรณ์ที่ใช้งานภายใต้สภาวะความดันและอุณหภูมิสูง เช่น ท่อภายในหม้อความดันไอน้ำ (Boiler) และเตาเป็นต้น
3. วิเคราะห์พื้นผิวและผิวแตกด้วยกล้องจุลทรรศน์อิเล็กตรอนแบบส่องกราด (Scanning Electron Microscope: SEM)
4. วิเคราะห์องค์ประกอบทางเคมี รอยบกพร่องและสิ่งเจือปน ด้วยเครื่อง Energy Dispersive X-ray Analyzer (EDX)
5. บริการวิเคราะห์องค์ประกอบทางเคมีของโลหะและโลหะผสม
6. ทดสอบความแข็งแบบวิกเกอร์ส (Vickers)
7. บริการวิเคราะห์ปริมาณฟอสฟอไรต์ในงานเชื่อมเหล็กกล้าไร้สนิม
8. บริการวิเคราะห์ความเสียหายของ วัสดุ อุปกรณ์ โครงสร้างและเครื่องจักรพร้อมเสนอแนะวิธีการแก้ไขและปรับปรุง



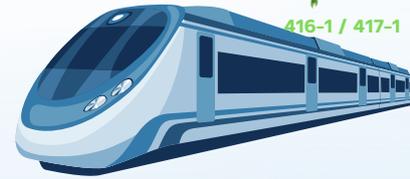
ห้องปฏิบัติการตรวจสอบสมรรถนะและความปลอดภัย (ทป.สป.)

1. การประเมินอายุ / การทดสอบแบบไม่ทำลาย (NDT) / การตรวจสอบหม้อน้ำและภาชนะรับแรงดัน / การทดสอบ Creep
2. Corrosion / Salt Spray / Wear / Surface roughness measurement
3. การทดสอบวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ (ทางกล , การกัดกร่อน และการสีกหรือ)
4. การทดสอบชีวกลศาสตร์ทางการแพทย์ โดยเฉพาะอวัยวะเทียม หรือวัสดุฝังในร่างกายมนุษย์ และสัตว์ เพื่อประโยชน์ในการวิจัย วินิจฉัย และวางแผนแนวทางการรักษาผู้ป่วย





ศูนย์ทดสอบมาตรฐานระบบขนส่งทางราง



416-1 / 417-1

ศทร. ให้บริการทดสอบวัสดุและผลิตภัณฑ์ระบบราง ตามระบบห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 ซึ่งเน้นการให้บริการทดสอบแก่ลูกค้าในด้านความปลอดภัยในการใช้งานของลูกค้า และผู้ใช้งานปลายทาง ได้แก่ หน่วยงานเดินรถไฟ ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) บริษัท BTS บริษัท BEM ฯลฯ และประชาชนผู้ใช้บริการระบบราง เช่น ผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าชานเมือง รถไฟฟ้าทางคู่ รถไฟฟ้ารางเดี่ยว เป็นต้น

มีบทบาทภารกิจในการ พัฒนาอุตสาหกรรมระบบราง ทดสอบและทดลอง พัฒนาศักยภาพบุคคล พร้อมเสริมประสิทธิภาพระบบขนส่งทางรางและ

ความปลอดภัยในการเดินรถไฟ ยกกระดับมาตรฐาน อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและผลิตภัณฑ์ระบบรางให้เป็นไป

ตามมาตรฐานของประเทศและสากล ช่วยเพิ่มขีดความสามารถด้านการทดสอบวิเคราะห์ ด้านระบบราง สนับสนุนการผลิตชิ้นส่วนในประเทศ (Local Content) ทดแทนการนำเข้าสนับสนุน การผลิตบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญวิจัยด้านระบบราง ตลอดจนวิจัยพัฒนาแก้โจทย์ปัญหาด้านระบบราง

ของประเทศสู่การสร้างความยั่งยืนในการขนส่งระบบราง

- ภายใต้กรอบความร่วมมือ 5 ด้าน ได้แก่
1. การถ่ายทอดเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา
 2. การพัฒนามาตรฐานระบบราง
 3. การพัฒนาอุตสาหกรรมระบบราง
 4. การทดสอบและการทดลอง
 5. การพัฒนาศักยภาพบุคคล



RTTC-TISTR
ISO/IEC 17025
Accreditation No.
Testing 0507

Bureau Veritas Certification

THAILAND INSTITUTE OF TECHNOLOGY

ISO 17025

(Garuda)

Certificate of Laboratory Accreditation

ISO 17025

ใบรับรองปฏิบัติการ

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานระบบขนส่งทางราง (ศทร.)

ISO 17025

▶ สำนักรับรองระบบคุณภาพ

สสร. ให้บริการตรวจประเมินด้านระบบการจัดการ ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ตามมาตรฐานต่างๆ เพื่อออกใบรับรอง/รายงานผลการตรวจประเมิน ให้กับผู้ประกอบการที่ใช้บริการทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน วิชาชีพชุมชน และภาคประชาชน โดยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 20 ปี ซึ่งกระบวนการทำงานรวมถึงการส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ครบถ้วน และปลอดภัย มีการตรวจสอบและประเมินระดับหน่วยงาน ได้แก่ IQA และหน่วยงานภายนอก ได้แก่ มกอช. และ สก. ซึ่งจากการประเมินความพึงพอใจลูกค้าต่อการบริการของผู้ตรวจประเมินได้รับคะแนน ร้อยละ 90

งานบริการตรวจประเมินและรับรองระบบคุณภาพ

1. มาตรฐานสากล

- ISO 9001 ระบบการบริหารงานคุณภาพ
- ISO 14001 ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ISO 45001 ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



2. ระบบอาหารมาตรฐานสากล

- GHPs การปฏิบัติทางสุขลักษณะที่ดี
- HACCP การวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม
- ISO 22000 ระบบการจัดการความปลอดภัยอาหาร



3. มาตรฐานอาหารและสินค้าเกษตร

- มกษ.9023 หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับสุขลักษณะอาหาร
- มกษ.9024 ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม แลแนวทางในการนำไปใช้
- มกษ.1004 หลักปฏิบัติสำหรับกระบวนการผสมผลไม้สดด้วยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
- มกษ.4403 การปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงสีข้าว
- มกษ.6041 การปฏิบัติที่ดีสำหรับศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ
- มกษ.7420 การปฏิบัติที่ดีด้านสุขลักษณะสำหรับการแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
- มกษ.9035 การปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงคัดบรรจุผักและผลไม้สด
- มกษ.9039 การปฏิบัติที่ดีสำหรับการผลิตผักและผลไม้สดตัดแต่งพร้อมบริโภค
- มกษ.9041 หลักปฏิบัติสำหรับการผลิตสินค้าเกษตรแช่เยือกแข็ง
- มกษ.9046 การปฏิบัติที่ดีสำหรับการผลิตทุเรียนแช่เยือกแข็ง
- มกษ.9047 การปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงรวบรวมผักและผลไม้สด
- มกษ.9070 หลักปฏิบัติในการตรวจและรับผลทุเรียนสำหรับโรงรวบรวมและโรงคัดบรรจุ



4. มาตรฐาน ออ.

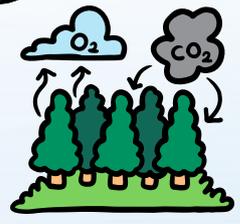
- รับรองระบบการผลิตตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอาหาร : ประกาศกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ 420 , ฉบับที่ 386
- ออกบันทึกการตรวจ เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการต่ออายุ ใบอนุญาตผลิตอาหาร
- ออกบันทึกการตรวจ แบบแปลนแผนผัง กรรมวิธีการผลิตและรายการเครื่องจักร เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต



5. มาตรฐาน ตรวจสอบและรับรองแห่งชาติ : มตช. ให้บริการ มตช. 2 เล่ม 2-2564



สำนักรับรองระบบคุณภาพ ได้การรับรองระบบงานคุณภาพมาตรฐานสากล สำหรับหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจสอบและทวนสอบก๊าซเรือนกระจก ISO/IEC 17021-1 ,ISO/TS 22003, ISO/IEC 17065, ISO 14065 จากหน่วยให้การรับรองของประเทศไทย ได้แก่ มกอช. และ สก. นอกจากนี้ยังขึ้นทะเบียนหน่วยรับรองกับ อย., กรมวิชาการเกษตร, กรมปศุสัตว์, กรมการท่องเที่ยว



สำนักรับรองระบบคุณภาพ (จว.)
ให้บริการตรวจ/ทวนสอบ CFO

เปิดให้บริการ

- ✓ ตรวจสอบความใช้ได้/ทวนสอบก๊าซเรือนกระจก

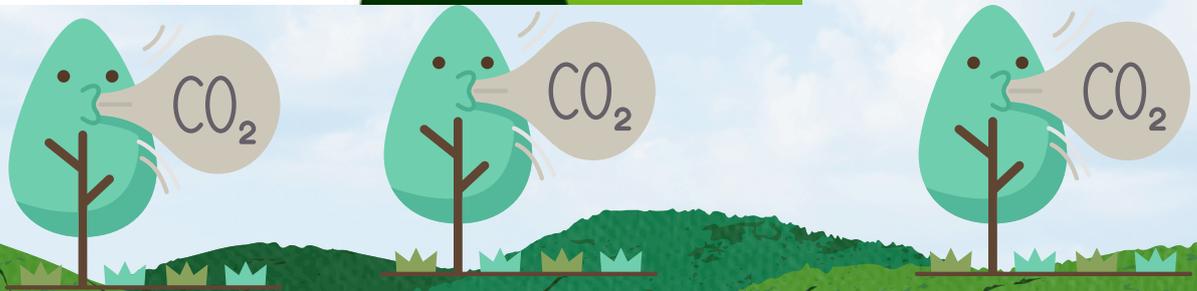
ตามหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. โดยมีขอบข่ายดังนี้

- ✓ การผลิตพลังงานและการจัดการพลังงานไฟฟ้า
- ✓ อุตสาหกรรมการผลิตทั่วไป
- ✓ การทำเหมืองและการผลิตแร่
- ✓ อุตสาหกรรมการผลิตโลหะ
- ✓ อุตสาหกรรมการผลิตสารเคมี
- ✓ อุตสาหกรรมการผลิตเชื้อกระดาษ และการพิมพ์
- ✓ การขนส่ง
- ✓ กิจกรรมการบริการทั่วไป

สนใจใช้บริการ

สอบถามรายละเอียดได้ที่ : คุณสุพิชญา ศรีสิงห์
☎ 02-577-9373, 097-995-5615 ✉ Supitcha@tistr.or.th

SCAN ME



ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย



ศทท. ให้บริการทดสอบโดยใช้วิธีการที่เป็นมาตรฐานทั้งระดับชาติ เช่น มอก. และระดับนานาชาติ เช่น ASTM, ISO ต่างๆ รวมทั้งดำเนินการโดยบุคลากรที่มีความชำนาญและผ่านการฝึกอบรม (Training) มาแล้วเป็นอย่างดี ผลการทดสอบที่ได้จึงมีความเป็นมาตรฐาน น่าเชื่อถือ มีความถูกต้องแม่นยำ นอกจากนี้ ยังมีกระบวนการควบคุมคุณภาพภายใน เช่น การใช้วัสดุอ้างอิงมาตรฐานในการทดสอบเครื่องมือ การทดสอบความชำนาญระหว่างห้องปฏิบัติการ การสอบเทียบเครื่องมือประจำปี เป็นต้น สินค้าและบริการที่ส่งให้ลูกค้าคือรายงานผลการทดสอบของห้องปฏิบัติการ ห้องปฏิบัติการได้รับการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025 และ International Safe Transit Association (ISTA)



ห้องปฏิบัติการพัฒนาบรรจุภัณฑ์

ดำเนินงานวิจัยและพัฒนาด้านการบรรจุภัณฑ์ เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและเอกชน ได้แก่

- การพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อลดความเสียหายของผักและผลไม้สด
- การพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อยืดอายุผลิตภัณฑ์อาหาร
- การพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อส่งเสริมการขายสินค้า OTOP
- การพัฒนานวัตกรรมบรรจุภัณฑ์เพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านบรรจุภัณฑ์ เช่น บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บรรจุภัณฑ์ที่เอคคทีฟ และบรรจุภัณฑ์อัจฉริยะ เป็นต้น
- นอกจากนี้ยังบริการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะเรื่องให้กับภาคเอกชน ตลอดจนบริการออกแบบบรรจุภัณฑ์อีกด้วย



ห้องปฏิบัติการทดสอบบรรจุภัณฑ์

ประกอบด้วยห้องปฏิบัติการทดสอบที่ได้รับมาตรฐาน ISO 9001, ISO/IEC 17025 และ ISTA เพื่อให้บริการทดสอบวัสดุและบรรจุภัณฑ์ ครอบคลุมทั้งการทดสอบบรรจุภัณฑ์เพื่อการขายปลีกและบรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่ง ด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย และวิธีการทดสอบตามมาตรฐานสากล เพื่อช่วยในการควบคุมคุณภาพ ลดความเสียหาย และลดต้นทุนการผลิต นอกจากนี้ยังเป็นหน่วยงานกลางของประเทศที่ให้บริการทดสอบบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตราย ตลอดจนให้คำปรึกษาด้านมาตรฐานการทดสอบวัสดุและบรรจุภัณฑ์แก่ผู้ประกอบการทั้ง SMEs และผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดใหญ่



ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ วว. Standard of Bio-Diversity Research Center

ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นหน่วยงานรวบรวม เก็บรักษา ทรัพยากรชีวภาพ จุลินทรีย์ พืช และสัตว์ พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ ดำเนินการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสารชีวภาพ และชีวภัณฑ์ ด้วยเทคโนโลยีกระบวนการผลิตทางชีวภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (Bio-industry) และทางด้านเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio-economy) ในระดับภูมิภาค และระดับโลก



ศูนย์จุลินทรีย์ (ศคช.) เป็นแหล่งเก็บรักษาและรวบรวมสายพันธุ์จุลินทรีย์นอกถิ่นกำเนิดที่มีประโยชน์ด้านการเกษตร อุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้มาตรฐาน ISO 9001:2015 เป็นหน่วยงานบริการด้านจุลินทรีย์ (Service culture collection) แห่งเดียวในประเทศไทย ที่ได้รับการจัดตั้งโดย UNESCO เมื่อปี 2519 ให้ทำหน้าที่เป็นศูนย์ ระดับภาคพื้นเอเชียอาคเนย์ และเป็นศูนย์เครือข่ายระดับโลก (UNESCO WORLD Network of Microbiological Resources Centre-MIRCEN) มีจุลินทรีย์ ได้แก่ แบคทีเรีย ยีสต์ และรา มากกว่า 10,000 สายพันธุ์ โดยมีการดำเนินงานเก็บรักษา รวมรวมและจำหน่ายสายพันธุ์จุลินทรีย์ดังกล่าว อีกทั้งยังให้บริการเก็บรักษา ผ่าเก็บ และวิเคราะห์ทดสอบให้กับทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่องมากกว่า 47 ปี ช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรจุลินทรีย์ของประเทศให้ยั่งยืนและนำไปซึ่งประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ ศูนย์จุลินทรีย์ ดำเนินงานภายใต้มาตรฐาน ISO 9001: 2015 ISO/IEC 17025: 2017 และได้รับการขึ้นทะเบียนจาก WDCM & WDCC



DIP กรมทรัพย์สินทางปัญญา
WDCM
AM The Asian Consortium for the Conservation and Sustainable Use of Microbial Resources
WFCC World Federation for Culture Collection
ISO
TISTR Culture Collection



Quality Management
TISTR Culture Collection
ISO 9001:2015
ISO/IEC 17025
ISO 20387

2020 National Patent Depository Agency (NPDA)
2021 ISO/IEC 17025 Preparation
2022 ISO/IEC 17025 process
2023 Granted ISO/IEC 17025
2024 Preparation for ISO 20387
2026 ISO 20387 process



Innovative Center for Production of Industrially used Microorganisms

ศูนย์นวัตกรรมการผลิตหัวเชื้อเพื่ออุตสาหกรรม (ICPIM) เป็นศูนย์ภายใต้ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับจุลินทรีย์โพรไบโอติกตั้งแต่เก็บ การคัดแยก การผลิต การทดสอบความเป็นโพรไบโอติก ตลอดจนการทดสอบคุณสมบัติเชิงหน้าที่

ปัจจุบัน
ได้รับการรับรอง
สถานที่ผลิตอาหาร
ช่วยผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร
และวัตถุเจือปน ปี 2564



Thai-FDA approved as
food production plant

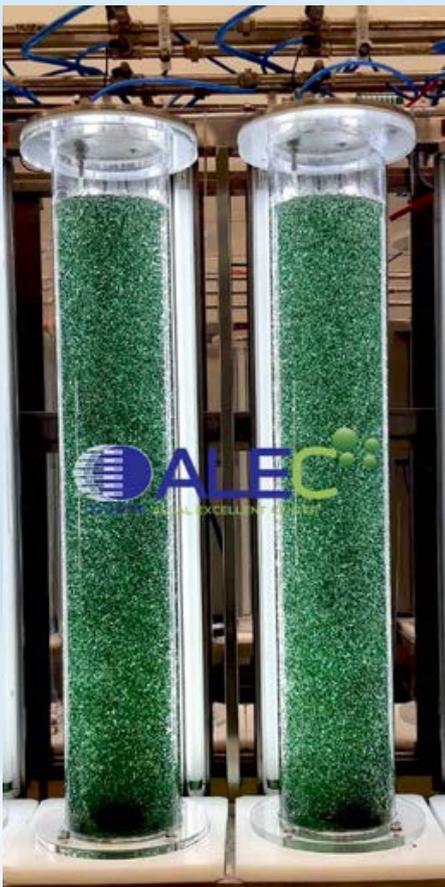


Thai-FDA approved as
ingredients

ได้รับการรับรอง GHP และ
HACCP standard ปี 2565



Algal Excellent Center (ALEC)



ว. เป็นหน่วยงานแห่งเดียวในประเทศที่มีการดำเนินงานในด้านนี้อย่างครบวงจร ตั้งแต่การจัดตั้งคลังเก็บรักษาสายพันธุ์สาหร่าย (TISTR Algae Culture Collection, TISTR ACC) ซึ่งในปัจจุบันมีการรวบรวมและเก็บรักษาสายพันธุ์สาหร่ายน้ำจืดขนาดเล็ก (freshwater microalgae) จากแหล่งต่างๆ ทั่วประเทศพร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูล กว่า 1,000 สายพันธุ์ มีห้องปฏิบัติการเพาะเลี้ยง วิเคราะห์ และทดสอบ ภายใต้การดำเนินงานของศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ (ศช.) ที่สำคัญและโดดเด่น คือ ว. มีระบบการเพาะเลี้ยงสาหร่ายระดับขยายกลางแจ้งต้นแบบ ตั้งแต่ขนาด 100-40,000 ลิตร เป็นระบบการเพาะเลี้ยงแบบต่อเนื่องและครบวงจร ปริมาตรรวม 400,000 ลิตร

การดำเนินงานด้านสาหร่ายของ ว. ในด้านต่างๆ มีดังนี้

1. ด้านอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสาหร่ายอย่างยั่งยืนโดยการจัดตั้งคลังสาหร่าย ว. ณ เทคโนโลยี เป็นการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ (Convention Biological Diversity, CBD) ที่ว่าด้วยการอนุรักษ์นอกถิ่นกำเนิด (ex situ conservation) และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน (sustainable utilization)
2. ด้านการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคเอกชน
3. ด้านงานบริการ
 - การให้บริการสายพันธุ์สาหร่าย
 - การจัดทำแผนกชนิดของสายพันธุ์สาหร่าย
 - การตรวจนับจำนวนเซลล์สาหร่าย
 - การให้บริการตรวจวิเคราะห์สารพิษไมโครซิสตินจากสาหร่าย
 - การให้บริการฝึกอบรมการเพาะเลี้ยงสาหร่าย
 - การให้บริการที่ปรึกษา



โครงการพัฒนาต้นแบบแพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพยากรณ์สำหรับการบริหารจัดการปัญหาฝุ่น PM2.5

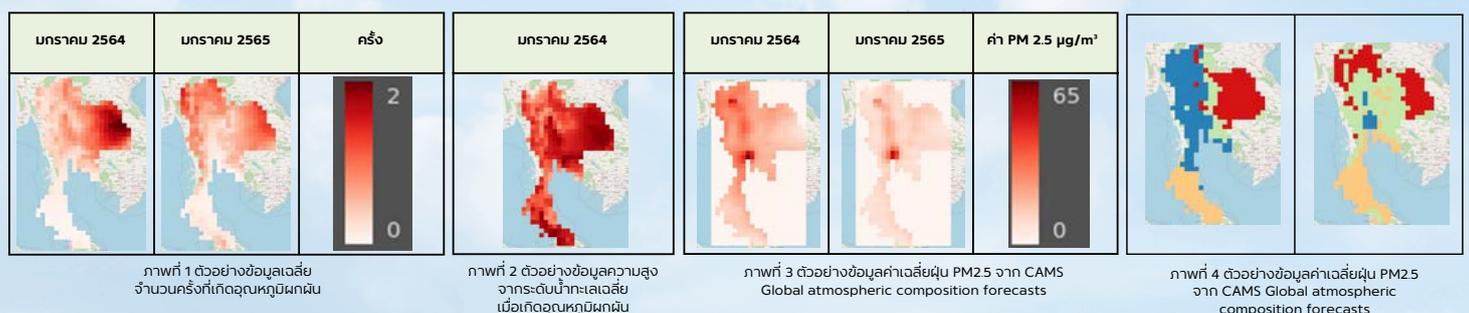


โครงการพัฒนาต้นแบบแพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพยากรณ์สำหรับการบริหารจัดการปัญหาฝุ่น PM2.5 ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มพื้นฐาน โดยแนวทางการพัฒนาของโครงการนี้ เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับคาดการณ์พื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดมลพิษทางอากาศในเขตภูมิศาสตร์อากาศ (airshed) ผ่านการประยุกต์ใช้ข้อมูลลักษณะของภูมิประเทศ (topography) และอุตุนิยมวิทยา (meteorology) โดยเฉพาะเรื่องของอุณหภูมิผกผัน (temperature inversion) ซึ่งประโยชน์ของการคาดการณ์พื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดมลพิษทางอากาศ คือ หน่วยงานรัฐสามารถออกประกาศให้โรงงานอุตสาหกรรมหรือเกษตรกรซึ่งจำเป็นต้องเผาวัสดุการเกษตร เลิกวันซึ่งเผา ในวันที่จะไม่ก่อให้เกิดฝุ่นพิษกระจุกตัวอยู่กับที่ในวันที่ไม่มีลม รวมถึงการแจ้งเตือนให้เผ่าระวังอย่างทันทั่วทั้ง

ในการพัฒนาแพลตฟอร์มฯ การใช้ข้อมูล Upper air เพื่อคำนวณหาจำนวนครั้งที่เกิดปรากฏการณ์อุณหภูมิผกผัน และความสูงที่เกิดปรากฏการณ์อุณหภูมิผกผันในแต่ละพื้นที่ โดยคณะนักวิจัย วว. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลที่เป็น (EDA) เพื่อดำเนินการหาข้อมูลคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการประมาณการณ์เขตภูมิศาสตร์อากาศ โดยได้ข้อมูลสรุป ดังนี้

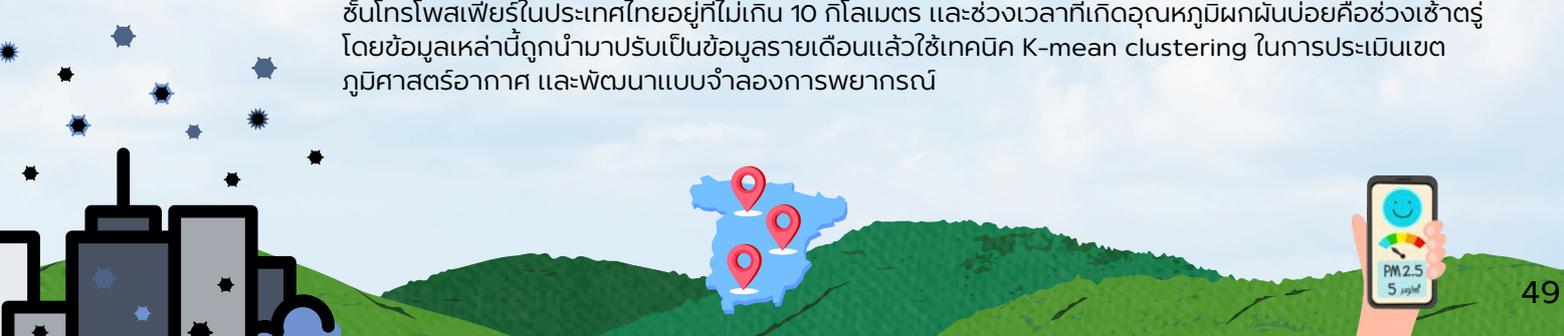
- ความสูงเหนือระดับน้ำทะเลที่สูงที่สุดในประเทศไทยอยู่ที่ 2,500 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล
- แรกดันอากาศพื้นผิวที่ต่ำที่สุดในประเทศไทยอยู่ที่ประมาณ 860 เฮกโตปาสกาล (hPa)
- ความสูงของชั้นบรรยากาศโทรโพสเฟียร์ (Troposphere) อยู่ที่ไม่เกิน 10 กิโลเมตร
- ช่วงเวลาที่เกิดอุณหภูมิผกผันบ่อย คือ
 - 1:00 นาฬิกา (1800 UTC+0)
 - 7:00 นาฬิกา (0000 UTC+0)
- ช่วงเวลาที่ฝุ่น PM2.5 มีปริมาณมาก คือ ช่วงเวลา 7:00 นาฬิกา (0000 UTC+0) ถึง 13:00 นาฬิกา (0600 UTC+0)

เนื่องจากชุดข้อมูลที่นำเข้ามาพัฒนาแบบจำลองมีลักษณะเป็นข้อมูลเชิงพื้นที่และเชิงเวลา ซึ่งมีความผันผวนโดยธรรมชาติของปรากฏการณ์ทางอุตุนิยมวิทยาข้อมูลจำนวนครั้งที่เกิดปรากฏการณ์อุณหภูมิผกผัน ความสูงที่เกิดปรากฏการณ์อุณหภูมิผกผัน และฝุ่น PM2.5 จึงได้ถูกนำมาปรับความถี่ของชุดข้อมูล (resample) จากข้อมูลรายวันให้เป็นข้อมูลรายเดือน ก่อนนำไปประเมินเขตภูมิศาสตร์อากาศด้วยการเรียนรู้ของเครื่องเทคนิค K-mean clustering



จากการใช้ข้อมูล Upper air เช่น อุณหภูมิผิว (surface temperature) ความเร็วลม (wind speed) และทิศทางลม (wind direction) จากระบบ remote sensing โดยใช้เทคนิค GNSS-RO แล้วนำข้อมูลเหล่านี้มาเปรียบเทียบกับข้อมูลบอลลูนอากาศพบว่ารูปแบบข้อมูลมีความสอดคล้องกัน นอกจากนี้ยังได้ทำการเปรียบเทียบกับสถานีวัดอากาศภาคพื้นดินซึ่งแม้ข้อมูลบางอย่างมีความแตกต่างเนื่องจากวิธีการวัดที่ต่างกัน แต่รูปแบบข้อมูลสอดคล้องกัน และจากการใช้ข้อมูลอุณหภูมิเพื่อวิเคราะห์ระดับความสูงที่เกิดปรากฏการณ์อุณหภูมิผกผัน (temperature inversion) โดยใช้ข้อมูลจากศูนย์เฝ้าระวังและรังสี พบว่าอุณหภูมิที่ระดับความสูงต่ำกว่า 1 กิโลเมตรมีแนวโน้มที่หลากหลาย แต่ที่สูงกว่า 1 กิโลเมตรมักมีแนวโน้มไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้นข้อมูล Upper air จึงถูกนำไปใช้ในแบบจำลองพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (Numerical Weather Prediction: NWP) เพื่อประเมินเขตภูมิศาสตร์อากาศ โดยข้อมูลสำคัญที่ใช้ในแบบจำลอง เช่น ความสูงของชั้นโทรโพสเฟียร์ในประเทศไทยอยู่ที่ไม่เกิน 10 กิโลเมตร และช่วงเวลาที่เกิดอุณหภูมิผกผันบ่อยคือช่วงเช้านี้ โดยข้อมูลเหล่านี้ถูกนำมาปรับเป็นข้อมูลรายเดือนแล้วใช้เทคนิค K-mean clustering ในการประเมินเขตภูมิศาสตร์อากาศ และพัฒนาแบบจำลองการพยากรณ์





การผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันพืชใช้แล้ว เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่การเป็นชุมชนคาร์บอนต่ำ

ไบโอดีเซลชุมชนจากน้ำมันพืชใช้แล้ว



หลักการทำงานของ

ของเครื่องผลิตน้ำร้อนพลังงานแสงอาทิตย์ร่วมกับเครื่องผลิตไบโอดีเซลชุมชน



สรุปปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้

1. ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากกระบวนการผลิตไบโอดีเซลโดยใช้ชุดผลิตน้ำร้อนพลังงานแสงอาทิตย์ทดแทนการใช้ไฟฟ้า เท่ากับ 2.49 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ปี
2. ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการเผาไหม้เครื่องยนต์ด้วยน้ำมันดีเซลเทียบกับน้ำมันไบโอดีเซลที่ผลิตได้ (คิดปริมาณน้ำมันเท่ากัน) เท่ากับ 2.06 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ปี

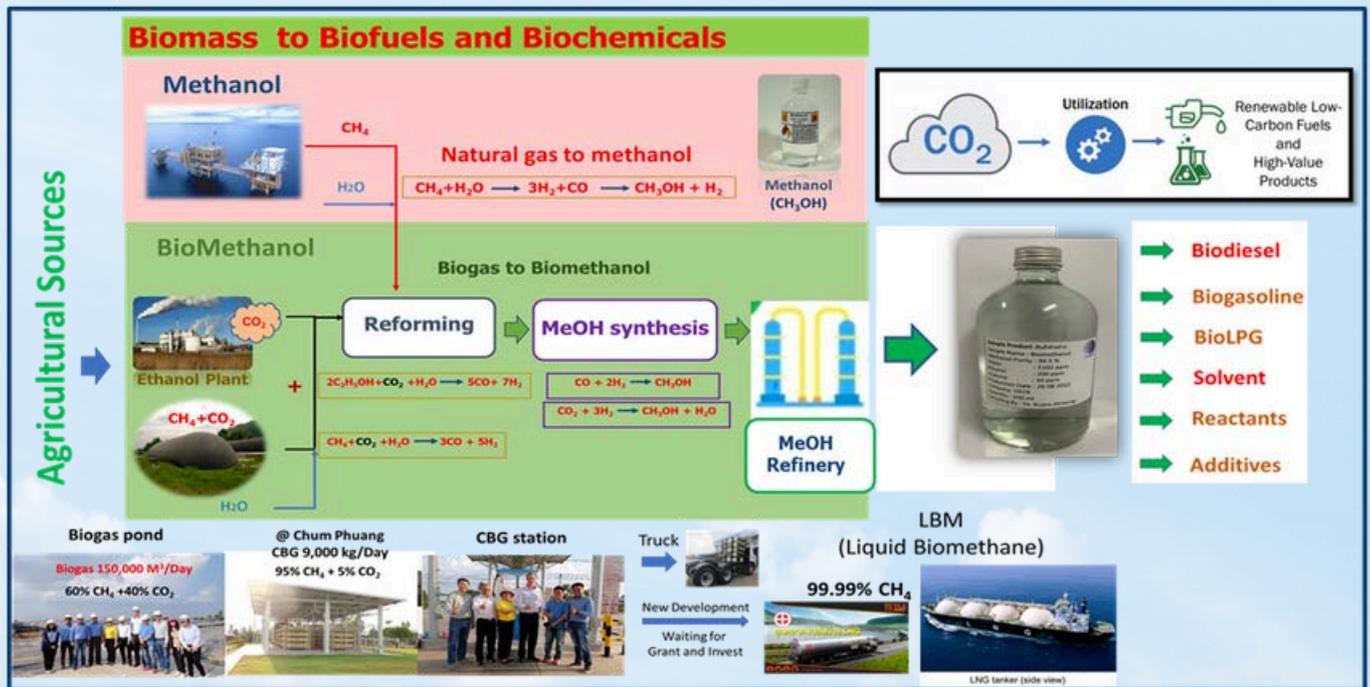
โครงการนี้สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งหมด 2.49+2.08 = 4.57 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ปี

CCUS Research & Sustainability Report

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) โดยศูนย์เชี่ยวชาญชาวนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม (ศนพ.) ภายใต้กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน (พย.) ดำเนินการวิจัยและพัฒนาระบบสำหรับการดักจับและการใช้ประโยชน์จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) เพื่อนำมาผลิตเป็นไบโอเมทานอล

กระบวนการดักจับก๊าซ CO₂ ประกอบด้วย 1) การดักจับแบบดูดซับแบบสลับความดัน ซึ่งภายในบรรจุตัวดูดซับและมีการใช้ความดันสลับไปมาในคอลัมน์การดูดซับของแต่ละ state ซึ่งก๊าซที่ต้องการจะถูกดูดซับไว้ในตัวดูดซับและต้องมีการคายซับก๊าซที่ไม่ต้องการออก โดยก๊าซที่ถูกซับไว้จะถูก vac ออกจากตัวดูดซับเพื่อนำไปเพิ่มความเข้มข้นใน state ต่อไป และ 2) กระบวนการดูดซับด้วยสารละลายเอมีน โดยใช้ ตัวทำละลายของเหลว (solvent) ที่สามารถดูดซับ CO₂ ได้โดยตรง ซึ่งตัวทำละลายนี้จะทำปฏิกิริยาทางเคมีหรือดูดซับทางกายภาพกับ CO₂ และแยกออกจากก๊าซอื่น

กระบวนการสังเคราะห์ไบโอเมทานอลจากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ร่วมกับก๊าซชีวภาพ จะประกอบด้วย 3 ขั้นตอน 1) กระบวนการรีฟอร์มมิงก๊าซชีวภาพ เพื่อผลิตเป็นก๊าซสังเคราะห์ 2) กระบวนการสังเคราะห์เมทานอลจากก๊าซสังเคราะห์ 3) กระบวนการกลั่นเพิ่มความบริสุทธิ์



TISTR Prototype

CO₂ capture



กระบวนการดูดซับแบบสลับความดัน (3 states of Pressure Swing Adsorption)



กระบวนการดูดซับด้วยสารละลายเอมีน (Amine Absorption)

CO₂ Utilization



เครื่องปฏิกรณ์สังเคราะห์เมทานอลขนาด 1 ลิตรต่อวัน



เครื่องปฏิกรณ์สังเคราะห์เมทานอลขนาด 5 ลิตรต่อวัน

เทคโนโลยีการดักจับและใช้ประโยชน์ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อแปรรูปเป็นไบโอเมทานอล

Innovative CO₂ Capture and Utilization Technologies: Bio-Methanol Production

ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม (ศนพ.) ดำเนินการวิจัยและพัฒนาระบบสำหรับการดักจับและใช้ประโยชน์จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) เพื่อนำมาผลิตเป็นไบโอเมทานอล

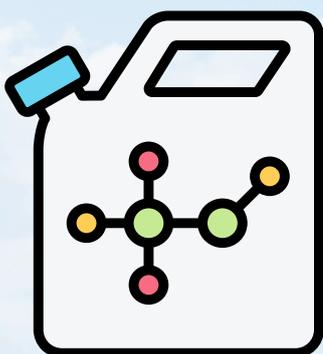
กระบวนการผลิตไบโอเมทานอลหรือกรีนเมทานอล ซึ่งใช้สารตั้งต้นชีวภาพ อาทิ ก๊าซชีวภาพ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ที่รีเริ่มโดย วว. โดยทำการศึกษาวจัยและพัฒนาระบบการผลิตตั้งแต่ระดับ 0.025 ลิตร/วัน และขยายขนาดกำลังการผลิตเป็น 1 ลิตร/วัน 5 ลิตร/วัน และ 50 ลิตร/วัน

วว. พัฒนาระบบการผลิตไบโอเมทานอล ประกอบด้วย

- ขั้นตอน 1 แยก H₂S ออกจากก๊าซชีวภาพเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ
- ขั้นตอน 2 แยก CO₂ จากปล่องโรงผลิตไฟฟ้าด้วยระบบเอมีน/สลับความดัน
- ขั้นตอน 3 ผลิตก๊าซสังเคราะห์โดยปฏิกิริยาไรฟอร์มมิง
- ขั้นตอน 4 การสังเคราะห์ไบโอเมทานอล
- ขั้นตอน 5 การเพิ่มความบริสุทธิ์ไบโอเมทานอล

จุดเด่น

- ดักจับ - หมุนเวียน CO₂ - แปรรูปเป็นเมทานอล
- ลดการปล่อยก๊าซ CO₂ จากภาคอุตสาหกรรม
- ลดการนำเข้าเมทานอลจากต่างประเทศ
- อุตสาหกรรมผลิตไบโอดีเซลสามารถเป็นอุตสาหกรรมเชื้อเพลิงสีเขียวแบบร้อยเปอร์เซ็นต์



กลุ่มเป้าหมาย

- กลุ่มอุตสาหกรรมก๊าซชีวภาพ
- กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการปล่อยก๊าซ CO₂ เช่น โรงไฟฟ้าจากถ่านหิน โรงปูนซีเมนต์ โรงเหล็ก เหมืองแร่
- กลุ่มอุตสาหกรรมไบโอดีเซล
- กลุ่มอุตสาหกรรมตัวทำละลาย และ สี

กิจกรรมห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) คือ ภาพรวมของกระบวนการใน องค์กร ที่เริ่มตั้งแต่ศึกษาความต้องการของภาคอุตสาหกรรม วิเคราะห์แนวโน้มทิศทางงานวิจัยและพัฒนา ศึกษาคู่ธุรกิจ/คู่แข่ง คู่เทียบ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย กิจการเชิงพาณิชย์และงานบริการ การสำรวจการรับฟังเสียงของลูกค้า (VoC: Voice of Customer) การจัดทำแผนงานการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ จนถึงขั้นสุดท้ายที่ส่งมอบผลการบริการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบผลการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริการที่ปรึกษา โดยแต่ละขั้นตอนสามารถสร้างคุณค่า (Value) ให้กับ องค์กร และสามารถนำมาวิเคราะห์แนวโน้มทิศทางงานวิจัยและพัฒนา การวิเคราะห์คู่ธุรกิจ/คู่แข่ง คู่เทียบรวมถึงกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า การติดตามและประเมินผล การสอบถามความพึงพอใจของลูกค้า



ที่มา <https://www.cogistics.co.th/th/blog/knowledge/value-chain-increase-a-business-efficiency/>

การนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์



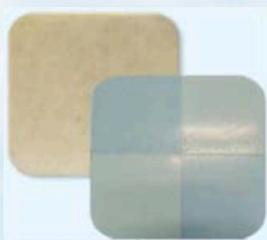
เวชสำอางและผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร



อาหารและเครื่องดื่ม



เทคโนโลยีชีวภาพ



ด้านการเกษตรนวัตกรรมวัสดุ



นวัตกรรมด้านเกษตรสร้างสรรค์

กิจกรรม ห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

จากการดำเนินกิจกรรมห่วงโซ่คุณค่าและความสัมพันธ์ทางธุรกิจอื่นๆ ของ วว. ในปี พ.ศ. 2568 แสดงให้เห็นความพึงพอใจของลูกค้าที่ใช้บริการ วว.

ผลค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจที่ลูกค้าได้รับจาก วว. ปี 2568



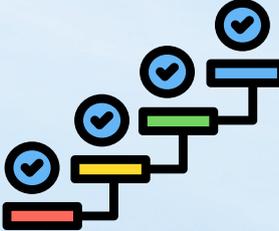
1 ความน่าเชื่อถือ
ของการทำงานวิจัย 96.90%



2 ความรู้ ความสามารถ
ของนักวิจัย วว. 96.90%



3 มารยาทของเจ้าหน้าที่
96.68%



ขั้นตอน กระบวนการ
ในการขอใช้บริการ 95.13%



การทำงานวิจัย ตามวัตถุประสงค์
ของโครงการ 94.69%



การส่งมอบผลงานที่ตรงความต้องการ
ของลูกค้า 94.03%



ความกระตือรือร้น เอาใจใส่ลูกค้า
ของเจ้าหน้าที่ 93.58%



เอกสารประกอบการให้บริการ
และเอกสารให้คำแนะนำต่างๆ 90.71%



การส่งมอบผลงานที่ตรงตามกำหนดเวลา
90.71%



ความชัดเจนของข้อมูลข่าวสาร
ที่ได้รับจากศูนย์ 89.38%



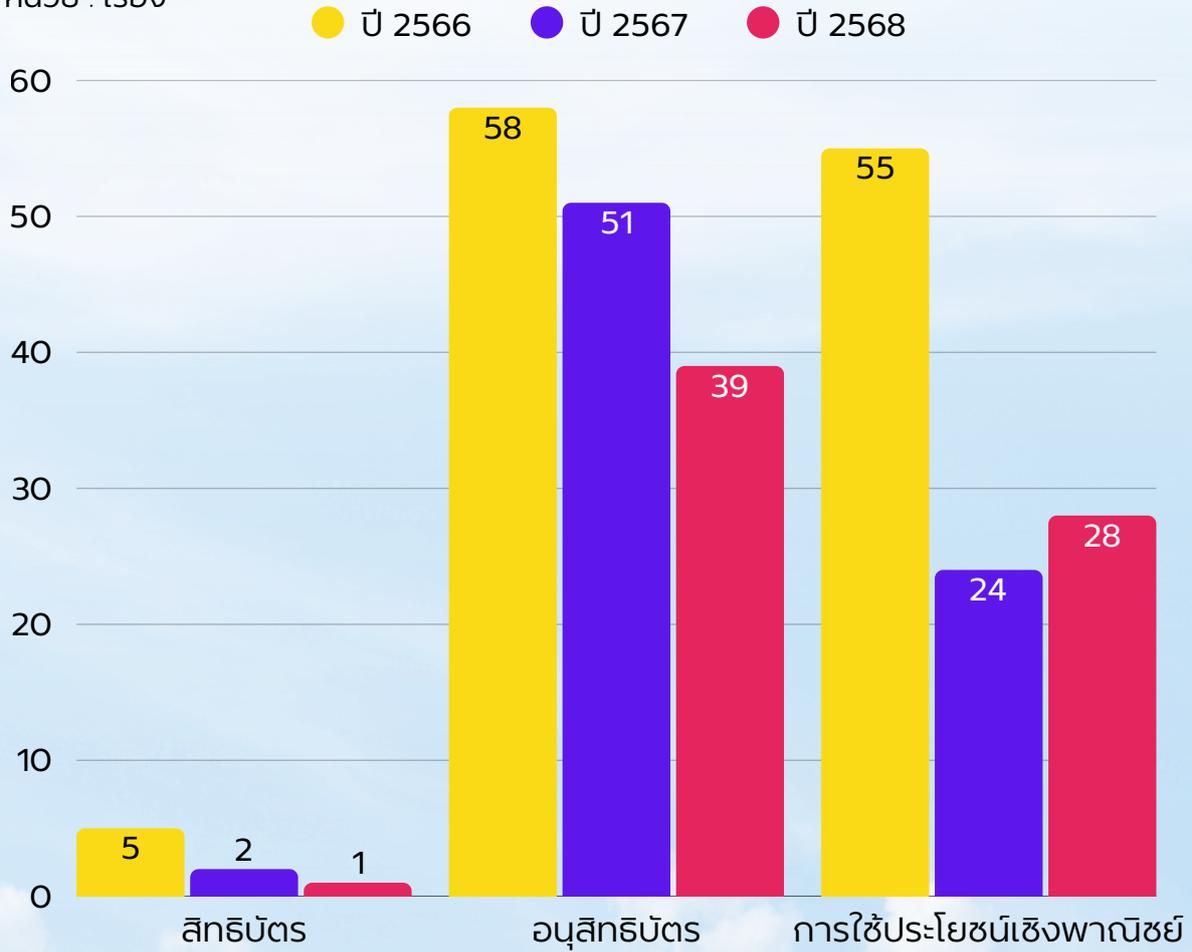
ความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร
ระหว่างลูกค้ากับศูนย์ 87.39%



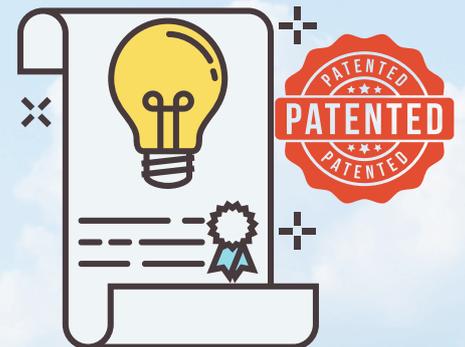
ความพึงพอใจโดยรวม
คิดเป็น 93.28%*

กิจกรรม ห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

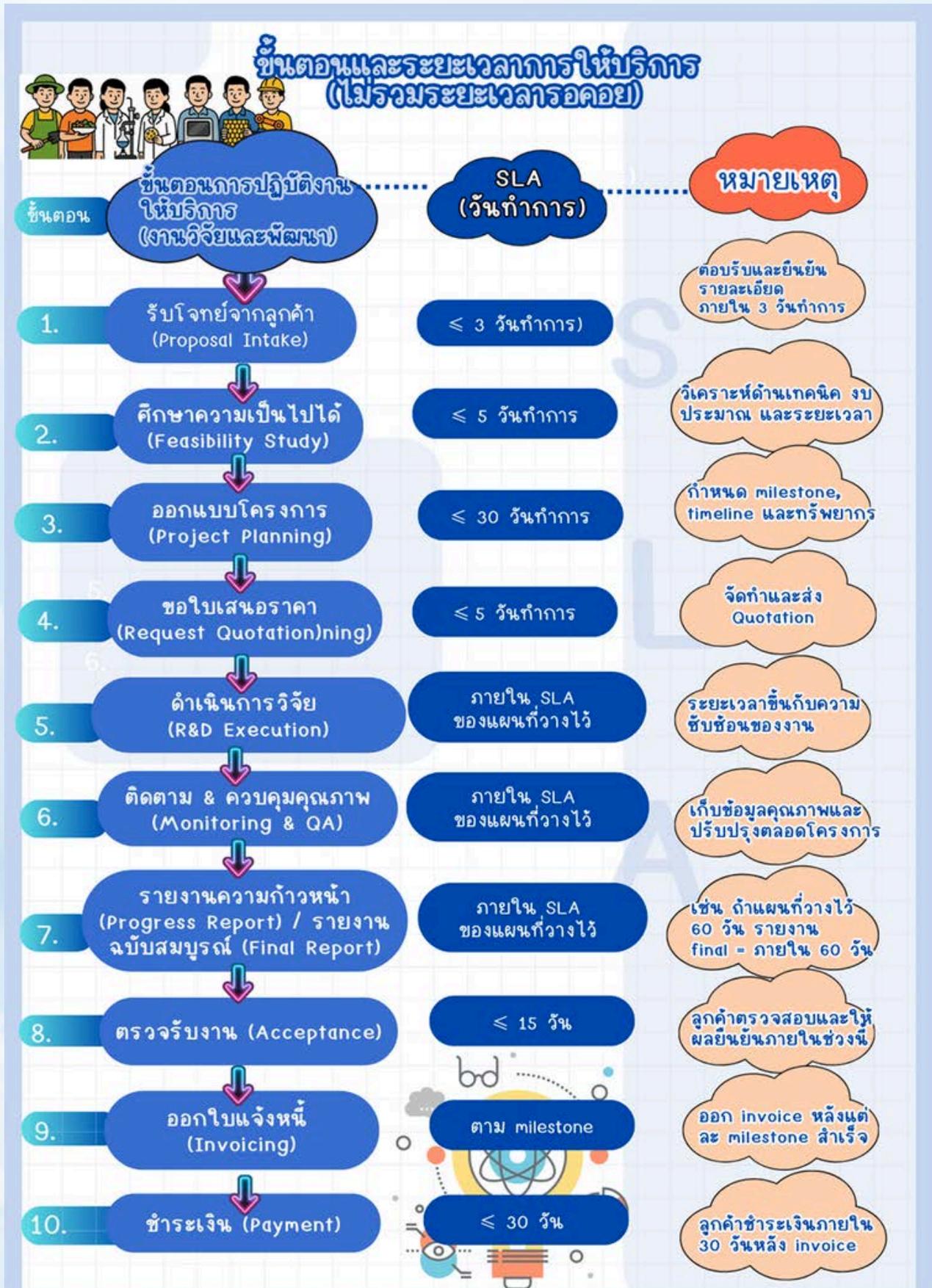
หน่วย : เรื่อง



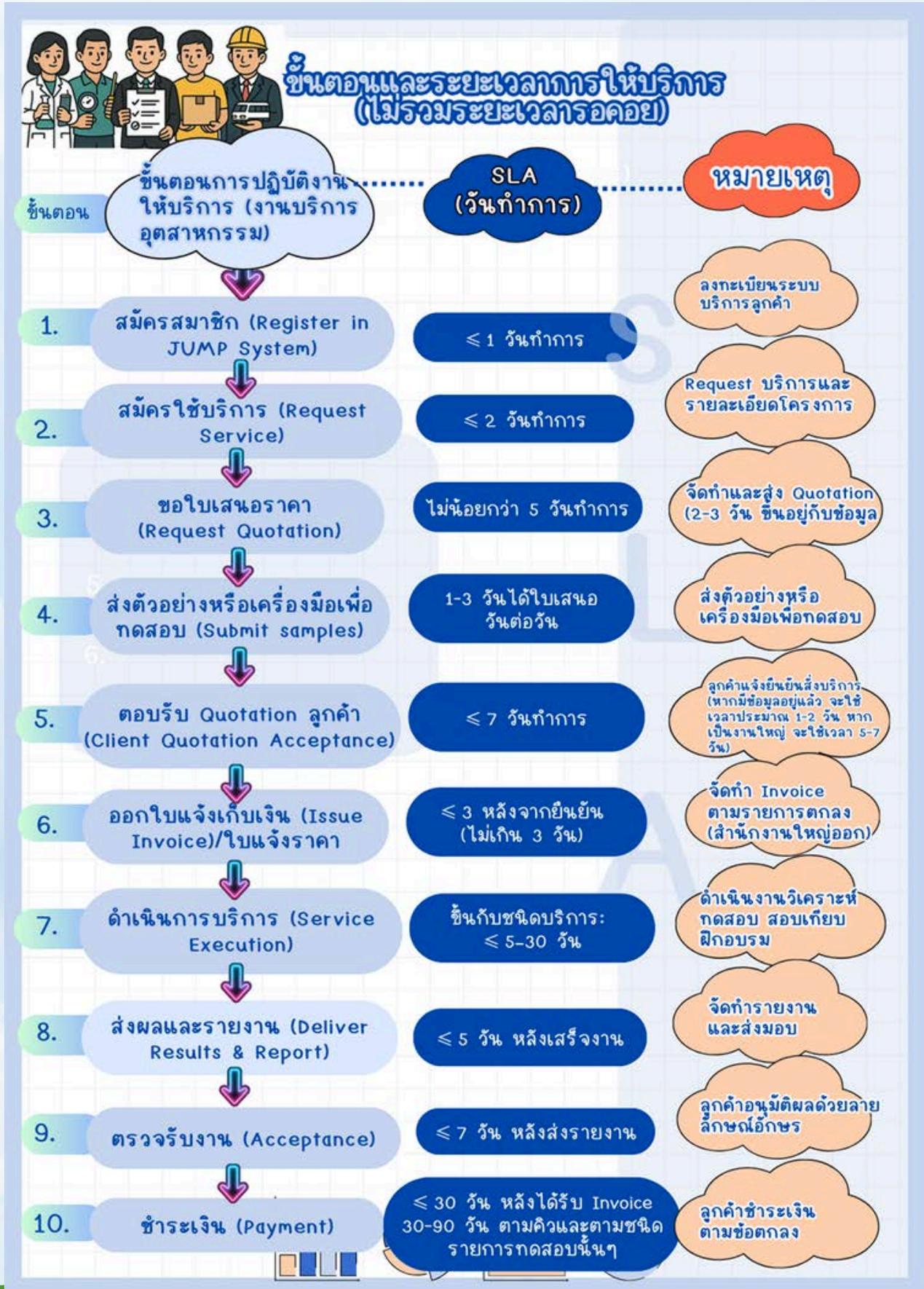
**ปี 2568
จำนวน 40 เรื่อง**



ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ด้านงานวิจัยและพัฒนา ของ วว. ปี2568



ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ด้านงานบริการอุตสาหกรรม ของ วว. ปี2568



เส้นทางเดินของลูกค้า (Customer Journey) และ จุดสัมผัสบริการ (Customer Touch Point) ของ วว. ปี 2568

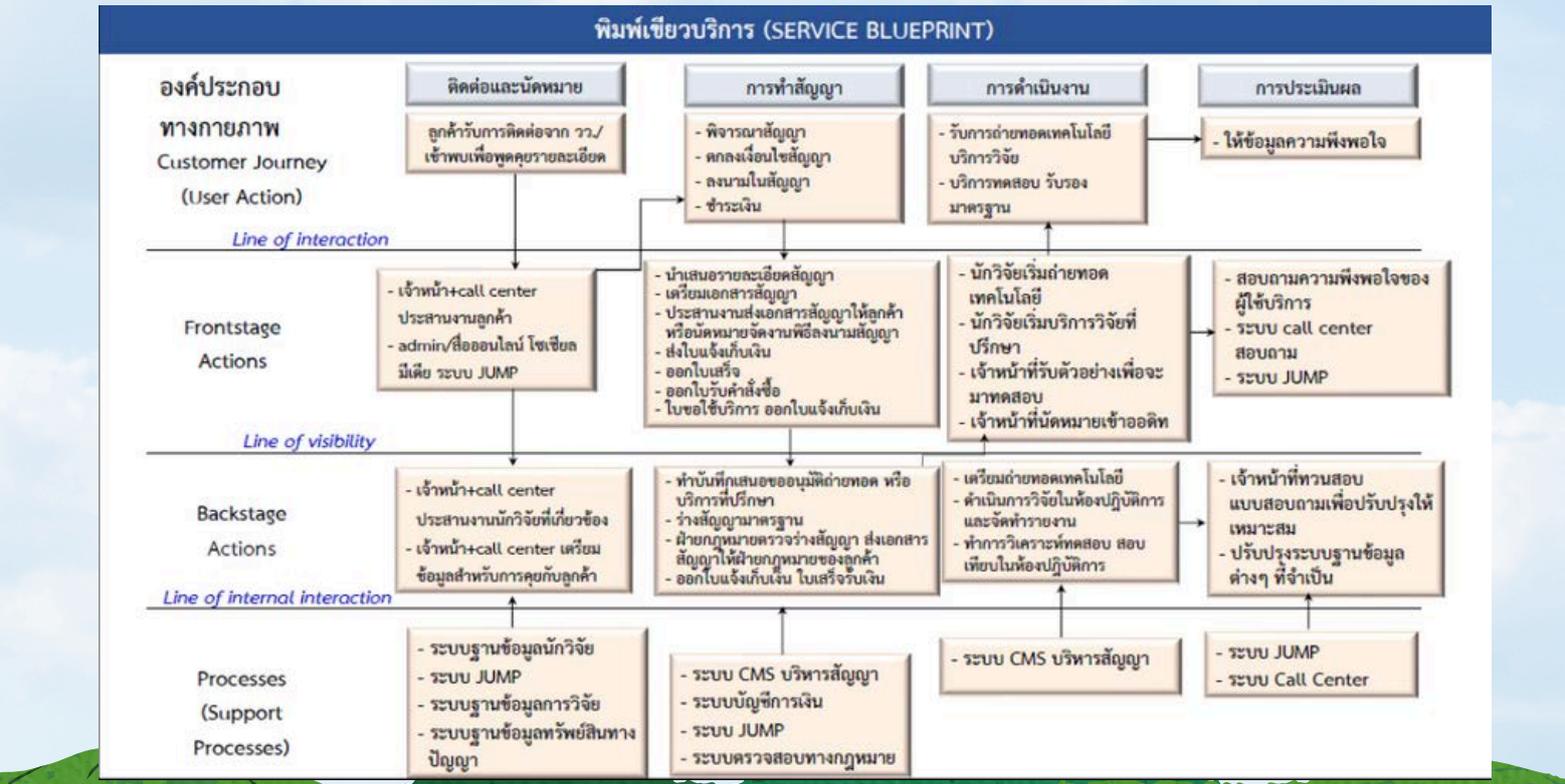
2-6

เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการจัดการคู่ธุรกิจเพื่อเผื่อระวังไม่ให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสังคม จึงได้มีการกำหนดเส้นทางเดินทางของลูกค้า (Customer Journey) และจุดสัมผัสการให้บริการลูกค้า (Customer Touch Point) ของ วว. ปี 2568 ดังนี้

เส้นทางเดินทางของลูกค้า (Customer Journey) และจุดสัมผัสการให้บริการลูกค้า (Customer Touchpoints) ของ วว. ปี 2568							
Digital Touch points	1. Pre-awareness	2. Awareness	3. Consideration	4. Decision	5. Purchase	6. Post-purchase/Re-purchase	
สร้างการรับรู้และดึงดูดความสนใจผ่านช่องทางออนไลน์ของ วว. - Facebook - YouTube - TIKTOK - Instagram - X	การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ของ วว. - Facebook - YouTube - TIKTOK - Instagram - X - Website ของ วว. และหน่วยงานเครือข่าย	- Facebook - LINE OA - YouTube - Instagram - Website ของ วว. และหน่วยงานเครือข่าย - ระบบรับบริการลูกค้า (วว. Joint Unit Multi-task Platform :JUMP) - E-Price List	- LINE OA - Website ของ วว. และหน่วยงานเครือข่าย - ระบบรับบริการลูกค้า (วว. Joint Unit Multi-task Platform :JUMP) - E-Price List	- LINE OA - Website ของ วว. และหน่วยงานเครือข่าย - ระบบรับบริการลูกค้า (วว. Joint Unit Multi-task Platform :JUMP) - E-Price List	- Website ของ วว. และหน่วยงานเครือข่าย - ระบบรับบริการลูกค้า (วว. Joint Unit Multi-task Platform :JUMP) - Online banking (KTB ออนไลน์/Net Bank) - E-mail - LINE - Zoom วว.	- LINE OA - E-mail/ LINE - Website ของ วว. และหน่วยงานเครือข่าย - www.tistr.or.th - E-Price List - ระบบรับบริการลูกค้า (วว. Joint Unit Multi-task Platform :JUMP) - LINE - Online banking (KTB ออนไลน์/Net Bank) - การสัมมนา อบรม ออนไลน์	
Physical Touch points	การประชาสัมพันธ์ผ่าน การออกบูธ/นิทรรศการ/กิจกรรมต่างๆ ชีว/โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ การแสดงโชว์ การจัดการสัมมนาที่ วว. จัดเอง และเข้าร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรอื่นๆ การออกบูธ/นิทรรศการในงานต่างๆ การจัดกิจกรรมทางการตลาด (Event Marketing) เจ้าหน้าที่ Call Center ให้ข้อมูล	วิชวล โทททัศน์ ชีว/โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ Infographic การแสดงโชว์ การจัดการสัมมนาที่ วว. จัดเอง และเข้าร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรอื่นๆ การออกบูธ/นิทรรศการ	ชีว/โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ การแสดงโชว์ การจัดการสัมมนาที่ วว. จัดเองและเข้าร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรอื่นๆ การออกบูธ/นิทรรศการในงานต่างๆ การจัดกิจกรรมทางการตลาด (Event Marketing) เจ้าหน้าที่ Call Center ให้ข้อมูล	- เจ้าหน้าที่ + Call Center ที่ให้ข้อมูลให้คำแนะนำได้ครบถ้วน - เข้ามาติดต่อใช้บริการและปรึกษาที่ วว. - การบอกต่อหรือรีวิวจากผู้ที่เคยใช้บริการหรือผู้เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการนั้นๆ	- เจ้าหน้าที่ วว. ส่วนแทนที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ประสานงานและรับงานเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานภายใน วว. - นักพูดคุยกับนักวิจัย ที่ วว. หรือการให้คำปรึกษาที่บูธ	- จัดหมายแจ้งสิทธิประโยชน์ ส่วนลดสินค้าหรือบริการใหม่ๆ ที่ตรงกับความต้องการ - พูดคุยกับนักวิจัยโดยตรง - จัดการสัมมนา อบรม ให้ความรู้กับลูกค้า รูปแบบ On site	หมายเหตุ Touch points สำหรับ ลูกค้าเชิงพาณิชย์ และเชิงสังคม
การประเมินผล	จำนวนคนที่เห็นเนื้อหา จำนวน Engagement like, Share, Comment เป็นต้น การตอบคำถามที่ วว.	สำรวจความคาดหวัง ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความต้องการและความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ปี 2568 ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง สำรวจการรับรู้ช่องทางสื่อสารของ วว. ผ่านระบบการบริการผ่าน Call Center วว. (025779000)	- การสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้บริการผ่านระบบ Call Center วว. - ระบบรับบริการลูกค้า (วว. Joint Unit Multi-task Platform :JUMP)	- สำรวจความคาดหวัง ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความต้องการและความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ปี 2568 ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง - สำรวจการรับรู้ช่องทางสื่อสารของ วว. ผ่านระบบการบริการผ่าน Call Center วว. (025779000)	- สำรวจความคาดหวัง ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความต้องการและความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ปี 2568 ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง - การรับฟังเสียงร้องเรียนทางเว็บไซต์ วว. รวมถึงการหาสาเหตุและการแก้ไขเพื่อป้องกันการซ้ำ ตามเกณฑ์คุณภาพ ระบบ ISO 9001 QP-TISTR07	- สำรวจความคาดหวัง ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความต้องการและความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ปี 2568 ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง	

พิมพ์เขียวบริการ (Service Blueprint)

พิมพ์เขียวบริการ (Service Blueprint) คือ เครื่องมือที่วาดภาพผังกระบวนการของงานบริการที่กำเนิดจากการติดต่อลูกค้า จากมุมมองประสบการณ์ลูกค้า จากกระบวนการการให้บริการของพนักงาน รวมถึงลักษณะทางกายภาพต่างๆ เริ่มตั้งแต่ลูกค้าเข้ามาติดต่อจนการส่งมอบการบริการเสร็จสิ้น ดังนี้





การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม และพัฒนาความยั่งยืน

กระบวนการด้านนวัตกรรม

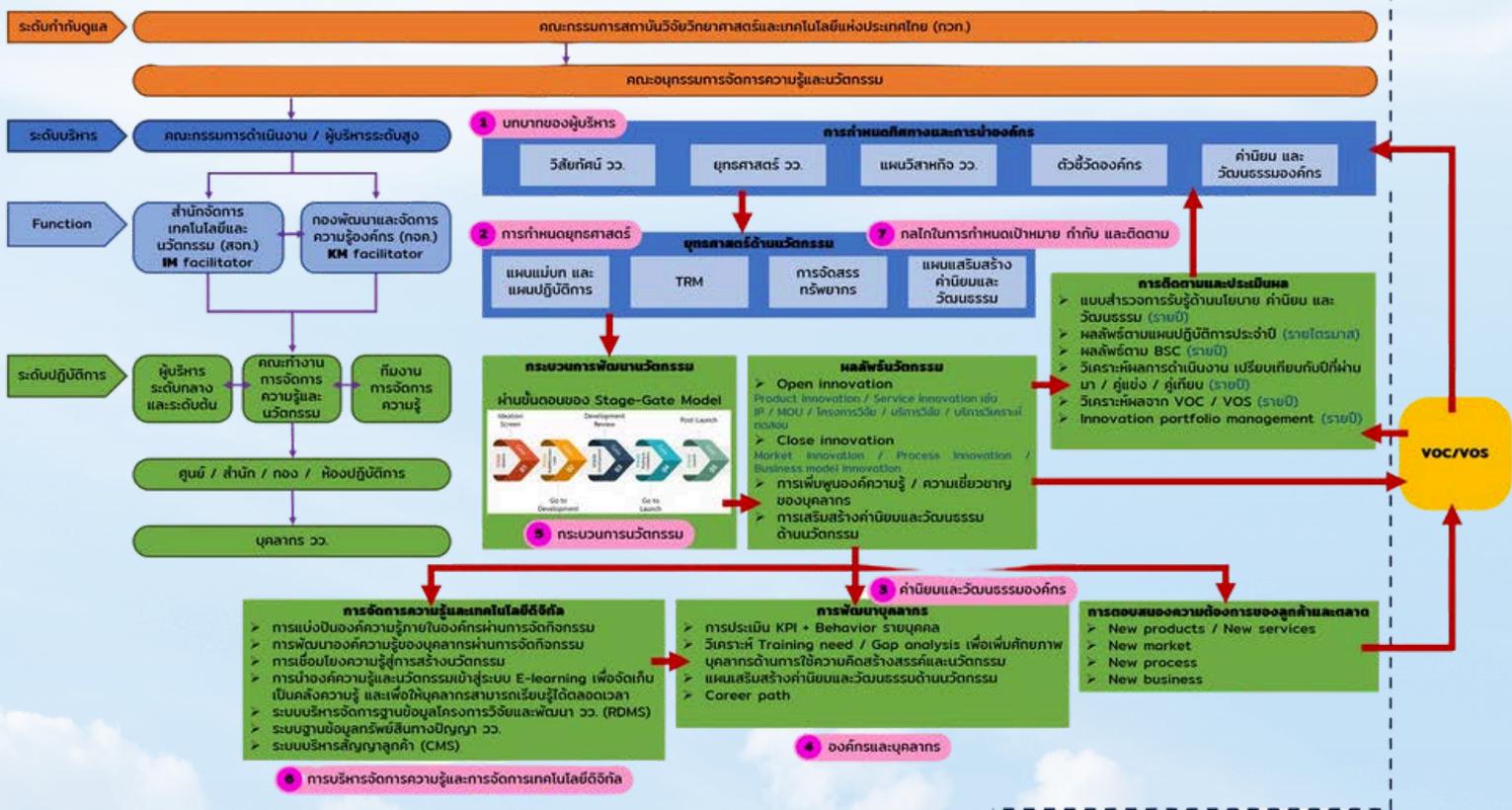


จุดสิ้นสุด

การทบทวนและปรับปรุงระบบนวัตกรรมองค์กร CIS

คณะกรรมการ กวท. กำกับให้ วว. มีระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS) ที่สอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานขององค์กรทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

ระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS) ของ วว.



INNOVATION



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ให้ความสำคัญในการปฏิบัติและแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กรและภายนอก องค์กรอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจด้วยหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยการผลิตผลงาน ผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้มาตรฐานคุณภาพ ปลอดภัย และตรวจสอบได้ วว. รับฟังประเด็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างตรงประเด็นและรวดเร็วทันต่อเวลา การส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการสร้างระบบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิด การบูรณาการเข้ากับการดำเนินงานตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร

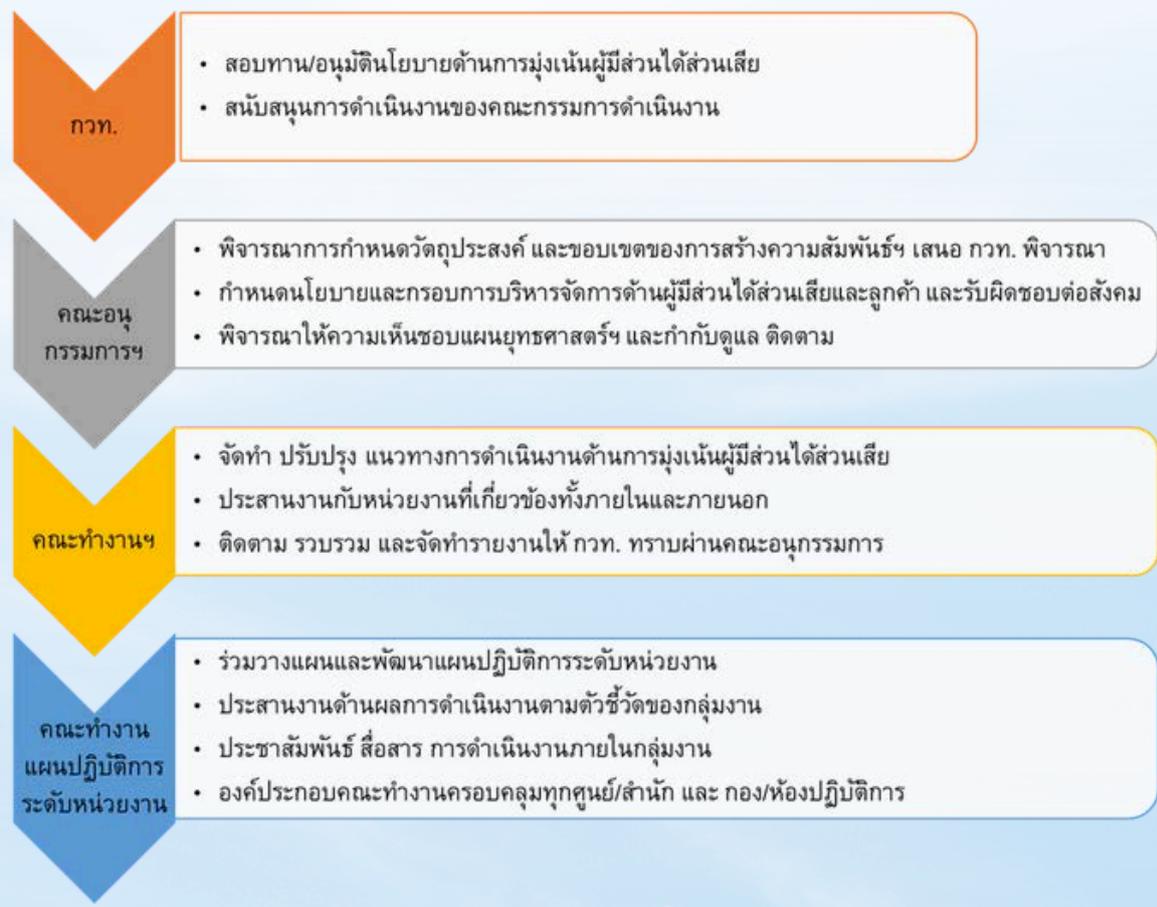
เพื่อให้ วว. มีแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างชัดเจนในการดำเนินงาน สามารถนำไปสู่การสร้างมูลค่าสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้ วว. จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติด้านการจัดการผู้มีส่วนได้เสีย โดยครอบคลุมความรับผิดชอบต่อทั้ง 8 กลุ่ม ดังนี้



การดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของ วว. ในทุกมิติ วว. จึงกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement Policy and Guidelines) และคู่มือการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ และนำข้อมูลเชิงลึกมาประเมินประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และกำหนดรูปแบบและแนวทางการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ วว. ต่อไป

โครงสร้างการบริหารงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ว. มีแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2566-2570 และแผนการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี2568



กลไกในการหารือ/รับฟังความคิดเห็นและการตั้งประเด็น ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงเป็นข้อมูลสำคัญ ที่ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง แผนการดำเนินงาน และแนวทางในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาดังกล่าวมีส่วนร่วม ซึ่งมีใช้เพียงการสร้างผลกำไรเพียงอย่างเดียว แต่ยังตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ช่วยสร้างความได้เปรียบของการแข่งขันให้ธุรกิจ และการมีความเข้าใจและได้ให้ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีให้แก่องค์กรเมื่อเกิดปัญหา เพราะผู้ที่มีส่วนได้เสียจะมีความไว้วางใจ เชื่อใจว่าธุรกิจจะสามารถจัดการกับปัญหาหรือสถานการณ์นั้นได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบริบทการดำเนินงานขององค์กรต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในช่วงทศวรรษ ที่ผ่านมาและยังคงจะเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องต่อไปในอีกหลายปีข้างหน้า เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเริ่มเข้ามามีผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินงานมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น ผู้บริโภค พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ โดยคาดหวังให้องค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสังคมต่างๆ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ความต้องการและค่านิยมที่แตกต่างกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้องค์กรจำเป็นต้องปรับมุมมองที่มีต่อการเติบโตและไม่จำกัดอยู่เพียงการให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตหรือผลตอบแทนทางการเงิน ในระยะสั้นเท่านั้น องค์กรทั้งหลายเริ่มตระหนักว่าการดำเนินงานไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ในสังคมที่ล้มเหลว ด้วยเหตุนี้ องค์กรต่างๆ จึงพยายามหาจุดสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจกับผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกันก็มุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตที่เอื้อประโยชน์ต่อทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้บริโภค พนักงาน คู่ค้าและสังคม โดยกว้าง

วว. มีการจัดประชุมระดมความคิด”บทบาทการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ในอนาคต”ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำเสนอบทบาทการดำเนินงานของ และรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2568 โรงแรมรามาศรีเด็นส์ กรุงเทพฯ



สรุปผลความต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. จากการประชุมระดมความคิด

ความ ต้องการ



การวิจัย

- วว. ควรขับเคลื่อนนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อ การเกษตรและอุตสาหกรรม
- ผลักดันงานวิจัยให้เกิดผลเชิงพาณิชย์และกระตุ้น เศรษฐกิจ
- เป็นผู้นำด้านการพัฒนาเศรษฐกิจฐานชีวภาพ (BCG Economy)
- ยกระดับมาตรฐานการวิจัยและการผลิตของไทยสู่ ระดับสากล
- สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาด้านการแพทย์และ สุขภาพ เช่น PM2.5
- มีบทบาทในเชิงนโยบายเพื่อผลักดันเทคโนโลยีและ นวัตกรรม



บริการ

- เป็นศูนย์กลางการพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่อง สំอางและเวชสำอาง
- ให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง ตามโจทย์ของลูกค้า



ภาพรวม

- เป็นที่ปรึกษาและศูนย์กลางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของประเทศ
- มีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืน
- เชื่อมโยงและสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบุคลากรด้านวิจัย ให้แข็งแกร่ง
- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของ วว.

ความ คาด หวัง



การวิจัย

- ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการใช้ ประโยชน์งานวิจัย (Technology Transfer)
- สร้างกลุ่มวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ (Research Clusters)
- ควรส่งเสริมเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และ พลังงานทางเลือก (EV & Biofuel)
- ยกระดับมูลค่าผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร (Agri-Food Innovation)
- ผลักดันบริษัทเกิดใหม่จากงานวิจัย (Tech Spin-off & Startups)



บริการ

- ให้บริการครบวงจรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (One Stop Services)
- เพิ่มงานบริการ มาตรฐานใหม่ๆ เพื่อสนับสนุน อุตสาหกรรม อนาคตรองรับการส่งออกต่าง ประเทศ
- เพิ่มช่องทางการเข้าถึง วว. ที่สะดวก/รวดเร็ว



ภาพรวม

- ควรเป็นพี่เลี้ยงให้รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน (Mentorship & Licensing)
- ช่วยธุรกิจขนาดเล็กและกลางให้เติบโตด้วย เทคโนโลยี (SMEs & Business Development)
- ร่วมมือระดับนานาชาติด้านเทคโนโลยีและการ ลงทุน (International Collaboration)
- พัฒนากักขะนักวิจัยให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการอุตสาหกรรม

TISTR Customer Segment Profile



ลูกค้าเชิงพาณิชย์ ส่วนตลาดงานวิจัยและพัฒนา

ลักษณะ
 - เกษตร
 - อาหาร
 - สมุนไพร เครื่องสำอาง ยาและสารสกัด

จุดแข็ง
 - จุลินทรีย์และเทคโนโลยีชีวภาพ
 - งบประมาณสะอาดและสิ่งแวดล้อม
 - วัสดุ
 - เครื่องจักรอัตโนมัติ

จุดสังเกตร่วมของกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่ม 1: เน้นการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการผลิต ลดแรงงาน ใช้เทคโนโลยีอัจฉริยะได้แก่
 - เกษตร และ - เครื่องจักรอัตโนมัติ

กลุ่ม 2: ต้องการเทคโนโลยีที่ช่วยเพิ่มมูลค่าและลดต้นทุน สื่อสารผ่าน online content ได้แก่
 - อาหาร และ - งบประมาณสะอาดและสิ่งแวดล้อม

กลุ่ม 3: ต้องการคำปรึกษาครบวงจรในกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ ได้แก่
 - สมุนไพร เครื่องสำอาง ยาและสารสกัด



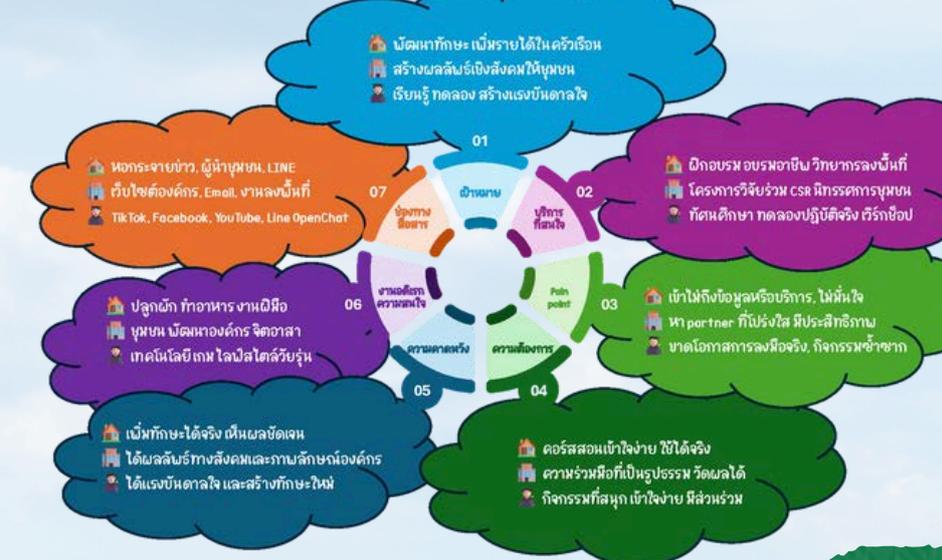
ลูกค้าเชิงพาณิชย์ ส่วนตลาดงานบริการ อุตสาหกรรม

จุดสังเกตร่วมของกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่ม 1: ผู้ดูแลงาน ความแม่นยำและมาตรฐานได้แก่
 - วิเคราะห์-ทดสอบ
 - สอบเทียบ
 - รับรองระบบคุณภาพ

กลุ่ม 2: ผู้ดูแลเทคโนโลยีหรือผลิตภัณฑ์และงานลักษณะได้แก่
 - พัฒนาระบบบรรจุภัณฑ์

กลุ่ม 3: ผู้ระบบขนาดใหญ่และผลกระทบระยะยาวได้แก่
 - ระบบขนส่งทางราง



ลูกค้าเชิงสังคม

จุดสังเกตร่วมของกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่ม 1: ฐานราก-ชุมชน ต้องการฝึกอาชีพ ใช้สื่อเป็นฐาน
 - ใช้จ่าย
 - กลุ่มแม่บ้าน-เกษตรกร

กลุ่ม 2: สนใจผลกระทบทางสังคม- CSR-งานลักษณะ
 - ใช้จ่าย
 - เจ้าหน้าที่รัฐ/เอกชน (CSR)

กลุ่ม 3: เน้นสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ สวมใจลงมือทำ
 - ใช้จ่าย
 - ฝึกเขียน ฝึกศึกษา



การสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ดำเนินการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการอย่างต่อเนื่อง รูปแบบของการสื่อสารที่ วว. ใช้มีทั้งการ สื่อสารทางเดียว (One-way Communication) เช่น การเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลความรู้ หรือผลการวิจัย และการสื่อสารสองทาง (Two-way Communication) ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือแสดงข้อเสนอแนะได้อย่างอิสระและต่อเนื่อง

วว. กำหนดนโยบายและแนวทางการสื่อสาร ด้วยการนำแนวทางที่ได้ประกาศการบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ ให้ความสำคัญต่อการรับฟังเสียงและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดหลักปฏิบัติบนพื้นฐานความเป็นธรรมและคำนึงถึงผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อร่วมสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งให้กับ SMEs และชุมชนด้วยนวัตกรรม วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีอย่างมั่นคงและยั่งยืน”

วว. ได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 8 กลุ่มหลัก ได้แก่

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ วว.



ประเด็นการสื่อสารที่ วว. พิจารณาให้สอดคล้อง กับความคาดหวังและต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สื่อสังคมออนไลน์ ของ วว.



TISTR



TISTR Official Line@



tistr_ig



TISTR2506



tistr2506



@TISTR

Stakeholder	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร
 กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> นโยบายจากหน่วยงานกำกับดูแล วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม แผน/กลยุทธ์ เพื่อให้ดำเนินงานสู่เป้าหมาย ผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความหมายตามนโยบายรัฐบาล ข้อมูลทางด้านการเงิน การรายงานเหตุการณ์สำคัญ ข่าวสารประชาสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม กวท. ประชุมพบปะหน่วยงานกำกับดูแล ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก รายงานประจำปี Website สื่อสังคมออนไลน์ 
 กลุ่มพันธมิตรคู่ความร่วมมือ	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กฎระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ วว. นโยบายการดำเนินงานของ วว. โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสมอภาค มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน แนวทางและความก้าวหน้าการดำเนินงาน ข่าวสารประชาสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมพบปะ เยี่ยมเยือน/ศึกษาดูงาน การจัดกิจกรรมความร่วมมือ / การสนับสนุนการจัดกิจกรรม Website ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก สื่อสังคมออนไลน์
 กลุ่มลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม งานบริการวิจัย/งานบริการคุณภาพ วว. มีความเชื่อถือได้ มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล และราคาเป็นธรรม บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว ตรงตามต้องการของลูกค้า ข้อมูลด้านงานบริการต่างๆ / ค่าบริการ ระบบงานการให้บริการลูกค้า สะดวกรวดเร็ว / ช่องทางการรับงาน ช่องทางการร้องเรียน/แสดงความคิดเห็นของลูกค้า ข่าวสารประชาสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมพบปะ เยี่ยมเยือน/ศึกษาดูงาน Website การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก สื่อสังคมออนไลน์
 กลุ่มผู้ส่งมอบ	<ul style="list-style-type: none"> วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม แนวทางการปฏิบัติ ของ วว. ต่อผู้ส่งมอบ เป็นไปตามกฎระเบียบเงื่อนไขของสัญญา มีการกำกับดูแลอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กระบวนการจัดซื้อจ้างมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้ ข่าวสารประชาสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจง การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กับผู้ค้าและผู้ส่งมอบ Website ข่าวประชาสัมพันธ์ สื่อสังคมออนไลน์

ประเด็นการสื่อสารที่ วว. พิจารณาให้สอดคล้อง กับความคาดหวังและต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สื่อสังคมออนไลน์ ของ วว.



TISTR



TISTR Official
Line@



tistr_ig



TISTR2506



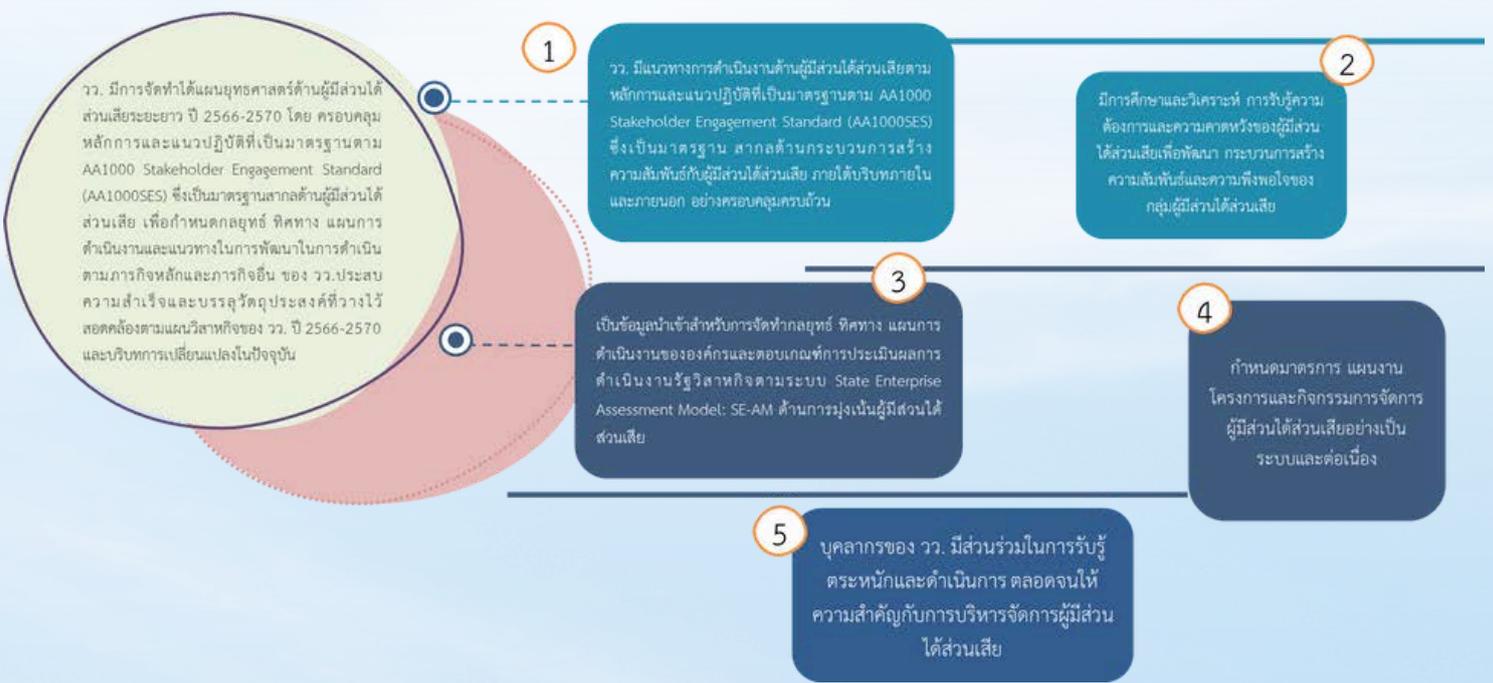
tistr2506



@TISTR

Stakeholder	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร
 <p>กลุ่มชุมชนและสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม • บทบาท/ภารกิจองค์กร • นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การใช้ความรู้ วทน. ร่วมสนับสนุนกิจกรรมชุมชน ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ ส่งเสริมการศึกษา สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่คนในชุมชน • ข่าวสารประชาสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • ลงพื้นที่พบปะชุมชน • การจัดกิจกรรม CSR • การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน • website • ข่าวประชาสัมพันธ์ • สื่อสังคมออนไลน์ 
 <p>กลุ่มสื่อมวลชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม • บทบาท/ภารกิจองค์กร • ผลงานวิจัย/งานบริการ /ผลงานการถ่ายทอดเทคโนโลยี /โครงการสำคัญ • ผลงานเด่น/ผลการดำเนินงาน/ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม • กิจกรรมผู้บริหาร • กิจกรรม วว. • กิจกรรม CSR • Hot Issue ของสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • พบปะ เยี่ยมเยือน • กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน • เช่น Press Tour, Press Visit • กิจกรรมแถลงข่าว • สื่อสังคมออนไลน์ • จดหมายข่าว วว. • ข่าวประชาสัมพันธ์
 <p>กลุ่มพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน วว.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม • บทบาท/ภารกิจ/ นโยบาย วว. /โครงการสำคัญๆ • การประเมินผลงานองค์กร PA, SE-AM • ผลการดำเนินงานของ วว. • กฎระเบียบ/ข้อบังคับ/จรรยาบรรณ /สิทธิประโยชน์ • การสร้างความผูกพันองค์กร • การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • ประชุมพนักงาน และลูกจ้าง วว. • ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ • กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายใน • รายการเสียงตามสาย • สื่อสังคมออนไลน์ • สื่อประชาสัมพันธ์ภายใน เช่น วว.สัมพันธ์ ,Event of the day, ไปสเตอร์ และอื่นๆ
 <p>กลุ่มคู่แข่ง คู่แข่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • บทบาท/ภารกิจองค์กร • ผลงานเด่น/ผลการดำเนินงาน/ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม • กิจกรรมผู้บริหาร • กิจกรรม วว. • กิจกรรม CSR 	<ul style="list-style-type: none"> • website • สื่อสังคมออนไลน์ • ข่าวประชาสัมพันธ์

Approach to stakeholder engagement แนวทางการสร้างความผูกพัน/การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

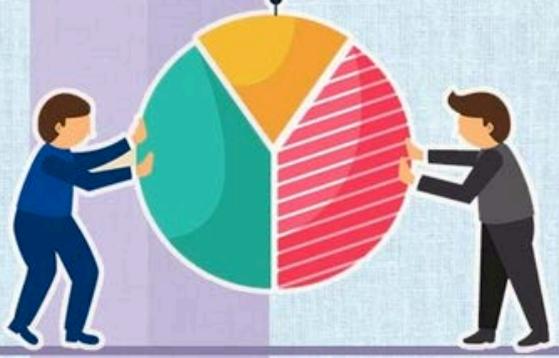


แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย




แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วว. TISTR



1. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ
2. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มพันธมิตร และคู่ความร่วมมือ
3. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มลูกค้า
4. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ส่งมอบ
5. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มชุมชนและสังคม
6. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มสื่อมวลชน
7. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน
8. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มคู่แข่ง/คู่แข่ง

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2-29

1. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มหน่วยงาน กำกับดูแลและภาครัฐ



- สนับสนุนการปฏิบัติงานหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งงานเชิงนโยบาย (Agenda) งานตามภารกิจ (Function) และงานเชิงพื้นที่ (Area)
- ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมได้ในระดับสูง
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญแก่หน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้ใช้ในการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของ วว. และมีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร งานบริการ การร้องเรียน และข้อปัญหาต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
- มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นที่จะสามารถเตรียมการในเรื่องการวางแผนทรัพยากร ทั้งในเรื่องทรัพยากรบุคคลและด้านการเงิน เพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบายได้อย่างบรรลุเป้าหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้



2. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มพันธมิตร และคู่ความร่วมมือ



- ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณของ วว. อย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมการทำงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า และประสานงานระหว่างกันอย่างเป็นรูปธรรม
- ดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับหน่วยงาน หรือคู่ความร่วมมืออย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างส่งเสริมซึ่งกันและกัน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค และตรวจสอบได้



3. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มลูกค้า



- กำหนดมาตรฐานคุณภาพบริการ และปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด และรักชาติไว้ ซึ่งคุณภาพของการบริการให้ได้มาตรฐานตลอดเวลา
- พัฒนาการให้บริการอย่างเพียงพอกับความต้องการ เชื่อถือได้ ปลอดภัย มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลและให้บริการที่เกี่ยวข้องในราคาที่เป็นธรรม
- ให้บริการที่สุภาพ สะดวก รวดเร็ว ตรงต่อความต้องการของลูกค้า ด้วยความเสมอภาค และมุ่งเน้นในการพัฒนาการบริการ รวมทั้งแสวงหาช่องทางที่จะเพิ่มประโยชน์ให้แก่ลูกค้า อย่างต่อเนื่อง
- เปิดเผยข่าวสารข้อมูลด้านบริการและอัตราค่าบริการต่าง ๆ อย่างครบถ้วนถูกต้อง กั้นต่อเหตุการณ์
- จัดระบบเพื่อให้ลูกค้าและประชาชน สามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับบริการได้อย่างสะดวก และมีการดำเนินการอย่างดีที่สุดเมื่อให้ลูกค้าและประชาชนได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็วจึงและสม่ำเสมอ
- รักษาความลับของลูกค้าอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ รวมถึงไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ *



4. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ส่งมอบ



- ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม และกำกับดูแลให้เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามแรงงานของตนเองอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน
- ยึดถือปฏิบัติในเรื่องนโยบายการรับและให้ของขวัญ ตามประกาศของ วว. เร็ว นโยบายการรับและให้ของขวัญ
- มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และตรวจสอบได้
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนแก่ผู้ส่งมอบด้วยวิธีการที่เปิดเผย และจัดให้มีช่องทางการรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ส่งมอบ
- รักษาความลับของผู้ส่งมอบอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ รวมถึงไม่นำข้อมูลของผู้ส่งมอบมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ส่งเสริมให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรม และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง โปร่งใส



แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. แนวทางปฏิบัติ ต่อกลุ่มชุมชนและสังคม



- การปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- ดำเนินถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่กระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียต่อชื่อเสียงของประเทศ ศรัทธาการธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและประโยชน์สาธารณะ
- สร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคม ด้วยความรู้และความเชี่ยวชาญขององค์กร ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน
- กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานของ วว. ได้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและมีจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
- ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์แก่ชุมชนและจัดให้มีช่องทางการติดต่อ สื่อสารระหว่าง วว. และชุมชน



6. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มสื่อมวลชน



- สื่อสารสร้างความเข้าใจภารกิจ วว. อย่างต่อเนื่อง รวมถึงสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- เสริมสร้างสานสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชนในรูปแบบต่าง ๆ
- ร่วมสนับสนุนโครงการต่างๆ ของสื่อมวลชนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม



7. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มพนักงาน และผู้บริหาร



- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ส่งเสริมความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร
- จัดให้มีกระบวนการสรรหาและว่าจ้าง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับการประกอบกิจการขององค์กร เป็นสำคัญ
- จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่โปร่งใส เป็นธรรม มีระบบการจ่ายค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ทั้งในรูปแบบที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินที่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ศักยภาพการปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และจัดสวัสดิการตลอดจนสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน
- จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพ และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานในแต่ละระดับ และจัดอบรมปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ก่อนเข้าปฏิบัติงาน
- จัดวางแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด
- จัดทำแผนการพัฒนาคนเก่งเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรคุณภาพ (Talent Management) และแผนสืบต่อตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan)
- สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือและการทำงานระหว่างหน่วยงาน/คณะทำงานภายใน ของ วว. ตามค่านิยมขององค์กร
- เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนของพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี

8. แนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มคู่แข่ง/คู่แข่ง



- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบ กติกาของการแข่งขันที่ดี
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- พัฒนาระบบการ ประสิทธิภาพ สมรรถนะการทำงาน ให้มีศักยภาพหรือขีดความสามารถเทียบเคียงได้กับคู่แข่งในอุตสาหกรรม



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. โดยได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลความต้องการในการจัดทำระบบ Stakeholder Profile และพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าว นอกจากนี้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน ได้มีการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการวิเคราะห์ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การจัดทำแผนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผน แก่พนักงาน 61 ราย เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ พร้อมทั้งดำเนินการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่มีวิธีการปฏิบัติที่ดีในด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพันผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีการดำเนินงานการเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจผ่านเครือข่ายนิเวศนวัตกรรมให้แก่ผู้ประกอบการจำนวน 112 ราย ก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานเชิงพื้นที่จำนวน 120 ล้านบาท ถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่กลุ่มเกษตรกรภายใต้โครงการการเพิ่มศักยภาพในการผลิตและปลูกเลี้ยงไม้ดอกไม้ประดับในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศไทย ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG และมีคะแนนการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาพรวม ร้อยละ 91.23

ข้อมูลการรายงานผลการสร้างความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีการสร้างความสัมพันธ์	แนวทางและรูปแบบที่ใช้ในการสร้างความสัมพันธ์	สายงาน/ฝ่ายงานรับผิดชอบ	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	ประเด็นความต้องการ/ความคาดหวัง	output	outcome
1. หน่วยงานกับดูแลและภาครัฐ	1. การประชุมร่วมกันกับหน่วยงานกับดูแลและภาครัฐ เพื่อรับมอบนโยบายและการคัดเลือกโครงการวิจัยร่วมกันกับหน่วยงานจัดสรรงบประมาณ 2. การรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานจัดสรรงบประมาณ ทั้งข้อมูลแผนงานและข้อมูลรายงานการเงิน 3. การลงพื้นที่ตรวจติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐปีละ 1 ครั้ง	กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม	การรายงานผล (รายไตรมาส) การประชุมร่วมกัน และการลงพื้นที่ตรวจติดตามผล (ปีละ 1 ครั้ง)	1. วิจัย พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อโจทย์นโยบายสำคัญของประเทศ 2. การบริหารจัดการการเงินระยะยาว 3. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1. รายการบริการวิเคราะห์ทดสอบให้บริการแก่ผู้ประกอบการเป็นไปตามมาตรฐานสากล รวม 31,864 รายการ 2. ผู้ประกอบการ SMEs และวิสาหกิจชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนลดลง ร้อยละ 10 ที่ได้รับการพัฒนาและยกกระดับจากสินค้าและบริการของ วว. จำนวน 112 ราย	ผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวม 22.3739 เท่า ค่าใช้จ่ายต่อรายได้เป็นไปตามเป้าหมายที่ระดับร้อยละ 100.36
2. พันธมิตร/คู่ความร่วมมือ	1. การประชุมร่วมกันเพื่อพัฒนาโครงการและวางแผนการดำเนินงาน 2. การประชุมร่วมกันเพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม	การประชุมเพื่อพัฒนาโครงการ (ปีละ 1 ครั้ง) การประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ความร่วมมือบริการ วทท. กับเครือข่าย เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการดำเนินงานร่วมกัน	จำนวนความร่วมมือ 56 ความร่วมมือ	คะแนนความเชื่อมั่นและความผูกพันของกลุ่มพันธมิตร/คู่ความร่วมมือ ร้อยละ 86.54

ข้อมูลการรายงานผลการสร้างความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีการสร้างความสัมพันธ์	แนวทางและรูปแบบที่ใช้ในการสร้างความสัมพันธ์	สายงาน/ฝ่ายงานรับผิดชอบ	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	ประเด็นความต้องการ/ความคาดหวัง	output	outcome
3. ลูกค้า	<ol style="list-style-type: none"> ประชุม ติดต่о พุดคุย โดยตรงกับลูกค้า การให้บริการลูกค้าผ่านระบบ JUMP เปิดโอกาสให้ลูกค้าเข้ามาพบเพื่อติดตามความก้าวหน้า 	<ol style="list-style-type: none"> กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ กลุ่มวิจัยและพัฒนาอย่างยั่งยืน กลุ่มบริการอุตสาหกรรม กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม 	การรายงานผล (รายไตรมาส) การประชุมร่วมกัน และการลงพื้นที่ตรวจสอบ ติดตามผล (ปีละ 1 ครั้ง)	<ol style="list-style-type: none"> วิจัย พัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อ โจทย์นโยบายสำคัญของ ประเทศ การบริหารจัดการการเจริญระยะยาว การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	<ol style="list-style-type: none"> รายการบริการ วิศวะห์ทดสอบให้ บริการแก่ผู้ ประกอบการเป็นไป ตามมาตรฐาน ประเทศ/มาตรฐานสากล รวม 31,864 รายการ ผู้ประกอบการ SMEs และวิสาหกิจ ชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น หรือต้นทุนลดลง ร้อยละ 10 ที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับจากสินค้า และบริการของ วว. จำนวน 112 ราย 	<p>ผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวม 22.3739 เท่า</p> <p>ค่าใช้จ่ายต่อรายได้ เป็นไปตามเป้าหมายที่ระดับ ร้อยละ 100.36</p>
4. ผู้ส่งมอบ	<ol style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกับผู้ส่งมอบเพื่อสื่อสารสำค้ำวาม เข้าใจร่วมกันผ่านงาน supplier day การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้าง แบบออนไลน์ 	กลุ่มบริหาร	การประชุมผ่านงาน supplier day ปีละ 1 ครั้ง	<ol style="list-style-type: none"> การเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ด้านจัดซื้อจัดจ้าง การปฏิบัติตาม ข้อกำหนด และเงื่อนไข สัญญา 	คะแนนความพึงพอใจ ร้อยละ 94.41	ผลการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผน
5. ชุมชน/สังคม	<ol style="list-style-type: none"> การลงพื้นที่ประชุมร่วมกับชุมชนเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาอาชีพ/สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน การลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าในโครงการที่ดำเนินการร่วมกับชุมชน 	สำนักสื่อสารองค์กร	รายไตรมาส	การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	จำนวนโครงการ 3 โครงการ	รายได้ชุมชนเพิ่มขึ้น 10%
6. สื่อมวลชน	การให้ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ต่างๆ	สำนักสื่อสารองค์กร	รายไตรมาส	การบริหารจัดการภาพลักษณ์องค์กร และความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ 410 ครั้ง	PR Value 585.42 ล้านบาท
7. พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> การมอบนโยบายการปฏิบัติงานและการประเมินผลตามกลุ่มงาน/ศูนย์/สำนัก/กอง/หป. การประชุมร่วมกันเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตาม KPI รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการทำงานตามกลุ่มงาน/ศูนย์/สำนัก/กอง/หป. การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ 	ทุกกลุ่มงาน	รายไตรมาสและรายเดือน	การสร้างแรงจูงใจและการรักษาพนักงาน	ความพึงพอใจของพนักงาน ร้อยละ 82.2	ความผูกพันอยู่ที่ระดับ ร้อยละ 90.8

แผนวิสาหกิจ วว. ประจำปีงบประมาณ 2568

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานชีวภาพมูลค่าสูง

SO1 เพื่อยกระดับเศรษฐกิจมูลค่าสูงด้วยการขับเคลื่อนด้วยโมเดลเศรษฐกิจฐานชีวภาพ

- KR 1.1 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม BCG (761.81 ล้านบาท)
- KR 1.2 ผู้ขอใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดเชิงพาณิชย์ (28 เรื่อง/ราย)

- S1.1** พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการผลิตผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง
- S1.2** พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตและผลิตภัณฑ์อาหารสมุนไพร เพื่อสุขภาพและการแพทย์
- S1.3** พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเกษตรมูลค่าสูง

สร้างนวัตกรรมสนับสนุนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

SO3 เพื่อขับเคลื่อน Green Transformation

- KR 3.1 จำนวนนวัตกรรมที่มีศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net Zero emission (4 นวัตกรรม)
- KR 3.2 ผู้รับผลประโยชน์ที่ใช้นวัตกรรมพลังงานสะอาด และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมพื้นที่เกษตรเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net Zero emission (10 ราย)

- S3.1** พัฒนาเทคโนโลยีพลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียนวัสดุชีวภาพและเคมีชีวภาพ
- S3.2** พัฒนาและสร้างนวัตกรรมและบริการที่สามารถลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ที่ก๊าซเรือนกระจก

ยกระดับความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม SMEs และวิสาหกิจชุมชน

SO2 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมายด้วยบริการที่ได้มาตรฐานระดับสากล

- KR 2.1 ผู้ประกอบการ SMEs และวิสาหกิจชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนลดลงจากการพัฒนาและยกระดับจากสินค้าและบริการของ วว. (146 ราย)
- KR 2.2 บริการวิเคราะห์ทดสอบให้บริการแก่ผู้ประกอบการได้เป็นไปตามมาตรฐานประเทศและมาตรฐานสากล (29,728 รายการ)
- KR 2.3 สร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการธุรกิจผู้ประกอบการที่เกิดจากการนำ วทน. ไปใช้ประโยชน์ (17,580 ล้านบาท)

- S2.1** พัฒนาระบบการวิเคราะห์ ทดสอบที่ได้มาตรฐานสากลรองรับความต้องการของผู้ประกอบการตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- S2.2** พัฒนาห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานสากลเพื่อรองรับการวิเคราะห์ทดสอบ ผลิตภัณฑ์และสินค้านวัตกรรม และบริการแห่งอนาคต
- S2.3** เพิ่มความสามารถถ่ายทอดเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนเป้าหมาย

สร้างความอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร

SO4 เพื่อพัฒนาสู่การเป็องค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน

- KR 4.1 ความสำเร็จในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ร้อยละ 100)
- KR 4.2 ค่า factor ของประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Factor = 1.1176 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลรวมทั้งดำเนินการตามแผนเพิ่ม Eco-efficiency ได้ร้อยละ 100)
- KR 4.3 ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้ที่เหมาะสม (ร้อยละ 96.73 (ค่าใช้จ่าย 978.82 ลบ. /รายได้ 1,011.89 ลบ.)
- KR 4.4 ร้อยละความพึงพอใจของลูกค้า (ร้อยละ 93.28 การสำรวจจากเป้าหมายจำนวนตัวอย่าง 655 ราย)
- KR.4.5 การปรับระบบบริหาร วว. ให้รองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ (จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเตรียมความพร้อมฯ พร้อมทั้งระบุปัจจัยความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และนำเสนอต่อคณะกรรมการ กวท. เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ)

- S4.1** การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- S4.2** การยกระดับสู่องค์กรดิจิทัล
- S4.3** การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม
- S4.4** การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน
- S4.5** การปรับระบบบริหาร วว. ให้รองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ



ความเชื่อมโยงแผนวิสาหกิจกับแผนงานสำคัญของ วว.

แผนวิสาหกิจ วว.

**ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
ฐานชีวภาพมูลค่าสูง**

**ยกระดับความสามารถ
การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
SMEs และวิสาหกิจชุมชน**

**สร้างนวัตกรรม
สนับสนุนประเทศ
สู่สังคมคาร์บอนต่ำ**

**สร้าง
ความยั่งยืน
ให้กับองค์กร**

แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี : CG

- แผนงานการบูรณาการทำงานเชิงพื้นที่ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม BCG



- แผนงานปรับปรุงประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจเพื่อมุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- แผนงานติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP) สนับสนุนการเปิดใช้ระบบ ERP ตามกำหนด

แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : SM

- แผนงานการบูรณาการทำงานเชิงพื้นที่ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม BCG

- แผนงานการพัฒนาเครือข่ายระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่ออุตสาหกรรม SMEs และชุมชน สนับสนุนการพัฒนาผู้ประกอบการให้มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือลดต้นทุนการผลิต



- แผนงานยกระดับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า

แผนบริหารทุนมนุษย์ : HCM

- แผนงานการบริหารกำลังคนที่ตอบโจทย์การดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ วว. ด้วยแนวคิด Upskill / Reskill / New skill เพื่อสนับสนุนการพัฒนาแรงงานวิจัยและนวัตกรรม

- แผนงานการบริหารกำลังคนที่ตอบโจทย์การดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ วว. ด้วยแนวคิด Upskill / Reskill / New skill เพื่อสนับสนุนการพัฒนาแรงงานวิจัยและนวัตกรรม

- แผนงานการบริหารกำลังคนที่ตอบโจทย์การดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ วว. ด้วยแนวคิด Upskill / Reskill / New skill เพื่อสนับสนุนการพัฒนาแรงงานวิจัยและนวัตกรรมตามจุดเน้น

- แผนงานการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรรองรับการก้าวสู่องค์กรดิจิทัล
- แผนงานการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรรองรับการก้าวสู่องค์กรดิจิทัล

แผนปฏิบัติการดิจิทัล : DT

- การพัฒนาระบบงานและการบริการแบบอัจฉริยะ (Digital Services)



- แผนงานการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven)

- การพัฒนาระบบงานและการบริการแบบอัจฉริยะ (Digital Services)
- แผนโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Smart Infrastructure)
- แผนงานติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP) สนับสนุนการเปิดใช้ระบบ ERP ตามกำหนด

แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด : CM

- แผนงานการสื่อสารการตลาดเพื่อการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์



- แผนงานถ่ายทอดเทคโนโลยี งานบริการวิจัยและที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ SMEs และวิสาหกิจชุมชน
- แผนงานการตลาดส่งเสริมการใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์และโซเชียลมีเดีย และแผนงานการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า สนับสนุนการเพิ่มการใช้บริการ วว.

- แผนงานถ่ายทอดเทคโนโลยี งานบริการวิจัยและที่ปรึกษา เพื่อนำงานวิจัยด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมไปใช้ประโยชน์

- แผนงานการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า สนับสนุนการเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า
- แผนงานการตลาดส่งเสริมการใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์และโซเชียลมีเดีย สนับสนุนการเพิ่มการใช้บริการ วว.

แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน : RM&IC

- นวัตกรรมสำคัญตามตำแหน่งยุทธศาสตร์สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
- การดำเนินงานขององค์กรอาจยังไม่รองรับ พรบ. ใหม่

- นวัตกรรมสำคัญตามตำแหน่งยุทธศาสตร์สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
- การดำเนินงานขององค์กรอาจยังไม่รองรับ พรบ. ใหม่

- นวัตกรรมสำคัญตามตำแหน่งยุทธศาสตร์สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
- การดำเนินงานขององค์กรอาจยังไม่รองรับ พรบ. ใหม่

- ระบบ ERP ใหม่พร้อมใช้ตามกำหนดเวลา
- ผลการประเมินตาม Core Business Enablers ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- สัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

แผนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม : KM&IM

- แผนงานการผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายทรัพย์สินทางปัญญาสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดเชิงพาณิชย์
- แผนงานพัฒนาระบบและแพลตฟอร์มจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม Bio Technology ตามตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

- แผนงานส่งเสริมการใช้ความเชี่ยวชาญในปัจจุบันในการให้บริการอุตสาหกรรมที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล สนับสนุนการเพิ่มการใช้บริการของ วว.
- แผนงานพัฒนาระบบและแพลตฟอร์มจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนงานบริการอุตสาหกรรมตามตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

- แผนงานการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- แผนงานพัฒนาระบบและแพลตฟอร์มจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมตามตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

- แผนงานพัฒนาระบบวิเคราะห์และบริหารจัดการการเงินที่ทันสมัย
- แผนงานการฝึกอบรมบุคลากรด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน
- แผนงานพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดในอนาคต ทั้งสามแผนงานมุ่งสนับสนุนการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น และการลด ค่าใช้จ่าย

แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม : CSR

- แผนงานส่งเสริม วทน. เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสร้างอาชีพให้แก่ชุมชน เพื่อสร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม BCG

- แผนงานการผลิตสื่องานบริการและโครงสร้างพื้นฐานของ วว. เพื่อสนับสนุนการเพิ่มการใช้บริการ วว.

- แผนงานการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และแผนงานการบริหารจัดการขยะภายใน วว. เทคโนโลยี

ความเชื่อมโยง

และการถ่ายทอดการดำเนินงานเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ วว.

ปัจจัยภายนอก



Integrity and Transparency Assessment
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ปัจจัยภายใน



แผนวิสาหกิจ วว.

ปัจจัยความยั่งยืน
เชิงยุทธศาสตร์

ค่านิยมหลัก วว.
(CORE VALUES)

กฎบัตรคณะอนุกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี

คู่มือการกำกับดูแล
กิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแล
กิจการที่ดี

นโยบายและแนวปฏิบัติ

- ด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาคธุรกิจ
- การแข่งขันที่เป็นธรรมอย่างเป็นระบบ (คู่แข่ง/เจ้าหน้าที่/ลูกค้าและผู้ส่งมอบ/ต่อด้านการทุจริตและรับสินบน/การแยกบัญชีเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์)
- ด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นระบบ (การป้องกันข้อมูลภายใน/การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน)
- การจัดการข้อร้องเรียน
- การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์



คณะทำงานพัฒนา
ความยั่งยืนองค์กร

คณะอนุกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

คณะกรรมการ
ดำเนินงาน วว.

คณะกรรมการ
กวก.



1. แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
2. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. Compliance Unit
5. คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์
6. รายงานการพัฒนายั่งยืน วว.



ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง
เช่น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ
คณะทำงาน ผู้บริหาร พนักงาน และลูกค้า วว.



การรายงานผลการดำเนินงาน
ตามเกณฑ์ SE-AM ด้าน CG ข้อที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

คณะอนุกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

คณะกรรมการ
ดำเนินงาน วว.

คณะกรรมการ
กวก.

พิจารณาผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ พร้อมทั้งกำกับให้ วว. ดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

รับทราบผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส พร้อมรับทราบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำไปดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

รับทราบผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และข้อสังเกตข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งมอบข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อกำกับให้ วว. ไปดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

โครงสร้าง ๖๖.



ผู้ว่าการ ๖๖.
พศ.ดร.วีรชัย อัจฉาญ



รองผู้ว่าการวิจัยและพัฒนา
ด้านพัฒนาอุตสาหกรรมชีวภาพ

ดร.พงศธร ประภักรางกุล



รองผู้ว่าการวิจัยและพัฒนา
ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน

ดร.พิชิตรา มณีสินธุ์



รองผู้ว่าการบริการ
อุตสาหกรรม

ดร.โสธรา วิลลา



รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์
และจัดการนวัตกรรม

ดร.จิตรรา ชัยวิมล



รองผู้ว่าการบริหาร

ดร.อาภากร สุปัญญา



นักบริหารพิเศษ

ดร.ประทีป วงศ์บัณฑิต



นักบริหารพิเศษ

นางศิรินันทน์ กัททิเมธ



ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ดร.ศิริพร ลากเกียรติถาวร

กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้าน อุตสาหกรรมชีวภาพ

- ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมผลิตภัณท์สมุนไพร
- ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ
- ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมเกษตรสร้างสรรค์
- ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ



กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้าน พัฒนาอย่างยั่งยืน

- ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมหุ่นยนต์และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ
- ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ



กลุ่มบริการอุตสาหกรรม

- ศูนย์ทดสอบและมาตรฐาน
- ศูนย์พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ
- ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย
- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานระบบขนส่งทางราง
- สำนักรับรองระบบคุณภาพ



กลุ่มยุทธศาสตร์ และจัดการนวัตกรรม

- สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจ
- สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม



กลุ่มบริหาร

- สำนักดิจิทัลและสารสนเทศ
- สำนักบริการกลาง
- สำนักบริหารการคลัง
- สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองกฎหมาย



กลุ่มขึ้นตรงผู้ว่าการ

- สำนักผู้ว่าการ
- สำนักตรวจสอบภายใน
- สำนักสื่อสารองค์กร



คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวก.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีคำสั่งที่ 17/2567 และ 151/2567 เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวก.) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 - 23 มกราคม 2569 ทั้งนี้ คณะกรรมการ กวก. มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา 2 ปี



ศาสตราจารย์ ดร. ศุภชัย ปทุมนากุล
ประธานกรรมการ
(ผู้แทนกระทรวง อว.)

ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567



ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง
กรรมการโดยตำแหน่ง



นายนุดอม เทอดสิทธิ์ศักดิ์
กรรมการโดยตำแหน่ง



นายนุชา พิษยนันท์
กรรมการโดยตำแหน่ง



ดร.เจลิ้มศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ผู้แทนกระทรวงการคลัง)



นายแพทย์วิฑิต สกษุทธิชัยกุล
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.อภิรดี ธรรมโนมัย
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายธนสาร สุรวุฒิกุล
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567



ศาสตราจารย์ (วิจัย) ดร. สุติมา เอี่ยมโชติชวลิต
กรรมการและเลขานุการ

ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ผวว.เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วีรชัย อามหาญ
กรรมการและเลขานุการ

ได้รับการแต่งตั้ง ผวว.เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567

การแต่งตั้งคณะกรรมการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 รับทราบแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เสนอ และให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ประกอบกับ คนร. ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2560 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ คนร. เป็นผู้กำหนดรายละเอียดขั้นตอน วิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ นั้น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

1. ให้นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดความเชี่ยวชาญไว้เป็นการเฉพาะการกำหนด Skill Matrix ต้องเป็นไปตามความเชี่ยวชาญดังกล่าวด้วย โดยกำหนดให้มี Skill Matrix หลัก 4 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานภาคธุรกิจไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ จากภาคธุรกิจต่างๆ มากยิ่งขึ้น

กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง หมายถึงรวมถึงประธานกรรมการและรองประธานกรรมการที่มีใช้โดยตำแหน่ง

ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่มีใช้ส่วนราชการ

3. ห้ามมิให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนด หรือกรณีการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องของการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

4. ไม่แต่งตั้งสมาชิกสภาธิบดีบัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติมทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

5. ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

6. ให้มีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 1 คน Regulator ได้แก่ หน่วยงานที่ให้สิทธิหรือพิจารณาอนุญาตให้ประกอบกิจการหรือกำหนดโครงสร้างราคาสินค้าและบริการ และค่าธรรมเนียม หรือกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ในการประกอบกิจการ



การแต่งตั้งคณะกรรมการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

7. ในกรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้ดำรงตำแหน่งใดในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น เป็นกรรมการ และผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นพิจารณา มอบหมายผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานในสังกัดที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีเวลาและเหมาะสมกับความต้องการในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละรัฐวิสาหกิจนั้น โดยทำเป็นคำสั่ง มอบอำนาจเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจนและต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่

8. กรณีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้แทนหน่วยงานต่างๆ เป็นกรรมการในคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ให้หน่วยงานนั้นแต่งตั้งจากบุคคลที่อยู่ในหน่วยงานเท่านั้น

9. กรณีที่ส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำไปเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หากข้าราชการผู้นั้นเกษียณ อายุหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการนั้นแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทนเว้นแต่พิจารณา แล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ส่วนราชการจะ พิจารณาให้บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่ก็ได้



**ประธานกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน**



กรรมการโดยตำแหน่ง 4 คน

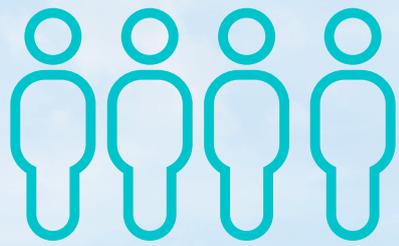
1. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ลสศช.)
2. ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (ผวช.)
3. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.)
4. ผู้ว่าการ วว. (กรรมการและเลขานุการ)



**กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่เป็นผู้แทนจากกระทรวงการคลัง
1 คน**



**กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่เป็นผู้แทนจากกระทรวง อว.
1 คน**



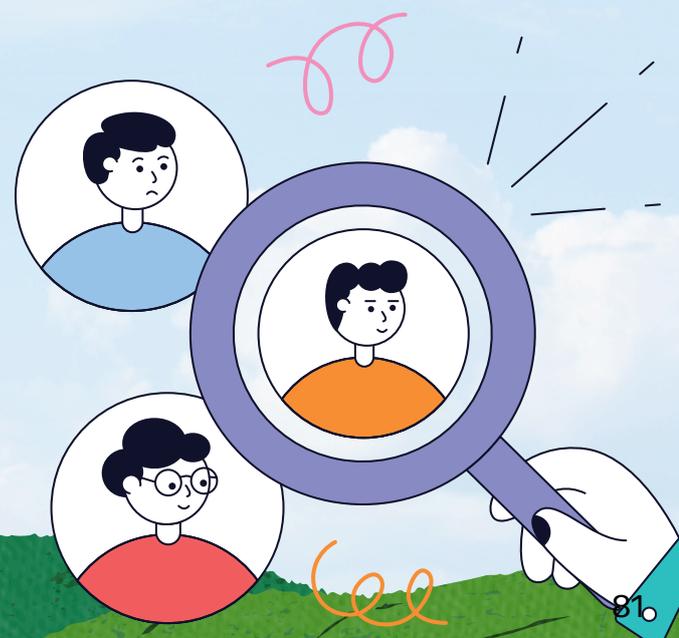
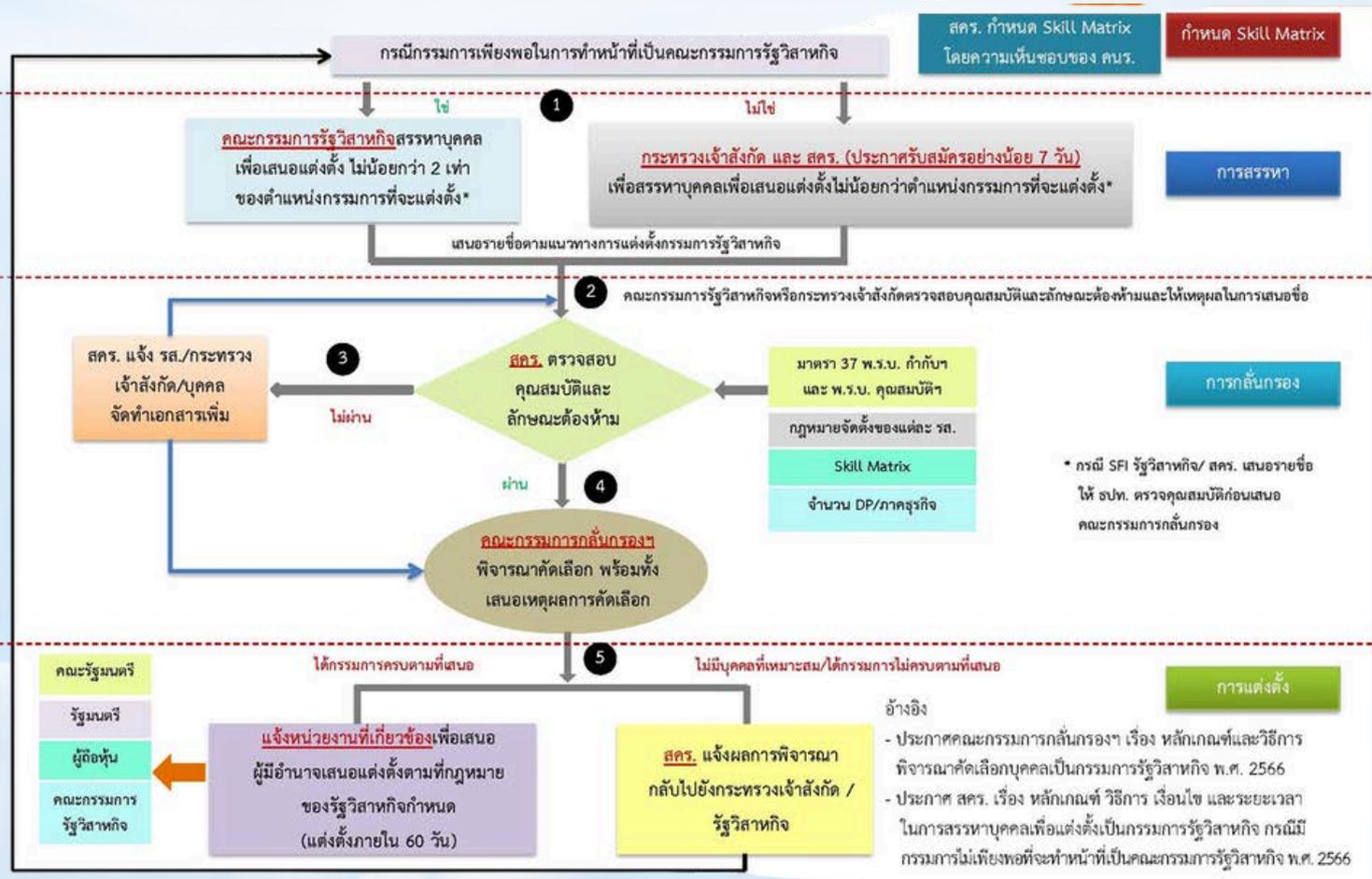
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 4 คน

กรรมการที่มาจากบัญชีรายชื่อที่กระทรวงการคลังกำหนด (Director's Pool) ไม่น้อยกว่า 3 คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระ ไม่เกิน 3 คน (ตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518)



ขั้นตอนการแต่งตั้ง กวก.

แผนภาพหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการ
 รัฐวิสาหกิจ
 ตามมาตรา 3 (1) ตาม พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ



สมรรถนะหลักและความรู้ ที่จำเป็น (Skill Matrix)

การกำหนด Skill Matrix ของ กวก. เป็นการกำหนดทิศทางการทำงานของ วว. เพื่อมุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเติมเต็มสิ่งที่ขาดให้ผู้ประกอบการใหม่ใน 9 sectors ในอนาคตด้วย

สมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของ คณะกรรมการ กวก.

ความเชี่ยวชาญหลัก



การเงิน



บัญชี



กฎหมาย



เทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเชี่ยวชาญตามความต้องการของรัฐวิสาหกิจ



บริหารธุรกิจ/ตลาด/
ประชาสัมพันธ์



ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม/พลังงาน



วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/
นวัตกรรม/อุตสาหกรรม/วิศวกรรม



การพัฒนาชุมชน/เชิงพื้นที่



บริหารจัดการองค์กร/บริหารทรัพยากรบุคคล/
กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา

คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ซึ่งมี ศาสตราจารย์ ดร. ศุภชัย ปทุมนากุล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ
ได้มอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

นโยบาย กวท.ปี 2567-2568

1

วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมทางการแพทย์
และสุขภาพของประเทศ

3

เร่งการพัฒนาบริการวิเคราะห์ทดสอบมูลค่าสูง
ที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อลดการส่งวิเคราะห์ทดสอบ
ต่างประเทศของผู้ประกอบการ SMEs

2

วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
เพื่อจัดการกับปัญหาสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการขับเคลื่อน
ประเทศไทยสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

4

ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Intelligence
Organization) ที่สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่าง
ชาญฉลาดและคุ้มค่า สามารถปรับตัว เพื่อสร้างความ
สามารถที่มีเอกลักษณ์ในการแข่งขันและสร้างคุณค่า
เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า



การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการ กวก. ชุดใหม่ (24 มกราคม 2567 - 23 มกราคม 2569)	คณะกรรมการ/ อนุกรรมการ	พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ
นายธนสาร สุรวุฒิกุล ดร. เจลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร นางสาวศศิธร พลัดตเดช	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> • แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ระยะยาว และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี • กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
ศ. ดร.วันประชา เซาวลิตวงศ์	คณะอนุกรรมการ บริหารจัดการ สารสนเทศและดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
ดร. วิภารัตน์ ดีอ่อง	คณะอนุกรรมการ แผนวิสาหกิจ	<ul style="list-style-type: none"> • แผนวิสาหกิจระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • กำหนดปัจจัยความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์และจัดทำคู่มือปฏิบัติงานพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ • พ.ร.ก. เงินกู้ โครงการยกระดับเศรษฐกิจในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลางตะวันตกด้วย BCG โมเดลของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ดร. กริชผกา บุญเฟื่อง	คณะอนุกรรมการ จัดการความรู้และ นวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> • แผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้และนวัตกรรม ระยะยาว • แผนการจัดการความรู้ ประจำปี • แผนการจัดการนวัตกรรม ประจำปี • กำหนดทิศทาง นโยบายและกรอบการจัดการความรู้และนวัตกรรม • กฎบัตรคณะอนุกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม
นายสัมพันธ์ เย็นสำราญ	คณะอนุกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดร. วิภารัตน์ ดีอ่อง ศ.กิตติคุณ นพ. สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ นายสมพร มั่งมี	คณะอนุกรรมการ ประเมินผลการดำเนินงาน ของ ผว.	<ul style="list-style-type: none"> • แผนการดำเนินงานของ ผว. • ประเมินผลการดำเนินงานของ ผว. ทุก 6 เดือน • กฎบัตรคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของ ผว.
นายแพทย์ วิทิต สฤกษ์ชัยกุล	คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินการด้านกฎหมายแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ • การปรับปรุง พ.ร.บ. วว.

การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการ กวท. ชุดใหม่ (24 มกราคม 2567 - 23 มกราคม 2569)	คณะกรรมการ/ อนุกรรมการ	พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ
นายอนุตม์ เทอดสัตรีศักดิ์ นายสาคร ชนะไพฑูริย์	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • กำหนดนโยบายที่บูรณาการเรื่องการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (GRC) • กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
ดร. อภิรดี ธรรมมโนมัย	คณะอนุกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ ดี	<ul style="list-style-type: none"> • แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ วว. ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ วว. • นโยบายด้านการสนองบทบาทของภาครัฐ • นโยบายด้านบทบาทของ วว. เพื่อการตลาดที่เป็นธรรม • นโยบายด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น • นโยบายด้านความยั่งยืนของ วว. • นโยบายสิทธิมนุษยชน • นโยบายการจัดการข้อร้องเรียน • กฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล	คณะอนุกรรมการผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย และความรับผิดชอบต่อ สังคม	<ul style="list-style-type: none"> • แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด แผนความรับผิดชอบต่อสังคม ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารจัดการด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านลูกค้าและตลาด และความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน • กำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลุ่มลูกค้าของ วว. • กฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการ (Customer Service Charter และ Service Standard)
นายจักรชัย บุญยะวัต นางสาวสุกฤษฎิ์รัตน์ รัตนโชติ นายอดิษฐ์ พงกฤษ์พัฒนรักษ์ นางวชิรญา เพิ่มภูศรี	คณะกรรมการ บริหารเงินทุน สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่ง ประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการเงินทุนสถาบัน ตามวัตถุประสงค์ของการใช้เงินทุน สถาบัน และติดตามการ ลงทุน การตลาด การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เชิงพาณิชย์ และการ บริการ อุตสาหกรรม • พิจารณากลับกรองแผนการใช้เงินทุนสถาบันประจำปีก่อนการ เสนอคณะกรรมการ รวมถึงข้อเสนอ การลงทุนในระบบ โครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ของสถาบันในส่วนที่ไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ เช่น สิ่งปลูกสร้าง ระบบสาธารณูปโภค ระบบสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศ ในกรณีที่ไม่ได้มี คณะกรรมการ ให้คณะกรรมการบริหารเงินทุนสถาบันมีอำนาจ อนุมัติ สั่งจ่ายเงินทุนสถาบันสำหรับการใช้จ่ายตามแผนการใช้ เงินทุนสถาบันที่ได้รับการอนุมัติโดย คณะกรรมการมาก่อนแล้ว • พิจารณาประเมินความเสี่ยงด้านการลงทุนในงานวิจัย การ ตลาด การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ เชิงพาณิชย์ การบริการ อุตสาหกรรม และการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ให้คำปรึกษาแนะนำการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการ ตลาดและการลงทุนด้านการ วิจัยและพัฒนา • รายงานผลการบริหารตามแผนการใช้เงินทุนสถาบัน และแผน ลงทุนในระบบโครงสร้างพื้นฐานต่อ คณะกรรมการ • ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

แนวทางบูรณาการการตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี




ผศ.ดร. วีรชัย อองหาญ
ผู้จัดการ วว. (ผว.)
คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
และควบคุมภายใน



ดร.จิตรรา ชัยวิมล
รองผู้จัดการยุทธศาสตร์
และจัดการนวัตกรรม
(รอง ผวว.ยธ.)



ดร.อากาศกร สุปัญญา
รองผู้จัดการบริหาร
(รอง ผวว.บห.)



วว. ได้จัดให้มีการประชุมประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้ง 3 คณะ เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานด้าน GRC ของ วว. โดยมี ผศ.ดร. วีรชัย อองหาญ ผวว., รอง ผวว.ยธ., รอง ผวว.บห., คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม โดยมีการทบทวนนโยบายการบูรณาการการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance Policy: GRC) ประจำปี 2568 และกำหนดกลไกการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รวมถึงทบทวนแผนการดำเนินงานตามนโยบาย GRC ประจำปี 2568



การอบรมของคณะกรรมการ กวก. ปี 2568

คณะกรรมการ กวก. มีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของ กวก. ประจำปี 2567-2568 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 โดยมีคณะกรรมการ กวก. จำนวน 2 ท่านเข้าร่วมอบรม ได้แก่

นายธนสาร สุรวุฒิกุล



เข้าร่วมอบรม จำนวน 1 หลักสูตร

Advanced Audit Committee Program

รุ่นที่ 55

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

ในระหว่างวันที่ 10 กุมภาพันธ์ - 3 มีนาคม 2568



ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรชัย อางหาญ



เข้าร่วมอบรม จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

Director Certification Program (DCP 378/2025)

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

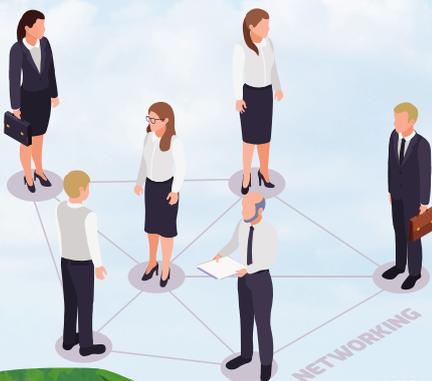
ในระหว่างวันที่ 19 กุมภาพันธ์ - 19 มีนาคม 2568



หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสูง
(Empowering Skill for NeEC)

อุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2

ในระหว่างวันที่ 20 - 26 พฤษภาคม 2568



การประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร

การประเมินตนเองของ กวก.

หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 6.7 การประเมินและพัฒนาดตนเองของคณะกรรมการ กำหนดว่า

- ระดับที่ 1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนดแนวทางในการประเมินและพัฒนาดตนเองของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ
- ระดับที่ 2 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีการประเมินตนเองอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี และร่วมพิจารณาและอภิปรายผลประเมินตนเองในที่ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นทางการ รวมถึงดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

โดยคณะกรรมการ กวก. มีการกำหนดรูปแบบการประเมินเป็นรายบุคคล และรายคณะ โดยมีกำหนดการประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 เดือนตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568
ครั้งที่ 2 เดือนมีนาคม 2568 - กันยายน 2568

ประเมินรายบุคคล (Self Assessment)



ประเมินรายคณะ (Board Assessment)



สรุปผลการประเมินตนเองของ กวก. ค่าเฉลี่ยรายบุคคล และรายคณะ ครั้งที่ 1/2568 และ ครั้งที่ 2/2568 (อยู่ระหว่างการประเมินตนเอง)



ประสิทธิภาพ ระดับดีเยี่ยม

หัวข้อ	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1/2568	ครั้งที่ 2/2568	ค่าเฉลี่ยต่อปี
การประเมินตนเองของ กวก. รายบุคคล (Self Assessment)	120.00	113.22	116.11	114.67
การประเมินตนเองของ กวก. รายคณะ (Board Evaluation)	138.00	134.78	136.78	135.78

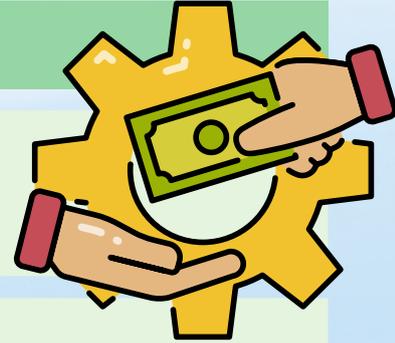
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และ กระบวนการในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ กวก.

นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 มาตรา 28 บัญญัติว่าให้ประธานกรรมการ ผู้ว่าการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (วว. เป็นรัฐวิสาหกิจขนาดกลาง)

สรุปอัตราการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ กวก.

ประเภท	อัตราการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - ประธาน กวก. จำนวน 16,000 บาท - กรรมการ กวก. จำนวน 8,000 บาท จ่ายค่าตอบแทนเดือนละ 1 ครั้ง
ค่าเบี้ยประชุม กวก.	<ul style="list-style-type: none"> - ประธาน กวก. จำนวน 20,000 บาท - กรรมการ กวก. จำนวน 16,000 บาท จ่ายค่าเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง แต่ไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี
ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการ/อนุกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ที่กำหนดหน้าที่ประธาน จำนวน 10,000 บาท - ผู้ที่กำหนดหน้าที่กรรมการ จำนวน 8,000 บาท จ่ายค่าเบี้ยประชุมได้คนละ 1 ครั้งต่อเดือน แต่ไม่เกิน 2 คณะต่อเดือน



โบนัสของกรรมการ

การจ่ายโบนัสของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมให้จ่ายโบนัสคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามระดับผลงานดังนี้

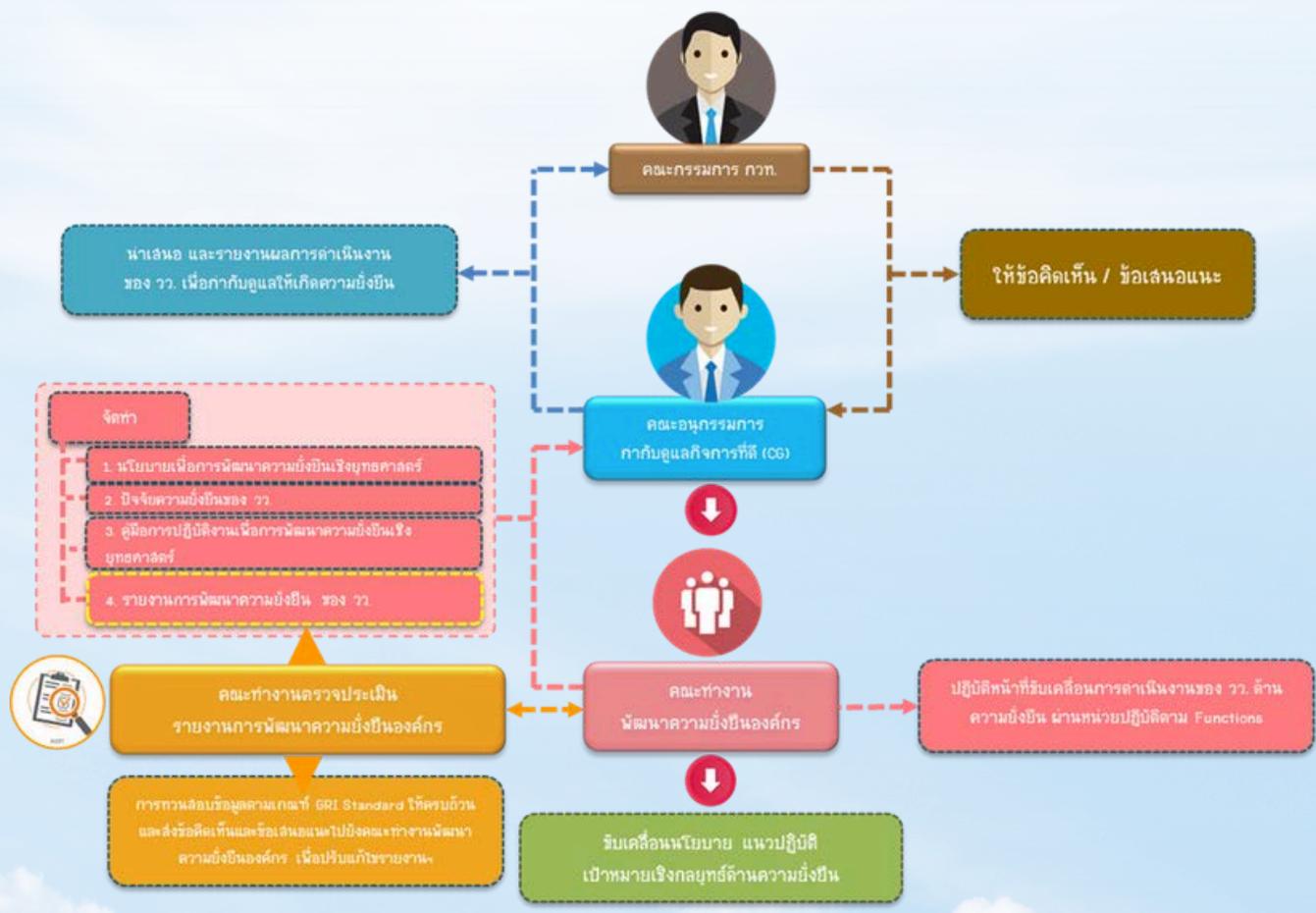
ระดับผลงาน (คะแนน)	จำนวนโบนัสคงที่ (บาท/คน/ปี)
5.00	25,000
4.50	20,000
4.00	15,000
3.50	10,000
3.00	5,000
ต่ำกว่า 3.00	ไม่มีโบนัส

ทั้งนี้ หากในปีบัญชีของรัฐวิสาหกิจใด กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน ให้จ่ายโบนัสให้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 25%
2. ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 50%
3. ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง 75%



บทบาทของคณะกรรมการ กวท. ในการกำกับดูแลสู่ความยั่งยืน และการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.



กวท. มุ่งมั่นกำกับดูแล วว. โดยมุ่งเน้นการเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นมิตรที่เชื่อมโยงกันของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social, Governance : ESG) อย่างมีดุลยภาพ และเกิดความยั่งยืนในการดำเนินงานของ วว. ต่อไป ในอนาคตอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทาง เศรษฐกิจชีวภาพ - เศรษฐกิจหมุนเวียน - เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) โดยยึดถือตามกรอบการบริหารจัดการให้เป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหาร วว. พนักงานและลูกค้า วว. รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น กวท. จึงได้ประกาศนโยบายความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี เพื่อกำหนดที่กำกับดูแลเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของ วว. รวมถึงทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว. เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติและการจัดการ (ENABLERS) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรต่อไป

คณะกรรมการ กวท. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี เพื่อกำกับดูแล วว. ให้เกิดการดำเนินตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ วว. จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อกำหนดที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ วว. นโยบาย แนวปฏิบัติ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน พร้อมทั้งนำเสนอและรายงานผลการดำเนินงานของ วว. ให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีพิจารณาและรับทราบต่อไป

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี

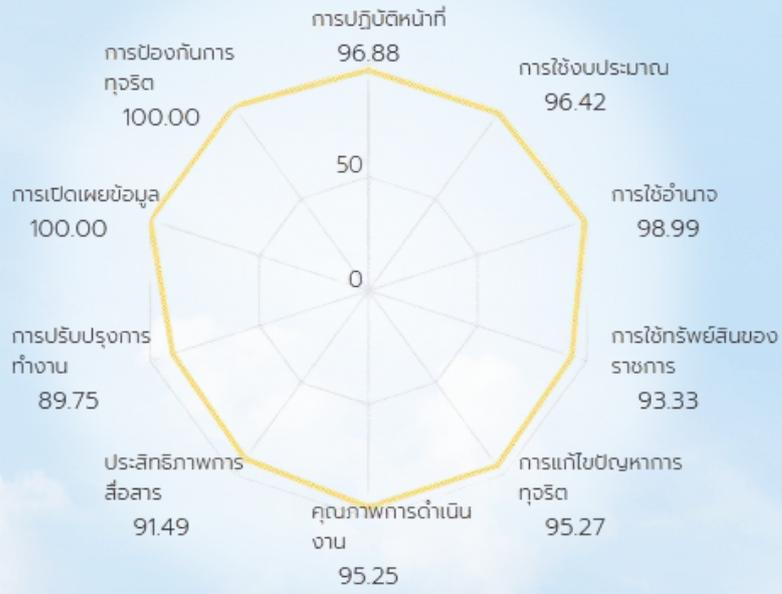


ผลการประเมิน ITA ปี 2568 วว. ได้คะแนน 96.50 คะแนน เป็นลำดับที่ 2 ของกระทรวง อว.

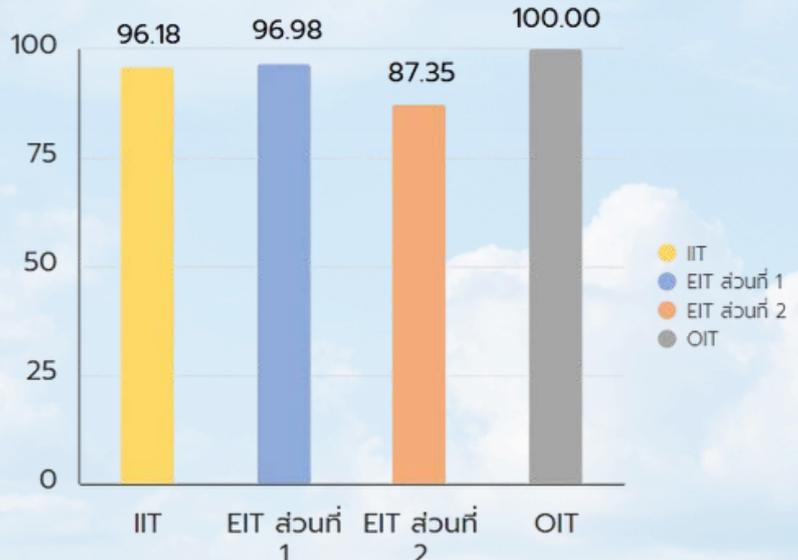
คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2567 : 3.50 คะแนน

- ต้องปรับปรุงโดยด่วน
- ต้องปรับปรุง
- ผ่าน
- ผ่านดี
- ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ผลการประเมินรายเครื่องมือ





ว. “มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาลตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ให้มีความสำคัญกับการรักษาสมดุระหว่างการดำเนินงานควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการลดการปล่อยมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม สร้างองค์กรนวัตกรรม การจัดการการบริหารจัดการการลงทุน หรือ ร่วมทุน และการบริหารจัดการความยั่งยืน ให้ไปด้วยกันอย่างสมดุล เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน”

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)



- ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม สนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net Zero Emissions
- สร้างสมดุระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร (Eco-efficiency) ควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินงานต่อระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีขององค์กรทุกระดับ ตามหลักเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

ด้านสังคม (Social)



- สร้างสรรค์ผลงานโดยอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กรอย่างครบวงจร เพื่อสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีศักยภาพ ส่งเสริมผู้ประกอบการ วิสาหกิจ ชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เหมาะสม ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ด้วยกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมและสาธารณประโยชน์ต่างๆ ครอบคลุมถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน
- พัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างศักยภาพทุนมนุษย์ ควบคู่กับการบริหารและพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะใหม่ที่เป็นของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดการจัดการความรู้และนวัตกรรม ต่อยอดองค์ความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมได้ทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี (Happy Workplace) พร้อมดูแลสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมต่อพนักงาน/ลูกจ้าง ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)



- ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ
- บูรณาการความร่วมมือกับบุคคล องค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงธุรกิจ การลงทุนหรือร่วมทุนในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ตลอดจนบริหารจัดการผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร และความมั่นคงทางการเงิน
- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างมีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโปร่งใส ตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง



นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เชิงยุทธศาสตร์



การดำเนินงานสู่ความยั่งยืน “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”

วว.มุ่งเน้นการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่มีต่อการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก การยกระดับความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs ตลอดจนการแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เกษตรกรรม อาหาร และพลังงาน ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับประเทศ ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวมีการพิจารณาถึงความสอดคล้องกับทิศทางพัฒนาเพื่อความยั่งยืนในระดับโลก ตามเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ การขจัดความยากจน การพัฒนาพลังงานสะอาด การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศ เป็นต้น

แนวทางการดำเนินงานสู่ความยั่งยืนของ วว. ตามแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 ให้ความสำคัญกับการวางแผนการดำเนินงานในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายในประเทศ และต่างประเทศ และมีความเชื่อมโยง กับนโยบายแผนที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี การขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามนโยบาย BCG Economy Model แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจและการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจที่กำหนดให้ วว. มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ SMEs โดยได้กำหนดทิศทางดำเนินงานภายใต้ วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคอุตสาหกรรม SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน” ซึ่งให้ความสำคัญกับแนวทางการดำเนินงานตาม 4 แนวทางหลัก ประกอบด้วย

- 1 การดำเนินงานสนับสนุน BCG Model
- 2 การดำเนินงานด้าน Appropriate technology
- 3 การดำเนินงานด้าน Total Solution
- 4 การดำเนินงานด้าน Area based

โครงสร้างผู้รับผิดชอบเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน วว.

ลำดับ	โครงสร้างผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด
1	คณะกรรมการ (กวก.) 	ดูแลกำกับด้านนโยบายตลอดทั้งผลิตภัณฑ์และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานภายในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืน
2	คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว. 	กำหนดนโยบาย และการบริหารจัดการความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร โดยการผลักดันและบูรณาการ ให้คำปรึกษาต่อคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กรและสื่อสารการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3	คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร 	ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และกำหนดกระบวนการเพื่อให้เกิดการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร โดยร่วมกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และระดับปฏิบัติการที่มีผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากกลุ่มสายงานสนับสนุนและสายปฏิบัติการตามโครงสร้างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดตามที่กำหนดและรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
4	คณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (คณะอนุกรรมการแผนวิสาหกิจ) 	พิจารณาและให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ปัจจัยความยั่งยืน ของ วว. แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานความยั่งยืนองค์กร ที่คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ได้กำหนดตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านความยั่งยืนประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น
5	หน่วยงานสนับสนุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานความยั่งยืนองค์กร และรายงานผลการปฏิบัติงาน

ปัจจัยความยั่งยืนของ วว. ปี 2568

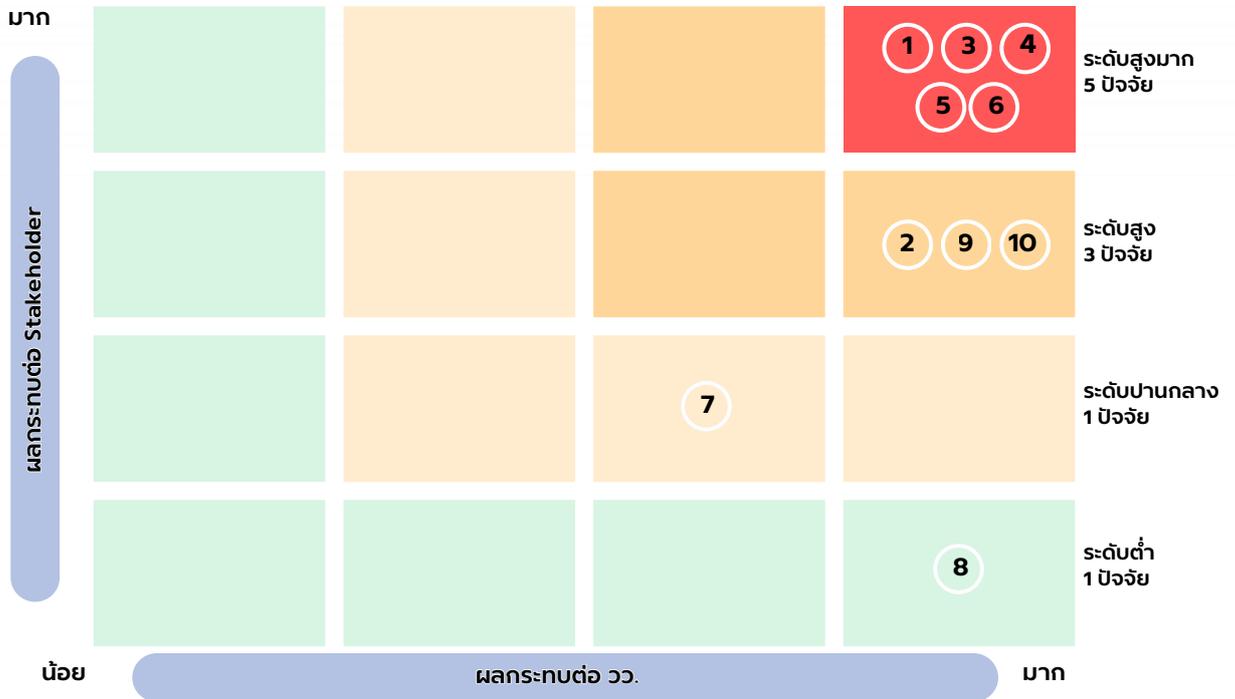
แนวทางการดำเนินงานและการกำหนดปัจจัยความยั่งยืน

1. การวิเคราะห์บริบทและประเด็นด้านความยั่งยืนขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • บริบทองค์กร • ปัจจัยภายใน และภายนอก • แนวโน้มหรือประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
2. การระบุและวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> • ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ • การจัดลำดับความสำคัญ • กระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. กำหนดและจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	<p>Materiality analysis</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบุประเด็นสำคัญ • จัดลำดับ • ตรวจสอบ • ทบทวน



ปัจจัยความยั่งยืนของ วว. ปี 2568

การกำหนดปัจจัยความยั่งยืนปี 2568 ตามกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) จำนวน 10 ปัจจัยที่สำคัญ ดังนี้



ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)



- 1 การดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม ด้วยกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องตามแนวทางประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (SO5)
- 2 การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมขับเคลื่อน เศรษฐกิจ BCG มูลค่าสูง (SO1)



ด้านสังคม (Social)



- 3 การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มคุณภาพชีวิต (SO1)
- 4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุน อุตสาหกรรมเป้าหมาย ด้วยมาตรฐานสากล (SO2)
- 5 การสร้างเครือข่ายบูรณาการการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก และการพัฒนาเชิงพื้นที่ (SO4)
- 6 การสร้างธุรกิจใหม่จากผลงานวิจัย และนวัตกรรม (SO3)
- 7 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (SO5)
- 8 การบริหารความต่อเนื่อง อาชีวอนามัย และความปลอดภัย (SO5)

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)



- 9 กำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และสิทธิมนุษยชน (SO5)
- 10 ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ (SO5)



ประเด็นปัจจัยที่ยืนยันที่สำคัญ (เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ วว. : SO)	แนวทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์
<p>1 การดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมด้วยกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องตามแนวทางประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เศรษฐกิจ (SO5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างนวัตกรรมระบบด้านพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม • สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร • ลดการปล่อยมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม
<p>2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG มูลค่าสูง (SO1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างมูลค่าเพิ่มให้กลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคตด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (กลุ่มเกษตรอาหาร/กลุ่มสุขภาพและการแพทย์ เป็นต้น)
<p>3 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพเพิ่มคุณภาพชีวิต (SO1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างงานวิจัย วว. ตอบโจทย์ประเทศ ยกระดับระบบเศรษฐกิจ • สร้างนวัตกรรมใหม่ ที่สามารถตอบโจทย์ประเทศทั้งในด้านการผลิต การตลาด และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
<p>4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมาย ด้วยมาตรฐานสากล (SO2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี • พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณภาพของประเทศ • สร้างเครือข่ายในการยกระดับ QI ของประเทศ • เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสนับสนุนอุตสาหกรรม อย่างครบวงจร
<p>5 การสร้างเครือข่ายบูรณาการการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาเชิงพื้นที่ (SO4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เสริมสร้างผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมด้วย วทน. • ผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นรูปธรรมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน • การสนับสนุนเทคโนโลยีขั้นสูง • การเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ SMEs/Start up • การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม
<p>6 การสร้างธุรกิจใหม่จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม (SO3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงธุรกิจและเพิ่มโอกาสในการร่วมทุน/ลงทุน • สนับสนุนการร่วมลงทุนกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาธุรกิจ • ตั้งหน่วยงาน/ฝ่ายงานประสานงานเชิงธุรกิจกับภาครัฐและเอกชน • เชื่อมโยงกับหน่วยงานให้ทุนในการทำเป็นรูปแบบ Business Model และ แนวทางการลงทุนเชิงธุรกิจ รวมทั้งบูรณาการร่วมกับภาคอุตสาหกรรมในเชิงธุรกิจ • จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับธุรกิจนวัตกรรม
<p>7 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (SO5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร • สรรหาและพัฒนากำลังคนรองรับการดำเนินงานในเชิงธุรกิจ
<p>8 การบริหารความต่อเนื่อง อาชีวอนามัย และความปลอดภัย (SO5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การป้องกันผลกระทบต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยของบุคลากร • การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ
<p>9 กำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และสิทธิมนุษยชน (SO5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล • การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
<p>10 ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ (SO5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การให้บริการและประสานงานที่รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • เพิ่มช่องทางการเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ • การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven Organization) • พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายในองค์กรในรูปแบบดิจิทัล การประยุกต์ใช้ดิจิทัลทั่วทั้งองค์กร

การแสดงผลการดำเนินงานตามปัจจัยความยั่งยืน วว. ที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้



3-2

ESG	ปัจจัยความยั่งยืน	ผลการดำเนินงานตามปัจจัยความยั่งยืน ที่ปรากฏในรายงานความยั่งยืน	หน้า
ด้านสิ่งแวดล้อม	1. สร้างนวัตกรรมสนับสนุนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	นวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	23-39
	2. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG มูลค่าสูง	กิจกรรม ห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ	55
ด้านสังคม	3. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพเพิ่มคุณภาพชีวิต	โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ	117-119
	4. NQI สนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคตด้วยมาตรฐานสากล	การรับรองมาตรฐาน โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัย	41-48
	5. บูรณาการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานของ วว.	โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ	117-118
	6. ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม	โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ	117-118
	7. สร้างธุรกิจใหม่จากโอกาส	เปิดบ้าน วว. : พัฒนาขีดความสามารถด้านการแข่งขันของผู้ประกอบการ OTOP , SMEs วิชากิจชุมชน และเกษตรกร ผ่านโครงการสำคัญ	8-10
	8. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว.	170-172
	9. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง	การบริหารจัดการอาชีวอนามัย	174-186
ด้านการกำกับดูแลที่ดี	10. กำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และสิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี โครงการด้านสิทธิมนุษยชน 	92 197-199
	11. การพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว. รางวัล "สำเภา-นาวาทอง" รางวัล Prime Minister Awards : Thailand Cybersecurity Excellence Award 2024 	170-172 14 15
	12. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ผลค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจที่ท่านได้รับจาก วว. ปี 2568 ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2568 ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน 	54 125-126 127-128

ปัจจัยด้านความยั่งยืน เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของ วว.

	ปัจจัยด้านความยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ วว. ปี 2569-2573 ที่เชื่อมโยง	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	รายละเอียดการเชื่อมโยง แผนงาน โครงการสำคัญ (Project)	ตัวชี้วัด (KPIs) /หน่วยงานรับผิดชอบ
ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)	1. การดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมด้วยกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องตามแนวทางประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ	SO5 : ยุทธศาสตร์ที่ 5: ปรับระบบบริหาร วว. ให้พร้อมรองรับกับการเปลี่ยนแปลงทุกมิติ	1.การปล่อย GHG โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการด้านพลังงานขององค์กร โดยค่า Eco efficiency ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (เทียบกับปีก่อนหน้า) ค่าเป้าหมายปี 69 : ≥ ปี 2568	กลยุทธ์ที่ 5.4 การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนตามแนวทาง ESG 5.4.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ	1.ค่า Eco-efficiency (ไม่ต่ำกว่าปี 2568) 2.แผนปรับปรุงผล Eco-efficiency ขององค์กร (1 แผนงาน) /กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	2. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG มูลค่าสูง	SO1 : เร่งสร้างผลงานวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม 4 กลุ่ม 10 ด้าน	1.สัดส่วนงบประมาณโครงการวิจัยในสาขาเป้าหมายต่อปริมาณโครงการวิจัยทั้งหมด ค่าเป้าหมายปี 69 : ≥ ร้อยละ 80 2.พัฒนากำลังคน วทน. ค่าเป้าหมายปี 69 : 28 ราย	กลยุทธ์ที่ 1 มุ่งเน้นและเร่งสร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ 1.11 นวัตกรรม การเกษตรสมัยใหม่ 1.12 นวัตกรรมอาหาร 1.13 นวัตกรรมพืชสมุนไพร 1.14 การใช้ประโยชน์จากจุลินทรีย์ เชิงอุตสาหกรรม 1.16 นวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน 1.17 นวัตกรรมเศรษฐกิจสีเขียว 1.18 นวัตกรรมพลังงานสะอาด	1. จำนวนต้นแบบผลิตภัณฑ์ที่นำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ (1 ต้นแบบ) 2. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ที่นำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ (1 เรื่อง) 3.กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะ (2 คน) /กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ และกลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ด้านสังคม (Social)	3.การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มคุณภาพชีวิต	SO1 : สร้างผลงานวิจัย วทน.	1.ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและ นวัตกรรมมีศักยภาพในการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ค่าเป้าหมาย ปี 69 = 40 ต้นแบบ/กระบวนการ 2.ทรัพย์สินทางปัญญาที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์ ค่าเป้าหมาย ปี 69 = 28 เรื่อง	กลยุทธ์ที่ 1 มุ่งเน้นและเร่งสร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ 1.15 เซลล์บำบัด (Cell Therapy) 1.19 ด้านแผ่นวงจรพิมพ์ (PCB) และ วงจรรวม (IC - Integrated Circuit)	1. จำนวนต้นแบบผลิตภัณฑ์ที่นำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ (1 ต้นแบบ) 2. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ที่นำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ (1 เรื่อง) /กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	4.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมาย ด้วยมาตรฐานสากล	SO2 : พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	1. จำนวนรายการให้บริการผ่านโครงสร้างพื้นฐาน STI และ NQI ค่าเป้าหมาย ปี 69 = จำนวน 191,000 รายการ 2. จำนวนโครงสร้างพื้นฐานที่ผ่านการยกระดับ ค่าเป้าหมาย ปี 69 = 2 ห้องปฏิบัติการ	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน STI และ NQI 2.11 พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อรองรับการให้บริการอุตสาหกรรมอนาคต	1.จำนวนรายการให้บริการผ่านโครงสร้างพื้นฐาน NQI และ STI 191,000 รายการ 2.จำนวนผู้ใช้บริการโรงงานต้นแบบ (Scale up plant) (300 ราย) /กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกลุ่มบริการอุตสาหกรรม
	5. การสร้างเครือข่ายบูรณาการการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาเชิงพื้นที่	SO4 : สร้างเครือข่ายตอบ โจทย์เชิงพื้นที่ ยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/SMEs ที่มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือลดต้นทุนลงอย่างน้อยร้อยละ 15 หลังจากรับถ่ายทอดเทคโนโลยี/ องค์ความรู้ ค่าเป้าหมาย ปี 69 = จำนวน 144 ราย 2.จำนวนเทคโนโลยีที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชน ค่าเป้าหมาย ปี 69 = จำนวน 15 เทคโนโลยี	กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ วทน. เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 4.1.1 ยกระดับนวัตกรรมภาค การเกษตรสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน	กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/SMEs ที่มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือลดต้นทุนลงอย่างน้อย 15% หลังจากรับถ่ายทอดเทคโนโลยี / องค์ความรู้ (144 ราย) /กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ และกลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

	ปัจจัยด้านความยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ วว. ปี 2569-2573 ที่เชื่อมโยง	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	รายละเอียดการเชื่อมโยง แผนงานโครงการสำคัญ (Project)	ตัวชี้วัด (KPIs) /หน่วยงานรับผิดชอบ
ด้านสังคม (Social) 	6. การสร้างธุรกิจใหม่จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม	SO3 : สร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมด้วยวิจัยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม	1.ผู้ประกอบการได้รับการเพิ่มศักยภาพด้วยการให้บริการ Total solution ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม ค่าเป้าหมาย ปี 69 = จำนวน 100 ราย 2.จำนวนบริษัทร่วมทุน ค่าเป้าหมาย ปี 69 จำนวน 2 บริษัท	กลยุทธ์ที่3 เสริมสร้างผู้ประกอบการ และอุตสาหกรรมด้วยวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม 3.11 สร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม 3.12 การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันทางการตลาดสำหรับผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมผ่าน Total Solution platform วว. 3.13 การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันผู้ประกอบการ SMEs วิสาหกิจชุมชน และอุตสาหกรรมเป้าหมายด้วยการให้บริการ Total Solution ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม 3.14 พัฒนากลไกส่งเสริมการร่วมทุน และพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชน 3.15 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ วทน. เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.Total solution platform ที่ครอบคลุมตั้งแต่การวิเคราะห์ ออกแบบจนถึงการตลาด ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม ที่ได้รับการพัฒนาและเผยแพร่ให้ผู้ประกอบการเป้าหมาย (2 platform) 2.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ 100) 3. เทคโนโลยีของ วว. ที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาชุมชน (จำนวน 15 เทคโนโลยี) 4. กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ SMEs ในชุมชนพื้นที่เป้าหมาย มีรายได้เพิ่มขึ้นและ/หรือลดต้นทุนได้รวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 (จำนวน 15 ชุมชน) 5.จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือ (5 เครือข่าย) /กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ และกลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	7. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	SO5 : ปรับระบบบริหาร วว. ให้พร้อมรองรับกับการเปลี่ยนแปลงทุกมิติ	1.ความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร ค่าเป้าหมายปี 69 = 4.18 คะแนน	กลยุทธ์ที่ 5.3 การบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์ 5.3.1 อัตราค่าจ้างและการสรรหาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ วว. 5.3.2 การยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันเพื่อประสบการณ์ที่ดีของบุคลากร	1.ร้อยละการสรรหาบุคลากรตามโครงสร้างใหม่ (ตามกรอบอัตราค่าจ้างโครงสร้างใหม่ที่กำหนด) (เป้าหมาย ร้อยละ 70) 2. ระดับคะแนนความพึงพอใจ ประจำปี 2569 (ภาพรวม) เป้าหมาย ระดับ 4.10 3. ระดับคะแนนความผูกพัน ประจำปี 2569 (ภาพรวม) เป้าหมาย ระดับ 4.54 / กลุ่มบริหาร
	8. การบริหารความต่อเนื่อง อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	SO5 : ปรับระบบบริหาร วว. ให้พร้อมรองรับกับการเปลี่ยนแปลงทุกมิติ	1.รายงานผลการบริหารจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ค่าเป้าหมายปี 69 การดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	แผนงานด้านการป้องกันผลกระทบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยของบุคลากร และการเตรียมความพร้อมการดำเนินงานเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ	รายงานผลการบริหารจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ค่าเป้าหมายปี การดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100 /กลุ่มบริหาร

	ปัจจัยด้านความยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ วว. ปี 2569-2573 ที่เชื่อมโยง	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	รายละเอียดการเชื่อมโยง แผนงานโครงการสำคัญ (Project)	ตัวชี้วัด (KPIs) /หน่วยงานรับผิดชอบ
 <p>GOVERNANCE</p> <p>ด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี (Governance)</p>	<p>9. กำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และสิทธิมนุษยชน</p>	<p>SO5 : ปรับระบบบริหาร วว. ให้ พร้อมรองรับกับการเปลี่ยนแปลงทุกมิติ</p>	<p>1.รักษามาตรฐานคะแนน ITA โดยได้รับผลการประเมินระดับ AA หรือสูงกว่าอย่างต่อเนื่องทุกปี ค่าเป้าหมายปี 69 : 95 คะแนน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 5.4 การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนตามแนวทาง ESG 5.4.2 การยกระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว.</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มากกว่าหรือเท่ากับ 95</p> <p>/กลุ่มบริหาร</p>
	<p>10. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ</p>	<p>SO5 : ปรับระบบบริหาร วว. ให้ พร้อมรองรับกับการเปลี่ยนแปลงทุกมิติ</p>	<p>1.ยกระดับการใช้ Digital technology โดยการเพิ่มสัดส่วนของกระบวนการทำงานที่ถูกเปลี่ยนสู่ระบบดิจิทัล หรือใช้ระบบอัตโนมัติ ค่าเป้าหมายปี 69 : 5 ระบบ</p> <p>2.การพัฒนา Platform ข้อมูลรวมศูนย์ เช่น Data Lake, Data warehouse) เพื่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าถึงและสามารถดึงข้อมูลไปใช้ได้ด้วยตนเอง ค่าเป้าหมายปี 69 : 4 ฐานข้อมูล</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 5.1 สร้างความมั่นคงทางการเงิน 5.1.1 : การเพิ่มประสิทธิภาพทางการเงิน กลยุทธ์ที่ 5.2 เพิ่มประสิทธิภาพด้านดิจิทัล 5.2.1 : ยกระดับการใช้ Digital technology โดยการเพิ่มสัดส่วนของกระบวนการทำงานที่ถูกเปลี่ยนสู่ระบบดิจิทัล หรือใช้ระบบอัตโนมัติ 5.2.2 การพัฒนา Platform ข้อมูลรวมศูนย์ (เช่น Data Lake, Data warehouse) เพื่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าถึงและสามารถดึงข้อมูลไปใช้ได้ด้วยตนเอง</p>	<p>พัฒนาระบบ ERP ของ วว. ด้านการบริหารบัญชีและการเงิน ด้านบริหารพัสดุและคลังพัสดุ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านบริหารการขายและบริการ (4 ระบบ)</p> <p>/ทุกกลุ่มงาน</p>



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
E-Conflict Data For Tistr
Human Resource

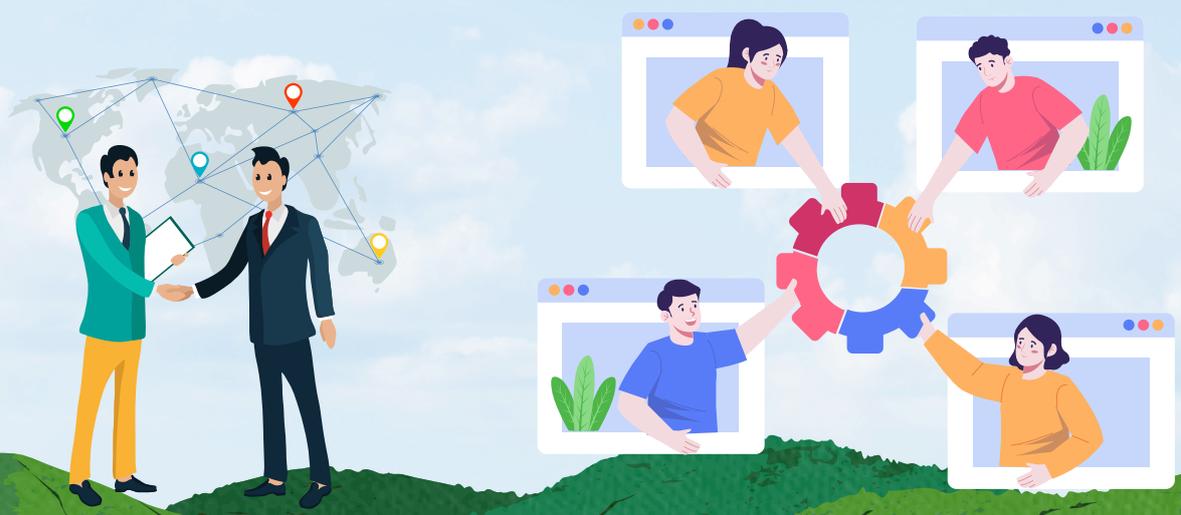
ในปี 2568 วว. เปิดให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างกรอกข้อมูล
 ลงระบบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (E-Conflict Data for TISTR)
 ตามข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ
 ของผู้บริหารและลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยผลการสำรวจในปี 2568
 ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ตอบข้อมูลทั้งสิ้น 757 คน
 ทั้งนี้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ร้อยละ 100

“**ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์**”

การรับรองความเป็นอิสระของ กวก.

คณะกรรมการ กวก. มีการลงนามหนังสือรับรองความเป็นอิสระในทุกเดือนมกราคมของทุกปี หรือ
 เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ กวก. ในครั้งแรกของการประชุม กวก. โดยมีข้อความใน
 หนังสือรับรองความเป็นอิสระว่า

“**ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีความเป็นอิสระ
 สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง
 โดยปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด
 หรือหลักทรัพย์สำคัญ (หุ้น) ที่ถือครองที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลัก
 หรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน
 หรือความคาดหวังผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์อื่นใด
 ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจหรือกระทรวงเจ้าสังกัด
 ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระของข้าพเจ้า**”



กลไกการสนับสนุนชุมชน การสร้างคุณค่าให้สังคม ครอบคลุมวิธีการ การประเมินผลกระทบ และการพัฒนาโครงการ

1) กลไกการดำเนินการพัฒนาชุมชน

1. สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ชุมชนร่วมวิเคราะห์ความต้องการ คักยภาพและความพร้อมในการดำเนินการ และประเมินการพัฒนา
2. สร้างและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายวิชาการ เครือข่ายกลุ่มเกษตรกร และเครือข่ายผู้ประกอบการ ในห่วงโซ่คุณค่าให้ครบวงจร เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง
3. การส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีชุมชน ด้วยการจัดอบรม ให้ความรู้ ชุมชน สังคม
4. พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีในรูปแบบที่เหมาะสมให้กับชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ชุมชน รวมทั้งการยกระดับมาตรฐานคุณภาพ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์พร้อมเข้าสู่ตลาด
5. เชื่อมโยงเครือข่ายด้านการตลาด ทั้งในรูปแบบ online และ offline เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจ
6. ติดตามและประเมินความสำเร็จ และการถอดต้นแบบความสำเร็จ

2) กลไกสนับสนุนเพื่อทางด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตเชิงพาณิชย์ เพื่อลดความเสี่ยงในการลงทุนด้านการผลิต และการดำเนินธุรกิจให้แก่ชุมชน และ SMEs



โรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร (Food Innovation Service Plant : FISP)

มาตรฐาน GMP มีระบบการผลิตที่รองรับการแปรรูปผลผลิตการเกษตร และมุ่งสร้างผู้ประกอบการหน้าใหม่สามารถผลิตอาหารในระดับอุตสาหกรรม พร้อมมีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยครบครัน



ศูนย์นวัตกรรมผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรม (Innovative Center for Production of Industrially used microorganisms : ICPIM)

เพื่อสร้างธุรกิจใหม่ให้แก่ผู้ประกอบการ มุ่งวิจัยพัฒนา ผลิต บริการ ด้านอาหารและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพจากโปรไบโอติก/พรีไบโอติก ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับคนไทย



ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมอาหารแปรรูปจังหวัดแพร่

เป็นโรงงานนวัตกรรมแปรรูปอาหารในพื้นที่ภาคเหนือ มีกระบวนการผลิตทันสมัยและได้มาตรฐาน ดำเนินการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารประเภทเครื่องดื่มหรือซอสรูปแบบต่างๆ บรรจุด้วยขวดและกระป๋องในระดับอุตสาหกรรม



ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีคัดบรรจุสับปะรดเพื่อการส่งออก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เป็นโรงงานคัดแยกสับปะรดที่มีความทันสมัย มีเทคโนโลยีอัตโนมัติคัดแยกขนาด ทำความสะอาดผล การแฉีก และคัดบรรจุ เพื่อกำจัดออกสับปะรดการเก็บรักษาและควบคุมอุณหภูมิของสับปะรดเพื่อยืดอายุการจัดเก็บ



ศูนย์บริการนวัตกรรมเครื่องสำอางแบบครบวงจร (Innovative Cosmetic Services Center : ICOS)

ได้รับการประเมินสถานที่ผลิตเครื่องสำอางจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) มีการให้บริการผลิตเครื่องสำอางที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ตามแนวทางวิธีการที่ดีในการผลิตเครื่องสำอางอาเซียน (ASEAN Guidelines for Cosmetic Good Manufacturing Practice) ด้วยการให้บริการที่เป็น Total Solution



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านสาหร่าย (TISTR Algal Excellent Center, TISTR ALEC)

ดำเนินการวิจัย พัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์ และการบริการที่เกี่ยวข้องกับสาหร่ายทั้งในและต่างประเทศ มุ่งเน้นการผลิตชีวมวลสาหร่ายเพื่อเป็นวัตถุดิบในการนำไปใช้ประโยชน์ด้านเกษตร อาหาร เกษตรสังเคราะห์ และพลังงานอย่างยั่งยืน



ศูนย์ทดสอบการสลายตัวทางชีวภาพ (Biodegradability Testing Laboratory : BioD)

การดำเนินงานบริการวิจัย/วิเคราะห์ทดสอบการสลายตัวทางชีวภาพตามมาตรฐานสากล การสลายตัวทางชีวภาพในเชิงต้นของวัสดุทั่วไปในปุ๋ยหมัก ดิน น้ำ และอื่นๆ รวมถึงการบำบัดสารอันตรายตกค้างในสิ่งแวดล้อม โดยกระบวนการทางชีวภาพ ถือเป็นห้องปฏิบัติการแห่งแรกและแห่งเดียวของไทย ที่ได้การรับรองให้เป็นห้องปฏิบัติการมาตรฐานทั้งในระบบ ISO/IEC 17025 (สาขาเคมี พลาสติกสลายตัวได้) จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ในปี 2560 และ ISO 17088 จากสถาบัน DIN CERTCO ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ในปี 2557 และได้รับการขึ้นทะเบียนห้องปฏิบัติการทดสอบด้านพลาสติกชีวภาพตามมาตรฐาน ISO 17088 กับสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยเมื่อปี 2561



อาคารศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs วว.
 1. บริการคัดบรรจุสับปะรดด้วยเทคโนโลยีอัตโนมัติ
 2. บริการคัดบรรจุสับปะรดด้วยเทคโนโลยีอัตโนมัติ
 3. บริการคัดบรรจุสับปะรดด้วยเทคโนโลยีอัตโนมัติ

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs วว.
 เขตเศรษฐกิจพิเศษ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี จังหวัดภูเก็ต เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่รองรับการลงทุนด้านการวิจัยพัฒนา และการเชื่อมโยงระหว่างภาคอุตสาหกรรมกับภาคการวิจัย โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ โดยผู้ยื่นขอรับส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่ของ วว. จะได้รับสิทธิและประโยชน์เพิ่มเติม คือ ลดหย่อนภาษีเงินได้ต้นบุคคลร้อยละ 50 เพิ่มเติมอีก 5 ปี หรือยกเว้นภาษีเงินได้ต้นบุคคลเป็นเวลา 2 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเภทกิจการ โดยสิทธิประโยชน์ดังกล่าวที่ผู้ประกอบการจะได้รับนั้นขึ้นอยู่กับประเภทกิจการที่ได้รับการส่งเสริม



3) กลไกการสนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งทุนในรูปแบบต่างๆ

นอกจากนี้ วิว ยังมีเครือข่ายการดำเนินงานที่สนับสนุนผู้ประกอบการผ่านกลไกในรูปแบบต่างๆ อาทิ เช่น เครือข่ายสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม กับทาง สวทช. โดยการช่วยผู้ประกอบการด้านการวิจัยและพัฒนา ผ่านกลไกต่างๆ



โปรแกรมสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and technology assistance program :ITAP)

- จับคู่ความต้องการพัฒนาเทคโนโลยีกับผู้เชี่ยวชาญ
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามหลักเกณฑ์สูงสุด 50% (ไม่เกิน 400,000 บาท/โครงการ)

หลักเกณฑ์

1. มีทีมนักวิจัยที่มีผู้ถือหุ้นไทยไม่ต่ำกว่า 51% หรือกิจการร้านค้า หรือวิสาหกิจชุมชนที่มีการจดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐ
2. เป็น SMEs ตามนิยาม สสว. คือ รายได้ไม่เกิน 500 ล้านบาทสำหรับภาคการผลิต และรายได้ไม่เกิน 300 ล้านบาท สำหรับภาคบริการและการค้า
3. ความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม



โครงการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อชุมชน (Community based Technology and innovation Assistance Project: CTAP)

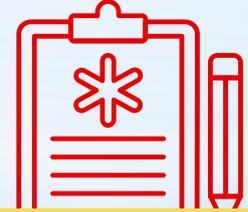
มุ่งนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ยกระดับประสิทธิภาพการผลิตและการเพิ่มมูลค่า เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มศักยภาพของกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน โดย สวทช. โดย

- สวทช สนับสนุนไม่เกิน 80% ของงบประมาณโครงการหรือวงเงิน 400,000 บาท
- ผู้ขอรับบริการ จะต้องสนับสนุนค่าใช้จ่าย 20% ของงบประมาณโครงการ โดยเป็นเงินสด (In-cash) อย่างน้อย 10%





SOS การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน



1 แจ้งเหตุ

ที่หน่วยบัญชาการ สภ.
/ หัวหน้าสถานี
/ หัวหน้าโครงสร้างพื้นฐานหรือ
กองกลาง

2 รายงาน

ต่อผู้ว่าการ วว.
เพื่อสั่งการ

3 ส่งต่อ

ส่งต่อข้อมูลเหตุการณ์
ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ในระดับท้องถิ่น
และส่วนกลาง

การปฏิบัติเมื่อได้รับแจ้งเหตุ

- 1  1) รายงานเหตุการณ์ฉุกเฉิน ให้กับผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อสั่งการและปฏิบัติการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งจะมีการกำหนดทีมปฏิบัติการเพื่อเข้าไปดำเนินการสถานการณ์ฉุกเฉิน ประกอบด้วย
 - รายละเอียดเหตุการณ์ โดยละเอียด
 - สถานการณ์ปัจจุบัน และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพิ่มเติมและผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- 2  2) การจัดการทรัพยากรที่สำคัญในการจัดการเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ รายชื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายการพาหนะ อุปกรณ์เครื่องมือ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นต้น
- 3  3) การสั่งการและการปฏิบัติการ จากผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินและการปฏิบัติการที่ได้รับคำสั่ง เพื่อติดต่อสื่อสาร ประสานงาน สั่งการ และรายงานสถานการณ์ระหว่างทีมปฏิบัติการกับศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน
- 4  4) การแจ้งเตือนประชาชน : แจ้งเหตุฉุกเฉินให้ชุมชน บริเวณโดยรอบสถานที่เกิดเหตุให้รับทราบเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้น
- 5  5) การลงพื้นที่เพื่อดำเนินการและบรรเทาสถานการณ์ การรายงานเหตุการณ์ และการแถลงข่าวให้สาธารณชนทราบเหตุการณ์และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ
 - การประเมินสถานการณ์
 - ประเมินสภาพแวดล้อม
 - การช่วยเหลือและการบรรเทาสถานการณ์
- 6  6) การรายงานเหตุการณ์ และการแถลงข่าวให้สาธารณชนทราบเหตุการณ์และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ
 - รายงานข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์อย่างครบถ้วน
 - ประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีการวางแผนการรับมือและฟื้นฟู
 - แถลงข่าวโดยการบรรยายข้อมูลอย่างชัดเจนเพื่อให้สื่อมวลชนเข้าใจและทราบถึงสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
- 7  7) การติดตามและรายงานความก้าวหน้า



การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินเมื่อเกิดขึ้นกับชุมชน

ขั้นตอนปฏิบัติ

1. การรับแจ้งเหตุ วว. กำหนดช่องทางรับแจ้งเหตุที่หน่วยบัญชาการ รปภ. ณ เทคโนโลยี เบอร์ 02 5779249 หรือ กองกลาง เบอร์ 02 5779368 เมื่อรับเรื่องแล้วให้รายงานต่อผู้ว่าการ วว. เพื่อสั่งการ หลังจากนั้นดำเนินการประสานส่งต่อข้อมูลเหตุการณ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับท้องถิ่นและส่วนกลาง เช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งองค์กรที่ให้ความช่วยเหลือในด้านต่างๆ ที่จำเป็น

กรณีรับแจ้งเหตุสถานที่ปฏิบัติงานนอกพื้นที่ วว. เทคโนโลยี เช่น สถานีวิจัยเกษตรลำตะคอง สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช บางปู โครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ ให้แจ้งเหตุกับหัวหน้าสถานีวิจัย หรือผู้อำนวยการกองกลาง เมื่อรับเรื่องแล้วให้รายงานต่อผู้ว่าการ วว. เพื่อสั่งการ หลังจากนั้นดำเนินการประสานส่งต่อข้อมูลเหตุการณ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับท้องถิ่น เช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งองค์กรที่ให้ความช่วยเหลือในด้านต่างๆ ที่จำเป็น

2. การปฏิบัติเมื่อได้รับแจ้งเหตุ :

- 1) รายงานเหตุการณ์ฉุกเฉิน ให้กับผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อสั่งการและปฏิบัติการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งจะมีการกำหนดทีมปฏิบัติการเพื่อเข้าไปดำเนินการสถานการณ์ฉุกเฉิน ประกอบด้วย
 - รายละเอียดเหตุการณ์ อธิบายสาเหตุและลักษณะของเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้นโดยละเอียด เช่น ประเภทของเหตุการณ์ สถานที่เกิดเหตุ และเวลาที่เกิดเหตุ
 - สถานการณ์ปัจจุบัน และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพิ่มเติมและผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- 2) การจัดการทรัพยากรที่สำคัญในการจัดการเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ รายชื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายการพาหนะ อุปกรณ์เครื่องมือ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นต้น
- 3) การสั่งการและการปฏิบัติการ จากผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินและการปฏิบัติการที่ได้รับคำสั่ง เพื่อติดต่อสื่อสาร ประสานงาน สั่งการ และรายงานสถานการณ์ระหว่างทีมปฏิบัติการกับศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน
- 4) การแจ้งเตือนประชาชน : แจ้งเหตุฉุกเฉินให้ชุมชน บริเวณโดยรอบสถานที่เกิดเหตุให้ทราบเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้น
- 5) การลงพื้นที่เพื่อดำเนินการและบรรเทาสถานการณ์ การรายงานเหตุการณ์ และการแถลงข่าวให้สาธารณชนทราบเหตุการณ์และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ
 - การประเมินสถานการณ์: ตรวจสอบความปลอดภัยส่วนตัว: ก่อนที่จะเข้าไปใกล้พื้นที่เหตุการณ์ ควรตรวจสอบความปลอดภัยของตนเองและทีมงาน
 - ประเมินสภาพแวดล้อม: ให้ทำการประเมินสภาพแวดล้อมเพื่อการเข้าใจและวางแผนการปฏิบัติงาน
 - การช่วยเหลือและการบรรเทาสถานการณ์: ดำเนินการช่วยเหลือและบรรเทาสถานการณ์ตามแผนการที่ได้วางไว้ โดยใช้อุปกรณ์และเครื่องมือที่เตรียมไว้
- 6) การรายงานเหตุการณ์ และการแถลงข่าวให้สาธารณชนทราบเหตุการณ์และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ
 - รายงานข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์อย่างครบถ้วน เช่น สาเหตุของเหตุการณ์ สถานที่ เวลาที่เกิดเหตุ และลักษณะของเหตุการณ์
 - ประเมินผลกระทบ: ประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีการวางแผนการรับมือและฟื้นฟูชุมชนในภาวะฉุกเฉินได้อย่างเหมาะสม
 - แถลงข่าวโดยการบรรยายข้อมูลอย่างชัดเจนเพื่อให้สื่อมวลชนเข้าใจและทราบถึงสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
- 7) การติดตามและรายงานความก้าวหน้า: การติดตามผลการดำเนินการของทีมปฏิบัติการ และการรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน



การปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อบังคับของ วว.

จัดทำทะเบียนกฎหมายตามขอบเขตกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน วว. รวม 10 ด้าน

- | | | | |
|----|--|----|---------------------------|
| 01 | ด้านตรวจสอบภายใน | 06 | ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ |
| 02 | ด้านการเงินการคลัง | 07 | ด้านสมุนไพร |
| 03 | ด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจ | 08 | ด้านเกษตร |
| 04 | ด้านสารสนเทศและการสื่อสาร | 09 | ด้านอาหาร |
| 05 | ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | 10 | ด้านพลังงาน |

จัดทำทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 7 หน่วยงาน

- | | | | |
|----|---------------------------------|----|-----------------------------|
| 01 | สำนักผู้ว่าการ | 05 | สำนักบริการกลาง |
| 02 | สำนักสื่อสารองค์กร | 06 | ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ |
| 03 | สำนักรับรองระบบคุณภาพ | 07 | กองพัฒนาบุคคล |
| 04 | สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม | | |

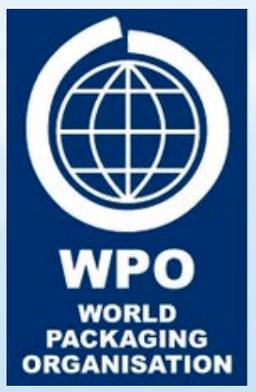
โดย เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 ได้มีการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน Compliance Unit ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อแจ้งให้ ผอ.ศูนย์/สำนัก/กองที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1) เพื่อสื่อสารให้ ผอ. ศูนย์/สำนัก/กอง รับทราบภารกิจหน้าที่ Compliance Unit ภายใต้มติ กวค. ที่ 8/8/2567 ในการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 เพื่อความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน
- 2) เพื่อให้ ผอ. ศูนย์/สำนัก/กอง สนับสนุนข้อมูลประกอบการทบทวนกฎหมายและประเมินการปฏิบัติงานภายใต้หน่วยงานของตน และแนะนำผู้จัดทำทะเบียนกฎหมายของหน่วยงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



การเป็นสมาชิกในองค์กรต่างๆ

WAITRO



International Association of Packaging Research Institutes
A global network of leading packaging researchers



NCSL INTERNATIONAL
Serving the World of Measurement



APCT
Asian and Pacific Centre for Transfer of Technology



Recognized Testing Laboratory



ProPak Asia 2025
เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระดับภูมิภาค





งบประมาณ วว.



201-4

งบประมาณ ปี 2568

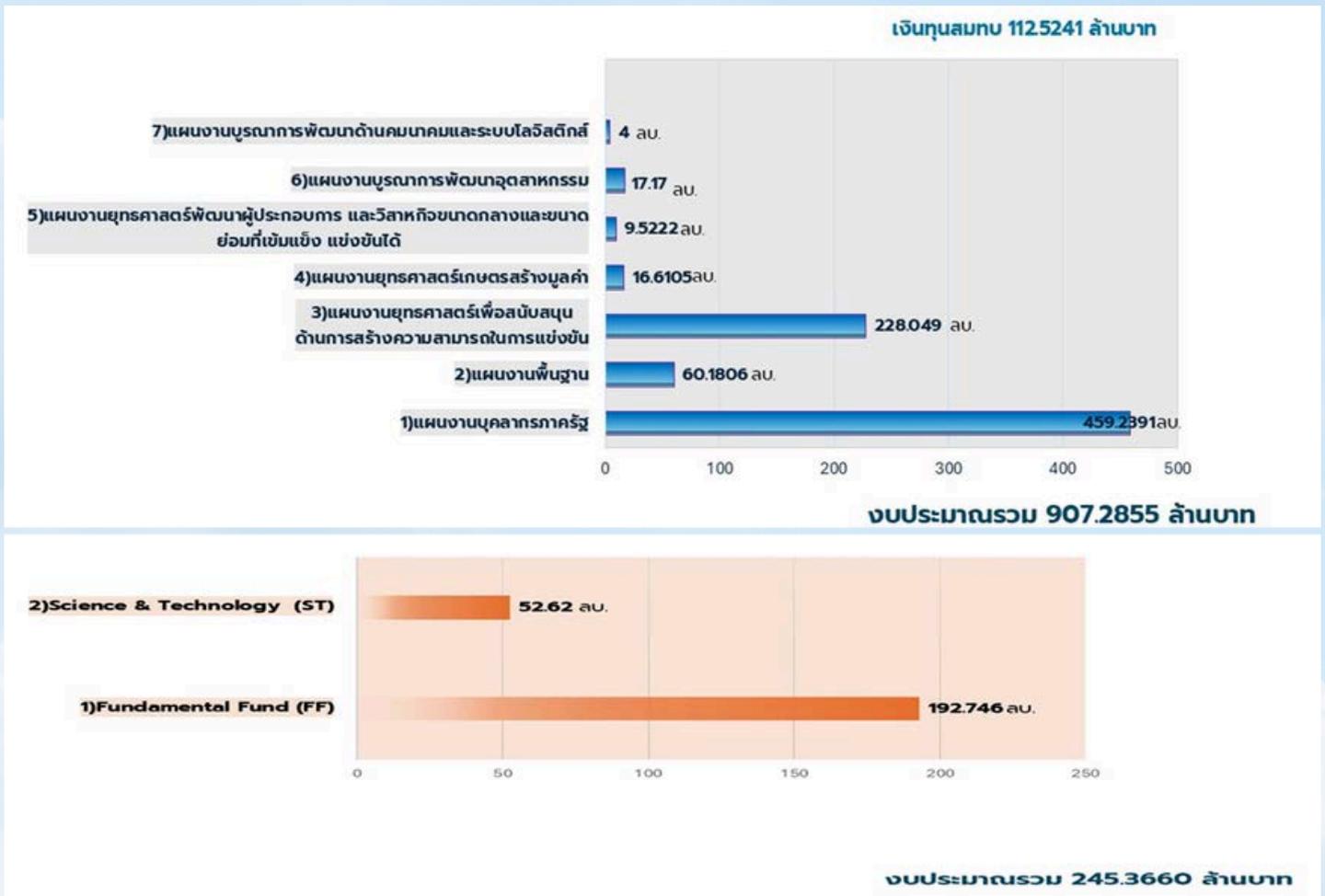
ในปี 2568 วว. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนของแผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงานยุทธศาสตร์เกษตรสร้างมูลค่า แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และแผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ จำนวน 794.7714 ล้านบาท เงินทุนสมทบ จำนวน 112.5241 ล้านบาท

นอกจากนี้ วว. ยังได้รับงบประมาณจากกองทุน ววน. จำนวน 245.3660 ล้านบาท ในส่วน Fundamental Fund จำนวน 197.7460 ล้านบาท และ ววน. เพื่อสนับสนุนงาน ST จำนวน 52.6200 ล้านบาท รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 1,152.6615 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



1,152.6615 ล้านบาท



ข้อมูลทางการเงิน

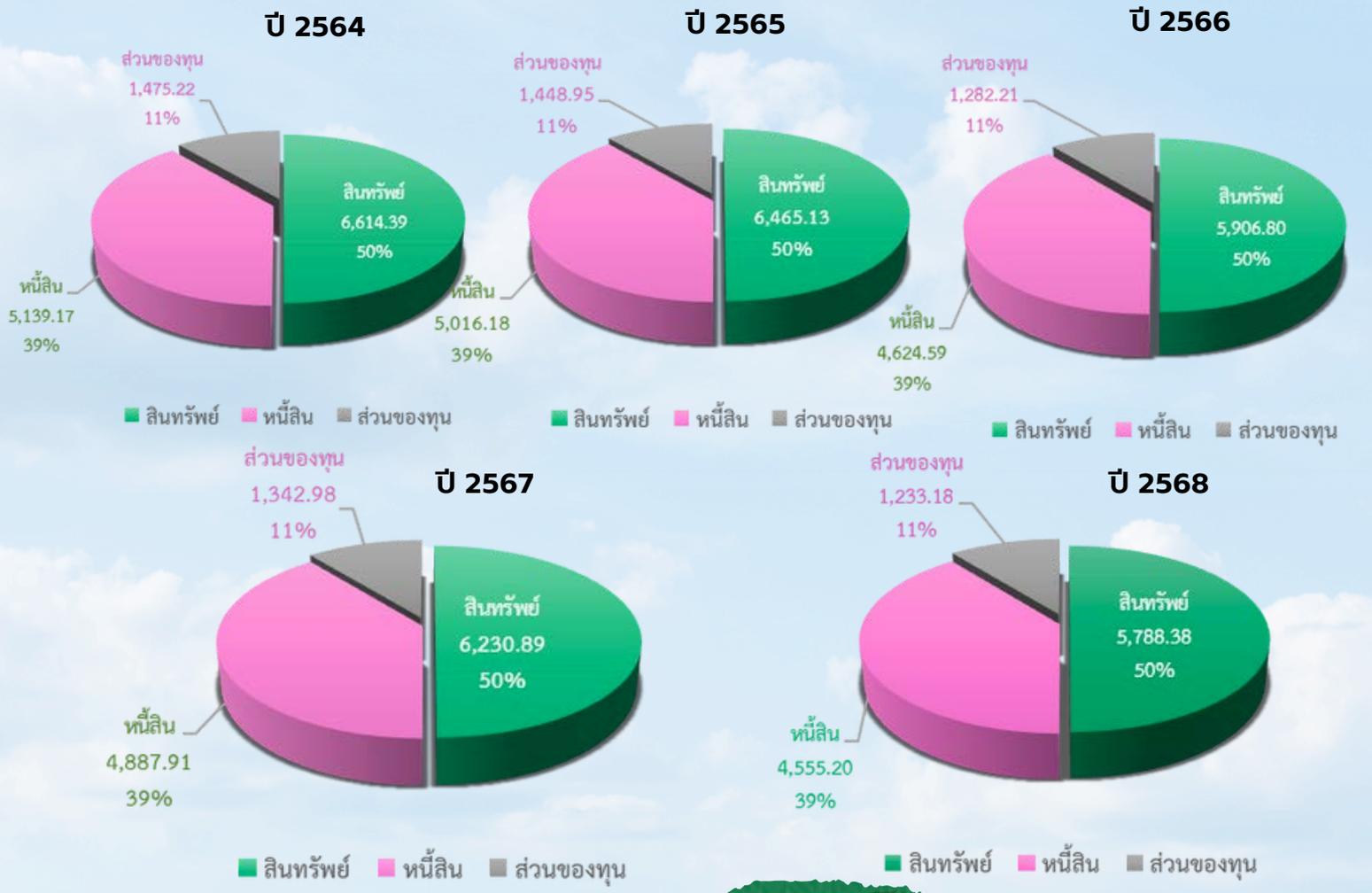
การสร้างมูลค่าและการกระจายทางเศรษฐกิจโดยตรง

หน่วย : ล้านบาท

หัวข้อ	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
รายได้ขององค์กร	1,518.534	1,413.169	1,385.601	1,316.264
เงินเดือน/ค่าจ้าง	438.178	435.558	442.088	434.594
ค่าสวัสดิการ	67.298	68.438	62.515	58.752

ฐานะการเงิน วว. ปีงบประมาณ 2564 - 2568

หน่วย : ล้านบาท



ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงาน วว. ปีงบประมาณ 2564 - 2568



งบรายได้ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบ ปีงบประมาณ 2566 - 2568

201-1

รายการ	ปีงบประมาณ 2568		ปีงบประมาณ 2567		ปีงบประมาณ 2566		ปี 2568 และ 2567 เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้								
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	1,107.88	72.96	1,036.42	73.34	1,017.94	73.47	71.46	6.89
รายได้จากแหล่งอื่น	410.65	27.04	376.75	26.66	367.66	26.53	33.90	9.00
รายได้จากการบริการงานโครงการ	177.83	11.71	184.12	12.12	167.66	11.86	(6.29)	(3.42)
รายได้จากการบริการวิเคราะห์/ตรวจรับรองฯ บำรุงสถานีวิจัยและบริการอื่นๆ	189.45	12.48	156.04	10.28	157.59	11.15	33.41	21.41
รายได้ดอกเบี้ย	25.61	1.69	20.32	1.34	17.70	1.25	5.29	26.03
รายได้อื่นๆ	17.76	1.17	16.27	1.07	24.71	1.75	1.49	9.16
รวมรายได้	1,518.53	100.00	1,413.17	100.00	1,385.60	100.00	105.36	7.46
ค่าใช้จ่าย								
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	589.14	38.80	592.44	41.92	608.25	43.90	(3.30)	(0.56)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	537.58	35.40	495.03	35.03	512.42	36.98	42.55	8.60
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	388.55	25.59	382.59	27.07	374.79	27.05	5.96	1.56
(ถ้าไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	44.85	2.95	11.32	0.80	(3.89)	(0.28)	33.53	296.20
รวมค่าใช้จ่าย	1,560.12	102.74	1,481.38	104.83	1,491.57	107.65	78.74	5.32
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย*	(41.59)	(2.74)	(68.21)	(4.83)	(105.97)	(7.65)	26.62	39.03

รายงานวิเคราะห์การเงิน

รายงานวิเคราะห์การเงิน วว. ย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2566 – ปีงบประมาณ 2568) 201-1

ผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี วว. ในปีงบประมาณ 2567 มีรายได้รวม 1,518.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 105.36 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.46 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 132.93 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.59 มีค่าใช้จ่ายรวม 1,560.12 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 78.74 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.32 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 68.55 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.60 ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2568 มีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้ จำนวน 41.59 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 26.62 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.03 และลดลงจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 64.38 ล้านบาท หรือร้อยละ 60.75

รายการ	2568	2567	2566
รายได้ (ล้านบาท)	1,518.53	1,413.17	1,385.60
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	1,107.88	1,036.42	1,017.94
รายได้จากการบริการงานวิจัย	367.28	340.16	325.25
รายได้ดอกเบี้ย	25.61	20.32	17.70
รายได้อื่น	17.76	16.27	24.71
ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	1,560.12	1,481.38	1,491.57
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	589.14	592.44	608.25
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	537.58	495.03	512.42
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	388.55	382.59	374.79
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	44.85	11.32	(3.89)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(41.59)	(68.21)	(105.97)



วิเคราะห์รายได้

รายได้รวม วว. เปรียบเทียบปีงบประมาณ 2568 และ 2567 โดยในปีงบประมาณ 2568 มีรายได้รวม 1,518.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 105.36 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.46 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 132.93 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.59 โดยรายได้รวม วว. ประกอบด้วย เงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายได้จากการบริการงานวิจัย รายได้ดอกเบี้ย และรายได้อื่นๆ โดยมีรายการที่สำคัญ ดังนี้

- รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1,107.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 71.46 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.89 เนื่องจากได้รับเงินงบประมาณเพิ่มขึ้น และได้รับเงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น เช่น ววน. สดช. และ สกน. เป็นต้น
- รายได้จากการบริการงานวิจัย ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 367.28 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 27.12 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.97 เนื่องจากมีรายได้จากการบริการวิเคราะห์ / ตรวจรับรองฯ / บำรุงสถานีวิจัย และบริการอื่นๆ เพิ่มขึ้น จำนวน 33.41 ล้านบาท
- รายได้ดอกเบี้ย ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 25.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 5.29 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.03 เนื่องจาก วว. บริหารจัดการโดยนำเงินฝากกับธนาคารที่มีอัตราผลตอบแทนของดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น



วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรวม วว. เปรียบเทียบปีงบประมาณ 2568 และ 2567 โดยในปีงบประมาณ 2568 มีค่าใช้จ่ายรวม 1,560.12 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 78.74 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.32 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 68.55 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.60 โดยมีรายการที่สำคัญดังนี้

- ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 589.14 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 3.30 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.56 ผลต่างที่สำคัญคือกลุ่ม
 - โบนัสพนักงานและกรรมการ ลดลง จำนวน 3.40 ล้านบาท
 - ค่ารักษาพยาบาล ลดลง จำนวน 2.69 ล้านบาท
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน 537.58 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 42.55 ล้านบาท ผลต่างที่สำคัญ คือ
 - ค่าจ้างทำวิจัย ค่าจ้างเหมา เพิ่มขึ้น จำนวน 18.68 ล้านบาท
 - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น จำนวน 8.13 ล้านบาท
 - ค่าวัสดุห้องทดลองและสำนักงาน เพิ่มขึ้น จำนวน 6.93 ล้านบาท
 - ค่าจ้างที่ปรึกษา เพิ่มขึ้น จำนวน 3.75 ล้านบาท
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย จำนวน 388.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 5.96 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2568 มีอาคารและครุภัณฑ์เพิ่ม จำนวน 245.33 ล้านบาท ส่งผลให้มีการคิดค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น
- ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย จำนวน 44.85 ล้านบาท เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานทางการเงินในส่วนของอัตราคิดลดที่ลดลงต้นทุนบริการในอดีต ปี 2568 อัตราคิดลดร้อยละ 1.20 - 1.67 ต่อปี จากเดิมปี 2567 ร้อยละ 2.22 - 2.71 ต่อปี จึงทำให้เกิดเป็นผลขาดทุนจากการประมาณการ

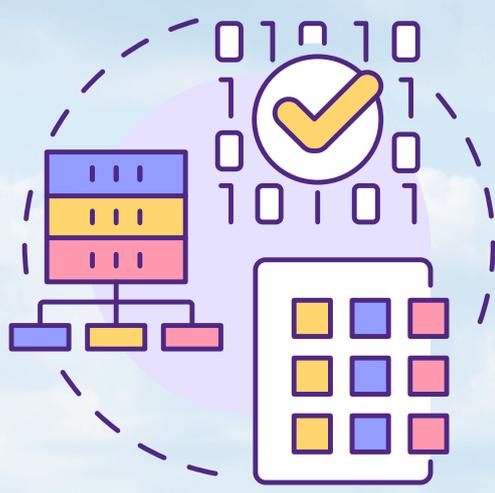


โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ

ว. มีโครงสร้างพื้นฐานให้บริการทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อให้บริการรูปแบบ STI Service for Total Solution โดย ว. ให้ความสำคัญกับการทำงานตามแนวทาง Quadruple Helix โดยกำหนด Platform การดำเนินงานของ ว. ร่วมกับสถาบันต่างๆ ใน 4 ภาคส่วน ได้แก่ ภาคสถาบันการศึกษา ภาคเอกชน ภาคชุมชนและองค์กรของรัฐ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน และเป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการที่จะสามารถตอบโจทย์การพัฒนาในมิติต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในลักษณะของการ Share resources, Share skill และ Share idea ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานของ ว. ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและยั่งยืน



ภาพที่ 1 รูปแบบการให้บริการ วทน.ของ ว. ในลักษณะ Shared production service



ภาพที่ 2 การบูรณาการการทำงานตามแนวทาง Quadruple Helix

โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ

โครงสร้างพื้นฐาน วว. ส่วนภูมิภาค

1. ศูนย์-ศูนย์พัฒนาเกษตรที่สูง (โครงการหลวง) จังหวัดเชียงใหม่
2. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการยืดอายุลำไย จังหวัดลำพูน
3. ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการบริหารจัดการธุรกิจเอทานอลจากมันสำปะหลังระดับชุมชนแบบครบวงจรจังหวัดกำแพงเพชร
4. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการคัดบรรจุสับปะรดจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์
5. ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา จังหวัดสมุทรปราการ
6. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมแปรรูปอาหารจังหวัดแพร่
7. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการอบไอน้ำผลไม้จังหวัดแพร่
8. สถานีวิจัยลำตะคองจังหวัดนครราชสีมา
9. สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราชจังหวัดนครราชสีมา
10. ศูนย์การบรรจุห่อไทย จังหวัดกรุงเทพฯ

โครงสร้างพื้นฐาน วว. เทคโนโลยี

1. อาคารศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs
2. โรงงานบริหารนวัตกรรมอาหาร (FISP)
3. ศูนย์บริการนวัตกรรมเวชสำอางครบวงจร (ICOS)
4. ศูนย์เป็นเลิศด้านสาหร่าย (ALEC)
5. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานระบบขนส่งทางราง (RTTC)
6. อาคารเภสัชวิทยาและพิษวิทยา

INNOVATION INFRASTRUCTURE (STI)



ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

ความคุ้มค่าในการลงทุนจากการดำเนินงาน

**มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
จากดำเนินงานฯ ในปีงบประมาณ 2568
ภาพรวม 25,789.59 ล้านบาท**



**มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ
23,017.28 ล้านบาท**



**มูลค่าผลกระทบทางสังคม
1,712.67 ล้านบาท**



**มูลค่าผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม
1,059.63 ล้านบาท**



**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานการ
1,152.66 ล้านบาท**



**ความคุ้มค่าในการลงทุนจากการดำเนินการ (ROI)
22.3739 เท่า**

กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง และเป้าหมายการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานของ วว. มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการกำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการควบคุมภายใน (Internal Control) อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร โดยการสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อนำไปประยุกต์ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการรับมือกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร เช่น สภาวะการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก สังคม เทคโนโลยี นวัตกรรม คู่แข่ง การจัดสรรงบประมาณ นโยบายภาครัฐ และปัจจัยเสี่ยงใหม่ๆ ที่มีแนวโน้มความรุนแรงมากยิ่งขึ้น รวมถึงสภาพแวดล้อมอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ วว. เพื่อให้สามารถระบุปัจจัยเสี่ยงได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน

วว. ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล โดยมีการประยุกต์ใช้แนวคิด COSO ERM 2017 COSO 2013 และหลักเกณฑ์ปฏิบัติของกระทรวงการคลัง รวมทั้งมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model) ด้านกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) เพื่อกำหนดทิศทางของการจัดการความเสี่ยงและ การควบคุมภายในที่ชัดเจน ตลอดจนวิเคราะห์หาผลกระทบที่สำคัญ เพื่อวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีคุณภาพ นำไปสู่การลดความเสี่ยง โดยการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับอย่างเพียงพอ เหมาะสม และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน ได้แก่ คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.) ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ในการปฏิบัติตามแนวทาง นโยบาย และแผนงานต่าง ๆ ผ่านการติดตามและประเมินสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อทบทวนและปรับปรุงประเด็นความเสี่ยง หรือแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดระดับความเสี่ยงให้ลงมาอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

โดยการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมีส่วนช่วยทำให้ วว. บรรลุเป้าหมายสำคัญในแผนวิสาหกิจ และบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงาน (Performance Agreement: PA) ตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากผลงาน ช่วยให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับกฎหมายที่สำคัญต่างๆ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินงานขององค์กร ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการบัญชี ความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง



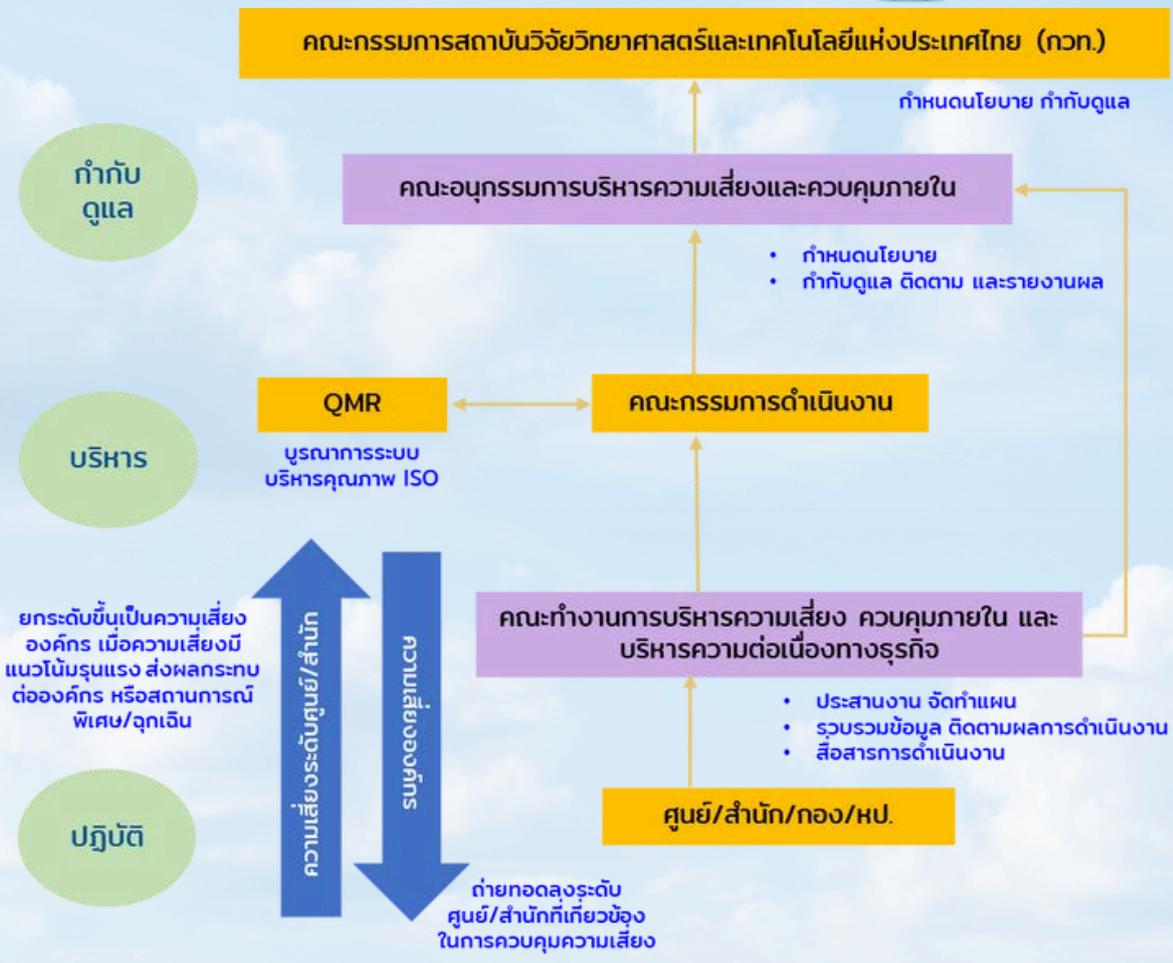
RISK โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง วว.



วว. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องตาม โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน รวมทั้ง หน่วยงานที่รับผิดชอบการ ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง และ แผนการควบคุมภายใน สรุปและรายงานผล การดำเนินงานเป็นรายไตรมาส ทั้งนี้ กอง พัฒนาระบบงาน จะดำเนินการสรุปและนำ เสนอคณะทำงานบริหารความเสี่ยงควบคุม ภายใน และบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ คณะอนุกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน และ กวก. เป็นรายไตรมาส หาก เกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือเหตุการณ์ภัย พิบัติ โดยประธานคณะทำงานฯ สามารถเรียก ประชุมเพิ่มเติมอย่างทันถ่วงที

โดยการรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงราย ไตรมาสประกอบด้วย

- ✓ ระดับความรุนแรง และค่าระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (RA) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงรายไตรมาส เทียบกับเป้าหมายที่คาดหวัง
- ✓ ความคืบหน้าของการดำเนินงานตาม มาตรการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด และการควบคุม ภายในที่มีอยู่ (Existing Control) ตลอดจนปัญหา/ อุปสรรค และแนวทางที่จะบรรลุถึงเป้าหมาย



ปัจจัยเสี่ยงและแนวทางการลดความเสี่ยงองค์กร ปี 2568



S Strategic Risk



SR-01 : นวัตกรรมสำคัญตามตำแหน่งยุทธศาสตร์ อาจไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

KRI : ร้อยละการดำเนินการพัฒนา โครงการสำคัญในปี 2568

- จัดทำ Competencies/ความเชี่ยวชาญ และแผนอัตรากำลังของ บุคลากรและวางแผนสรรหาที่สอดคล้องกับแผนดำเนินโครงการ
- พัฒนา Marketing tool เพื่อให้ได้จำนวนผู้ใช้บริการตามเป้าหมาย

SR-02 : การดำเนินงานขององค์กร อาจยังไม่รองรับ พ.ร.บ. ใหม่

KRI : ความสำเร็จของการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการแก้ไขปรับปรุง พ.ร.บ. ว. ส่งให้ ว. ดำเนินการมีรายละเอียดในการดำเนินการเพิ่มขึ้น

- จัดทำแผนการศึกษาเพื่อรองรับการเปลี่ยนโครงสร้างอัตรากำลัง และสมรรถนะของบุคลากร รองรับ พรบ. ใหม่
- ทบทวนระเบียบ ข้อมบังคับ และปรับปรุง รองรับ ตาม พรบ.
- เตรียมการที่เกี่ยวข้องกับการร่วมทุน การศึกษา Model การร่วมทุน

O Operational Risk



OR-01 : ระบบ ERP ใหม่ไม่พร้อมใช้ตามกำหนดเวลา

KRI : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ ERP

- วิเคราะห์และจัดเก็บความต้องการของระบบ และนำกระบวนการ ควบคุมการเปลี่ยนแปลงมาดำเนินการ
- ตรวจสอบ/จัดรูปแบบข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ เพื่อให้ข้อมูลมีคุณภาพ พร้อมใช้งาน และตรวจสอบข้อมูลระหว่างการโอนย้ายระบบ
- สื่อสารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ใช้งาน ให้ครบถ้วน และการจัดฝึกอบรม
- ใช้งานระบบที่บูรณาการที่ละ Phase พร้อมดำเนินการทดสอบ

OR-02 : ผลการประเมินตาม Core Business Enablers ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

KRI : คะแนนผลการประเมินตาม Core Business Enablers

- ออกแบบกระบวนการทำงานร่วมกันเพื่อปิด GAP ที่เป็นประเด็นใหญ่ ครอบคลุมหลายหมวด
- พัฒนาและใช้ระบบ Digital สำหรับการวางแผนงาน ติดตาม ความก้าวหน้า และ Self-Assessment ในการดำเนินงาน
- พัฒนากัม Internal Audit

F Financial Risk



FR-01 : สัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

KRI : ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้

- จัดทำ Package โครงการวิจัยขนาดใหญ่ และบริการวิเคราะห์ ทดสอบ ที่ใช้ความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อหารายได้
- ทำการตลาดเชิงรุกกลุ่มอุตสาหกรรมใหญ่ และทำงานวิจัยขั้นสูง/ ตีพิมพ์ Impact factor สูง
- จัดทำแผนบริหารค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ระดับกลุ่ม
- จัดทำแผนงานลดค่าใช้จ่าย Outsource/ ค่าสาธารณูปโภค

C Compliance Risk

บริหารจัดการผ่านแผนควบคุมภายในขององค์กร

การประเมินความเสี่ยงเรื่องการต่อต้านการทุจริต

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยทบทวน ปรับปรุงต่อ ยอดผลการดำเนินงานตลอดจนปัญหา อุปสรรคเป็นกรอบแนวทางไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อน ภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบันโดยมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงาน ตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการ ระบุมหาเหตุการณ์/ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดจากขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ

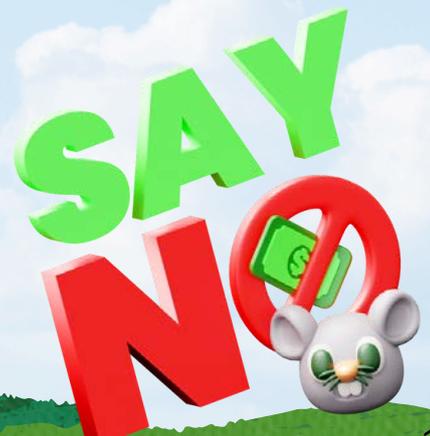


ทั้งนี้ วว. ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดย เน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงาน วว. ให้เป็นไปตามหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อ สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

การสื่อสารและการอบรมนโยบายและกระบวนการในการต่อต้านการทุจริต

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ดำเนินการตามนโยบายของภาครัฐ ในการสร้างจิตสำนึกและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรใน วว. ให้มีคุณธรรมและจริยธรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการนี้ วว. เล็งเห็นความ สำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการจัดอบรมหลักสูตร เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เพื่อแสดงเจตนาบรมณ์ว่าผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง วว. จะบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานในด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับองค์กรโดยมุ่งหวังให้ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง วว. มีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์ สิ่งที่ดีต่อสังคม ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งมีการส่งเสริม พัฒนาเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและดำรงตนอยู่ในศีลธรรม จรรยาพร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลภายใต้หลักธรรมาภิบาลและเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและ การป้องกันการปราบปรามการทุจริต มีจิตสำนึกและความตระหนักรู้รวมทั้งความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม ลดโอกาสในการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ การปฏิเสธ การรับของขวัญ (No Gift Policy) และของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกองพัฒนาบุคคลกำหนดจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ของ วว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.30–12.00 น. โดย เชิญ นายอนิวัต โพธิ์ประเสริฐ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล จาก สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว



การจัดการข้อร้องเรียน

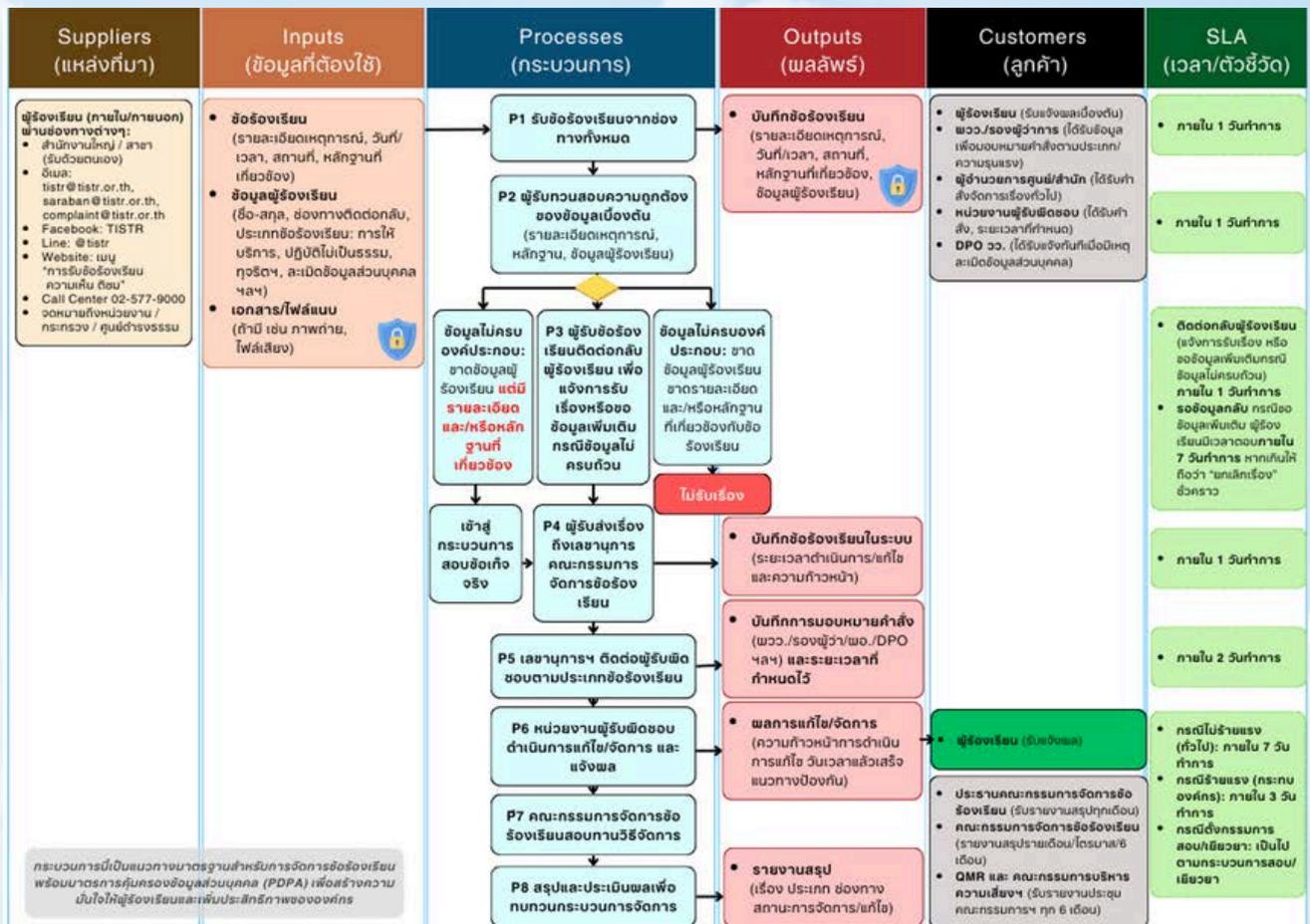
416-2 / 417-2 / 418-1

วว. ให้ความสำคัญกับการจัดการข้อร้องเรียนอย่างครอบคลุม โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติตามเอกสารคุณภาพระบบ ISO 9001:2015 QP-TISTR 07 กำหนดวิธีดำเนินการตั้งแต่การรับเรื่อง การหาสาเหตุ การแก้ไขป้องกันการเกิดซ้ำ และการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ 6 ด้าน ได้แก่ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านการปฏิบัติที่เป็นธรรม ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคและลูกค้า และด้านบุคลากรภายใน ซึ่งแต่ละประเด็นมีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการมอบหมายสั่งการ ทั้งสำหรับเรื่องทั่วไปที่ไม่ร้ายแรงและเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อสถาบัน



ในปี 2568 วว. ได้ทบทวนและพัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเพิ่มการรับพิจารณาข้อร้องเรียนที่ไม่มีข้อมูลผู้ร้องเรียนแต่มีพยานหลักฐานครบถ้วน กำหนดระดับการให้บริการ (SLA) ที่ชัดเจน และให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสถาบัน ดังแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน

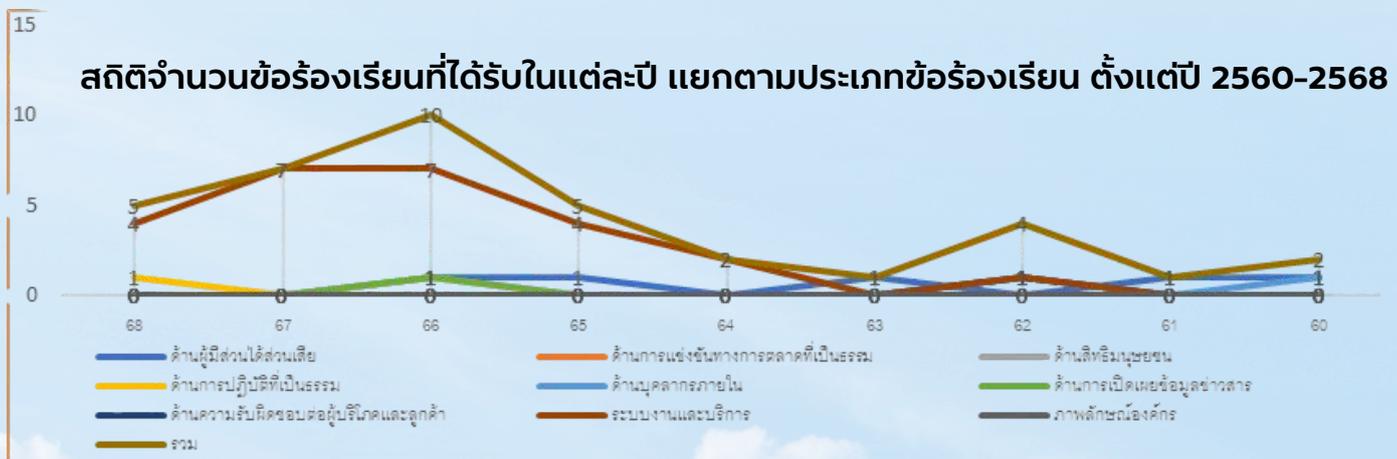
กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน



สรุปผลข้อร้องเรียน

416-2 / 417-2 / 418-1

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 มีจำนวนข้อร้องเรียนในระบบที่จัดการแล้วเสร็จและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบแล้ว 5 รายการ โดยผ่านช่องทาง ดังนี้



การรักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

ข้อมูลที่คุ้มครอง	มาตรการคุ้มครอง
<ul style="list-style-type: none"> ชื่อ-นามสกุล / ที่อยู่ / เบอร์โทร / Email ภาพถ่าย / วิดีโอ / เอกสาร / เสียง ข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนได้ 	<ul style="list-style-type: none"> การเก็บข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> เก็บเฉพาะข้อมูลที่จำเป็น (Data Minimization) การเข้าถึง <ul style="list-style-type: none"> จำกัดสิทธิ์เฉพาะผู้เกี่ยวข้อง การส่งต่อข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> ใช้รหัสแทนชื่อผู้ร้องเรียน เอกสารปิดผนึก "ลับ" การทำลายข้อมูล <ul style="list-style-type: none"> ลบ/ทำลายข้อมูลเมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด (3 ปี)

สิทธิของผู้ร้องเรียน

- ขอเข้าถึง / แก้ไข / ลบข้อมูลของตนเองได้
- แจ้งเหตุละเมิดข้อมูลให้กับ DPO (Data Protection Officer) หรือเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- วว. ต้องแจ้งเหตุละเมิดต่อหน่วยงานกำกับ ภายใน 72 ชั่วโมง

ช่องทางรับข้อร้องเรียน

โดยตรงที่ สำนักงานใหญ่ หรือ สาขา

อีเมล: tistr@tistr.or.th, saraban@tistr.or.th, complaint@tistr.or.th

Facebook: TISTR (<https://www.facebook.com/tistr.or.th>)

Line: @tistr

Website: <https://www.tistr.or.th/> ที่เมนู "เกี่ยวกับ วว." >> "การรับข้อร้องเรียน ความเห็น ดิชม"

Call Center โทร 025779000

จดหมายถึงหน่วยงาน/กระทรวง/ศูนย์ดำรงธรรม

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการข้อร้องเรียน ตามเอกสารคู่มือการระบบ ISO 9001:2015 QP-TISTR 07 โดยให้ความสำคัญและกำหนดวิธีดำเนินการในการปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับ รวมถึง การทบทวนการร้องเรียน การสืบสวน การสอบสวน การดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานการร้องเรียนที่ได้รับ ครอบคลุม 1) ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2) ด้านการร้องเรียนทางการตลาดที่เป็นธรรม 3) ด้านสิทธิมนุษยชน 4) ด้านการปฏิบัติตามระเบียบ 5) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและลูกค้า 6) ด้านบุคลากรภายใน ตามที่สรุปด้วยแผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ทั้งนี้ วว. จะพิจารณาและปกป้องข้อมูลเรื่องร้องเรียน หรือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนให้เป็นความลับ



ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี 2568

205-3 /416-2 /417-2 /418-1



ว. มีการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยจัดเป็นข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน

สำหรับปีงบประมาณ 2568 ไม่พบว่ามีจำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ของ ว. แต่อย่างใด

กรอบการกำกับดูแล (Governance Framework)

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ว.) มี คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน เป็นผู้ติดตามและกำกับดูแลการจัดการข้อร้องเรียนขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดำเนินงานเป็นไปอย่าง โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นธรรม

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่

- จัดทำหลักเกณฑ์และกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ว.
- ติดตามกำกับดูแลให้การจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- รายงานสรุปข้อมูลและการตอบสนองรวมถึงบทวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงาน ว.

ประเด็น	ผลการดำเนินงานปี 2568
ข้อร้องเรียนด้านสุขภาพและความปลอดภัย อันเนื่องจากสินค้าและบริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน	ไม่พบข้อร้องเรียนในปี 2568
ข้อร้องเรียนเนื่องจากข้อมูลสินค้าและบริการที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่เผยแพร่	พบ 2 กรณี และได้ดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จภายใน 7 วัน
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การสูญหายของข้อมูล และการละเมิดข้อมูลของลูกค้า	ไม่พบข้อร้องเรียนในปี 2568

ว. ไม่พบเหตุการณ์ที่ยืนยันการกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน



ไม่พบ

การร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของพนักงานในองค์กร



ไม่พบ

การกระทำและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ/ ข้อบังคับที่ก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน



บทสรุป

ในปี 2568 วว. ดำเนินงานด้านการจัดการข้อร้องเรียน ตามมาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นการป้องกันเชิงรุก ผ่านมาตรการดังนี้

- ทบทวนและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเพิ่มเติมขั้นตอนการรับพิจารณาข้อร้องเรียนที่ไม่มีข้อมูลผู้ร้องเรียน
- กำหนดระดับการให้บริการ (SLA) ที่ชัดเจน และให้ความสำคัญสูงสุดกับการรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและยกระดับธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสถาบัน
- จัดทำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อเป็นแนวทางในการรับและจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ สร้างความมั่นใจให้กับผู้ร้องเรียนว่าจะได้รับความเป็นธรรม ข้อมูลส่วนบุคคลของตนได้รับการคุ้มครอง และได้รับการตอบสนองที่ รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ มุ่งคุณภาพและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



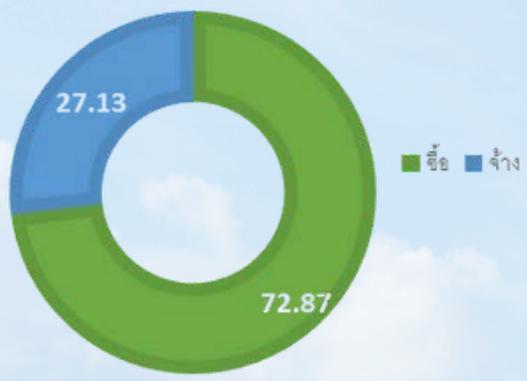
การปฏิบัติในลักษณะต่อต้านการแข่งขันทางการค้า

วว. ได้ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม สำหรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง วว. เปิดโอกาสให้คู่ค้าคู่ความร่วมมือเข้าเสนอราคาอย่างเท่าเทียม ไม่ผูกขาดทางการค้ากับคู่ค้ารายใดรายหนึ่ง นอกจากนี้ วว. ยังให้ความสำคัญกับวัตถุประสงค์การใช้งานของพัสดุที่จัดหา เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยนำปัจจัยด้านคุณภาพ ราคา และระยะเวลาที่เหมาะสม มาจัดทำรายละเอียดราคากลาง และขอบเขตงานที่เหมาะสมแต่ละงาน เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมกับคู่ค้าทุกราย การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ วว. คู่ค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทุกสาย โดย วว. จะจัดทำแผนการจัดหาพัสดุล่วงหน้า เพื่อหลีกเลี่ยงการจัดหาพัสดุกรณีเร่งด่วนโดยไม่มีเหตุอันสมควร วว. ให้ความสำคัญกับการรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากผู้เสนอราคา หรือผู้เข้าร่วมเสนอราคาแต่ละราย โดยจัดเก็บเป็นความลับ ไม่เปิดเผยให้รายอื่นทราบ

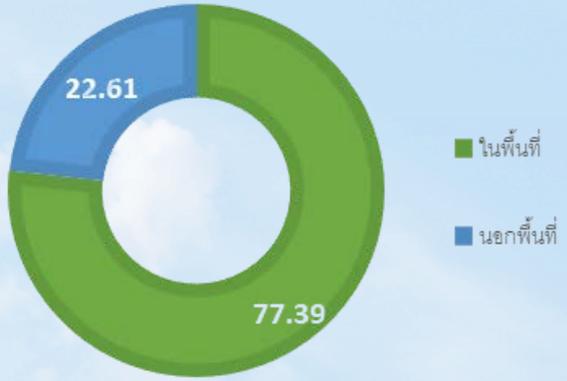
การบริหารคู่ค้า suppliers

วว. มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ จังหวัดปทุมธานี และมีสำนักงานตั้งอยู่นอกเขตจังหวัดปทุมธานี ได้แก่ ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย ตั้งอยู่ที่เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ศูนย์ทดสอบมาตรฐานวิทยาศาสตร์ ตั้งอยู่ที่อำเภอบางปะอิน จ.สมุทรปราการ สถานีวิจัยลำตะคอง ตั้งอยู่ที่ ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา โดยภาพรวมและจำแนกเป็นพื้นที่ดังกราฟต่อไปนี้

ผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการของวว.



การจ้างผู้รับเหมาในพื้นที่และนอกพื้นที่ ของ วว.



สัดส่วนแสดง : ภาพรวมการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการทั้งหมด ของ วว.

สัดส่วนแสดง : ภาพรวมการจ้างผู้รับเหมาในพื้นที่และนอกพื้นที่ทั้งหมด ของ วว.

ในปี 2568 มีจำนวนคู่ค้า Supplier รายใหม่ที่ได้รับการคัดกรองผ่านระบบบรรทัดฐานทางสังคม (จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ) มีจำนวน 42 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.41 ของคู่ค้า Supplier ทั้งหมดของ วว.



การจัดการด้านภาษี

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้กำกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วว. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการด้านภาษี ด้วยตระหนักดีว่าการดำเนินการด้านภาษีมีส่วนสำคัญต่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ซึ่งจะสร้างผลประโยชน์และคุณค่าสูงสุดให้แก่ระบบเศรษฐกิจ สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน วว. ได้กำหนดนโยบายภาษี และปฏิบัติตามประมวลรัษฎากร กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างชัดเจนมีการประเมินความเสี่ยง ผลกระทบ และการบริหารจัดการความเสี่ยงทางภาษีจากการดำเนินงาน ตลอดจนการศึกษาการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายภาษีและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการวางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายอย่างถูกต้อง



วว. ดำเนินการนำส่งภาษีหัก ณ ที่จ่าย ในกรณีที่มีการจ่ายเงินให้บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล และจดทะเบียนผู้ประกอบการจดทะเบียนมูลค่าเพิ่มตั้งแต่วันที่ 2535 โดยมีกำหนดการนำส่งภาษีประเภทต่างๆให้กรมสรรพากรดังนี้

ประเภท	กำหนดนำส่งภาษี
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภงด. 1	ชำระภายในวันที่ 7 ของเดือนถัดไป หรือบวกเพิ่มอีก 8 วัน ชำระภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภงด. 3	
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภงด. 53	
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภงด. 1 ก.	นำส่งรายงานภายในเดือนกุมภาพันธ์ ของปีถัดไป
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภงด. 3 ก.	นำส่งรายงานภายในเดือนมกราคม ของปีถัดไป
ภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภพ. 30)	ชำระภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป หรือบวกเพิ่มอีก 8 วัน ชำระภายในวันที่ 23 ของเดือนถัดไป

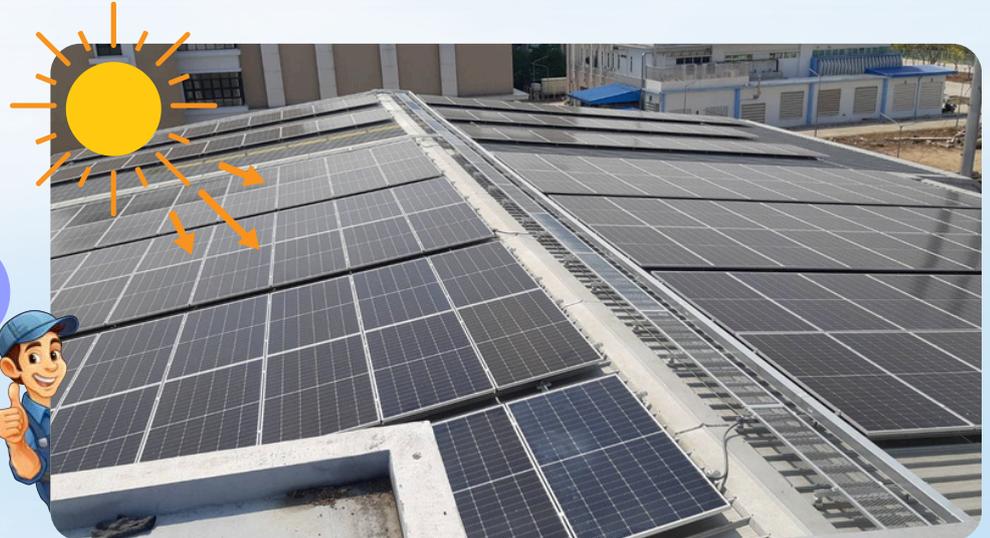
ประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่ได้รับ

ข้อมูลสรุปปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 2567 - 30 มิ.ย. 2568)



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร

การบริหารจัดการพลังงาน



Solar Rooftop อาคาร ALEG



Solar Rooftop ไฟฟ้าส่องสว่างถนน



รถชมอิวพลังงานไฟฟ้า



รถยนต์ EV



การนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่

โครงการ " ชมรม วว. ไลค์(ไร้)ชยะ "

ชมรม (ไลค์)ไร้ ชยะ (loud volume) จัดการขยะด้วยหลัก 3R " ลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล " ที่ตลาดนัดรีไซเคิล (recycle)

ทุกวันศุกร์สิ้นเดือนของทุกเดือน เวลา 09.00-12.00 น. ณ สนามฟุตบอล วว. เทคโนโลยีธานี สมาชิกชมรม วว.ไลค์ (ไร้) ชยะ นำขยะมาเติมพอยท์เพื่อแลกของรางวัล ส่วนที่ยังไม่เป็นสมาชิกจะมีบริษัทมารับขยะ สามารถนำขยะมาเปลี่ยนเป็นเงินได้



การจัดการของและวัสดุเหลือทิ้ง

โครงการ "นำเศษอาหารมาทำเป็นปุ๋ยหมัก"

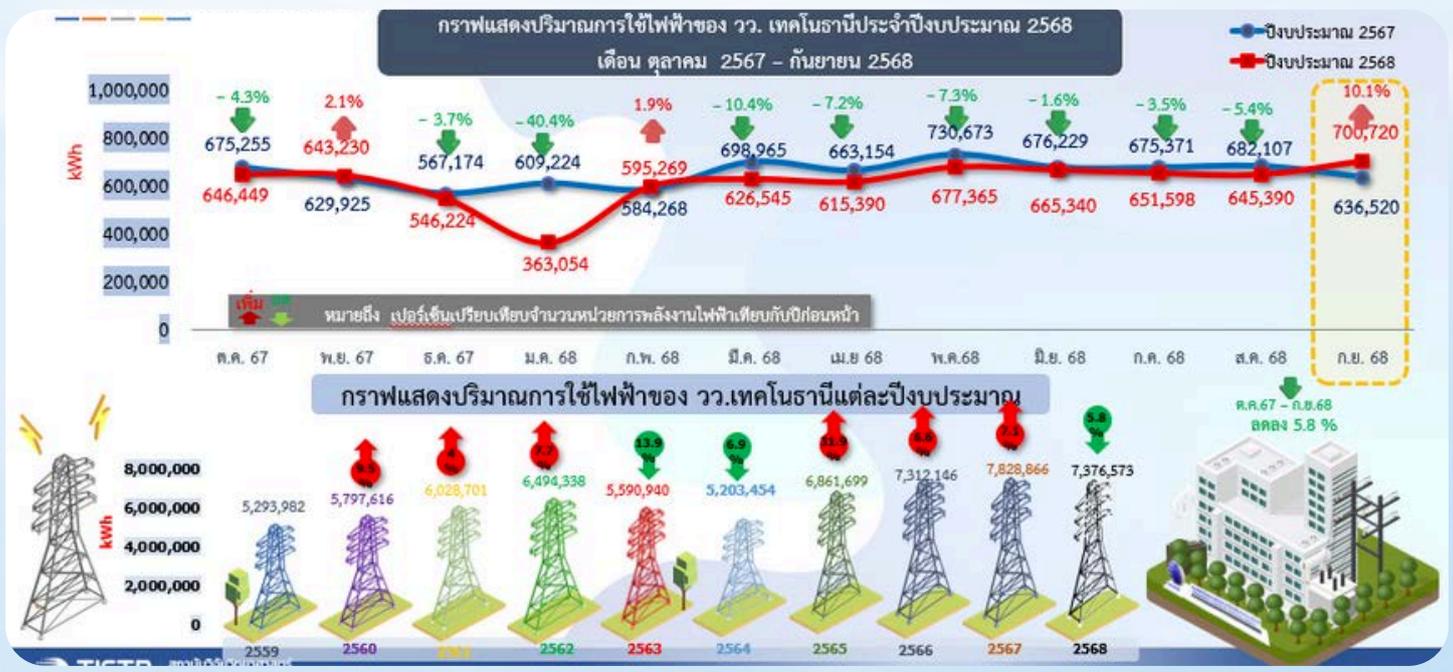
นำเศษอาหารที่ดำเนินการคัดแยกเรียบร้อยแล้ว นำมาเข้าเครื่องผลิตปุ๋ยหมัก เพื่อเอาปุ๋ยที่ได้จากการหมักนำไปใช้ในการปรับปรุงดูแลภูมิทัศน์ของ วว.



ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า

302-1 / 302-2 / 302-3

กราฟแสดงปริมาณการใช้ไฟฟ้าของ วว. เทคโนโลยี ปีงบประมาณ 2567



ความเข้มข้นในการใช้พลังงาน ที่จูนเปรียบเทียบกับตารางเมตรขนาดพื้นที่

การใช้พลังงานต่อหน่วยพื้นที่ใช้สอยที่ใช้งานจริง



การลดการใช้พลังงาน

มาตรการการประหยัดพลังงาน

รถยนต์ EV



ใช้รถยนต์ EVทดแทนการการใช้รถยนต์แบบเดิม
น้ำมันในการไปปฏิบัติงานภายนอก วน.

การใช้มิเตอร์ไฟฟ้าออนไลน์

ลดปัญหาการจดบันทึกข้อมูลการใช้ไฟฟ้าผิดพลาด
ได้ข้อมูลที่รวดเร็วขึ้น แม่นยำ และเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการบริหารจัดการ



เปลี่ยนหลอดไฟประหยัดพลังงาน



หลอด LED มีอุณหภูมิต่ำกว่า ทำให้ช่วยลดการใช้
พลังงาน ในระบบปรับอากาศ สามารถประหยัดการ
ใช้พลังงานลงได้มากกว่าหลอดไฟทั่วไป ถึง 50%

ตั้งเวลาปิด-เปิดอุปกรณ์ไฟฟ้า

ระบบเปิดปิดไฟอัตโนมัติห้องน้ำหญิงและชาย Admin ชั้น 5
ซึ่งหลอดไฟจะตัดเมื่อมีคนเข้าห้องน้ำ และหลอดไฟจะดับเมื่อ
ไม่พบความเคลื่อนไหวภายใน 10 นาที



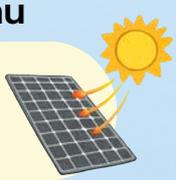
ล้างเครื่องปรับอากาศ



การล้างเครื่องปรับอากาศตามแผนล้างย่อย
และล้างใหญ่ ช่วยลดการทำงานของเครื่อง
ปรับอากาศ เพื่อประหยัดการใช้พลังงาน

ใช้อุปกรณ์/เทคโนโลยีประหยัดพลังงาน

น้ำพุพลังงานแสงอาทิตย์ไฟส่องสว่างพลังงาน
แสงอาทิตย์เครื่องเติมอากาศแบบกังหันพลังงาน
แสงอาทิตย์



โครงการ Solar Rooftop/Solar Cell

Solar Rooftop อาคาร ALEC



Solar Rooftop ไฟฟ้าส่องสว่างถนน



การลดความต้องการการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และการบริการ

พลังงานคงเหลือ ก่อนชาร์ต ก่อนเต็ม	ข้อมูลการชาร์ตแบตเตอรี่รถ EV ค่าไฟเฉลี่ยหน่วยละ 4.4 บาท แบตเตอรี่ 100% วิ่งได้ 320 ก.ม.		ข้อมูลน้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95 เฉลี่ย 27.8 บาท/ลิตร น้ำมัน 100% วิ่งได้ 520 ก.ม.	
	กำลังไฟฟ้าที่ใช้ (kWh) ชาร์ตเต็ม 100%	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)	จำนวนน้ำมันที่ใช้ (ลิตร) เต็มเต็ม 100%	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
90%	4.2	18.48	5	164.75
80%	8.4	36.96	10	329.5
70%	12.6	55.44	15	494.25
60%	16.8	73.92	20	659
50%	21	92.40	25	823.75
40%	25.2	110.88	30	988.5
30%	29.4	129.36	35	1153.25
20%	33.6	147.84	40	1318
10%	37.8	166.32	45	1482.75
0%	42	184.80	50	1647.5



การบริหารจัดการน้ำและผลกระทบที่เกี่ยวข้อง

การตรวจวัดคุณภาพน้ำกึ่งก่อนปล่อยสู่สาธารณะ

วว. มีการดำเนินการเก็บตัวอย่างคุณภาพน้ำกึ่งภายใน วว. ทั้งหมด 9 จุด ได้แก่



- จุดที่ 1 อาคาร RD2
- จุดที่ 2 อาคาร Admin
- จุดที่ 3 อาคาร RD1

- จุดที่ 4 อาคารนำร่องอาหาร
- จุดที่ 5 อาคาร Glass House
- จุดที่ 6 สะพานข้ามสวนสมุนไพร

- จุดที่ 7 ปลายท่อบ่อบำบัด MPAD
- จุดที่ 8 ปลายท่อบ่อบำบัด MTIC
- จุดที่ 9 หลังอาคารกองซ่อม

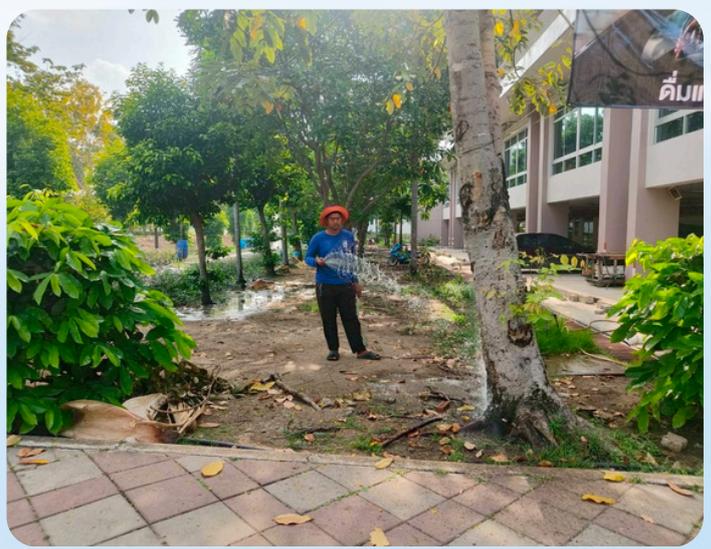
โดยดำเนินการเก็บตัวอย่างคุณภาพน้ำกึ่งและส่งให้ศูนย์นวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อมเป็นผู้วิเคราะห์คุณภาพน้ำกึ่งพร้อมส่งรายงานการวิเคราะห์คุณภาพน้ำกึ่งกลับมาให้ยังคณะทำงาน คปอ. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อไป



9 ก.ค. 2024 14:08

ข้อมูลการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่

การนำน้ำที่ใช้แล้วกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ภายใน วว.



การปล่อยน้ำทิ้ง/ระบายน้ำ

ตำแหน่งถังบำบัดภายใน วว. เทคโนโลยี

ตำแหน่งถังบำบัดที่ปล่อยน้ำลงรางระบายน้ำภายใน วว. เทคโนโลยี

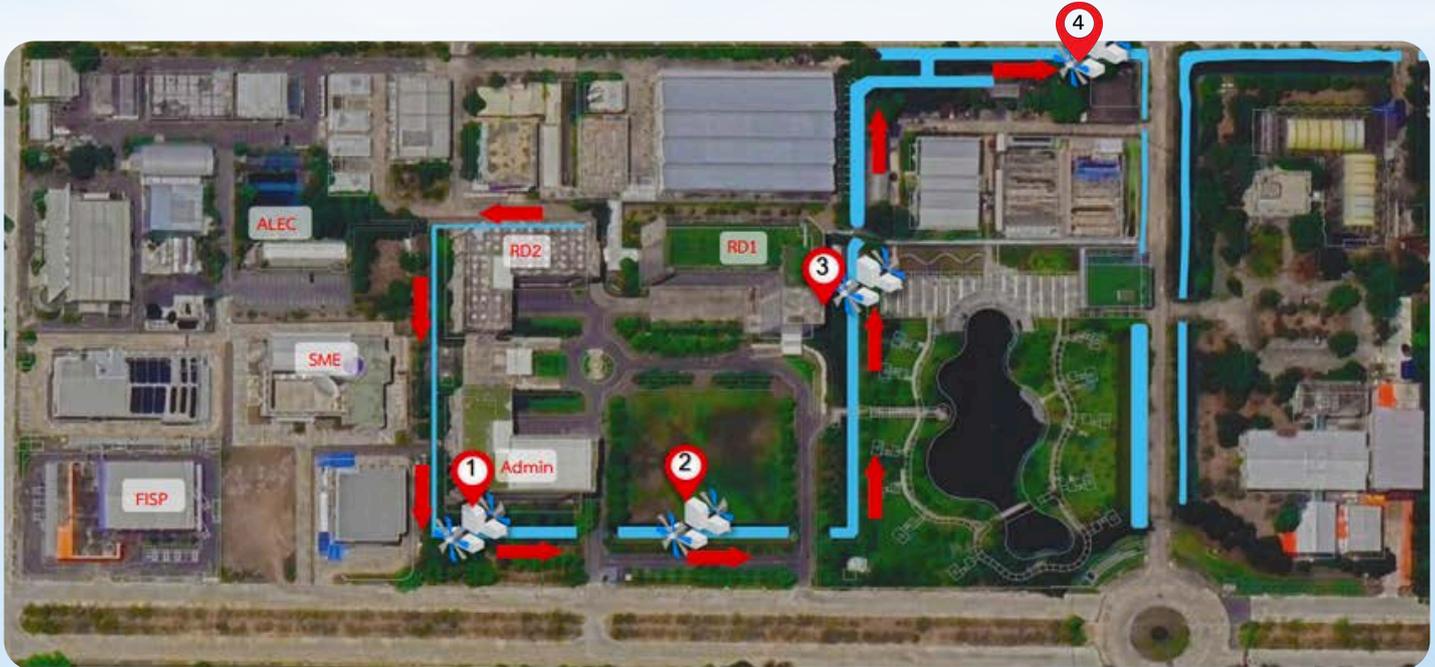


การปล่อยน้ำทิ้ง/ระบายน้ำ

มาตรการการบำบัดน้ำภายในร่องระบายน้ำ

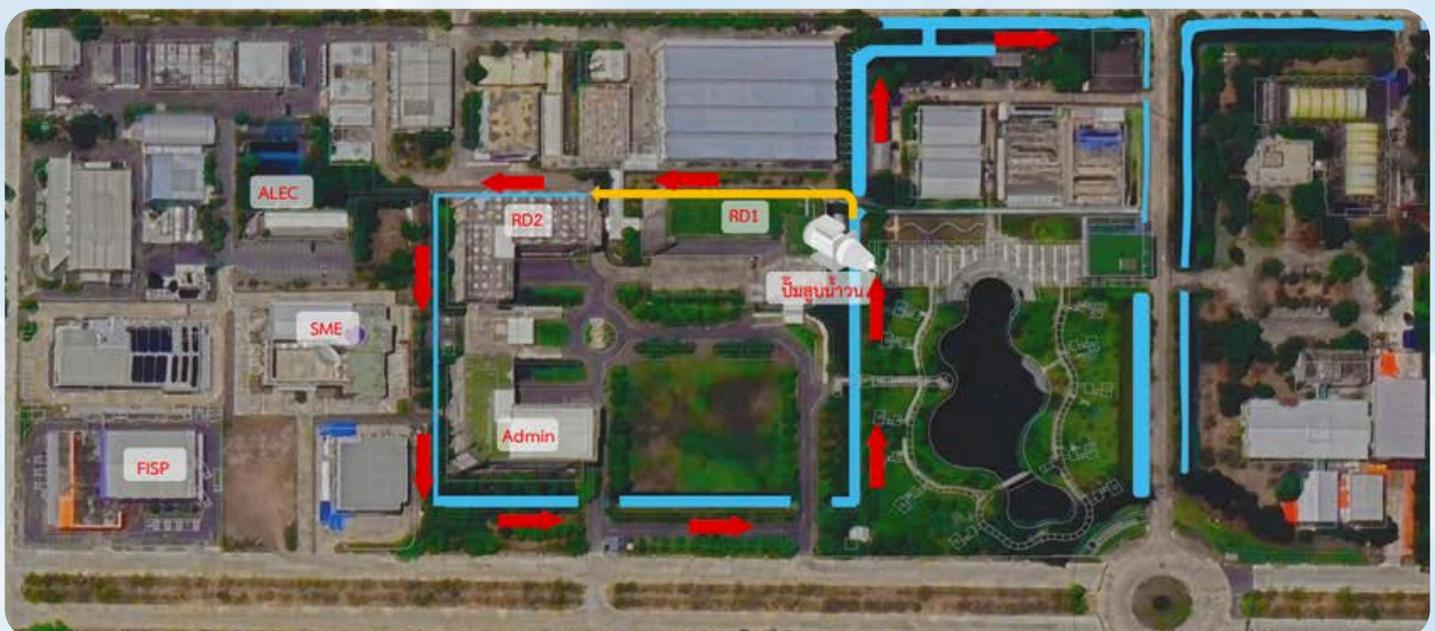
มาตรการบำบัดน้ำภายในร่องระบายน้ำ มาตรการที่ 1

เติมอากาศ (ออกซิเจน) ด้วยกังหันน้ำภายในร่องระบายน้ำก่อนปล่อยออกสู่คลองสาธารณะ 4 จุด



มาตรการบำบัดน้ำภายในร่องระบายน้ำ มาตรการที่ 1

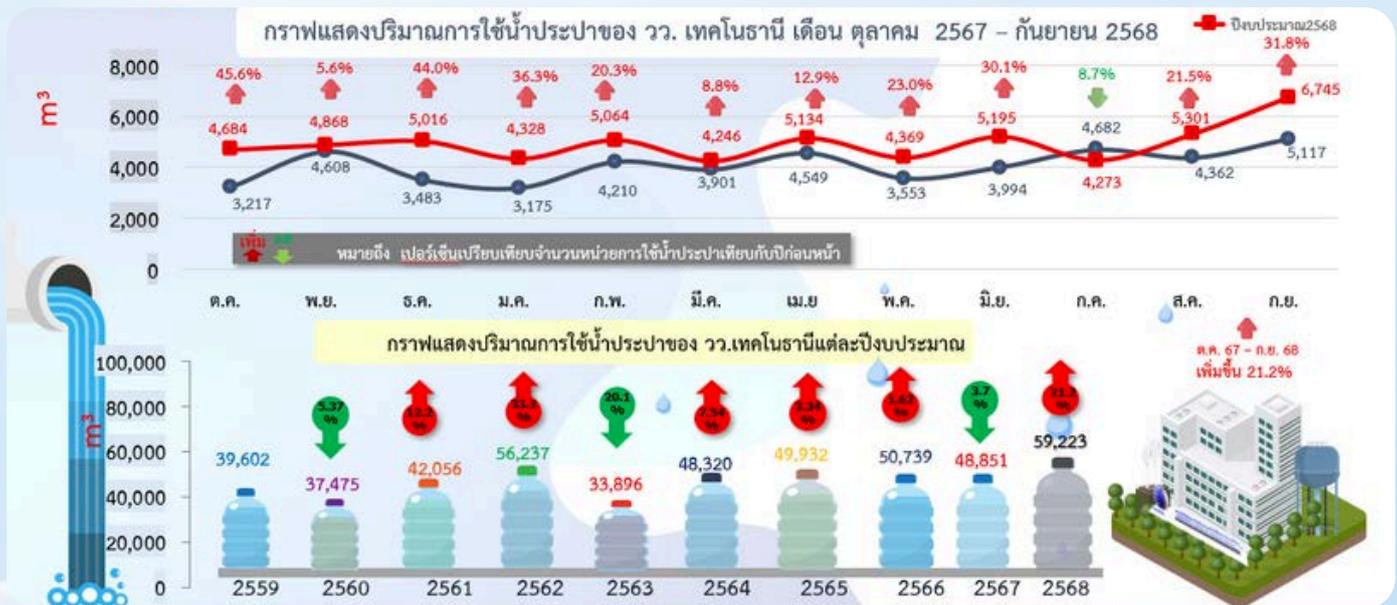
นำน้ำทิ้งที่ผ่านกระบวนการบำบัดน้ำภายในร่องระบายน้ำวนกลับมาเพื่อให้ น้ำทิ้งเจือจางด้วยการเติมอากาศ ก่อนปล่อยออกสู่คลองสาธารณะ



ปริมาณการใช้น้ำ

ปริมาณการใช้น้ำภายใน วว.เทคโนโลยี ปีงบประมาณ 2568

วว. เทคโนโลยี มีจำนวนมิเตอร์จดบันทึกปริมาณการใช้น้ำประปา ทั้งหมด 3 ตัว ได้แก่ (อาคาร Ibot) (อาคาร MPAD) (อาคาร RD1, RD2, Admin, โรงงานนำทาง)

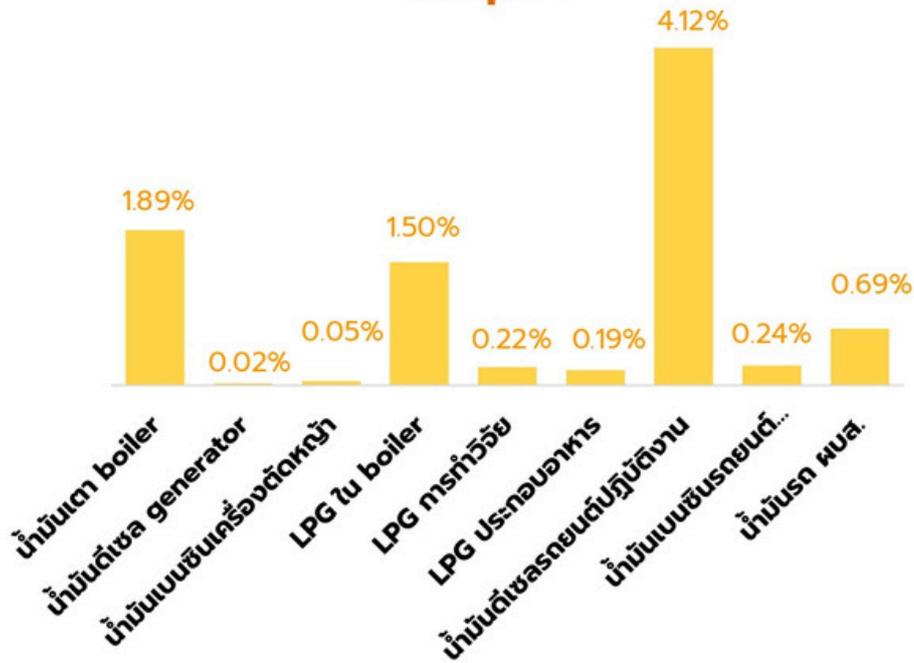


ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางตรง ทางอ้อม และทางอ้อมอื่นๆ

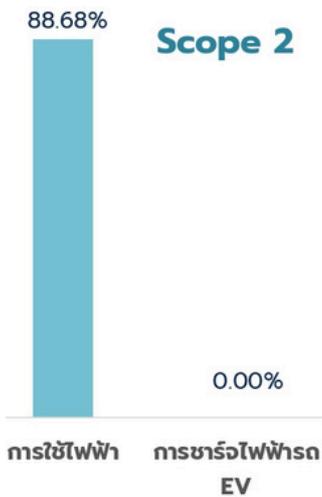
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1, Scope 2 และ Scope 3 ขององค์กร

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
2,681.91 tCO₂e

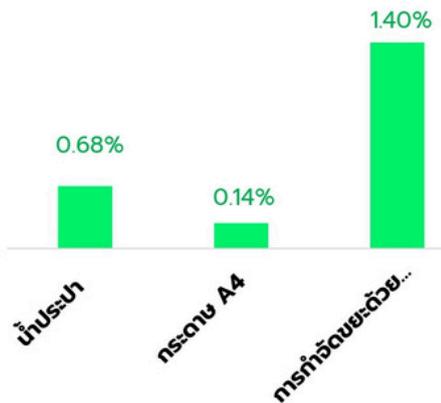
Scope 1



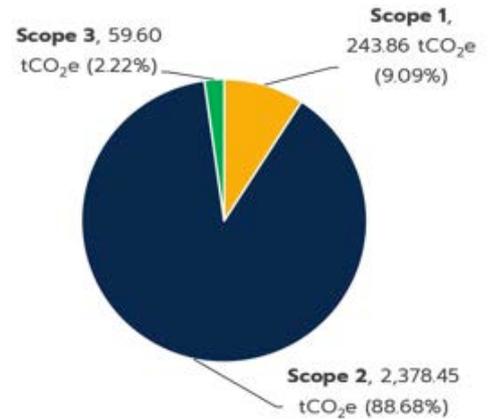
Scope 2



Scope 3



แยกตาม Scope

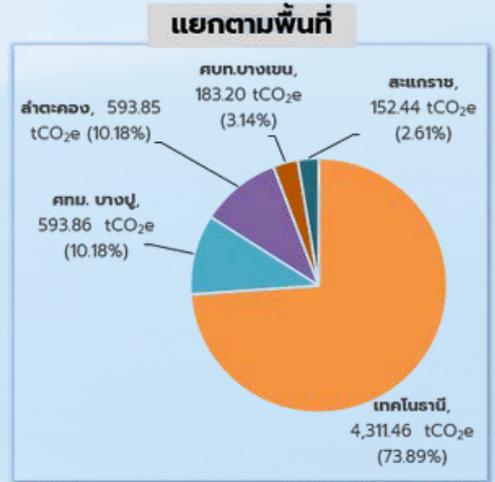
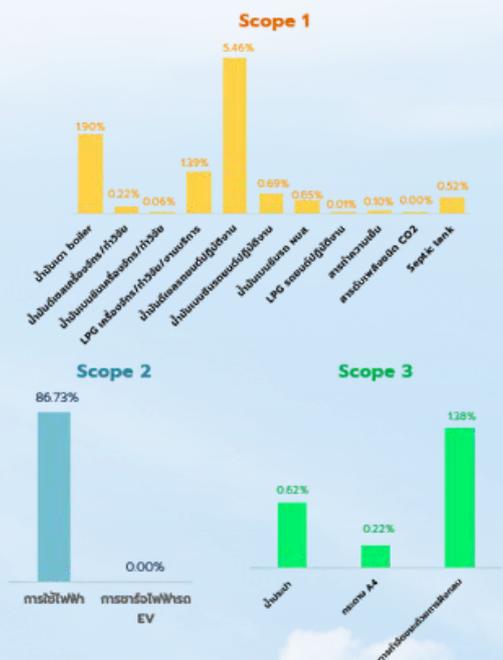
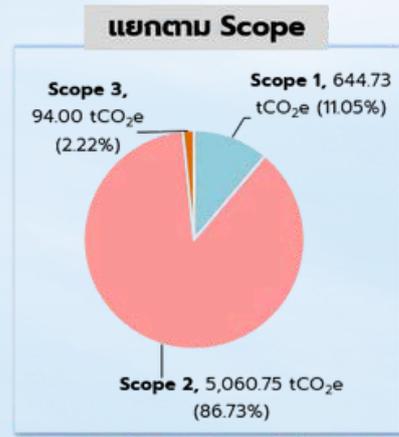


ปริมาณความรุนแรงการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

ผลการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
ปี 2568
5,834.81 tCO₂e



การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ๖๖.

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568

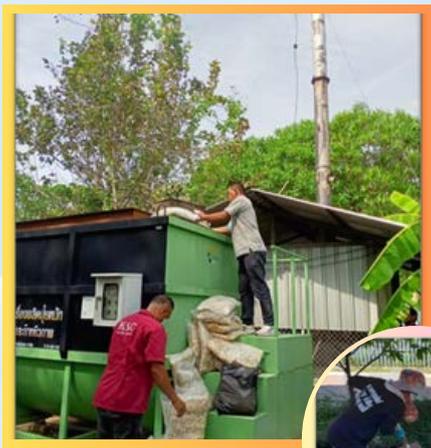
แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายปี 68	กลยุทธ์ 4.3 การเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
การปรับปรุงระบบไฟส่องสว่างเป็นระบบ Solar Cell	สภก.	<ul style="list-style-type: none"> การติดตั้งในพื้นที่เทคโนโลยีแล้วเสร็จ ปริมาณ GHG ใน scope 2 ลดลงไม่น้อยกว่า 9.05 tCO₂e 	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และสำรวจพื้นที่เพื่อเตรียมการติดตั้ง	ดำเนินการติดตั้งทดสอบการใช้งาน และรายงานปริมาณ GHG ลดลงไม่น้อยกว่า 3.02 tCO ₂ e	ใช้งานระบบไฟส่องสว่าง และรายงานปริมาณ GHG ลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 6.04 tCO ₂ e	ใช้งานระบบไฟส่องสว่าง และรายงานปริมาณ GHG ลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 9.05 tCO ₂ e
โครงการ ๖๖. (โลก) ไร้ขยะ	คณะทำงาน CSR	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณ GHG ของขยะฝังกลบ ลดลงไม่น้อยกว่า 100 tCO₂e 	คัดแยกขยะพลาสติกภายในพื้นที่ ๖๖. และรายงานปริมาณขยะทั่วไปฝังกลบ ลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 315 kg	คัดแยกขยะพลาสติกภายในพื้นที่ ๖๖. และรายงานปริมาณขยะทั่วไปฝังกลบ ลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 630 kg	คัดแยกขยะพลาสติกภายในพื้นที่ ๖๖. และรายงานปริมาณขยะทั่วไปฝังกลบ ลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 945 kg	คัดแยกขยะพลาสติกภายในพื้นที่ ๖๖. และรายงานปริมาณขยะทั่วไปฝังกลบ ลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 1,260 kg
การบริหารจัดการพื้นที่การทำงาน (Zoning)	สภก.	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณการใช้ตู้เย็นลดลง 10% ปริมาณ GHG ใน scope 2 ลดลงไม่น้อยกว่า 3.6 tCO₂e 	สำรวจจำนวนตู้เย็นตู้เย็นของอาคาร RD1 และบริหารจัดการการใช้งาน	การใช้ตู้เย็น ตู้เย็นลดลง 3.3% และการปล่อย GHG ลดลงไม่น้อยกว่า 12 tCO ₂ e	การใช้ตู้เย็น ตู้เย็นลดลงสะสม 6.6% และการปล่อย GHG ลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 2.4 tCO ₂ e	การใช้ตู้เย็น ตู้เย็นลดลงสะสม 10% และการปล่อย GHG ลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 3.6 tCO ₂ e
การกำหนดแนวปฏิบัติในการสร้างความตระหนักด้านการลดการใช้พลังงาน	คณะทำงานอนุรักษ์พลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกไม่น้อยกว่า 6 tCO₂e 	กำหนดแนวปฏิบัติและสื่อสารกิจกรรมสร้างความตระหนัก (เช่น การเสด็จใช้ห้องประชุม การระดมเวลาการประชุม เปิด-ปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าสิ้นประชุมกัน)	ดำเนินการรณรงค์เวลาการใช้ห้องประชุม รายงานปริมาณ GHG ของไฟฟ้าลดลงไม่น้อยกว่า 2 tCO ₂ e	ดำเนินการรณรงค์เวลาการใช้ห้องประชุม รายงานปริมาณ GHG ของไฟฟ้าลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 4 tCO ₂ e	ดำเนินการรณรงค์เวลาการใช้ห้องประชุม รายงานปริมาณ GHG ของไฟฟ้าลดลงสะสมไม่น้อยกว่า 6 tCO ₂ e

การจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากของเสีย

การจัดการของเสียจากขยะทั่วไป

ว. มีการจ้างดำเนินการขนย้าย โดย อบต.คลองห้า ไปยังบ่อขยะของ อบต. และกำจัดขยะด้วยวิธีการฝังกลบ

ว. มีการจัดอบรมการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อให้ความรู้ในการจัดการและการคัดแยกขยะแก่พนักงานและลูกจ้าง ตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อก่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการจัดการและการทิ้งขยะอย่างถูกต้อง และเมื่อคัดแยกขยะอย่างถูกต้องจะช่วยสามารถลดปริมาณขยะทั่วไปลงได้



การจัดการของเสียจากขยะย่อยสลายได้

ว. มีการนำขยะจากเศษอาหารที่จากการคัดแยกของพนักงานและลูกจ้างนำมาเข้ากระบวนการหมัก

โดยเครื่องผลิตปุ๋ยหมักและก๊าซชีวภาพจากเศษอาหาร และจะนำปุ๋ยหมักที่ได้ไปใช้ในงานปรับปรุงภูมิทัศน์ภายใน ว. ต่อไป

การจัดการของเสียจากขยะรีไซเคิล

ชมรม (ไลค์)ไร้ ขยะ (loud volume) จัดการขยะด้วยหลัก 3R "ลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล"

มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดรีไซเคิล (recycle) ทุกวันศุกร์สิ้นเดือนของทุกเดือน เวลา 09.00-12.00 น. ณ สนามฟุตบอล ว. เทคโนโลยี เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างนำขยะมาเติมพอยท์เพื่อแลกของรางวัล หรือนำขยะมาเปลี่ยนเป็นเงิน



ปริมาณของเสียต่างๆ ที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติงาน อุตสาหกรรมในองค์กร



ของเสียที่เกิดจากสำนักงาน และห้องปฏิบัติการ

ขยะทั่วไป

มีปริมาณทั้งหมด 66,397.10 กิโลกรัม

เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค. 67	5,265.00 กก.	ม.ค. 68	5,263.00 กก.	เม.ย 68	4,713.90 กก.	ก.ค. 68	7,497.70 กก.
พ.ย. 67	5,254.90 กก.	ก.พ. 68	5,170.80 กก.	พ.ค. 68	5,197.80 กก.	ส.ค. 68	6,820.90 กก.
ธ.ค. 67	5,160.50 กก.	มี.ค. 68	5,431.10 กก.	มิ.ย. 68	5,140.30 กก.	ก.ย. 68	5,481.20 กก.

ขยะย่อยสลายได้

มีปริมาณทั้งหมด 5,329.50 กิโลกรัม

เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค. 67	736.80 กก.	ม.ค. 68	384.10 กก.	เม.ย 68	495.20 กก.	ก.ค. 68	455.10 กก.
พ.ย. 67	511.90 กก.	ก.พ. 68	394.70 กก.	พ.ค. 68	393.10 กก.	ส.ค. 68	290.00 กก.
ธ.ค. 67	362.40 กก.	มี.ค. 68	694.00 กก.	มิ.ย. 68	355.40 กก.	ก.ย. 68	256.80 กก.

ขยะรีไซเคิล (กระดาษ)

มีปริมาณทั้งหมด 5,736.96 กิโลกรัม

เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค. 67	373.50 กก.	ม.ค. 68	408.36 กก.	เม.ย 68	1083.15 กก.	ก.ค. 68	560.25 กก.
พ.ย. 67	697.20 กก.	ก.พ. 68	149.40 กก.	พ.ค. 68	647.40 กก.	ส.ค. 68	572.70 กก.
ธ.ค. 67	149.40 กก.	มี.ค. 68	634.95 กก.	มิ.ย. 68	460.65 กก.	ก.ย. 68	199.20 กก.

กากสารเคมี

มีปริมาณทั้งหมด 4,483.90 กิโลกรัม

เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค. 67	415.50 กก.	ม.ค. 68	392.00 กก.	เม.ย 68	499.90 กก.	ก.ค. 68	243.00 กก.
พ.ย. 67	856.50 กก.	ก.พ. 68	211.00 กก.	พ.ค. 68	0.00 กก.	ส.ค. 68	635.50 กก.
ธ.ค. 67	166.00 กก.	มี.ค. 68	457.50 กก.	มิ.ย. 68	243.00 กก.	ก.ย. 68	364.00 กก.

ปริมาณของเสียที่ไม่จำเป็นต้องกำจัดทิ้ง อาจนำไปใช้ประโยชน์ได้

ขยะย่อยสลายได้

ปริมาณทั้งหมด 5,329.50 กิโลกรัม

- การนำเศษอาหารจากการคัดแยกมาทำปุ๋ยหมัก ซึ่งเป็นการนำเศษอาหารที่ได้เข้ากระบวนการหมัก
- โดยเครื่องผลิตปุ๋ยหมักและก๊าซชีวภาพจากเศษอาหาร และจะนำปุ๋ยหมักที่ได้ไปใช้ในงานปรับปรุงภูมิทัศน์



ปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัดทิ้ง

กากสารเคมีจากห้องปฏิบัติการ

ปริมาณทั้งหมด 4,483.90 กิโลกรัม

วว. เป็นหน่วยงานวิจัยและพัฒนาที่มีการใช้งานสารเคมีที่มีปริมาณมาก จึงมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการของเสียอันตราย ทั้งการจดหาคาขนระงอรับและวัสดุดูดซับของเสียอันตราย

โดยจะมีการจัดเก็บ การขนย้าย และการกำจัดอย่างถูกวิธี เพื่อให้แน่ใจว่าของเสียอันตรายที่ส่งออกจาก วว. จะไม่ทำอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน



การคัดสรรผู้รับจ้างใหม่ ที่ผ่านการคัดกรอง โดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม

ในกระบวนการคัดสรรผู้รับเหมารายใหม่ วว. มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานสำคัญและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียและมลพิษ รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ในข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) จึงได้ระบุเกณฑ์การคัดสรรในด้านสิ่งแวดล้อม สำหรับงานรับเหมาบริการรักษาความสะอาด โดยให้ผู้เสนอราคาพิจารณาเลือกและบริการ (สินค้าฉลากเขียว) ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นอันดับแรกก่อน ดังฉลากด้านล่างตามรูป ทั้งนี้เป็นไปตามแนวทางที่กรมควบคุมมลพิษ <https://www.pcd.go.th> ได้ขอความร่วมมือมายังหน่วยงานภาครัฐ

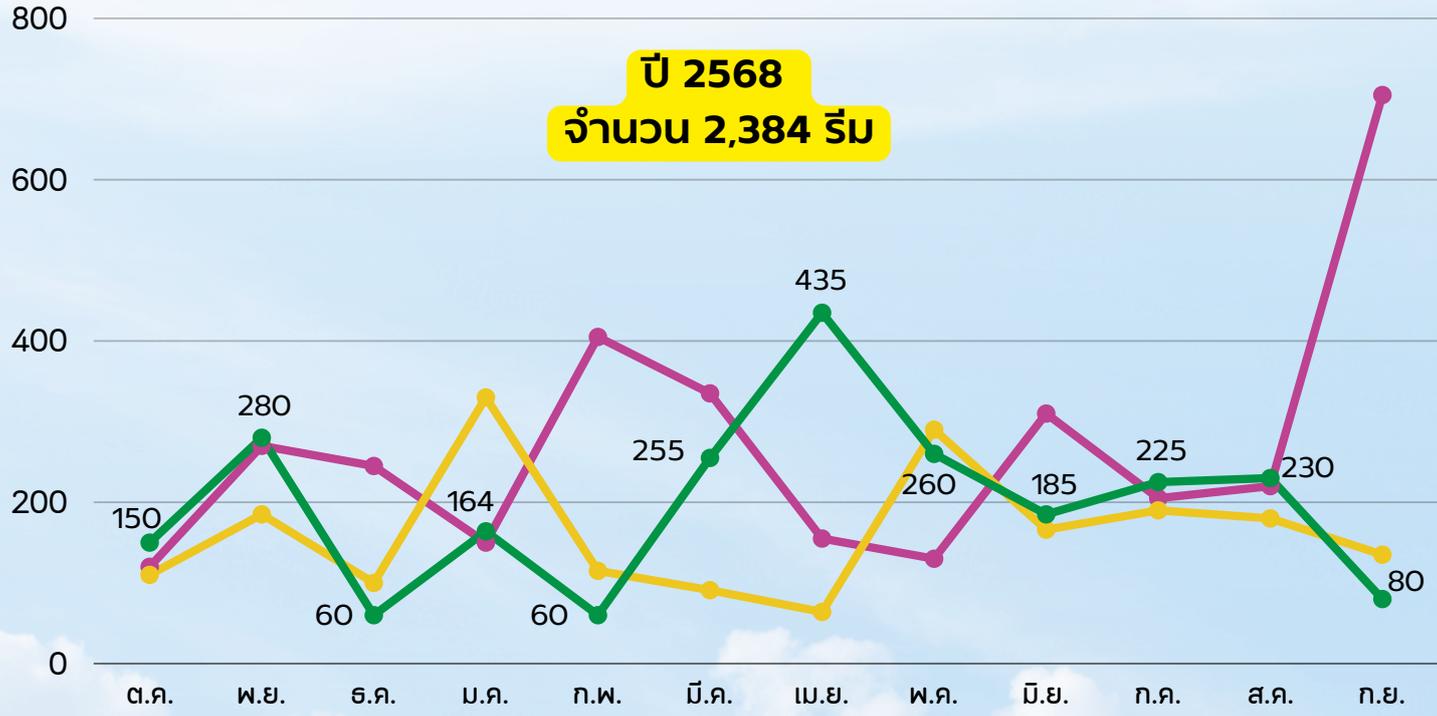


ปริมาณการใช้กระดาษ



หน่วย : รีม

● 2566 ● 2567 ● 2568



ปี 2568
จำนวน 2,384 รีม



REDUCE

CO₂

EMISSIONS





พื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพ



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช มีเนื้อที่ขอใช้ประโยชน์จากกรมป่าไม้ ในปี พ.ศ. 2516 จำนวน 74.58 ตารางกิโลเมตร ประมาณ 46,612.5 ไร่ ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวง บริเวณด้านทิศตะวันตกเฉียงใต้ของที่ราบสูงโคราช จังหวัดนครราชสีมา

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชตั้งอยู่บริเวณขอบที่ราบสูงโคราช มีพื้นที่ติดกับเขตที่ราบภาคกลางของไทย นอกจากนี้ยังตั้งอยู่บริเวณรอยต่อของเขตสัตว์ภูมิศาสตร์ย่อยของเขตสัตว์ภูมิศาสตร์โอเรียนทอล ดังนั้นจึงมีความหลากหลายทางชีวภาพสูงเนื่องจากได้รับอิทธิพลจากสภาพภูมิประเทศที่เป็นรอยต่อและจากเขตสัตว์ภูมิศาสตร์ย่อย มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง จึงมีงานวิจัยทางวิชาการที่หลากหลาย เช่น งานวิจัยภายใต้โครงการ Tropical Environmental Data (TREND) งานวิจัยด้านความหลากหลายทางชีวภาพด้านพืชพรรณและป่าไม้ งานวิจัยด้านความหลากหลายทางชีวภาพด้านสัตว์ป่า งานวิจัยทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยา รวมทั้งงานวิจัยทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และชุมชน โดยมีงานวิจัยรวมกันไม่น้อยกว่า 500 เรื่อง



บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช

1) บทบาทการศึกษาวิจัยด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรีและได้รับอนุญาตขอใช้พื้นที่จากกรมป่าไม้ เพื่อเข้าทำประโยชน์ อยู่อาศัย เพื่อการศึกษาวิจัยทางวิชาการ

- การดูแลรักษาป่าให้คงอยู่ในสภาพสมบูรณ์ตามธรรมชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการวิจัยทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาของป่าเขตร้อน
- การศึกษาวิจัยและสนับสนุนงานวิจัยทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาป่าเขตร้อน
- การเป็นแหล่งเรียนรู้การอนุรักษ์ธรรมชาติของนักเรียน นักศึกษา ผ่านกิจกรรมเข้าค่ายวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- การเป็นแหล่งเรียนรู้การอนุรักษ์ธรรมชาติของนักเรียน นักศึกษาเข้าค่ายวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- การเป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้ทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาความหลากหลายทางชีวภาพ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- การเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อการเรียนรู้การด้านทรัพยากรธรรมชาติและนิเวศวิทยา
- การเป็นศูนย์ฝึกอบรมและการจัดประชุมในระดับประเทศและระดับนานาชาติ



2) บทบาทของพื้นที่สงวนและชีวมณฑล (Man and Biosphere Reserve: MAB) บทบาทการศึกษาวิจัยด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรีและได้รับอนุญาตขอใช้พื้นที่จากกรมป่าไม้ เพื่อเข้าทำประโยชน์ อยู่อาศัย เพื่อการศึกษาวิจัยทางวิชาการ

- ด้านการอนุรักษ์ (Conservation) เป็นพื้นที่ที่อนุรักษ์ สงวนรักษาทรัพยากรพันธุกรรม ชนิดพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต และอนุรักษ์ระบบนิเวศ สภาพภูมิทัศน์ ตลอดจนความหลากหลายทางวัฒนธรรมในพื้นที่
- ด้านการพัฒนา (Development) เป็นพื้นที่ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคม ประเพณีและวัฒนธรรม
- ด้านการสนับสนุนการวิจัยและการศึกษา (Logistics) เป็นพื้นที่ที่สามารถให้การสนับสนุนการสาธิต การฝึกอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม การศึกษา วิจัย และตรวจสอบปัญหาที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์และการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกๆระดับ ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราชครอบคลุมระบบนิเวศป่าธรรมชาติที่สำคัญ 2 ระบบ คือ ป่าดิบแล้งและป่าเต็งรัง ตั้งอยู่บริเวณรอยต่อทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ จึงเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง ทั้งสัตว์และพรรณพืช มีชนิดพรรณพืชไม่น้อยกว่า 1,099 ชนิด เป็นชนิดพรรณไม้ที่พบในป่าดิบแล้ง 428 ชนิด และในป่าเต็งรัง 671 ชนิด ความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่าที่สำรวจพบในพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช มีไม่น้อยกว่า 490 ชนิด ประกอบด้วย สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 79 ชนิด นก 290 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 92 ชนิด และสัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 29 ชนิด ในจำนวนนี้เป็นชนิดพรรณพืชและสัตว์เฉพาะถิ่น (Endemic species) หรือชนิดที่พบได้เพียงแห่งเดียวในประเทศไทยเท่านั้น จำนวน 8 ชนิด ประกอบด้วย

1. สัตว์เลื้อยคลาน 4 ชนิด ได้แก่ จิ้งเหลนเรียวกโคราช จิ้งเหลนดงบังปิงธงชัย ตุ๊กแกป่าดงพญาเย็น และตุ๊กแกป่าสะแกกราช
2. สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 1 ชนิด คือ กบปากใหญ่โคราช
3. แมลง จำนวน 1 ชนิด คือ เพี้ยหญ้าเพ็กสะแกกราช
4. พืชที่มีต่อลำเสียงอีก 2 ชนิด ได้แก่ ชิงช้าสะแกกราช ซึ่งเป็นพืชในวงศ์บอระเพ็ด (Menispermaceae) และเปราะโคราช ซึ่งเป็นพืชในวงศ์ขิงข่า (Zingiberaceae)

การดูดซับก๊าซเรือนกระจก

ชนิดป่า	มวลชีวภาพ* (ton C/ha)	พื้นที่ป่า** (ha)	มวลชีวภาพทั้งหมด (tons)	ปริมาณการเก็บกักคาร์บอน (tons C)	การดูดซับ CO2 ของป่า (tons)
ป่าเต็ง-รัง	122.65	1,026.17	125,860.32	59,154.35	216,899.28
ป่าผสมผลัดใบ	153.82	41.13	6,326.53	2,973.47	10,902.73
ป่าดิบแล้ง	350.13	3,758.31	1,315,896.48	618,471.35	2,267,728.27
ป่าพื้นที่ฟู	343.18	2,967.80	1,018,489.60	478,690.11	1,755,197.08
รวม		7,793.41	2,466,572.94	1,159,289.28	4,250,727.37



ผลกระทบของกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการบนความหลากหลายทางชีวภาพ

ไม่มีสิ่งปลูกสร้างและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ



การปกป้องและดูแลที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต

มีพนักงานพิทักษ์ป่า จำนวน 7 นาย ทำหน้าที่ลาดตระเวนป้องกันรักษาป่าปีละ 490 ครั้ง เป็นการป้องกันรักษาป่าในตอนกลางวัน 266 วัน และลาดตระเวนตอนกลางคืน 224 คืน ในเวลากลางวันจะแบ่งเป็น 2 ทีม ได้แก่ ทีมลาดตระเวนโดยรถยนต์ จำนวน 3 นาย และลาดตระเวนโดยการเดินเท้า 4 นาย พนักงานพิทักษ์ป่าแต่ละนายเดินลาดตระเวน อย่างน้อย 320 กม. /ปี

การขยายพันธุ์และการอนุรักษ์พืชและสัตว์ ที่มีถิ่นที่อยู่ในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานตาม มาตรฐาน IUCN Red List

ชนิดที่มีสถานภาพใกล้สูญพันธุ์อย่างยิ่ง (Critically Endangered: CR) จำนวน 6 ชนิด ประกอบด้วยชนิดพรรณไม้ 3 ชนิด ได้แก่ พะยุง ชิงชัน และกฤษณา และสัตว์เสี่ยงสูญพันธุ์ 3 ชนิด ได้แก่ วัวแดง สิ้นชวา และเต่าเหลือง

ชนิดที่มีสถานภาพใกล้สูญพันธุ์ (Endangered: EN) พบจำนวน 13 ชนิด ประกอบด้วยชนิดพรรณไม้ 7 ชนิด ได้แก่ ประดู่ป่า กระบกกรัง ยางกราด ตะเคียนหิน เคี่ยมคะนอง มะค่าโมง และกระบาก พันธุ์สัตว์ป่า 6 ชนิด ได้แก่ นกโกโรโกโส ช้างป่า เสือโคร่ง ลิงลมเหนือ หมาใน และเต่าใบไม้ทองดำ

ชนิดที่มีสถานภาพมีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ (Vulnerable: VU) จำนวนทั้งสิ้น 20 ชนิด ประกอบด้วย ชนิดพรรณไม้ 7 ชนิด ได้แก่ ประดู่ป่า ยางนา ยางแดง ตะเคียนทอง พะยอม พะยุง และตาคีบกทอง และชนิดพันธุ์สัตว์ป่า จำนวน 13 ชนิด ได้แก่ ลิงกังเหนือ หมีหมา หมีควาย หมีขอ เสี่ยงผาเหนือ กระตัง เสือลายเมฆ นกกก นกหัวขวานใหญ่สีเทา ตะกวด งูเห่าหม้อ และจิ้งจอกขาว

ชนิดที่มีสถานภาพใกล้ถูกคุกคาม (Near threatened: NT) จำนวน 2 ชนิด ได้แก่ พญากระรอกดำและนกแก้วหัวแพร

ชนิดที่มีสถานภาพเป็นกังวลน้อยที่สุด (Least Concern: LC) เป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากที่สุด เช่น เม่นใหญ่แผงคอยาว เม่นหางพวง ชะมดแผงหางปล้อง นกหัวขวานใหญ่สีดำ นกแก๊ก นกหัวขวานใหญ่หัวเหลือง ตุ๊กแกป่าดงพญาเย็น ตุ๊กแกบินลายสามแถบ ตะกวด





สถานีวิจัยลำตะคอง ตั้งอยู่ที่ 333 หมู่ที่ 12 ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีพื้นที่ดำเนินงาน 740 ไร่ เป็นหน่วยงานในสังกัดศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมเกษตรสร้างสรรค์ กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ก่อตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2541 มีหน้าที่เป็นศูนย์บ่มเพาะการเรียนรู้เทคโนโลยีประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยนำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในการวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตร ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนและสังคม เป็นพิพิธภัณฑ์เพื่อการเรียนรู้ทางด้านพฤกษศาสตร์และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางพันธุกรรมของพืชและแมลง รวมถึงการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์แบบมีส่วนร่วมสำหรับสำหรับนักเรียน นักศึกษา นักวิจัย และประชาชนทั่วไป



อาคารเฉลิมพระเกียรติ (เรือนกระจก หลังที่ 1) จัดสร้างขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเจริญพระชนมายุ 60 พรรษา การก่อสร้างอาคารเรือนกระจกมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านพฤกษศาสตร์ ทีวีวิทยาศาสตร์ การอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และความสัมพันธ์ของแมลงกับการเกษตรและสิ่งแวดล้อม เรียกได้ว่าเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านเกษตรและพฤกษศาสตร์แห่งใหม่ของประเทศไทย

การอนุรักษ์เชื้อพันธุกรรมพืช : อาคารเฉลิมพระเกียรติ (เรือนกระจกหลังที่ 1)

สำหรับภายในอาคาร มีส่วนจัดแสดงพันธุ์พืชที่มีความหลากหลาย ประกอบด้วย 6 โซน ได้แก่

- 1) ไมหยากร
- 2) ไม้อิงอาศัยและกล้วยไม้
- 3) ไม้เขตอบอุ่น ไม้อัลไพน์ ไม้จากยอดดอย
- 4) ไม้น้ำ
- 5) ไม้ทะเลทรายและไม้อวนน้ำ
- 6) พืชวิวัฒนาการต่ำ



การอนุรักษ์เชื้อพันธุกรรมพืช : อาคารเฉลิมพระเกียรติ (เรือนกระจกหลังที่ 2)



ส่วนอาคารเฉลิมพระเกียรติ (เรือนกระจกหลังที่ 2) ประกอบด้วยการจัดแสดง 2 ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่ง จัดแสดงวิวัฒนาการของพืช ดำเนินการจัดแสดงรูปแบบวิวัฒนาการของพรรณไม้ในทางอนุกรมวิธานพืชสมัยใหม่ ให้ความรู้ความเข้าใจ การใช้ประโยชน์พรรณไม้ของมนุษย์ โดยแบ่งพื้นที่การดำเนินงานตามประเภทการใช้ประโยชน์ของพืช ได้แก่ พืชวิวัฒนาการต่ำ/พืชใบเลี้ยงคู่โบราณ พืชใบเลี้ยงเดี่ยวและใบเลี้ยงคู่ พืชเกียรติประวัติไทย พืชหายากและพืชเฉพาะถิ่น พืชสมุนไพรเครื่องเทศ พืชเครื่องดื่ม ส่วนที่สอง คือ ศูนย์อนุรักษ์แมลงเขตร้อนเป็นพิพิธภัณฑ์ของแมลง มีลักษณะเป็นโดมจัดแสดงทั้งแมลงมีชีวิตที่ปล่อยอิสระ แมลงที่อยู่ในกรง และแมลงที่ถูกสถาปไว้จัดแสดงเป็นตัวอย่าง ซึ่งเป็นที่น่าสนใจและดึงดูดใจผู้เข้าชมเป็นอย่างมาก





การบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ซึ่งได้รับการจดทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและมีผลใช้บังคับตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2543

ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตกลงกันว่า หาก วว. จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับใด ๆ ที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ขอให้ วว. ทำความตกลงกับ สร.วว. ก่อนที่จะดำเนินการ เนื่องจากระเบียบและข้อบังคับ วว. เป็นสภาพการจ้างตามนิยาม ตามความในมาตรา 6 แห่ง พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ระหว่าง วว. กับ สร.วว. และมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

ซึ่งปัจจุบัน วว. ได้ดำเนินการนำแผนการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับ เสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณา ทั้งนี้หากมีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับในเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง วว. จะนำระเบียบข้อบังคับเรื่องดังกล่าวเข้ามาเสนอในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ก่อนดำเนินการในลำดับต่อไป

โครงสร้างอัตรากำลัง

โครงสร้างอัตรากำลัง วว. ประกอบด้วย 6 กลุ่มงาน ได้แก่

- กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (อช.)
- กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านการพัฒนายังยั่งยืน (พย.)
- กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม (ยร.)
- กลุ่มบริการอุตสาหกรรม (บอ.)
- กลุ่มสังกัดผู้ว่าฯ (ผว.)
- กลุ่มบริหาร (บห.)



ซึ่งจากจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างอัตรากำลัง พบว่าการจัดสรรอัตรากำลังมุ่งเน้นไปตามกรอบการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร คือกลุ่มวิจัยและพัฒนา กลุ่มบริการ ตามลำดับ (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)



ข้อมูลลูกจ้าง วว.

อัตรากำลังของ วว. ในปัจจุบันมีลูกจ้างประจำ 58 คน ประกอบด้วย	
ชาย 31 คน	หญิง 27 คน
ลูกจ้างทั่วไป 136 คนประกอบด้วย	
ชาย 41 คน	หญิง 95 คน
รวมลูกจ้างทั้งหมด 194 คน	

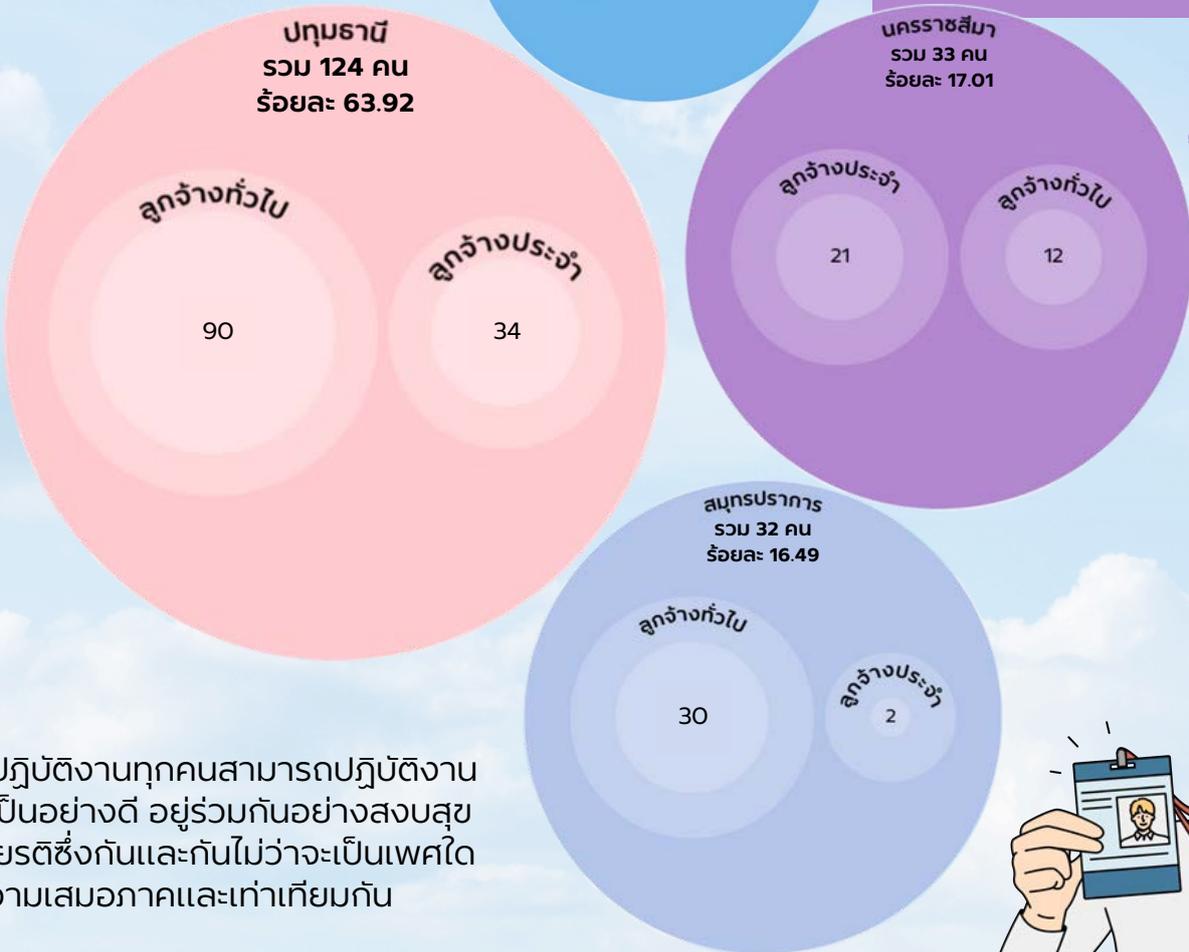
โดยมีสัดส่วนของลูกจ้างชาย และหญิงคิดเป็นร้อยละ 37.11 และ 62.89 ตามลำดับ

ทั้งนี้ มีการกระจายการปฏิบัติงานตามภูมิภาคต่างๆ โดยแบ่งเป็น 4 ภูมิภาค จำนวน 194 ดังนี้



ปัจจุบัน วว. มีการจ้างงานคนในท้องถิ่น ณ จังหวัดนครราชสีมา 2 หน่วยงาน รวม 31 คน แบ่งเป็นลูกจ้างประจำ 21 คน ลูกจ้างทั่วไป 10 คน คิดเป็นร้อยละ 15.98 จากสัดส่วนของลูกจ้างทั้งหมด

1. สถานีวิจัยลำตะคอง 5 คน
2. สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช 26 คน



ในการปฏิบัติงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีการให้เกียรติซึ่งกันและกันไม่ว่าจะเป็นเพศใดก็ตาม มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน



วัตถุประสงค์

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ให้ความสำคัญกับนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อสร้างความมั่นใจว่า วว. จะสามารถสร้างแรงจูงใจ และรักษาบุคลากรผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีศักยภาพ และมีประสิทธิภาพไว้กับ วว. ได้ ภายใต้การแข่งขันของรัฐวิสาหกิจที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน ในปัจจุบัน เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานของธุรกิจประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน โดยมุ่งเป้าหมายให้พนักงานและลูกจ้างเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน สามารถสร้างผลงานและนวัตกรรมที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง

องค์ประกอบของค่าตอบแทน



1. เงินเดือน/ค่าจ้าง



วว. มีการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวกท.) และพิจารณาเพิ่มจากความเหมาะสม คุณวุฒิ รวมถึงประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ นอกจากนี้ วว. มีการพิจารณาปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นประจำปี โดยประเมินจากผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล

2. ค่าล่วงเวลา



วว. มีการจ่ายค่าล่วงเวลาเพื่อตอบแทนให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานนอกเหนือจากวัน เวลาทำงานปกติ ตามข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553 หมวด 4 หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด และระเบียบ วว. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด พ.ศ. 2554

3. สวัสดิการ



วว. จัดให้มีสวัสดิการตอบแทนพนักงานและลูกจ้าง อาทิเช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยเหลือบุตร กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (สำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำ) ประกันอุบัติเหตุ

4. เงินชดเชย



การจ่ายเงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง วว. จะให้กับพนักงานและลูกจ้างที่เข้าข่ายตามข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553 หมวด 9 การออกจากงาน การเลิกจ้างและค่าชดเชย

5. โบนัสประจำปี



พนักงานและลูกจ้างประจำของสถาบันฯ จะได้รับการจัดสรรโบนัสประจำปี ตามระดับคะแนนผลการดำเนินงานประจำปีของ วว. ตามหลักเกณฑ์ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังกำหนด

ทั้งนี้ วว. มีหลักการสำคัญในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานและลูกจ้าง ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในองค์ประกอบของค่าตอบแทนแต่ละข้อ มีการจ้างงานที่ยุติธรรมเพื่อให้พนักงานและลูกจ้างมีโอกาสก้าวหน้าในองค์กร โดยมีการเปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างได้แสดงความสามารถและศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่ และจ่ายผลตอบแทนให้เหมาะสม

T I S T R

อัตราส่วนค่าตอบแทนรายปี

ปัจจัยที่ วว. ใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนต้องคำนึงถึงมาตรฐานการครองชีพและค่าของงานอัตราค่าตอบแทนในตลาดแรงงานเงื่อนไขของกฎหมายประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานนโยบายองค์กรลักษณะงานความสามารถในการจ่ายซึ่งองค์กรคำนึงถึงปัจจัยดังกล่าวเสมอมาซึ่งอัตราส่วนค่าตอบแทนรายปีสามารถเปรียบเทียบ ดังนี้



ซึ่งอัตราส่วนค่าตอบแทนรายปีมาเปรียบเทียบ ดังนี้

หน่วย : บาท

รายการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
อัตราเงินเดือนต่ำสุด (Mean)	12,556	13,200	12,285
อัตราเงินเดือนสูงสุด (Max)	122,136	129,484	132,899
ค่าตอบแทนรวม	36,093,868	36,525,129	31,215,804
อัตราส่วนค่าตอบแทนรายปี	9.73	9.81	10.82

จากการศึกษาอัตราส่วนค่าตอบแทนรายปีเปรียบเทียบกับรายได้ของพนักงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงสุด

คิดเป็นร้อยละ **10.82** ต่อปี

2 การเปรียบเทียบค่าจ้างของพนักงานหญิงและพนักงานชายตามค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่น

อัตราค่าจ้าง จำแนกตามเพศ	ต่ำสุด (ปี 2568)	ต่ำสุด (ปี 2567)	ต่ำสุด (ปี 2566)
เงินเดือนพนักงานหญิงรวม	16,380	13,200	12,556
ค่าจ้าง/วัน	546	440	418
เงินเดือนพนักงานชายรวม	12,285	15,869	15,047
ค่าจ้าง/วัน	409	529	501

จากการศึกษาค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องถิ่น ที่ปรับค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้น จะเห็นได้ว่าการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำพนักงานหญิงและพนักงานชายของ วว. สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำทั่วไป ซึ่งโดยรวมพบว่าโครงสร้างผลตอบแทนของ วว. ยังมีความเหมาะสม



อัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทน ขั้นพื้นฐานของบุคลากร

ค่าตอบแทนถือเป็นหัวใจหลักของการบริหารทรัพยากรบุคคล เพราะองค์ประกอบที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร คือบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และการที่องค์กรจะมีขีดความสามารถในการคัดเลือกบุคลากรที่ได้ดีนั้น องค์กรจะต้องมีค่าตอบแทนเป็นแรงจูงใจขั้นพื้นฐานที่เหมาะสม เพื่อให้้องค์กรคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ทำการเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานของบุคลากร ดังนี้

การเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานของบุคลากร วว.
โดยเปรียบเทียบเพศหญิงและเพศชาย

หน่วย:บาท

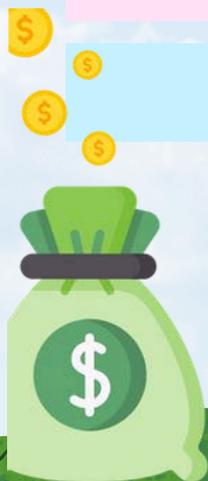
อัตราเงินเดือน	เพศหญิง			เพศชาย		
	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
อัตราเงินเดือนต่ำสุด	16,380	13,200	12,556	12,285	15,869	15,047
อัตราเงินเดือนสูงสุด	132,899	129,484	122,136	115,176	117,215	110,791
อัตราเงินเดือนเฉลี่ย	74,639	47,728	54,790	63,730	46,206	47,872

อัตราเงินเดือนเฉลี่ยรวมระหว่างเพศหญิง และเพศชาย

หน่วย:บาท

อัตราเงินเดือนเฉลี่ยจำแนกตามเพศ	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
เพศหญิง	74,639	47,728	54,790
เพศชาย	63,730	46,206	47,872

จากการเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือน และค่าตอบแทนพื้นฐานเพศชายและเพศหญิงจะเห็นว่า อัตราส่วนเงินเดือนของพนักงานหญิงของ วว. จะสูงกว่าอัตราส่วนเงินเดือนของพนักงานเพศชาย ซึ่งโดยรวมพบว่าโครงสร้างค่าตอบแทนของ วว. ยังมีความเหมาะสม



แผนการผูกพัน ผลประโยชน์ และแผนเกษียณอายุราชการ

วว. มีแนวทางการจัดการการผูกพัน ผลประโยชน์ระยะยาว และแผนเกษียณอายุของพนักงาน ทั้งในกรณีออกจากงาน เลิกจ้าง และเกษียณอายุ โดยดำเนินการผ่าน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ กองทุนสงเคราะห์ ตามข้อบังคับ วว. ดังนี้

รายการ	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	กองทุนสงเคราะห์
วัตถุประสงค์	เพื่อเป็นเงินออมระยะยาวและหลักประกันหลังเกษียณ/ออกจากงาน	เพื่อจ่ายเงินสงเคราะห์เมื่อพนักงานเกษียณอายุ
แหล่งเงินสมทบ	<ul style="list-style-type: none"> - เงินสะสมของพนักงาน - เงินสมทบจาก วว. 	<ul style="list-style-type: none"> - วว. สมทบเข้ากองทุน (ร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงานทั้งหมดทุกเดือน)
ทางเลือกหลังออกจากงาน/เกษียณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. รับเงินก้อน (สมทบ+ผลประโยชน์) ทั้งจำนวน 2. คงเงินไว้ในกองทุน (แจ้งล่วงหน้า ≥ 30 วัน) 3. รับเงินเป็นงวด (หากอายุ ≥ 55 ปี) 	ไม่มีการเลือกรับแบบงวด เป็นการรับเงินสงเคราะห์ตามสูตรที่กำหนด
การคำนวณผลประโยชน์	จ่ายตามจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น	เงินสงเคราะห์ = เงินเดือนสุดท้าย \times เวลาทำงาน (ปี)
วิธีนับอายุงาน	ไม่ระบุเป็นพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> - 12 เดือน = 1 ปี - เศษ ≥ 6 เดือน = 1 ปี - นับวันรวมกัน 30 วัน = 1 เดือน
เงื่อนไขสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกต้องยื่นคำขอ/แจ้งเจตนา - คงเงินต้องยื่นล่วงหน้า 30 วัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องเกษียณอายุครบ 60 ปี (สิ้นปีงบประมาณ)
สิทธิเมื่อเลิกจ้าง/เสียชีวิต	ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ทั้งจำนวน	ไม่ครอบคลุมกรณีเลิกจ้าง/เสียชีวิตจ่ายเฉพาะเกษียณ



แนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทน

1. เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน (เมื่อเกษียณอายุ)

อายุงานก่อนเกษียณ	เงินตอบแทน
≥ 5 ปี	เงินเดือนอัตราสุดท้าย × 180 วัน
≥ 15 ปี	เงินเดือนอัตราสุดท้าย × 300 วัน
≥ 20 ปี	เงินเดือนอัตราสุดท้าย × 400 วัน

2. ค่าชดเชยเมื่อถูกเลิกจ้าง

อายุงานติดต่อกัน	ค่าชดเชย	อายุงานติดต่อกัน	ค่าชดเชย
120 วัน – < 1 ปี	เงินเดือน × 30 วัน	6 ปี – < 10 ปี	เงินเดือน × 240 วัน
1 ปี – < 3 ปี	เงินเดือน × 90 วัน	10 ปี – < 20 ปี	≥ เงินเดือน × 300 วัน
3 ปี – < 6 ปี	เงินเดือน × 180 วัน	≥ 20 ปี	≥ เงินเดือน × 400 วัน

3. การสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี

- สะสมได้สูงสุด 168 ชั่วโมง
- ถ้าทำงาน ≥ 10 ปี → สะสมรวมกับปีปัจจุบันได้สูงสุด 210 ชั่วโมง
- เมื่อออกจากงาน → จ่ายเป็นเงิน = $\frac{\text{วันหยุดสะสม} \times \text{เงินเดือนสุดท้าย}}{30}$



การจ้างงาน

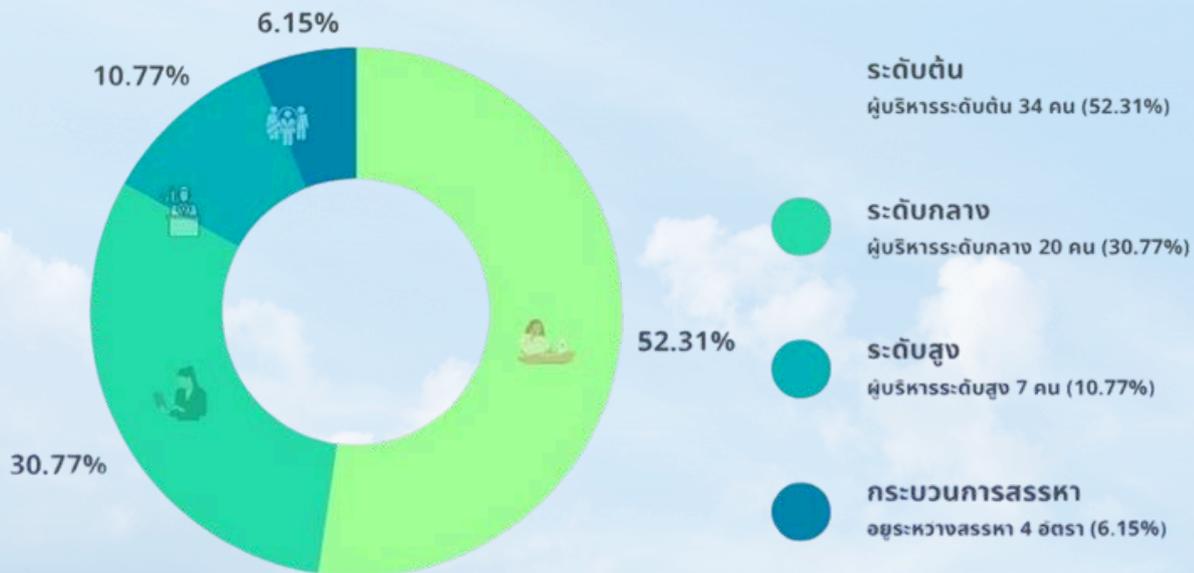
สัดส่วนการจ้างงานระดับผู้บริหารภายในพื้นที่

รวม มีตำแหน่งผู้บริหาร 65 อัตรา ปัจจุบันอยู่ในตำแหน่ง 61 คน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

1. ผู้บริหารระดับสูง 7 คน คิดเป็นร้อยละ 10.77
2. ผู้บริหารระดับกลาง 20 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77
3. ผู้บริหารระดับต้น 34 คน คิดเป็นร้อยละ 52.31 อยู่ระหว่างสรรหา 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.15

ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 มีการจ้างงานผู้บริหารทั้งหมด 7 คน (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

สัดส่วนผู้บริหาร รวม ทั้งหมด 65 ตำแหน่ง



จำนวนและอัตราการจ้างบุคลากรเข้าใหม่ การลาออก และจำนวนผู้เกษียณ

จ. บรรจุพนักงานเข้ารับตำแหน่งจำนวน 47 คน แบ่งเป็นชาย 18 คน หญิง 29 คน โดยใน
ปีงบประมาณ 2568 มีผู้ลาออกจากงานจำนวน 16 คน แบ่งเป็นชาย 4 คน หญิง 12 คน สำหรับ
ผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 22 คน ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากรทั้งหมดจำนวน 765 คน
เมื่อเทียบสัดส่วนการลาออกคิดเป็นพนักงานร้อยละ 0.79 ลูกจ้างร้อยละ 0.53

ลำดับ	ประเภท	เพศ		ภูมิภาค			
		ชาย	หญิง	ปทุมธานี (สำนัก งานใหญ่)	กรุงเทพฯ (ศูนย์การ บรรจุหือหอ ไทย)	สมุทรปราการ (ศูนย์ทดสอบ และมาตร วิทยา)	นครราชสีมา (สถานีวิจัย สิ่งแวดล้อม สะแกกราช/ สถานีวิจัย ลำตะคอง)
1	เข้าใหม่	18	29	40	1	6	-
2	ลาออก	4	12	13	1	2	-
3	เกษียณ	12	10	17	1	3	1
รวม		34	51	70	3	11	1



สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง วว.

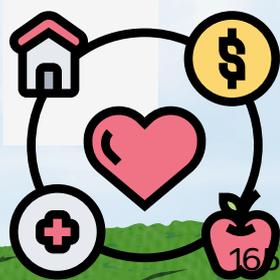
วว. มีการมอบสวัสดิการให้แก่พนักงาน และลูกจ้าง วว. ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

สวัสดิการ	รายละเอียด	ประเภทบุคลากร			
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ
1. วันหยุด	<ul style="list-style-type: none"> วันหยุดประจำปีสัปดาห์ (กำหนดให้วันเสาร์และวันอาทิตย์ เป็นวันหยุดประจำปีสัปดาห์) วันหยุดตามประเพณี ตามที่สถาบันกำหนด วันหยุดพักผ่อนประจำปี 	✓	✓	✓	✓
2. สวัสดิการลา	<ul style="list-style-type: none"> การลาป่วย การลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น การลาคลอดบุตร การลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร การลาทำหมัน การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ การลาเกี่ยวกับราชการทหาร การลาพิเศษอื่นๆ อาทิ ลารักษาการ 2 ชั่วโมง/เดือน 	✓	✓	✓	✓
3. ค่ารักษาพยาบาล และ ค่าธรรมเนียมพิเศษแพทย์นอกเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ค่ารักษาพยาบาล (1) พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเอง บิดา มารดา และครอบครัวได้ตามสิทธิ (2) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัว <small>หมายเหตุ : ครอบครัว หมายถึงสามี/ภรรยา และบุตรอายุไม่เกิน 20 ปี ไม่เกิน 3 คน</small> ค่าธรรมเนียมพิเศษแพทย์นอกเวลา (1) พนักงาน สามารถเบิกได้ ปีละ 3,600 บาท (2) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ สามารถเบิกได้ ปีละ 3,000 บาท 	✓	✓	✓	✓
4. ค่าเล่าเรียนบุตร	<ul style="list-style-type: none"> ค่าเล่าเรียนบุตร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท สามารถเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ ตั้งแต่อายุ 3 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี <small>หมายเหตุ : ทั้งนี้ เป็นไปตามกระทรวงการคลังกำหนด</small> 	✓	✓	✓	✓



สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง วว.

สวัสดิการ	รายละเอียด	ประเภทบุคลากร																																	
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ																														
5. เงินช่วยเหลือบุตร	<ul style="list-style-type: none"> เงินช่วยเหลือบุตรพนักงาน และลูกจ้าง วว. สามารถขอเบิกเงินช่วยเหลือบุตรได้ หมายเหตุ : ได้เฉพาะบุตรคนที่ 1-3 คนละ 300 บาท/เดือน ทั้งนี้ ต้องอายุไม่เกิน 18 ปี 	✓	✓	✓	✓																														
6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (1) อายุงานไม่เกิน 20 ปี <table border="1"> <thead> <tr> <th>สมาชิกสะสม (ร้อยละ)</th> <th>วว. สมทบ (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2 - 9</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>12</td></tr> <tr><td>13</td><td>12</td></tr> <tr><td>14</td><td>12</td></tr> <tr><td>15</td><td>12</td></tr> </tbody> </table> (2) อายุงาน 20 ปีขึ้นไป <table border="1"> <thead> <tr> <th>สมาชิกสะสม (ร้อยละ)</th> <th>วว. สมทบ (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2 - 10</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>12</td></tr> <tr><td>13</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>13</td></tr> <tr><td>15</td><td>13</td></tr> </tbody> </table> หมายเหตุ : สมาชิก หมายถึงพนักงาน และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสม เข้ากองทุนในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินอัตราที่สถาบันจ่ายเงินสมทบ 	สมาชิกสะสม (ร้อยละ)	วว. สมทบ (ร้อยละ)	2 - 9	9	10	10	11	11	12	12	13	12	14	12	15	12	สมาชิกสะสม (ร้อยละ)	วว. สมทบ (ร้อยละ)	2 - 10	10	11	11	12	12	13	13	14	13	15	13	✓	✓	✗	✗
สมาชิกสะสม (ร้อยละ)	วว. สมทบ (ร้อยละ)																																		
2 - 9	9																																		
10	10																																		
11	11																																		
12	12																																		
13	12																																		
14	12																																		
15	12																																		
สมาชิกสะสม (ร้อยละ)	วว. สมทบ (ร้อยละ)																																		
2 - 10	10																																		
11	11																																		
12	12																																		
13	13																																		
14	13																																		
15	13																																		
7. กองทุนสงเคราะห์	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนสงเคราะห์ เมื่อออกจากงานมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) ตาย (2) ออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ (3) สถาบันให้ออกจากงานเพราะขยับเลิกตำแหน่งหรือให้ออกจากงานโดยไม่มี ความผิด (4) สถาบันให้ออกจากงานเพราะเหตุทุพพลภาพเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ (5) ถูกลงโทษถึงปลดออก ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน (6) ลาออกโดยไม่มี ความผิด 	✓	✗	✗	✗																														



สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง วว.

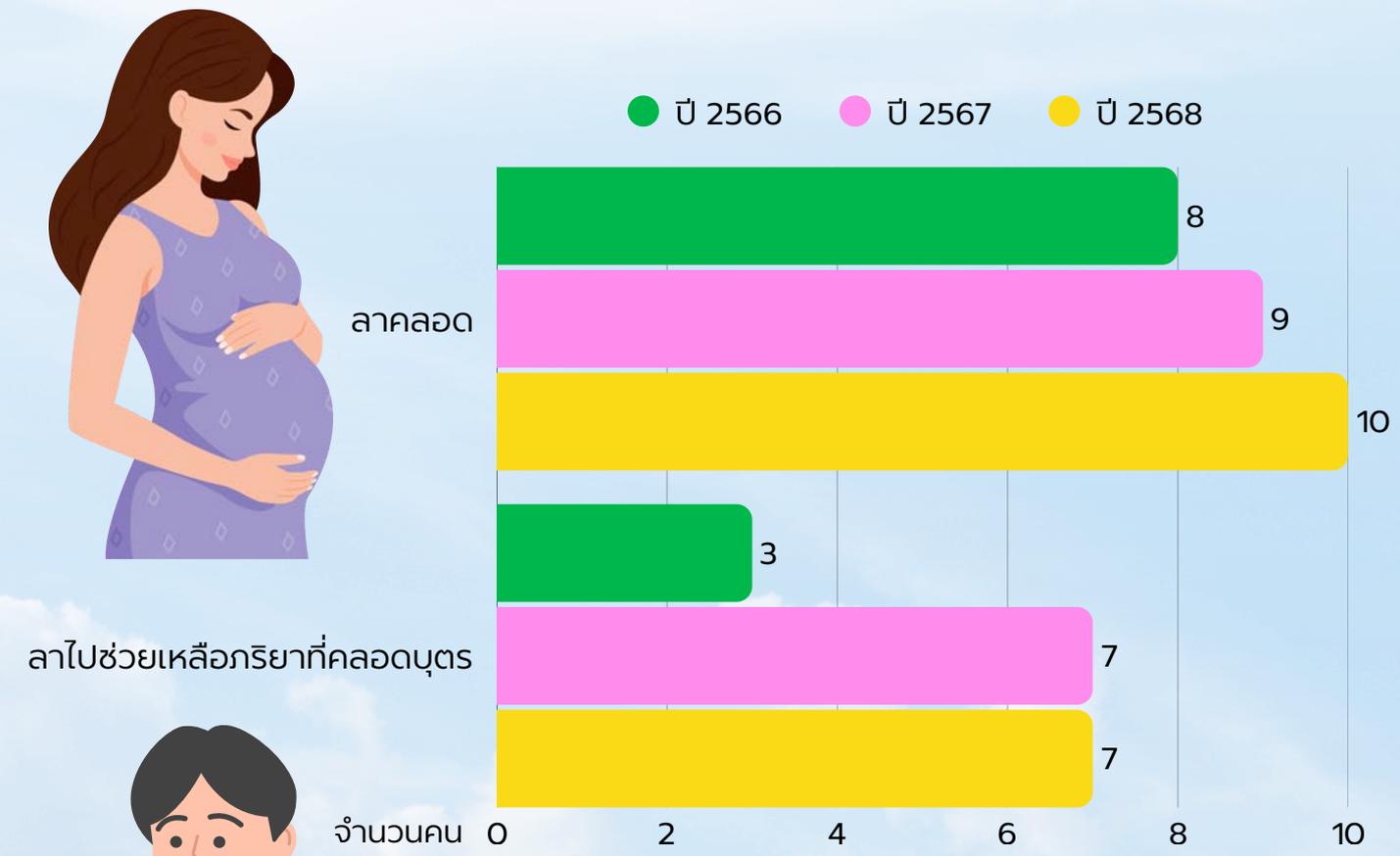
สวัสดิการ	รายละเอียด	ประเภทบุคลากร			
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ
8. สวัสดิการด้านเงินกู้	<ul style="list-style-type: none"> สวัสดิการด้านเงินกู้ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - เงินกู้เคหะสงเคราะห์ (รอส.) - เงินกู้ธนาคารกรุงไทย - เงินกู้ธนาคารออมสิน 	✓	✓	✗	✗
9. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการตรวจติดตาม	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการตรวจติดตาม จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี รวมทั้งมีการตรวจติดตามสำหรับผู้มีปัญหสุขภาพทุก 3 เดือน หมายเหตุ : มีการตรวจสอบสารเคมีสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน 	✓	✓	✓	✓
10. ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> ประกันอุบัติเหตุกลุ่มพนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับประกันอุบัติเหตุกลุ่ม โดย วว. มีการต่อประกันให้ทุกปี 	✓	✓	✓	✓
11. โบนัสประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> โบนัสประจำปี วว. มีการจ่ายโบนัสประจำปี ตามผลการประเมินรัฐวิสาหกิจ 	✓	✓	✗	✗
12. ค่าล่วงเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ค่าล่วงเวลาพนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา หมายเหตุ : เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ วว. กำหนด 	✓	✓	✓	✓
13. เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เมื่อเกษียณอายุ มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน หมายเหตุ : เป็นไปตามข้อบังคับระเบียบ ที่ วว. กำหนด ทั้งนี้สำหรับลูกจ้างเฉพาะกิจ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เนื่องจากมีระยะเวลาการจ้างที่ชัดเจน คือ 2 ปี 	✓	✓	✓	✗
14. เงินชดเชย	<ul style="list-style-type: none"> เงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ วว. รวมทั้งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หมายเหตุ : ลูกจ้างเฉพาะกิจ มีระยะเวลาการจ้างที่ชัดเจน คือ 2 ปี 	✓	✓	✓	✗



จำนวนการลาคลอดและการลาเลี้ยงดูบุตรทั้งชาย/หญิง

จำนวนพนักงาน ที่ใช้สิทธิการลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือน จำนวน 10 คน และพนักงานใช้สิทธิการลาไปช่วยเลี้ยงดูลูกที่คลอดบุตร จำนวน 7 คน ในช่วงระยะเวลา นับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568 ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการทำงาน หมวดที่ 6 วันลาและหลักเกณฑ์การลา ข้อ 29 (3) การลาคลอดบุตรและ (4) การลาไปช่วยเลี้ยงดูลูกที่คลอดบุตร (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

จำนวนการลาคลอดและการลาไปช่วยเลี้ยงดูลูกที่คลอดบุตร



ระยะเวลาแจ้งเตือนกรณีมีเหตุการณ์ขึ้นกับบุคลากร

1. การออกจากงาน



- ลูกจ้างสัญญาระยะเวลาสิ้นสุด หรือถูกเลิกจ้างโดยบอกล่วงหน้า ≥ 30 วัน
- พนักงานเกษียณอายุ 60 ปี (ตามปีงบประมาณ)
- พนักงานลาออก ต้องยื่นล่วงหน้า ≥ 30 วัน (น้อยกว่านี้ได้ถ้า ผอ.การยอมรับ)
- ออกจากงานเมื่อ: ตาย / ลาออก / อายุครบ 60 ปี / ถูกปลดหรือไล่ออก / ตัดคุกตามคำพิพากษา (เว้นโทษสกุโทษ/ประมาณ) / ถูกสั่งให้ออกจากงาน
- ผู้ว่าการ สามารถ ยับยั้งการลาออก ได้
 - (1) หากอยู่ระหว่างสอบสวนวินัยร้ายแรง จนกว่าสอบสวนเสร็จ
 - (2) เพื่อประโยชน์ราชการ ยับยั้งได้ไม่เกิน 90 วัน

2. ลงโทษภาคทัณฑ์



- อ้างอิงระเบียบ วว. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 ข้อ 68 (1) มีผลตั้งแต่วันที่มียคำสั่ง



3. ลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน

- อ้างอิงระเบียบ วว. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 ข้อ 68 มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง

4. ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก



- อ้างอิงระเบียบ วว. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 ข้อ 68 และระเบียบ วว. ว่าด้วยวันออกจากงาน พ.ศ. 2554 ข้อ 7
- ปกติห้ามย้อนหลัง แต่มีข้อยกเว้น:
 - (1) เคยถูกพักงาน/ให้ออกจากงานไว้ก่อน \rightarrow ให้มีผลตั้งแต่วันที่
 - (2) ละทิ้งหน้าที่เกิน 7 วัน \rightarrow มีผลตั้งแต่วันที่ละทิ้งงาน
 - (3) กระทำผิดอาญาและถูกจำคุก/คุมขัง \rightarrow มีผลตั้งแต่วันที่ถูกจำคุก/คุมขัง หรือวันที่คำพิพากษาดังกล่าวถึงที่สุด

5. การสั่งพักงาน/ให้ออกจากงานไว้ก่อน



- อ้างอิงระเบียบ วว. พ.ศ. 2563 ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย หมวด 8 การสั่งพักงานและให้ออกจากงานไว้ก่อน
- การพักงาน: มีผลตั้งแต่วันออกคำสั่ง เว้นแต่
 - (1) ถ้าถูกควบคุม/ขังคดีอาญา \rightarrow ย้อนหลังไปวันที่ถูกควบคุม
 - (2) ถ้าคำสั่งเดิมไม่ชอบ \rightarrow ให้มีผลตั้งแต่วันที่คำสั่งเดิม
- การให้ออกจากงานไว้ก่อน: มีผลตั้งแต่วันออกคำสั่ง หรือหากมีการพักงานมาก่อน \rightarrow นับตั้งแต่วันที่พักงาน

การอบรมพนักงานและลูกจ้าง

ว. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมทุกระดับทั้งกลุ่มพนักงานและลูกจ้าง เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในโลกการทำงาน โดยกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development) อย่างต่อเนื่อง และริเริ่มสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ (Learning Ecosystem) ร่วมกับแนวคิดเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ให้เข้ากับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การพัฒนาบุคลากร ว. มีลักษณะเป็นรูปแบบออนไลน์ (Online) เช่น การอบรมผ่านระบบ e-Learning หรือ Platform ของ ว. และออนไซต์ (Onsite) เช่น การอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การสอนงานหรือการแนะนำผ่านระบบพี่เลี้ยง เป็นต้น ทั้งนี้การพัฒนาบุคลากรครอบคลุมทั้งด้านทักษะเฉพาะทาง (Technical/Functional Skills) และทักษะทั่วไป (Soft Skills) โดยมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ที่เชื่อมโยงกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (KPI) เพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนาจะสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายของแต่ละบุคคลและขององค์กร ทั้งนี้ ชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี จำแนกเป็น 1. ภารกิจงาน (Core Business และ Support) 2.ตามโครงสร้างองค์กร (6 กลุ่มงาน) ดังนี้



สถิติการฝึกอบรม Classroom (2566- 2568)

ชั่วโมงการฝึกอบรม (ตามภารกิจงาน)



ชั่วโมงการฝึกอบรม (ตามโครงสร้างองค์กร)



★ ข้อมูล ณ เดือน ก.ย. 68

แหล่งที่มาของข้อมูล
 • ประวัติฝึกอบรมบุคลากรจาก
 ระบบคุณภาพ ISO 9001:2015

หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว.

วว. โดย กองพัฒนาบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากร วว. ในปี 2568 เพื่อจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี (In-house Training) โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. หลักสูตรประจำ หมายถึง หลักสูตรการฝึกอบรมภายในที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกๆปี
2. หลักสูตรพิเศษ หมายถึง หลักสูตรที่เป็นไปตามนโยบายองค์กร หรือผู้บริหารได้พิจารณาให้ความสำคัญเป็นพิเศษตามทิศทางการทำงานในปีนั้นๆ



แผนฝึกอบรมประจำปี (In-house Training) 2568

โครงการ	หลักสูตรประจำ			โครงการ	หลักสูตรพิเศษ		
	จำนวนหลักสูตร	จำนวนวัน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย		จำนวนหลักสูตร	จำนวนวัน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย
1. โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม (Core Value & Culture) และสมรรถนะในการปรับตัว (Mindset)	1 หลักสูตร	5 วัน	29 คน	8. โครงการพัฒนาทักษะ Digital Literacy	7 หลักสูตร	6 วัน	330 คน
2. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการเชื่อมระดับ	4 หลักสูตร	14.5 วัน	280 คน	9. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้และการสร้างนวัตกรรม (KM & IM)	3 หลักสูตร	7 วัน	110 คน
3. โครงการสำนักงานสีเขียว	1 หลักสูตร	1 วัน	50 คน	10. โครงการสัมมนาบูรณาการการจัดการองค์กร	6 หลักสูตร	5 วัน	310 คน
4. โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1 หลักสูตร	1 วัน	75 คน				
5. โครงการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	3 หลักสูตร	3 วัน	180 คน				
6. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ITA)	1 หลักสูตร	1 วัน	100 คน				
7. โครงการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 หลักสูตร	1 วัน	50 คน				



- จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมายนับซ้ำ เนื่องจากบุคลากร 1 คนอาจเข้าอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร
- แผลงที่มาของข้อมูล
- แผนฝึกอบรมประจำปี 2568 (กองพัฒนาบุคคล)

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี 2568 ดังกล่าวครบถ้วน จำนวน 26/28 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 92.86 มีผู้เข้าอบรมตามกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 1,249/1,514 คน คิดเป็นร้อยละ 82.50

การประเมินผล และวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน

การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) โดย วว. มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ภายใต้นโยบายและหลักเกณฑ์ และกระบวนการการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีคณะกรรมการและคณะทำงานที่สำคัญที่เกี่ยวข้องในการกำกับติดตาม ดังนี้

1. คณะกรรมการขับเคลื่อนและประเมินผลงาน วว. ตามคำสั่งบริหารที่ คบ.67/49 มีอำนาจหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับองค์กร กลุ่มงาน และกำหนดนโยบายระบบการประเมินผลงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานพนักงาน พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน จ่ายโบนัส และการเลื่อนตำแหน่งที่สัมพันธ์กับผลงานตามตัวชี้วัด รวมถึงให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงระหว่างกลุ่มงานประจำปี และการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับหน่วยงาน ฯลฯ

2. คณะทำงานประเมินผลงานรายบุคคล ตามคำสั่งบริหารที่ คบ.67/56 เป็นกลไกขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับบุคคล มีอำนาจหน้าที่หลักในการจัดทำหลักเกณฑ์และรูปแบบการประเมินผลงานรายบุคคล พร้อมทั้งทบทวน และปรับปรุงให้ทันสมัย อีกทั้งกำหนดแนวทาง คำอธิบายตัวชี้วัดตามมาตรฐานระบบการประเมินผลงาน

ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน วว. (Performance Management System)



ร้อยละของพนักงานและลูกจ้าง วว. ที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน

วว. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งสำหรับพนักงานอย่างชัดเจน แบ่งเป็น (1) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (2) การอบรม (3) การประเมินผลงานทางวิชาการ โดยเปิดให้มีการเลื่อนตำแหน่งปีละ 1 ครั้ง

ขั้นตอนการเลื่อนตำแหน่ง



กระบวนการถ่ายทอดตัวชี้วัด



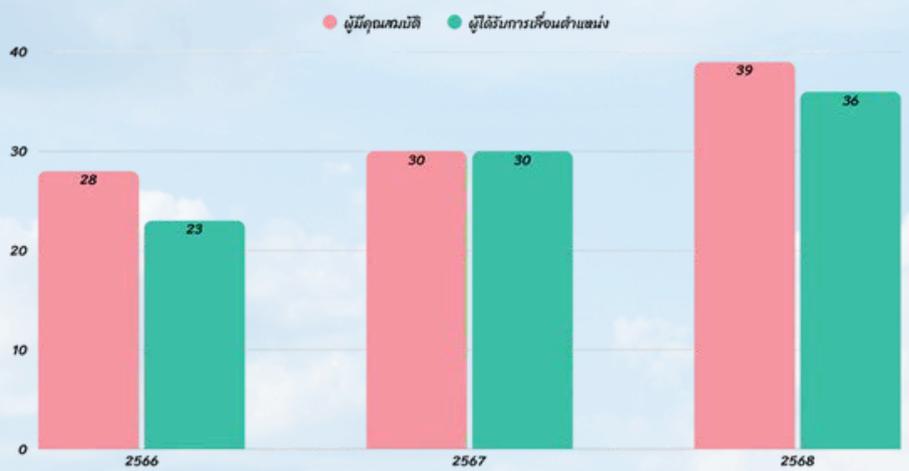
ทั้งนี้ บุคลากร วว. ได้เข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด ยกเว้น พนักงานใหม่ และผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ

ด้านการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

วว. ได้กำหนดเส้นทางอาชีพ เพื่อสร้างโอกาสการเติบโตทั้งในสายบริหาร และสายวิชาชีพเฉพาะ โดยจัดให้บุคลากรได้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding และประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบให้เข้ารับการประเมินผลงาน และผลงานทางวิชาการ เมื่อผ่านการพิจารณาและตรวจสอบข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้ว จะประกาศแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งในเดือนกันยายนของทุกปี ซึ่งมีคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ

โดยในปี 2568 นี้ วว. ดำเนินการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding ของพนักงาน ประกาศรับสมัครพนักงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง และจัดอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อการเลื่อนระดับ เพื่อให้บุคลากรมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ตลอดจนประเมินผลงานและผลงานวิชาการ ซึ่งมีผู้ผ่านการประเมินผลงาน และผลงานทางวิชาการ 39 คน แบ่งเป็นกลุ่มวิจัยและบริการ 25 คน กลุ่มวิชาการสนับสนุน 1 คน และกลุ่มปฏิบัติการ 13 คน โดย ในปี 2568 มีพนักงานได้รับการเลื่อนตำแหน่ง จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 92.3

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประจำปี (2566-2568)



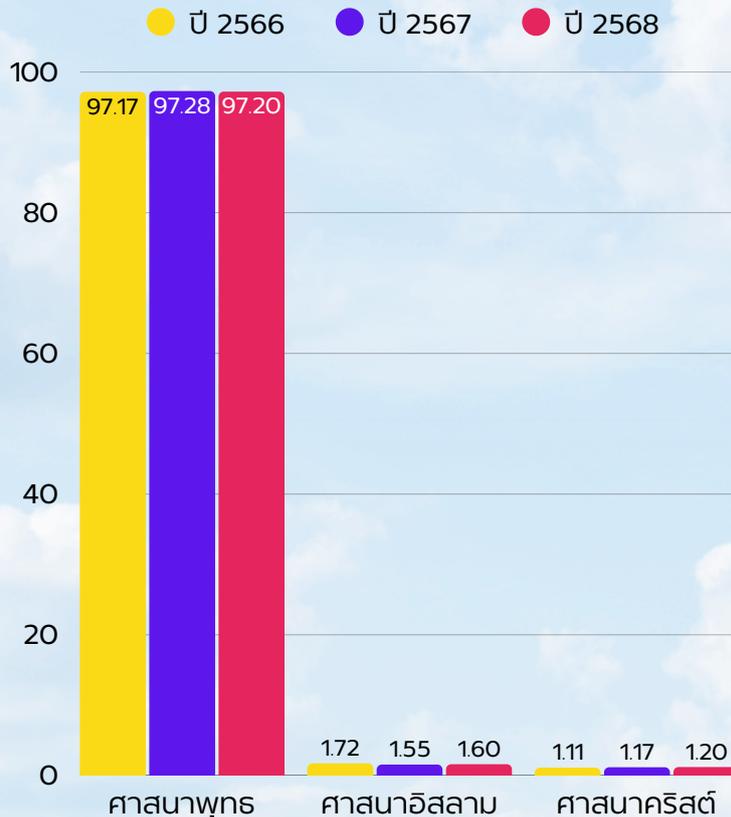
หมายเหตุ
1. ผู้มีคุณสมบัติ หมายถึง ผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นตามเกณฑ์การเลื่อนระดับประจำปี และผ่านการประเมินผลงาน/ผลงานวิชาการ
2. ผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หมายถึง ผู้มีคุณสมบัติ ที่ผ่านกระบวนการเลื่อนระดับประจำปีครบถ้วน และมีคำสั่งบริหารแต่งตั้งในแต่ละปี

ความหลากหลายทางเชื้อชาติ/ศาสนา

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีบุคลากรที่มีความหลากหลายทางศาสนาภายในองค์กร โดย วว. มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 765 คน แบ่งเป็น ศาสนาพุทธ จำนวน 744 คน คิดเป็นร้อยละ 97.25 ศาสนาอิสลาม จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 1.57 และศาสนาคริสต์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.18 (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

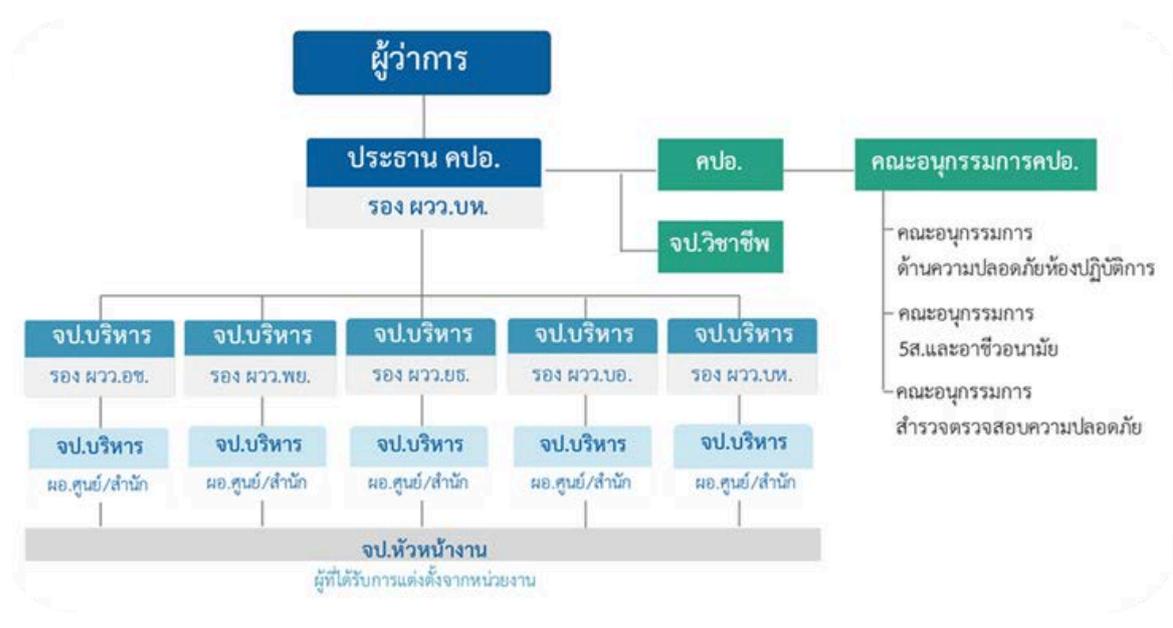
ทั้งนี้ ความหลากหลายทางศาสนาภายในองค์กรมิได้ทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกัน โดยบุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างปกติสุข

ความหลากหลายของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว.



ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

คณะทำงานความปลอดภัย



วว. ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ตามกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานบุคลากรหน่วยงานหรือบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการพ.ศ. 2565

โดยกำหนดสัดส่วนจำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยสภาพแวดล้อมในการทำงานตามจำนวนพนักงานและลูกจ้าง ซึ่ง วว. มีพนักงานและลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป ซึ่งในปี 2567 วว. ได้กำหนดให้มีสัดส่วนคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มเติมจาก 13 คน เป็น 15 คน

โดยเพิ่มสัดส่วนการบริหารและการรับรู้ส่วนสำนักยุทธศาสตร์เข้ามามีส่วนในการบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นการดำเนินงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรเพิ่มมากขึ้น

ตำแหน่งตามกฎหมาย	ตำแหน่งงาน วว.	จำนวน
<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนนายจ้าง กรรมการผู้แทนลูกจ้าง กรรมการและเลขานุการ 	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้ว่าการบริหาร ระดับผู้อำนวยการ พนักงานหรือลูกจ้าง วว. จป. วิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> 1 คน 6 คน 7 คน 1 คน

คณะกรรมการความปลอดภัยมีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เสนอต่อนายจ้าง
2. จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความปลอดภัยในการทำงาน เสนอต่อนายจ้าง
3. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงาน หรือ เข้ามาใช้บริการในสถานประกอบการ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
5. พิจารณาคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
6. สืบสวนการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และรายงานผลการสำรวจดังกล่าวรวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการนั้นในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยทุกครั้ง
7. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
8. จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อนายจ้าง
9. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อนายจ้าง
10. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเสนอต่อนายจ้าง
11. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
12. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย



การบริหารจัดการอาชีวอนามัย

การประเมินความเสี่ยง

จ. ได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น มีเครื่องจักรใหม่, มีการใช้สารเคมี/วัตถุใหม่, เปลี่ยนขั้นตอนการทำงาน, ปรับเปลี่ยน Layout การทำงาน และสิ่งอื่นที่จะส่งผลกระทบต่อทางด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน โดย จป.หัวหน้างาน และ จป.บริหาร/เจ้าของโครงการที่มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรม ต้องทำการประเมินความเสี่ยงกิจกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

โดยต้องแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงมายัง คปอ. เมื่อพิจารณาแล้วว่าความเสี่ยงนั้นอาจมีผลกระทบต่อทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน จะแจ้งให้เจ้าของโครงการรับทราบ และดำเนินการลดความเสี่ยง และทำการประเมินความเสี่ยงใหม่ กรณีที่ คปอ. พิจารณาว่าการเปลี่ยนแปลงนั้นไม่มีผลกระทบต่อทางด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน จะแจ้งให้ทางรับทราบและดำเนินการต่อ

จำแนกประเภทของกิจกรรม

ชี้บ่งอันตราย

กำหนดความเสี่ยง

ตัดสินว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้หรือไม่

เตรียมแผนปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยง
(ถ้าจำเป็น)

ทบทวนความเพียงพอของแผนปฏิบัติการ

เป้าหมายความปลอดภัย

คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้กำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัยไว้ ดังนี้

อุบัติเหตุ
หยุดงานเกิน 3 วัน
เป็นศูนย์

อัตรากำลัง
ในการทำงาน
เป็นศูนย์

จิตสำนึก
ด้านความปลอดภัย
เพิ่มสูงขึ้น

การให้บริการด้านอาชีวอนามัย

ว. มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย เพื่อควบคุมการบาดเจ็บ ป้องกันโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน และเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของพนักงานและลูกจ้างทั้งด้านร่างกายและจิตใจ โดยแบ่งหัวข้อดังนี้

การส่งเสริมด้านอาชีวอนามัย

การเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน

ว. ได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงให้ครอบคลุม พนักงานและลูกจ้างทุกระดับ และหลังแจ้งผลตรวจสุขภาพแล้วพนักงานที่พบว่าผลตรวจสุขภาพผิดปกติ สามารถเข้ารับบริการ การตรวจติดตามปัญหาสุขภาพทุก 3 เดือน ได้



การจัดการภาวะฉุกเฉินป่วยในสถานที่ทำงาน

ว.ได้จัดให้มีห้องพยาบาลจำนวน 3 เติงไว้บริการพนักงานและลูกจ้าง จัดให้มีแพทย์เข้าตรวจสุขภาพเบื้องต้นอาทิตย์ละ 3 ครั้ง มีพยาบาลประจำ ได้จัดให้มีเครื่องวัดความดัน เพื่อให้พนักงานตรวจสอบสุขภาพตนเองได้อย่างต่อเนื่องจัดให้มีเครื่อง AED และรถบริการส่งโรงพยาบาลในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต้องนำส่งโรงพยาบาล และส่งเสริมในการให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัย



การให้บริการด้านอาชีวอนามัย

การป้องกันด้านอาชีวอนามัย

ด้านแสงสว่างในการทำงาน

จัดให้มีการตรวจวัดแสงสว่างในการทำงานเป็นประจำทุกปี หากตรวจพบไม่เป็นไปตามมาตรฐานจัดให้มีการแก้ไขแสงสว่างในการทำงาน



ด้านอากาศในการทำงาน

ว. มีการตรวจสอบความเข้มข้นสารเคมีในบรรยากาศในการทำงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน

- มีการกำหนดให้มีมาตรการควบคุมมลพิษทางอากาศภายในและภายนอกอาคาร
- มีการติดป้ายจอดรถกรุณาดับเครื่องยนต์ทันที
- มีการสื่อสารรณรงค์ด้านการสร้างมลพิษทางอากาศภายใน ว.
- มีการรณรงค์ไม่สูบบุหรี่หรือมีการกำหนดพื้นที่สูบบุหรี่ที่เหมาะสม



ด้านเสียงในพื้นที่การทำงาน

ว. กำหนดมาตรการรองรับเพื่อจัดการเสียงดังที่มาจากภายใน ว.



การให้บริการด้านอาชีวอนามัย

โครงการ Clean Food Good Taste

ร้านอาหารในอาคาร Canteen ของ วว. เป็นสถานที่จำหน่ายอาหารให้กับพนักงาน ของ วว. และหน่วยงานข้างเคียง จึงมีความสำคัญต่อสุขภาพอนามัยของพนักงานและลูกจ้างเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น ร้านอาหารจึงต้องให้ความสำคัญในเรื่อง "ความสะอาด และความปลอดภัย" ของอาหาร เพื่อป้องกันอันตรายต่างๆ ที่เกิดจากอาหาร ไม่สะอาดจึงต้องจัดการร้านและปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามหลักการสุขาภิบาลอาหาร ซึ่ง วว. ได้จัดให้มีกิจกรรมอบรมให้ความรู้กับผู้ประกอบการร้านค้า จัดให้มีการตรวจประเมินตามเกณฑ์สุขาภิบาลอาหาร ซึ่งในปี 2568 วว.ได้เชิญเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเข้าประเมินด้านสุขาภิบาลอาหารของ อาคาร Canteen ของ วว.



พนักงานและลูกจ้าง วว. มีส่วนร่วม ได้รับคำปรึกษา และมีการสื่อสารเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การสื่อสารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วว. มีการสื่อสารให้พนักงานทราบข่าวสารของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่าน เสียงตามสาย ช่วง "คปอ.เล่าข่าว" และ Facebook : TISTR Inside รับและตอบสนองการสื่อสารที่สำคัญจากพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งจากบุคคลภายนอกในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับปัญหาด้านระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่าน จป.หัวหน้างานในแต่ละพื้นที่ และแจ้งผ่าน คณะกรรมการ คปอ. เพื่อนำเข้าหารือถึงในที่ประชุม คปอ.เป็นประจำทุกเดือน เพื่อหาแนวทางในการป้องกันการเกิดซ้ำอีก



พนักงานและลูกจ้าง วว. มีการอบรม ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

อบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงานและลูกจ้างเข้าทำงานใหม่

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มาตรา 16 กำหนดให้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้การบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย ให้แก่ลูกจ้างระดับบริหาร หัวหน้างานและลูกจ้างในทุกกระดับ ในปี 2568 วว.จึงได้เน้นการจัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับบุคคลากรใหม่ ให้ครอบคลุมพนักงานและลูกจ้างทุกระดับที่เข้ามาทำงานใน วว.



อบรมหลักสูตร จป.บริหาร

ในปี 2568 วันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2568 วว. ได้จัดให้มีการอบรม หลักสูตร จป.บริหาร เป็นหลักสูตรสำคัญที่ช่วยให้องค์กรมีผู้บริหารที่สามารถจัดการความปลอดภัยในที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและเป็นส่วนช่วยยกระดับความปลอดภัยขององค์กรในระยะยาว



การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2568 วว. ได้จัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568 ณ ลานจอดรถด้านข้าง อาคาร RD1 วว. คลองห้า จัดโดย คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำ วว. ทั้งนี้ การซ้อมอพยพหนีไฟได้จำลองเหตุการณ์เกิดเพลิงไหม้ที่ชั้น 3 อาคาร Admin โดยทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการฝึกซ้อมอย่างดี



การสนับสนุนเรื่องสุขภาพพนักงานและลูกจ้าง วว.

วว. ให้ความสำคัญและสนับสนุนการดูแลสุขภาพของบุคลากรเป็นอย่างมาก ทั้งการให้บริการด้านการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรและครอบครัว รวมทั้งการสนับสนุนการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากรอีกทั้ง วว. กำหนดให้มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี และการตรวจสารเคมีสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงการปฏิบัติงานทุกพื้นที่ที่ตั้งของ วว. รวมทั้งการตรวจติดตามเพื่อการรักษาต่อเนื่องทุก 3 เดือน สำหรับผู้ที่มีปัญหาด้านสุขภาพ ด้วยความห่วงใยและใส่ใจเรื่องสุขภาพของบุคลากร วว. จัดให้มีโครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ผ่านการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ดังนี้

“โครงการอบรมหลักสูตร “โรจากจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม”

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) โดย คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ร่วมกับ กองบริหารบุคคล (กบค.) จัดอบรมหลักสูตรเฝ้าระวังโรจากจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โดยมีวิทยากรจาก แพทย์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว มาให้ความรู้ ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันที่ 3 กรกฎาคม 2568 การอบรมครั้งนี้ เพื่อให้ทราบสาเหตุและผลกระทบของโรจากการทำงาน วิธีการป้องกันและแนวทางการควบคุมโรจากการทำงาน พร้อมทั้งมีการตอบคำถามเรื่องสุขภาพ ฯลฯ โดยมีหัวข้อการอบรม ประกอบด้วย

- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับโรจากจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโรจากจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
- วิธีการป้องกันตนเองจากโรจากจากการประกอบอาชีพ
- ตัวอย่างโรคที่เกิดจากสารเคมี/โรคที่เกิดจากสาเหตุทางกายภาพ/โรคที่เกิดจากสารชีวภาพ/โรกระบบหายใจที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน/โรคผิวหนัง/โรคและความผิดปกติในระบบกระดูก กล้ามเนื้อ เอ็นและข้อ/ความผิดปกติทางจิตและพฤติกรรม
- สิทธิของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติควบคุมโรจากจากการประกอบอาชีพและโรจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562
- ปัจจัยเสี่ยงหรือพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพที่ก่อให้เกิดโรจากจากการประกอบอาชีพ ข้อมูลจากผลตรวจสุขภาพของ วว. ย้อนหลัง 3 ปี แนวโน้มการเกิดโรคของคน วว.
- วิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง โรคที่ต้องเฝ้าระวัง
- มาตรการในการเฝ้าระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรจากจากการประกอบอาชีพ รวมถึงการบริการอาชีวเวชกรรม

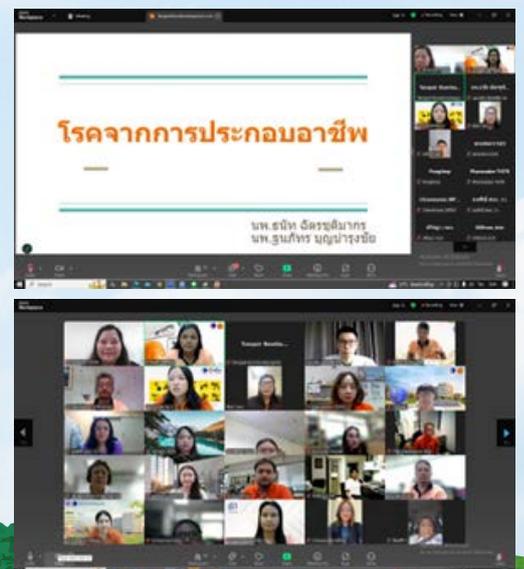


คปอ. ร่วมกับ กบค. HEALTH IS WEALTH
ขอเชิญบุคลากร วว.ทุกท่าน
อบรมหลักสูตร โรจากจากการประกอบอาชีพ
วันพฤหัสบดี ที่ 3 กรกฎาคม 2568 เวลา 9.00 - 12.00 น.
มาฟังกันเยอะๆ นะจ๊ะ
วิทยากรจากโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

- สาเหตุและผลกระทบ ของโรจากการทำงาน
- วิธีป้องกันและแนวทางการควบคุมโรจากการทำงาน
- ตอบข้อซักถามปัญหาเรื่องสุขภาพ ฯลฯ

ลงทะเบียน zoom

ด้วยความห่วงใยจากคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)



การสนับสนุนเรื่องสุขภาพพนักงานและลูกจ้าง วว.

โครงการลด ละ เลิก บุหรี่ และบุหรี่ไฟฟ้าประจำปี 2568

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เชิญชวนให้พนักงาน และลูกจ้าง วว. เข้าร่วมโครงการลด ละ เลิก บุหรี่ และ บุหรี่ไฟฟ้าประจำปี 2568 โดยกำหนดจัดขึ้นจำนวน 4 ครั้ง ในวันที่ 5, 19, 26 สิงหาคม และ 2 กันยายน 2568 โดยมีวิทยากรเจ้าหน้าที่พยาบาล โรงพยาบาลคลองหลวง เป็นวิทยากรการบรรยาย

นอกจากนี้ วว. ยังสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ เช่น กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสภากาชาดไทย, กิจกรรมการสื่อสาร หัวข้อ "สุขภาพะ สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน" เป็นต้น



คปอ. ขอเชิญเข้าร่วม

โครงการลด ละ เลิก บุหรี่ และบุหรี่ไฟฟ้าประจำปี 2568

วันที่	รายละเอียดกิจกรรม
ครั้งที่ 1 วันที่ 5 สิงหาคม 2568	เจ้าหน้าที่อนามัยโรงพยาบาลคลองหลวงให้การบรรยายและปรึกษานักเรียน ครั้งที่ 1 และประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและประเมินความพร้อม ในการเลิกบุหรี่ stages of change
ครั้งที่ 2 วันที่ 19 สิงหาคม 2568	ให้ความรู้โทษ พิษของสารพิษบุหรี่
ครั้งที่ 3 วันที่ 26 สิงหาคม 2568	การตั้งแรงจูงใจในการเลิกบุหรี่
ครั้งที่ 4 วันที่ 2 กันยายน 2568	จำหน่ายและลดแรงเสียดทานการเลิกสูบบุหรี่ ครั้งที่ 2 สอบถามปัญหา-อุปสรรค ระดมความคิดเห็นการ สรุปผลโครงการ

เวลา 10.30 - 11.30 น.
ณ ห้องสัมมนา 2 ชั้น 5 อาคาร Admin

วิทยากร
น.ส.ณิชา ขศกรศิริวิทยุ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
กลุ่มงานชีวเวชและยาเสพติด
โรงพยาบาลคลองหลวง

register here!

NO SMOKING

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

ภาพกิจกรรม : บริจาคเลือด



โครงการ ทำความดี บริจาคโลหิตด้วยหัวใจ

ถวายเป็นพระราชาผู้สถิตแห่งแผ่นดิน
สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีเนื่องในโอกาส
วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 3 มิถุนายน 2568

จัดครั้งที่ 30 พฤษภาคม 2568
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1
อาคาร Admin. วว. เทคโนโลยีธานี
เวลา 09.00-15.00 น.



ขอเชิญชวนบริจาคโลหิต ประจำปี 2568

กำหนดการ

ครั้งที่ 1 วันที่ 25 พฤษภาคม 2568	ครั้งที่ 2 วันที่ 30 พฤษภาคม 2568	ครั้งที่ 3 วันที่ 27 สิงหาคม 2568	ครั้งที่ 4 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568
---	---	---	---

บริจาคโลหิตได้ที่
ห้องโถง ชั้น 1 อาคาร Admin วว.เทคโนโลยีธานี
เวลา 09.00 - 15.00 น

กองบริหารบุคคล วว.
02 577 9057 (อสนุ)



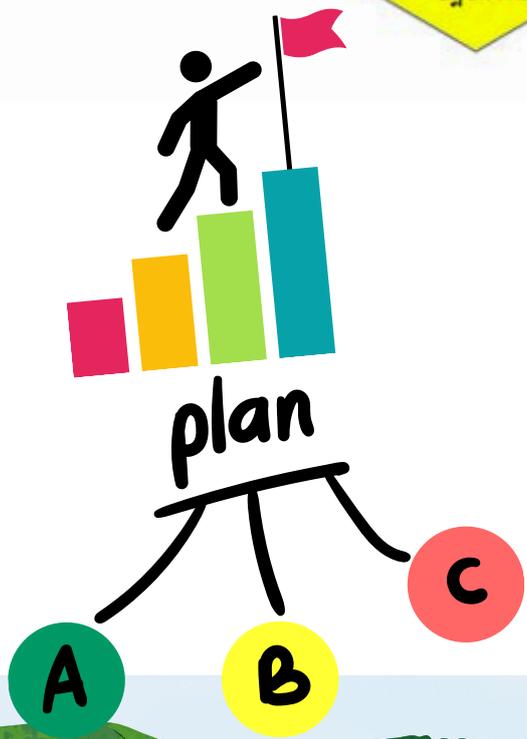
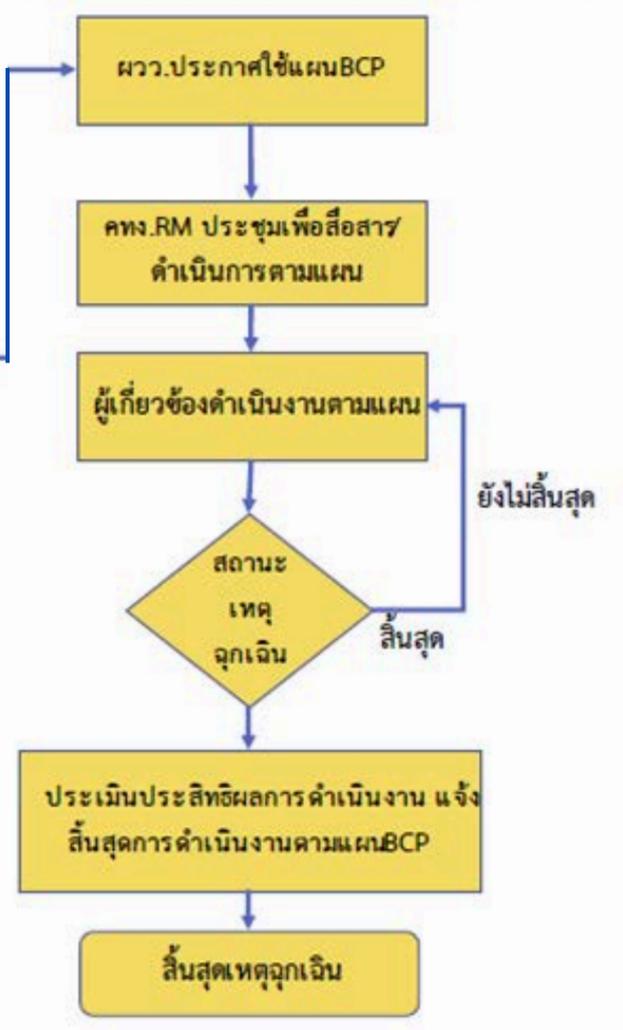
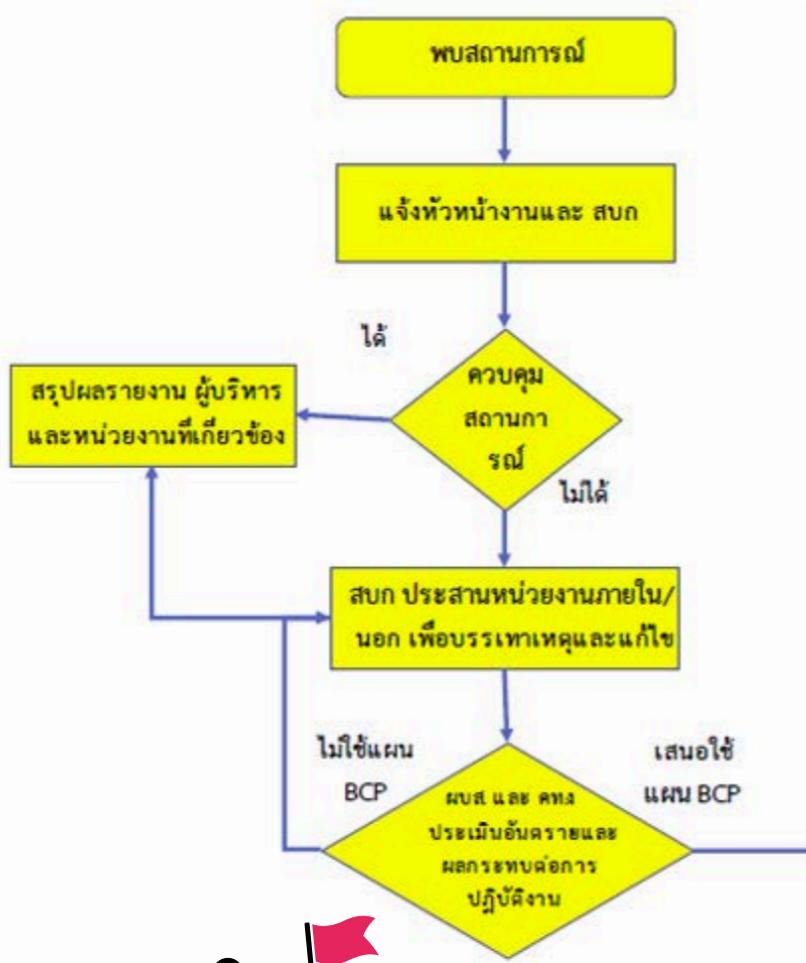
การสนับสนุนเรื่องสุขภาพ พนักงานและลูกจ้าง วว.

ภาพกิจกรรม : สื่อสาร หัวข้อ “สุขภาวะ สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน



การป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่สอดคล้องกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

ขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ



ข้อมูลการดูแลพนักงานและลูกจ้าง วว. ด้วยระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

ได้กำหนดแผนงานความปลอดภัยโดยพิจารณานำกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
แผนยุทธศาสตร์ วว. มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคล อีกทั้งมีการนำมาตรฐานด้านความ
ปลอดภัยต่างๆ ผลจากการประเมินความเสี่ยง สถิติการเกิดอุบัติเหตุมาพิจารณาในการจัด
ทำแผนงานความปลอดภัยโดยได้กำหนดรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติงานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีงบประมาณ 2568



คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(คปอ.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน ประจำปี 2568 จำนวน 51 กิจกรรม โดยกำหนดเป้าหมายดังนี้

1. ลดอุบัติเหตุจากการทำงานที่มีผลให้หยุดงานเกิน 3 วันให้เป็นศูนย์
2. ลดการเกิดอัตราก้าวหน้าในการทำงานให้เป็นศูนย์
3. ส่งเสริมและยกระดับจิตสำนึกด้านความปลอดภัย (Safety Awareness) ให้เพิ่มสูงขึ้น
โดยมีแผนงานและกิจกรรมที่สำคัญดังต่อไปนี้



1. การบริหารด้านความปลอดภัย
2. การบริหารจัดการความปลอดภัยที่อับอากาศ
3. การบริหารจัดการความปลอดภัยเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อไอออน
4. การบริหารจัดการเกี่ยวกับการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน
5. การบริหารจัดการเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง
6. การบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย
7. การบริหารจัดการเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
8. การบริหารจัดการเกี่ยวกับไฟฟ้า
9. การบริหารจัดการเกี่ยวกับปืนจั่น และหม้อน้ำ
10. กิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย
11. โครงการพัฒนางานด้านความปลอดภัย
12. การดำเนินงานของอนุกรรมการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภ้ยฯ

**สามารถดำเนินการ
ได้ตามแผน 100%**

การได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน



สถิติในการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานและลูกจ้าง วว. ประจำปี 2568

- เกิดเหตุการณ์ตกร่องระบายน้ำฝน (อาคาร RD1) จำนวน 1 ครั้ง ในเดือนธันวาคม 2567

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า suppliers การบังคับใช้แรงงาน และการจ้างแรงงานเด็ก

407-1 / 408-1 / 409-1

วว. ดำเนินงานภายใต้ระบบคุณภาพ ISO9001 : 2015 โดยทุกปี วว. ได้มีการประเมินคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้า มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ราคาที่เหมาะสมและมีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยการประเมิน 5 ด้าน ดังนี้

- (1) **ด้านสินค้าและบริการ** เพื่อควบคุมคุณภาพของสินค้าและบริการให้มีมาตรฐาน ปลอดภัย เป็นไปตามสัญญา อย่างเคร่งครัด
- (2) **ด้านการดำเนินธุรกิจ** การประเมินผลกระทบ แนวทางในการบริหารความเสี่ยงที่มีผลต่อธุรกิจ การดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (3) **ด้านสังคม** การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน การไม่ใช้แรงงานเด็ก การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นไป ตามกฎหมาย
- (4) **ด้านสิ่งแวดล้อม** มีการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการมลพิษและของเสียอย่าง เหมาะสม
- (5) **ความรับผิดชอบต่อสังคม** มีการร่วมมือกับสังคมรอบข้างในการพัฒนาคุณภาพชีวิต



ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และกิจการในการบังคับผู้ใช้แรงงาน

วว. มีการประชุมร่วมกับคู่ค้าและผู้รับจ้าง เป็นประจำทุกปีเพื่อชี้แจงนโยบาย แนวปฏิบัติ กระบวนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- (1) นโยบาย No Gift Policy
- (2) นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- (3) กระบวนการให้บริการ
- (4) การเผยแพร่ข้อมูล
- (5) ช่องทางร้องเรียน ความคิดเห็น ทิชช
- (6) ช่องทางสอบถาม ให้กับคู่ค้าได้ทราบ

ตลอดจน วว. ได้มีการประเมินคู่ค้าและผู้รับจ้างเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงาน ของคู่ค้าและผู้รับจ้างเป็นไปตามแนวทางที่ วว. กำหนด



ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า suppliers การบังคับใช้แรงงาน และการจ้างแรงงานเด็ก

407-1 / 408-1 /
409-1 / 412-3

วว. ให้ความสำคัญในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติทางด้านสิทธิมนุษยชน ดังนั้นในปีที่ผ่านมา วว. จึงได้จัดประชุมผู้ส่งมอบเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดวิสัยทัศน์ของ วว. ให้กับผู้ประกอบการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ในหัวข้อเรื่อง “Supplier day 2025 : Procurement for Transparency, Publish Information and Equal Competition” เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมใหญ่ 5 อาคาร Admin วว.

โดยสื่อสารเกี่ยวกับนโยบาย วิสัยทัศน์ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความโปร่งใสอย่างเท่าเทียมกัน การจัดซื้อจัดจ้างตามข้อปฏิบัติด้าน ITA แนวทางสิทธิมนุษยชน ซึ่งการดำเนินการของ วว. ไม่ใช้แรงงานเด็ก เคารพสิทธิมนุษยชน ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดเหตุที่คู่ค้า ละเมิดกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติตาม

วว. จึงได้กำหนดให้มีช่องทางการสื่อสารแจ้งการไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติอย่างยั่งยืนสำหรับคู่ค้า โดยในปีที่ผ่านมาไม่พบประเด็นการร้องเรียนคู่ค้า วว. ว่ามีการปฏิบัติตามที่ละเมิดกฎหมายแรงงาน หรือมีการจ้างแรงงานเด็กในสถานประกอบการ



วว. แต่งตั้ง **คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน** ที่มีหน้าที่ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ตระหนักและรับรู้ถึงหลักการด้านสิทธิมนุษยชน จัดทำแผนงานด้านสิทธิมนุษยชน และสื่อสารข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

โครงสร้างคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน วว.



ผู้ว่าการ
ที่ปรึกษา



รองผู้ว่าการบริหาร
ประธานคณะกรรมการ



รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์
และจัดการนวัตกรรม
รองประธานคณะกรรมการ

หน้าที่คณะกรรมการ

- ทบทวนแนวทางการดำเนินงานภายในและเสนอแนะนโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน
- จัดทำแผนการดำเนินงานตามนโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน
- ตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
- จัดการอบรม สื่อสารเรื่องสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานและลูกจ้างรับทราบ
- บูรณาการภายใต้การจัดการข้อร้องเรียน กรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน
- รายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้ว่าการผ่านคณะกรรมการดำเนินงาน

คณะกรรมการ

- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมผลิตภัณฑ์สมุนไพร
- ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลัง
- ผู้อำนวยการกองบริหารธุรกิจนวัตกรรม
- ผู้อำนวยการกองสื่อสารภายใน
- ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
- ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงาน
- ผู้อำนวยการกองบริหารบุคคล

คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- ผู้อำนวยการกองงานเลขานุการ
- นางอารียา แจ่มจำริญ
- นางชนากานต์ เพิ่มฉลาด
- นางสาวพนิดา ฟูลาวัน

คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงาน
2. นางสาวพนิดา ฟูลาวัน
3. นางสาวศรสวรรค์ เสี่ยมทอง



โดยภายใต้คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน ได้มีคณะกรรมการย่อย
“เพื่อการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน”
 ทำหน้าที่เฝ้าระวังเรื่องสิทธิมนุษยชนของ วว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยปี 2568 ได้มีการทบทวนและประกาศนโยบาย เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2568



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ประกาศ
เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ด้วย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีอุดมการณ์ในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ถูกคำและปฏิบัติกับมิได้ส่วนเสีย โดยในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน วว. ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nation Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) อย่างเคร่งครัด หรือที่เรียกว่าสนธิสัญญาและแนวทางการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมการดำเนินงานของ วว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)

คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายและหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน โดยรวมถึง

1. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน หลีกเลี่ยงพฤติกรรมหรือการกระทำอื่น เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการคุกคามทางเพศ
2. การเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความเท่าเทียมทางวัฒนธรรม ศาสนา เชื้อชาติ บนพื้นฐานของการเคารพและสนับสนุนความหลากหลายทางเพศด้วย
3. การบูรณาการสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ
4. การสนับสนุนสิทธิด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนในกระบวนการทำงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน

แนวทางการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

1. ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่บริหารงานด้วยความมุ่งมั่นในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยแสดงถึงความตั้งใจอย่างแน่วแน่และจริงจังในการบริหารองค์กรบนพื้นฐานของความเคารพ ส่งเสริม และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของทุกคนที่เกี่ยวข้องกับ วว. ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ลูกจ้าง ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน หรือสังคมโดยรวม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่สะดวกต่อการเข้าถึง มีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีการเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเป็นธรรม รวมถึงมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนด้วย

ให้พนักงาน ...

- ๒ -

2. ให้พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกคน ปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเลือกปฏิบัติในการกระทำอันเข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน ภายใน วว. และต่อรายงานผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้ หากการกระทำนั้นละเมิดสิทธิมนุษยชนอันเป็นความผิดตามหลักการที่กฎหมายบัญญัติไว้ ซึ่งผู้กระทำผิดต้องถูกดำเนินการตามที่เสนอของกฎหมาย และต้องให้ความร่วมมือระงับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสียหายต่อละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยเฉพาะกลุ่มบางราย เพื่อให้สามารถดำเนินสิทธิและวิธีการของ วว. ได้สะดวกด้วย
3. ให้คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร เพื่อให้มีการดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์ และจัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อมีรางวัลและกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเกิดจากการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่พร้อม กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนด้วย
4. ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อปรับมุมมองด้านสิทธิมนุษยชน อันเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึงตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน โดยการสื่อสาร แลกเปลี่ยน ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงาน และลูกจ้าง วว. อย่างต่อเนื่อง
5. ให้สำนักสื่อสารองค์กร และสำนักบริหารการคลัง สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ให้ความเข้าใจ รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน ประกอบด้วย ลูกค้า พนักงาน ลูกจ้าง วว. ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) คู่ค้า และคู่ความร่วมมือ (Partner) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน
6. ให้สำนักบริหารกลาง และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัย เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีชีวิตการทำงานที่สมดุล ตลอดจนการให้ความเคารพสิทธิเสรีภาพในการแสดงออกทางความคิดเห็นของพนักงาน และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคมดิจิทัล และใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

จึงประกาศเพื่อทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

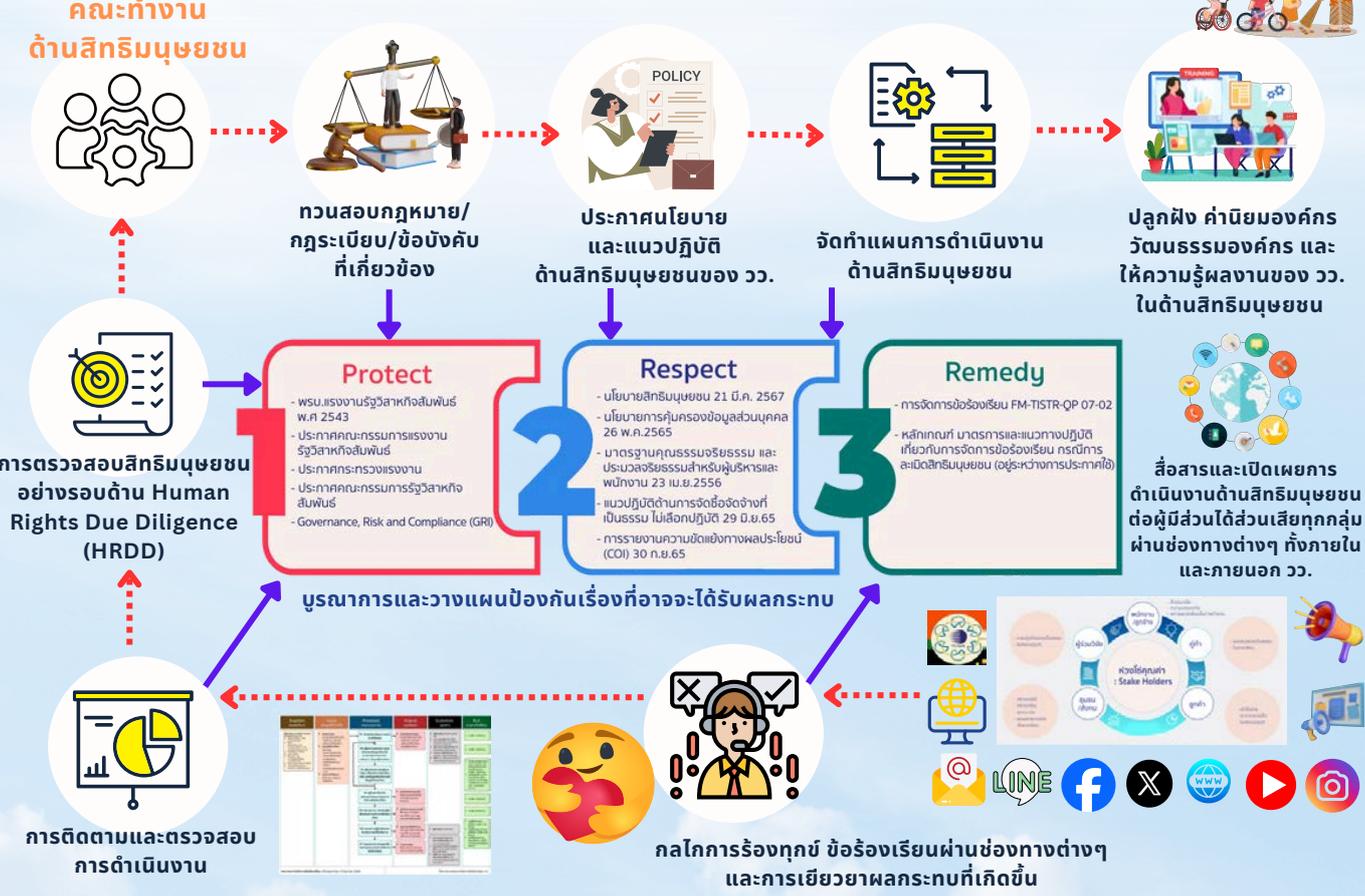
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัช อาจหาญ)
ผู้จัดการ



กระบวนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ วว.



ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล



ผลการทบทวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

412-1



กลุ่มเปราะบาง

- กลุ่มผู้ใช้แรงงาน (แรงงานข้ามชาติ / แรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม)
- กลุ่มเด็กและสตรี (รวมถึงสตรีมีครรภ์)
- กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
- กลุ่มผู้สูงอายุ
- กลุ่มหลากหลายทางเพศ / เพศทางเลือก
- ผู้พิการ
- กลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม

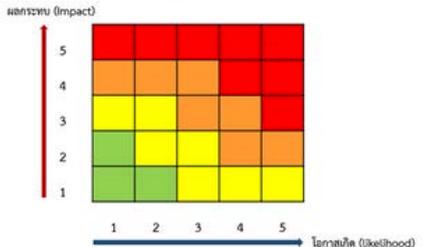
กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ของ วว.



การกำหนดขอบเขตการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มผู้ถือครองสิทธิ์ กับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง			
1. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	2. ลูกค้า (งานวิจัยและบริการ)	3. พนักงาน วว.	4. คู่ค้า/ผู้รับจ้างภายนอก (Supplier)
<ul style="list-style-type: none"> • อาชีวอนามัย (สุขภาพ) และความปลอดภัย • มาตรฐานการครองชีพ • ผลกระทบเชิงลบทางสิ่งแวดล้อม • ข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> • อาชีวอนามัย (สุขภาพ) และความปลอดภัย • การเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดต่อลูกค้า • ข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> • สภาพการทำงาน/จ้างงาน • อาชีวอนามัย (สุขภาพ) และความปลอดภัย • เสรีภาพในการสมาคม และเจรจาต่อรอง • การเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดต่อพนักงาน • การใช้แรงงานผิดกฎหมาย • ข้อมูลส่วนบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> • สภาพการทำงาน/จ้างงาน • อาชีวอนามัย (สุขภาพ) และความปลอดภัย • การเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดต่อคู่ค้า/ผู้รับจ้างภายนอก • การใช้แรงงานผิดกฎหมาย • ข้อมูลส่วนบุคคล

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดขึ้นและผลกระทบ

ระดับความเสี่ยง (Risk Level)	ต่ำ (Low)	ปานกลาง (Medium)	สูง/มีข้อสำคัญ (High)	สูงมาก/มีผลร้ายแรง (Very High)		ระดับความเสี่ยง	ความหมาย
						สูงมาก	ความเสี่ยงที่ วว. ยอมรับไม่ได้ ต้องหยุดการดำเนินการในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทันที เนื่องจากการละเมิดกฎหมายไทยที่บังคับใช้กับ วว. เช่น แรงงานบังคับ การปล่อยมลภาวะเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
						สูง	ความเสี่ยงที่ วว. ต้องมีการจัดการเพื่อลดระดับการละเมิดความเสี่ยงทันที เพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เนื่องจากการดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล แต่ยังไม่ถึงขนาดเป็นการละเมิดกฎหมายไทย เช่น การไม่เคารพสิทธิผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า
						ปานกลาง	ความเสี่ยงที่ วว. ให้ความสนใจในการจัดการ เพื่อลดระดับการละเมิดความเสี่ยง และคอยติดตามตรวจสอบสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง เพราะอาจได้รับผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ อันเป็นผลมาจากการดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่คุณค่า และทำให้ได้รับการยอมรับลดลงจากสังคมหรือชุมชน
						ต่ำ	ความเสี่ยงที่ วว. สามารถยอมรับได้ โดยถือว่าปกติในการปฏิบัติงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน สามารถดูแลระดับความเสี่ยงนี้ได้ มีการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมและบรรเทาผลกระทบ

เกณฑ์การประเมินโอกาสเกิด

ระดับโอกาสที่จะเกิดขึ้น	เกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิด (Likelihood Criteria)
5 มีโอกาสสูงมาก	เหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนเคยเกิดขึ้นในอดีต และอาจเกิดขึ้นในปัจจุบัน (เกิดขึ้นในทุกปี)
4 มีโอกาสสูง	เหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนเคยเกิดขึ้นในอดีต และอาจเกิดขึ้นในปัจจุบัน (5-8 ครั้งใน 10 ปี)
3 มีโอกาสปานกลาง	เหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนเคยเกิดขึ้นในอดีต และอาจเกิดขึ้นในปัจจุบัน (1-4 ครั้งใน 10 ปี)
2 มีโอกาสน้อย	เหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่เคยเกิดขึ้นกับตัวองค์กรใน 10 ปีที่ผ่านมา แต่อาจจะเกิดขึ้นกับองค์กรอื่นที่คล้ายกัน
1 มีโอกาสน้อยมาก	ไม่เคยเกิดขึ้น

เกณฑ์การประเมินผลกระทบ

ระดับของผลกระทบ (Scale)	ต่ำมาก (1)	ต่ำ (2)	ปานกลาง (3)	สูง (4)	สูงมาก (5)
1. ผลกระทบต่อสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบต่อสุขภาพกายและจิตใจเล็กน้อยหรือไม่มีเลย ไม่มีอาการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ หรือสามารถรักษาได้ด้วยยาปฐมพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบต่อสุขภาพและผลกระทบทางจิตใจในระยะสั้น มีการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาล หรือจำเป็นต้องเปลี่ยนไปปฏิบัติหน้าที่อื่น (ไม่หยุดงาน) 	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบในระดับปานกลางต่อสุขภาพและผลกระทบทางจิตใจในระยะยาว มีการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาลหรือการฟื้นฟู (การบาดเจ็บที่ทำให้ต้องหยุดงาน) 	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อสุขภาพ มีการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บอย่างร้ายแรงที่ส่งผลให้เกิดความพิการหรือเสียชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อสุขภาพ ได้แก่ การเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บที่รุนแรงจนถึงขั้นทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตมากกว่า 1 ราย ไม่สามารถกลับไปใช้ชีวิตตามปกติได้
2. ผลกระทบต่อปัจจัยอื่น ๆ (เช่น ทรัพย์สิน ข้อมูลส่วนบุคคล และการจำกัดสิทธิ เป็นต้น)	ผลกระทบต่อการค้าเสรีเล็กน้อยหรือไม่มีเลย (ไม่มีผลกระทบต่อรายได้อายัดถิ่นฐาน การเปลี่ยนอาชีพ หรือวิถีชีวิต หรือมีการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตบางอย่าง แต่ไม่จำเป็นต้องปรับตัว หรือไม่ลดทอนคุณภาพชีวิต)	มีการปรับตัวในระยะสั้นเล็กน้อยหรือส่งผลกระทบต่อการค้าเสรี โดยมีการเปลี่ยนแปลงบางส่วนของวิถีชีวิตจากเดิม (ได้แก่ การอพยพโยกย้ายถิ่นฐาน การเปลี่ยนอาชีพ หรือการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตใดๆ โดยไม่มีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายสถานะทางเศรษฐกิจ หรือคุณภาพชีวิต)	มีการปรับตัวในระยะยาวเล็กน้อย หรือส่งผลกระทบต่อการค้าเสรีโดยเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตจากเดิมในระดับปานกลาง (ได้แก่ การสูญเสียโอกาสหรือมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจากการอพยพโยกย้ายถิ่นฐาน การเปลี่ยนอาชีพ หรือการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตใดๆ ที่จำกัดคุณภาพชีวิตตามปกติ)	ผลกระทบต่อการค้าเสรีจนถึงขั้นต้องเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตอย่างมีนัยสำคัญ (ได้แก่ สูญเสียโอกาสหรือมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจากการอพยพโยกย้ายถิ่นฐาน การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตใดๆ ที่ก่อให้เกิดหนี้สินหรือจำกัดคุณภาพชีวิตตามปกติ)	ไม่สามารถดำเนินชีวิตได้ตามปกติ รวมถึงการจำกัดสิทธิของผู้ได้รับผลกระทบ (ได้แก่ การอพยพย้ายถิ่นฐานโดยบังคับ การสูญเสียงาน หรือได้รับผลกระทบต่อหน้าที่การงานจนถึงขั้นต้องอพยพ)
3. จำนวนของผู้ได้รับผลกระทบ (Scope)	ไม่มีผลกระทบต่อผู้มีสิทธิที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 0)	ผลกระทบต่อบางส่วนของผู้มีสิทธิในกลุ่มผู้มีสิทธิที่เฉพาะเจาะจง (< ร้อยละ 25)	ผลกระทบต่อบางส่วนแต่ไม่ถึงครึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิในกลุ่มผู้มีสิทธิที่เฉพาะเจาะจง (ร้อยละ 25 - < ร้อยละ 50)	ผลกระทบต่อผู้มีสิทธิส่วนใหญ่ในกลุ่มผู้มีสิทธิที่เฉพาะเจาะจง (ร้อยละ 50 - < ร้อยละ 100)	ผลกระทบต่อผู้มีสิทธิทุกคนในกลุ่ม (ได้แก่ คนในชุมชนทั้งหมด พนักงานทั้งหมด คู่ค้าทั้งหมด ลูกจ้างทั้งหมด) (ร้อยละ 100)
4. ความสามารถในการเยียวยาผลกระทบ (Remediation)	สามารถฟื้นฟูได้ทันทีหรือใช้เวลาฟื้นฟูน้อยกว่า 3 เดือน	ใช้เวลาฟื้นฟู 3 ถึง 6 เดือน	ใช้เวลาฟื้นฟูมากกว่า 6 เดือนถึง 1 ปี	ใช้เวลาฟื้นฟูมากกว่า 1 ถึง 3 ปี	ไม่สามารถฟื้นฟูได้ หรือจะใช้เวลานานกว่า 3 ปี



ผลการดำเนินงานปี 2568

วว. ดำเนินการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และมีการสื่อสารให้ความรู้ และอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการเกิดประเด็นความเสี่ยงที่อาจเป็นการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2568 ดังนี้

การดำเนินงานและกิจกรรมของ วว.

- ▶▶ ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างครบถ้วน

การดำเนินงานที่ระบุว่ามีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนสูง

- ▶▶ มีมาตรการควบคุมในการลดความเสี่ยง และกระบวนการแก้ไขอย่างเป็นระบบ
- ▶▶ มีการทบทวนปรับปรุงมาตรการรองรับ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าองค์กรจะไม่มี การดำเนินงานที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

ในปี 2568 วว. ไม่มีกรณี หรือคดีที่ วว. ละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน

- ▶▶ ไม่พบการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน ในทุกด้านที่ดำเนินการตรวจสอบตามขอบเขต และผู้ถือครองสิทธิ์ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน HRDD อย่างต่อเนื่อง ในปี 2569



บูรณาการเชื่อมโยง HRDD กับระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กรพัฒนาสู่การบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรมให้ทุกส่วนงานในองค์กร ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้านทั่วทั้งองค์กร

การทบทวนสิทธิ/สวัสดิการ สำหรับคู่สมรส เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มีความหลากหลายทางเพศ ให้สอดคล้องกับกฎหมายสมรสเท่าเทียมในปัจจุบัน



การกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน

- 1 หลักเกณฑ์และมาตรการการจัดการข้อร้องเรียนกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการจัดการข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน
- 2 คู่มือมาตรฐานทางคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงาน วว. เพื่อปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีคุณธรรม และรักษาจรรยาบรรณ
- 3 คู่มือผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 4 ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 5 คู่มือนโยบายและแนวปฏิบัติธรรมาภิบาลและการจัดการข้อมูล
- 6 คู่มือการรับฟังเสียงของลูกค้า เพื่อเป็นแนวทางรับฟังข้อเสนอแนะข้อร้องเรียน
- 7 แนวปฏิบัติอย่างยั่งยืนสำหรับลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าของ วว. ดำเนินงานด้านแรงงาน สุขภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นไปตามหลักของกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
- 8 คู่มือการยื่นข้อเสนอราคาการเสนอราคาและการส่งมอบงานถูกต้องครบถ้วนสำหรับผู้ประกอบการ (Supplier) ประจำปี 2568

การสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชน : สร้างความตระหนักและรับรู้



การดำเนินงานด้านพัฒนาทุนมนุษย์ Human Capital Development ปี 2568



การจัดอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี 2568

จัดอบรมจำนวน 22 จาก 28 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 78.57

ทั้งนี้ อยู่ระหว่างจัดอบรมตามแผน 5 หลักสูตร ยกเลิกการจัด 1 หลักสูตร (ข้อมูล ณ 21 สิงหาคม 2568)

การจัดทำแผนและติดตามผลการพัฒนารายบุคคล IDP

จำนวน 56 หน่วยงาน ผู้ได้รับการพัฒนารายบุคคลตามแผน IDP 331 คน คิดเป็นร้อยละ 96.50

(เดือนสิงหาคม 2568 - 10 กันยายน 2568 อยู่ในขั้นตอนการรวบรวม "ผล" การพัฒนารายบุคคล IDP ประจำปี 2568)

จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ (Learning Ecosystem) ทั้ง Onsite และ Online เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของบุคลากร

เช่น การอบรมภาษาอังกฤษ ผ่าน Platform online การอบรมทักษะดิจิทัล ผ่าน Website สำนักงาน กพ. การจัดอบรมในรูปแบบ Hybrid (In class & Zoom) กิจกรรมโครงการ Panya Sharing กิจกรรม M Day



ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

01 การนำน้ำที่ใช้แล้วมาใช้ประโยชน์ใหม่ 2,000 ลบม./เดือน เช่น เลี้ยงปลาการ์ฟ

02 การใช้รถ EV เป็นรถส่วนกลาง ลดการใช้น้ำมัน 8,200 บาท/เดือน และเปลี่ยนหลอดไฟ โคมไฟ โซลาร์เซลล์

03 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในอาคาร สภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น

04 จัดตั้ง ชมรม วว. โลก (ไร้)ขยะ

05 ตรวจสอบประเมินความเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ไฟฟ้าสองสว่าง

06 การปลูกผักสวนครัว และแจกจ่ายให้พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อลดค่าใช้จ่าย

ลดค่าใช้จ่าย ลดการใช้ทรัพยากร ดูแลสุขอนามัย

รางวัลสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจดีเด่น ด้านสุขภาวะองค์กร 2567



ประกาศเกียรติคุณ "Princess Health Award"



ตราสัญลักษณ์ G-Green ระดับประเทศ



โครงการด้านสิทธิมนุษยชน

1 การแก้ไขปัญหาล้างขวดพลาสติกและขยะพลาสติกในชุมชน เพื่อการบูรณาการอย่างยั่งยืน (ตาลเดี่ยวโมเดล) พื้นที่ตำบลตาลเดี่ยว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี



วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ต้นแบบการถ่ายทอดเทคโนโลยีและฝึกอบรมเรียนรู้การคัดแยกขยะพลาสติกเพื่อเพิ่มมูลค่าขยะพลาสติกเหลือทิ้งอย่างครบวงจรในระดับหน่วยงานท้องถิ่น
2. เพื่อบริหารจัดการขยะชุมชนและนำเสียที่เกิดจากการคัดแยกขยะให้เกิดประโยชน์โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มและนำびดผลพิษทางสิ่งแวดล้อมทางชีวภาพและได้ก๊าซชีวภาพ เป็นผลพลอยได้

OUTPUT



- 1) ฝึกอบรมการคัดแยกขยะ:
 - นักเรียน ยาวจน ผู้นำชุมชน
- 2) การพัฒนาและสร้างต้นแบบเครื่องจักร
 - คัดแยกขยะพลาสติกแบบกึ่งอัตโนมัติ
- 3) การจัดการขยะเพื่อเพิ่มมูลค่า
 - เกิดพลาสติกกรีทรีเคิล, เอ็มพีเอชเบ: (RDF)
- 4) การจัดตั้งศูนย์ต้นแบบฯ
 - การจ้างงานและพัฒนาอาชีพของชุมชน
 - ลดปริมาณขยะที่กำจัดขยะในบ่ได้ ประมาณ 1,000 ตันต่อปี
 - ลดมลพิษทางน้ำและของเสียจากขยะได้ 730 ตันจากที่นับแต่ปี
 - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ ประมาณ 490 - 754 TonCO2eq/month

OUTCOME



- 1) สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน
 - ขายผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม
 - ประรูปจากขยะ
 - สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2) ศูนย์ต้นแบบฯ
 - แก้ไขปัญหาล้างขวดพลาสติก
 - ขยะพลาสติกในชุมชน
 - บูรณาการอย่างยั่งยืน
 - ต้นแบบให้พื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศไทย
- 3) สร้างองค์ความรู้ใหม่
 - การเพิ่มมูลค่าจากขยะ
 - พัฒรายุติ
- 4) ยับยั้งแนวโน้มขยายเศรษฐกิจชุมชนเวียน
 - ระดับประเทศได้ในรูปธรรม
 - ธุรกิจใหม่สำหรับการจัดการขยะ



- ✓ ภาครัฐในพื้นที่
- ✓ ภาคเอกชน
- ✓ สถาบันวิจัย
- ✓ ชุมชน



2 กิจกรรมยกระดับ ประยุกต์ ต่อยอด อัตลักษณ์ ภูมิปัญญา เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน เข้าสู่การแข่งขันระดับสากล (TOP Premium Product) ภายใต้โครงการยกระดับธุรกิจอุตสาหกรรมและวิสาหกิจชุมชน



วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับศักยภาพวิสาหกิจชุมชน ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
2. เพื่อพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ ลดต้นทุนและของเสียในกระบวนการผลิต เข้าถึงองค์ความรู้และเครื่องมือการตลาด พัฒนาทักษะเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่

OUTPUT



- 1) วิสาหกิจชุมชน ผู้ผลิต และผู้ประกอบการ OTOP ผู้เข้าร่วม 29 ราย/กิจการ
- 2) โดยจัดอบรม ถ่ายทอดความรู้ ฐาน ออกแบบและพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์ ทำให้องค์ความรู้เพิ่มขึ้น 90%
- 3) ออกบูธเพื่อทดลองนำสินค้าที่ได้รับการพัฒนา ภายในกิจกรรมไปวางจำหน่ายจริง ทำให้ออขายเพิ่ม 500,000 บาท (+19%)

OUTCOME



- 1) ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน
- 2) เกิดผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ใหม่ที่ตรงกับความต้องการตลาด
- 3) ผู้ประกอบการประยุกต์ใช้ความรู้และเครื่องมือพัฒนาธุรกิจได้ 100%
- 4) เพิ่มการจ้างงาน พร้อมลดของเสียและขยะจากการผลิต



3 การจัดการองค์ความรู้การถ่ายทอดการผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันพืชใช้แล้ว

เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่การเป็น ชุมชนคาร์บอนต่ำ



วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำชุดผลิตไบโอดีเซลชุมชนจากน้ำมันพืชใช้แล้ว โดยใช้พลังงานความร้อนจากเครื่องทำน้ำร้อนพลังงานแสงอาทิตย์
2. เพื่อถ่ายทอด เทคโนโลยีการผลิตไบโอดีเซลจากน้ำมันพืชใช้แล้ว ให้ชุมชนลดต้นทุนเทศบาล และชุมชน ได้บัญชีการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก
3. เพื่อให้ชุมชนมีการจัดการขยะ (น้ำมันพืชใช้แล้ว) และเพิ่มมูลค่า นำไปสู่การกำหนดนโยบายสำหรับแผนจังหวัด, พลังงานจังหวัด, เทศบาล, อบต., อบจ.



OUTPUT

- 1) ชุดผลิตไบโอดีเซลชุมชนจากน้ำมันพืชใช้แล้ว ขนาดการผลิต 200 ลิตรต่อวัน
- 2) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ และถ่ายทอดองค์ความรู้ สำหรับการผลิตไบโอดีเซลฯ มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 131 คน
- 3) การผลผลิตไบโอดีเซล 200 ลิตรต่อครั้ง จะได้ผลผลิต 90.14% และมีประสิทธิภาพ 80%
- 4) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 4.55 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
- 5) ระยะเวลาที่ทุน 2 ปี 3 เดือน 10

OUTCOME

- 1) ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองด้านพลังงานทดแทน
- 2) ชุมชนสามารถลดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำมันดีเซลสำหรับเครื่องยนต์สูบลมเดี่ยว
- 3) ลดปัญหาการนำน้ำมันมาใช้ซ้ำหรือขายให้กับพ่อค้ารับซื้อน้ำมันเก่า
- 4) ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
- 5) เป็นชุมชนคาร์บอนต่ำ
- 6) การกำหนดนโยบายชุมชนสีเขียว และมหาวิทยาลัยสีเขียว
- 7) กำหนดนโยบายการจัดการขยะและพลังงานสะอาดระดับท้องถิ่น
- 8) สร้างความยั่งยืนด้านพลังงานให้กับชุมชน



4 การยกระดับพัฒนาชุมชนคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน ด้วยองค์ความรู้การผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ



วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการใช้ก๊าซชีวภาพผลิตไฟฟ้าในระดับชุมชน เป็นแนวทางกำหนดนโยบายสนับสนุน และช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืน



OUTPUT

- 1) ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพให้วิทยาสัยชุมชนพิงตอร์ และนำเสนอข้อมูลแก่หน่วยงานท้องถิ่นและชุมชน 110 คน
- 2) มีการติดตั้งชุดผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ 2 ชุด ในโรงเรียนชุมชน ใช้งบประมาณ 57,300 บาท
- 3) ผลิตก๊าซชีวภาพได้สูงสุด 2,000 ลิตรต่อวัน และไฟฟ้า 1.2 กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง ภาคแกนก๊าซสูงถึง 0.46 กิโลกรัมต่อวัน ประหยัดค่าใช้จ่ายปีละ 2,600 บาทด้านไฟฟ้า หรือ 12,203 บาทด้านน้ำมันเบนซิน
- 4) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 7.82-8.46 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

OUTCOME

- 1) สร้างความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ ระยะเวลาคืนทุน 3 ปี 8 เดือน (115,575 บาท)
- 2) สร้างความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 3) มีการนำเสนอข้อมูลให้กับหน่วยงานท้องถิ่นและชุมชนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการขยายผล ไปยังเทศบาลกิ่งปอ้อยและโพทะเล
- 4) วิทยาสัยชุมชนพิงตอร์ โพทะเล สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการออกแบบและเดินระบบผลิตก๊าซชีวภาพได้จริง
- 5) ลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งอื่น เนื่องจากมีทางเลือกในการผลิตไฟฟ้าและพลังงานความร้อนใช้เอง



5 การจัดการองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและการจำหน่าย ผลมะม่วงนอกฤดูเพื่อการส่งออก



วัตถุประสงค์
เพื่อให้วิสาหกิจชุมชนกลุ่มมะม่วงบ้านท่าทอง นำองค์ความรู้ไปใช้ในการแก้ปัญหาเพลี้ยไฟพริก จัดการหลังการเก็บเกี่ยว บ่มผลให้สุกสม่ำเสมอ และพัฒนาการตลาดทั้งในและต่างประเทศ พร้อมยกระดับชุมชนต้นแบบการผลิตและจำหน่ายมะม่วงนอกฤดูเพื่อการส่งออก



OUTPUT



- จัดทำคู่มือและสื่อการตลาดสำหรับเกษตรกร
- จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการแก้ปัญหาเพลี้ยไฟพริก มีผู้เข้าร่วม 40 คน เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว และด้านการตลาด มีผู้เข้าร่วม 44 คน
- มอนิเตอร์ 1-MCP และสารบ่มผลไม้ให้กับวิสาหกิจชุมชนเพื่อใช้งานจริง

OUTCOME



- เกษตรกรได้รับความรู้เชิงวิชาการที่ถูกต้องด้านการแก้ปัญหาเพลี้ยไฟพริก การใช้สารเคมีอย่างเหมาะสม การบ่มผลไม้ด้วยออกซิฟอนแทนกำถั่ว และการยืดอายุผลมะม่วงด้วยสาร 1-MCP
- วิสาหกิจชุมชนมะม่วงบ้านท่าทองพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบการผลิตและจำหน่ายมะม่วงนอกฤดูเพื่อการส่งออก เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักวิจัย หน่วยงานภาครัฐและเกษตรกร เพื่อขยายองค์ความรู้อย่างยั่งยืน ทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง



6 โครงการเกษตรกรผู้สูงอายุกับการยอมรับเทคโนโลยีการผลิตและขยายพันธุ์พืช กลุ่มมะนาวและส้มบนต้นตอเพื่อการผลิตนอกฤดู และการทำพืชบอนไซไม้ประดับกระถางสู่การเพิ่มผลิตภาพทางการเกษตรในยุคสังคมสูงวัย



วัตถุประสงค์
เพื่อถ่ายทอดความรู้การขยายพันธุ์มะนาวและส้ม ส่งเสริมรายได้เสริมผู้สูงอายุจากการผลิตนอกฤดูและไม้กระถาง



OUTPUT

- มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยีการผลิตและขยายพันธุ์พืชกลุ่มมะนาวและส้มบนต้นตอ
- มีจำนวนผู้เข้าร่วมรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ รวมจำนวน 105 ราย

OUTCOME

- ลดปัญหาด้านจิตใจ โดยการเพิ่มกิจกรรมให้ผู้สูงอายุ สร้างงานอดิเรกและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- เพิ่มรายได้จากการจำหน่ายบอนไซหรือผลไม้ช่วงนอกฤดู
- สร้างความสัมพันธ์ในครอบครัวและสังคม เพิ่มคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ผู้สูงอายุ

ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมิน ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

วว. มีการตรวจสอบความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Right Due Diligence) ในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ วว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) 4 ด้าน ได้แก่ (1) ลูกจ้างงานวิจัย (2) ลูกจ้างงานบริการ (3) บุคลากรภายใน (4) คู่ค้า/ผู้รับจ้างภายนอก โดยผลการประเมินกลุ่มผู้ประเมินให้การยอมรับในทุกด้าน (มากกว่า 80%)

การตรวจสอบความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

<p>01</p>	<p>ลูกจ้างงานวิจัย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เสรีภาพและความเท่าเทียม 2. สิทธิความเป็นส่วนตัว 3. คุณภาพชีวิตที่ดี 4. เคารพสิทธิผู้อื่น 	<p>02</p>	<p>ลูกจ้างงานบริการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เสรีภาพและความเท่าเทียม 2. สิทธิความเป็นส่วนตัว 3. คุณภาพชีวิตที่ดี
<p>03</p>	<p>บุคลากรภายใน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เสรีภาพและความเท่าเทียม 2. สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 3. การได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรม 4. สิทธิความเป็นส่วนตัว 5. เสรีภาพในการแสดงออก 6. คุณภาพชีวิตที่ดี 	<p>04</p>	<p>คู่ค้า/ผู้รับจ้างภายนอก</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เสรีภาพและความเท่าเทียม 2. สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 3. การได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรม 4. สิทธิความเป็นส่วนตัว 5. คุณภาพชีวิตที่ดี



การจัดการคู่ธุรกิจเพื่อเผื่อระวังไม่ให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสังคม

1. ความซื่อสัตย์

- คู่ธุรกิจต้องดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจริยธรรม และความโปร่งใส ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นไปในการแสวงหาผลประโยชน์ ที่จูงใจหรือนำมาซึ่งความได้เปรียบต่อตนเองและผู้อื่น

2. การรักษาความลับของลูกค้า

- คู่ธุรกิจต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด ต้องไม่เปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลองค์กร โดยไม่ได้รับความยินยอม

3. การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

- คู่ธุรกิจต้องเคารพและระมัดระวังไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่สัญญา ไม่นำไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการนำไปใช้ประโยชน์ที่นอกเหนือจากสัญญาที่ได้ดำเนินการร่วมกัน

- คู่ธุรกิจต้องเคารพกฎหมายภายในประเทศและสนธิสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายปลอมแปลง



วว. มีการกำหนดเกณฑ์คุณสมบัติทางจริยธรรมและสังคม ก่อนคัดเลือกคู่ค้า Vendor ซึ่งทางกองทัพและคลังพัสดุได้มีทำใช้คลิสต์สำหรับคู่ค้า (รายใหม่) เพื่อให้ Vendor ได้มีการประเมินตนเอง (Self-Declaration) ในด้านต่างๆ ดังนี้



- »»» ด้านสินค้าและบริการ
- »»» ด้านการดำเนินธุรกิจ
- »»» ด้านสังคม
- »»» ด้านสิ่งแวดล้อม
- »»» ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

แนวทางการจัดการคู่ค้า (supplier) ตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 มุ่งเน้นเผื่อระวังไม่ให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสังคม มุ่งเน้นให้คู่ค้ามีความรับผิดชอบต่อสังคมต่อองค์กร (Corporate Social Responsibility - CSR) และมุ่งให้ความสำคัญกับหลักการ ESG โดย วว. จัดให้มีการสื่อสารคู่มือจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าคู่ความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง รวมถึงเผยแพร่ช่องทางแจ้งเบาะแสต่าง ๆ หากกรณีพบว่า มีพนักงาน ลูกจ้าง วว. หรือคู่ค้าคู่ความร่วมมือที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าคู่ความร่วมมือที่ วว. กำหนด

ในด้านการติดตามและการประเมินความความเสี่ยง วว. ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับคู่ค้า และติดตามผลการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอเพื่อประเมินว่าปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือไม่ นอกจากนี้ วว. ได้ระบุความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคู่ค้า เช่น ความล่าช้าในการส่งมอบ คุณภาพสินค้าไม่เป็นไปตามข้อกำหนด หรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม

นอกเหนือจากการกำหนดมาตรฐานระบบงาน การติดตามและประเมินความเสี่ยงสำหรับคู่ค้าแล้ว วว. ยังได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงเรื่องการร้องเรียนของ วว. ด้านการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งมีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด (15 ปี) ซึ่งมีผลประเมินอยู่ในระดับต่ำ ดังรายละเอียดตามตารางด้านล่าง

การประเมินความเสี่ยง : เรื่องการร้องเรียนของ วว. ด้านการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งมีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด (15 ปี)

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	โอกาสที่บุคลากรของ วว. จะว่าจ้างแรงงานเด็ก หรือมีการซื้อหรือจ้างกับผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก 1 ครั้ง หรือไม่พบโอกาสเกิดขึ้นเลย	โอกาสที่บุคลากรของ วว. จะว่าจ้างแรงงานเด็ก หรือมีการซื้อหรือจ้างกับผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก 2 ครั้ง หรือ อาจเกิดขึ้นน้อยมาก	โอกาสที่บุคลากรของ วว. จะว่าจ้างแรงงานเด็ก หรือมีการซื้อหรือจ้างกับผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก 3 ครั้ง หรือ อาจเกิดขึ้นบางครั้ง	โอกาสที่บุคลากรของ วว. จะว่าจ้างแรงงานเด็ก หรือมีการซื้อหรือจ้างกับผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก 4 ครั้ง หรือ อาจเกิดขึ้นได้สูง	โอกาสที่บุคลากรของ วว. จะว่าจ้างแรงงานเด็ก หรือมีการซื้อหรือจ้างกับผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก 5 ครั้ง หรือ อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก
ผลกระทบ (Impact)	- เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูลจากภายนอก - แทบจะไม่มี	- มีข่าวลือพาดพิงบุคลากร วว. - มีคนร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำของบุคลากร วว.	- หน่วยตรวจสอบของ วว. หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการปฏิบัติงาน โดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน	- ภาพลักษณ์ของ วว. ตีตกเรื่องความโปร่งใส - มีการร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว - สื่อมวลชนหรือสื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง	- เกิดความเสียหายต่อ วว. - วว. ถูกฟ้องร้องต่อศาล - บุคลากร วว. ถูกลงโทษซึ่งมีความผิดและเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม

โอกาสที่จะเกิด

	(1) เกิดขึ้น น้อยมาก	(2) เกิดขึ้น น้อย	(3) เกิดขึ้น ปานกลาง	(4) เกิดขึ้น สูง	(5) เกิดขึ้น สูงมาก	
ผลกระทบ	รุนแรงมาก (5)	5 (ปานกลาง)	10 (สูง)	15 (สูง)	20 (สูงมาก)	25 (สูงมาก)
	รุนแรง (4)	4 (ปานกลาง)	8 (ปานกลาง)	12 (สูง)	16 (สูง)	20 (สูงมาก)
	ปานกลาง (3)	3 (ต่ำ)	6 (ปานกลาง)	9 (ปานกลาง)	12 (สูง)	15 (สูง)
	น้อย (2)	2 (ต่ำ)	4 (ปานกลาง)	6 (ปานกลาง)	8 (ปานกลาง)	10 (สูง)
	น้อยมาก (1)	1 (ต่ำ)	2 (ต่ำ)	3 (ต่ำ)	4 (ปานกลาง)	5 (ปานกลาง)

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
เรื่องการร้องเรียนของ วว. ด้านการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งมีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด (15 ปี)	1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (วว.)	โอกาสที่บุคลากรของ วว. จะว่าจ้างแรงงานเด็ก หรือมีการซื้อหรือจ้างกับผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก	1	1	1	ต่ำ
	2	กระบวนการบริหารสัญญา (วว.)		1	1	1	ต่ำ
	3	กระบวนการบริหารคลังพัสดุ (วว.)		1	1	1	ต่ำ
	4	กระบวนการบริหารวัสดุคงคลัง (วว.)		1	1	1	ต่ำ
	5	การคัดเลือกคู่สัญญา (ผู้ประกอบการ)		2	1	2	ต่ำ

พนักงานได้รับการอบรมนโยบายและกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน

410-1 / 412-1 / 412-2

ว. มีการให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงาน ในหัวข้อ การดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่ออย่างยั่งยืน บนหลักสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงหลักการด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มีพนักงานเข้าอบรมจำนวน 40 คน มีเนื้อหาประกอบด้วย (1) ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (2) แนวคิด มาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (3) กรอบนโยบายด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย (4) สิ่งที่ภาคธุรกิจควรดำเนินการตามแผน NAP (5) การดำเนินงานของภาคธุรกิจเพื่อมุ่งสู่การเป็นธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อและเคารพสิทธิมนุษยชน (6) การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

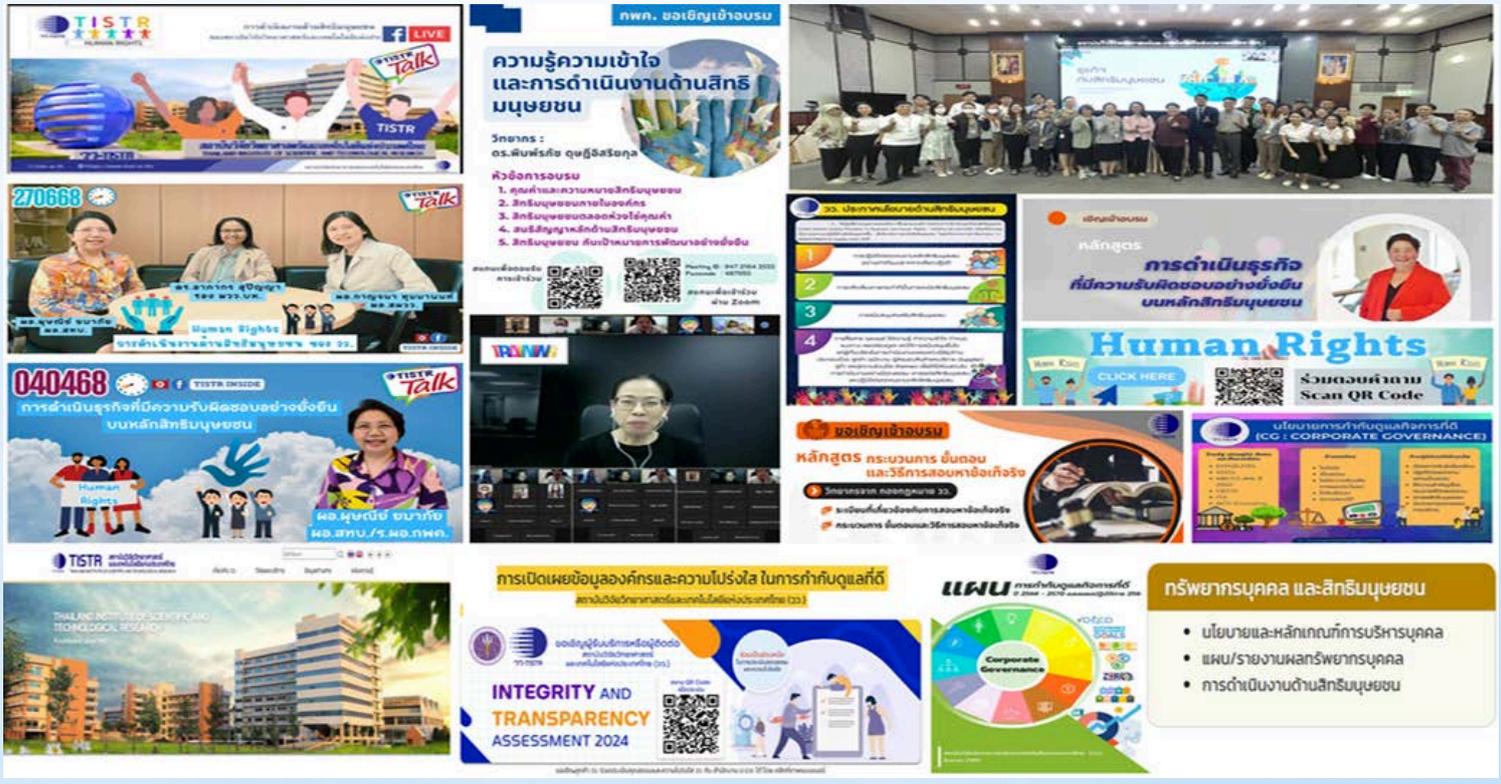


เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและพนักงานจ้างเหมาบริการได้รับการอบรมเรื่องนโยบายและกระบวนการสิทธิมนุษยชน

ว. จัดโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และพนักงานจ้างเหมาให้บริการ ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 จัดโดยสำนักบริการกลาง ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 อาคารถ่ายทอดเทคโนโลยี ว. มีรายละเอียดต่างๆในการประชุมในเรื่องกิจกรรมแนะนำตัว ผบส. และเจ้าหน้าที่กองกลาง รวมถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริการกลาง พร้อมทั้งขอความร่วมมือดูแลสภาพแวดล้อม/การประหยัดพลังงาน/Green Office/การให้ความรู้ในเรื่องของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการคัดแยกขยะ และการมุ่งเน้นการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และพนักงานจ้างเหมาบริการ



การสื่อสารถ่ายทอดนโยบายสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร



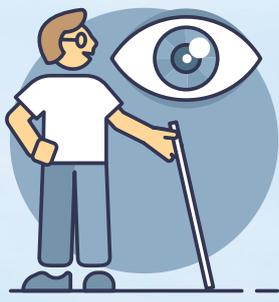

สื่อสารประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ



การไม่เลือกปฏิบัติ การใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ

ว. ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ว. แต่อย่างใด

ว. มีการประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินงานของ ว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ประกอบด้วย (1) สนับสนุนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน (2) หลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และการคุกคามทางเพศ (3) ไม่เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน (4) สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ (4) ให้มีการคุ้มครอง และชดใช้เยียวยาเมื่อเกิดความเสียหาย (5) จัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน



ว. มีการจ้างงานผู้พิการทางสายตา จำนวน 1 คน โดยปฏิบัติหน้าที่ รับโทรศัพท์ และทำงานธุรการ ณ สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช จังหวัดนครราชสีมา



ว. จัดเตรียมห้องละหมาดให้กับผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ว. ที่นับถือศาสนาอิสลาม



ว. มีการจัดทำห้องน้ำสำหรับผู้พิการ และเพศทางเลือก



ว. ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานผิดกฎหมาย



GRI CONTENT INDEX

Statement of use Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR) has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 Oct 2022 to 31 Sep 2023.

GRI 1 used GRI: Foundation 2021

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
-------------------------------	------------	----------

General Disclosure

GRI 2: General Disclosures 2021	The organization and its reporting practices	
	2-1 Organizational details	8 - 13
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	23 - 39
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	6 - 7
	2-4 Restatements of information	6 - 7
	2-5 External assurance	6 - 7
	Activities and workers	
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	54 - 58
	2-7 Employees	153
	2-8 Workers who are not employees	154
	Governance	
	2-9 Governance structure and composition	77
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	79 - 86
	2-11 Chair of the highest governance body	78 , 84 - 86

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location	
General Disclosure			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	78 , 84 - 86	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	77 , 85 - 86	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	91	
	2-15 Conflicts of interest	103	
	2-16 Communication of critical concerns	66 - 68	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	88	
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	89	
	2-19 Remuneration policies	90 , 155	
	2-20 Process to determine remuneration	90	
	2-21 Annual total compensation ratio	156	
	Strategy, policies and practices		
	2-22 Statement on sustainable development strategy	93	
	2-23 Policy commitments	94	
	2-24 Embedding policy commitments	95	
2-25 Processes to remediate negative impacts	61 - 62 , 72 - 73 , 107		
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	63 - 64		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
General Disclosure		
GRI 2: General Disclosures	2-27 Compliance with laws and regulations	108
	2-28 Membership associations	109
	Stakeholder engagement	
	2-29 Approach to stakeholder engagement	69 - 73
	2-30 Collective bargaining agreements	153
Material Topics		
GRI 3: Material Topics	3-1 Process to determine material topics	96
	3-2 List of material topics	97 - 99
	3-3 Management of material Topics	100 - 102
GRI 201: Economic Performance	201-1 Direct economic value generated and distributed	111 - 116
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	92 , 120 - 122
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	160 - 161
	201-4 Financial assistance received from government	110
Market Presence		
GRI 202 : Market Presence	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	157 - 158
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	162

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Indirect Economic Impacts		
GRI 203 : Indirect Economic Impacts	203-1 Infrastructure investments and services supported	9 - 10 , 117 - 118
	203-2 Significant indirect economic impacts	119
Procurement Practices		
GRI 204 : Procurement Practices	204-1 Proportion of spending on local suppliers	129
Anti-corruption		
GRI 205 : Anti-corruption	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	123
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	124
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	127 - 128
Anti-competitive Behavior		
GRI 206 : Anti-competitive Behavior	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	129
TAX		
GRI 207 : TAX	207-1 Approach to tax	130
	207-2 Tax governance, control, and risk management	130
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	130
	207-4 Country-by-country reporting	130

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Materials		
GRI 301 : Materials	301-1 Materials used by weight or volume	131 , 146
	301-2 Recycled input materials used	132
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	132
Energy		
GRI 302 : Energy	302-1 Energy consumption within the organization	133
	302-2 Energy consumption outside of the organization	133
	302-3 Energy intensity	133
	302-4 Reduction of energy consumption	134
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	135
Water and Effluents		
GRI 303 : Water and Effluents	303-1 Interactions with water as a shared resource	139
	303-2 Management of water discharge-related impacts	136
	303-3 Water withdrawal	137
	303-4 Water discharge	138
	303-5 Water consumption	139

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Biodiversity		
GRI 304 : Biodiversity	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	147 - 152
	304-2 Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	48 , 150
	304-3 Habitats protected or restored	150
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	150
Emissions		
GRI 305 : Emissions	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	40 , 140
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	40
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	40 , 140
	305-4 GHG emissions intensity	40 , 141
	305-5 Reduction of GHG emissions	40
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	40
	305-7 Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	40

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Waste		
GRI 306 : Waste	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	142
	306-2 Management of significant waste-related impacts	142
	306-3 Waste generated	143
	306-4 Waste diverted from disposal	144
	306-5 Waste directed to disposal	144
Supplier Environmental Assessment		
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	145
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	145
Employment 2016		
GRI 401 : Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	163
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	164 - 166
	401-3 Parental leave	167
Labor/Management Relations 2016		
GRI 402 : Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	168

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
-------------------------------	------------	----------

Occupational Health and Safety 2018

GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	174 - 175
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	176
	403-3 Occupational health services	177 - 179

Occupational Health and Safety 2018

GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	179
	403-5 Worker training on occupational health and safety	180 - 181
	403-6 Promotion of worker health	182 - 184
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	185
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	186
	403-9 Work-related injuries	186
	403-10 Work-related ill health	186

Training and Education 2016

GRI 404 : Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	169
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	170
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	171 - 172

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Diversity and Equal Opportunity 2016		
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	173
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	159
Non-discrimination 2016		
GRI 406 : Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	205
Freedom of Association and Collective Bargaining 2016		
GRI 407 : Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	187 - 188 , 205
Child Labor 2016		
GRI 408 : Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	187 - 188 , 205
Forced or Compulsory Labor 2016		
GRI 409 : Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	187 - 188 , 205
Security Practices 2016		
GRI 410 : Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	203
Rights of Indigenous Peoples 2016		
GRI 411 : Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	194

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
HUMAN RIGHTS ASSESSMENT 2016		
GRI 412: HUMAN RIGHTS ASSESSMENT 2016	412-1 Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	189 - 200 , 203 - 204
	412-2 Employee training on human rights policies or procedures	203
	412-3 Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	188 , 197 - 200
Local Communities 2016		
GRI 413 : Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	104 - 105
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	106 - 107
Supplier Social Assessment 2016		
GRI 414 : Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	129
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	201 - 202
Public Policy 2016		
GRI 415 : Public Policy 2016	415-1 Political contributions	จ. ไม่มีการ สนับสนุน
Customer Health and Safety 2016		
GRI 416 : Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	41 - 48
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	125 - 128

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Marketing and Labeling 2016		
GRI 417 : Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	41 - 48
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	125 - 128
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	จ. ไม่มีเหตุการณ์
Customer Privacy 2016		
GRI 418 : Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	125 - 128



การควบคุมคุณภาพและยกระดับคุณภาพของการจัดทำรายงาน

โดยคณะทำงานตรวจสอบประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร



นางศรินันท์ ทับทิมเทศ
นักบริหารพิเศษ
IQA ISO 9001:2015



นายเดลิ้มชัย จิระพันธ์
นักบริหารพิเศษ
IQA ISO 9001:2015
คณะทำงานสำนักงานสีเขียว



ดร.วดี วิชัยดิษฐ์
ผอ. ศูนย์ทดสอบและมาตรฐาน
IQA ISO 9001:2015
Assessor ISO/IEC 17025



นางสาวรชณีเพ็ญ เพ็ญสิทธิ์
ผอ. ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย
IQA ISO 9001:2015



ดร.ปิยะ ปานผู้มีทรัพย์
ผอ. สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจ
IQA ISO 9001:2015
คณะทำงานสำนักงานสีเขียว



ดร.บุณณินดา โสดา
ผอ. กองวิเทศน์สัมพันธ์
IA ISO/IEC 27001:2013



ดร.ประไพศรี ไม่นสริ
สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ประสบการณ์ด้านลูกค้า ตลาด
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

การพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นกรอบแนวคิดสำคัญที่องค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจจำเป็นต้องนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในฐานะหน่วยงานวิจัยและพัฒนาของประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว และได้ดำเนินการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยยึดถือมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับ

รายงานผลการประเมินการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร วว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพของกระบวนการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร โดยอ้างอิงกรอบการประเมินตามเกณฑ์ Enablers ด้านกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (ข้อ 9.3 การจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน) รวมถึงมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI)

นอกจากนี้ รายงานฉบับนี้ยังแสดงให้เห็นถึงการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนสะท้อนความมุ่งมั่นของ วว. ในการยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

จากผลการประเมินการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า การจัดทำรายงานมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล Global Reporting Initiative (GRI) และสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามเกณฑ์ Enablers ด้านกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (ข้อ 9.3) ทั้งในด้านคุณภาพของเนื้อหาและประสิทธิภาพของกระบวนการจัดทำรายงาน

วว. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน รวมถึงข้อสังเกตจากผู้ประเมิน มาปรับปรุงการจัดทำรายงานอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การเพิ่มเติมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง พรบ.วว. การเชื่อมโยงข้อมูลด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจกับตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน การนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร และการแสดงความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยความยั่งยืนกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรอย่างชัดเจน

โดยสรุป การจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร วว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญในการยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ วว. ให้มีความเข้มแข็งและต่อเนื่องในอนาคต



วว. ขอเชิญร่วมตอบแบบสอบถาม

เพื่อการติดตามการพัฒนาความยั่งยืนและความพึงพอใจต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ปี 2568

Link : <https://bit.ly/3WGOUSQ>



ลุ้นรับ!

งานรองแก้ว

จากโครงการพัฒนาด้านแบบการจัดการวัสดุเหลือทิ้งในพื้นที่การเกษตร และชุมชนเมืองเชื่อมโยงสู่การใช้ประโยชน์ของวัสดุเหลือทิ้ง เพื่อสร้างสังคมคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน



1. กรุณาระบุสถานะของท่าน

- กลุ่มผู้กำกับดูแล
- กลุ่มลูกค้า
- กลุ่มชุมชน/สังคม
- กลุ่มสื่อมวลชน
- กลุ่มพันธมิตร และคู่ความร่วมมือ
- กลุ่มคู่ค้า และผู้ส่งมอบ
- กลุ่มพนักงาน และลูกจ้าง วว.
- กลุ่มคู่แข่ง/คู่เทียบ

2. ช่องทางที่ท่านเข้าถึงรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ฉบับนี้

- เว็บไซต์ วว. www.tistr.or.th
- การเข้าเยี่ยมชมงานที่ วว.
- งานสัมมนา / งานนิทรรศการ
- อื่นๆ

3. วัตถุประสงค์ของการอ่านรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ฉบับนี้

- เพื่อทำความรู้จักกับ วว.
- เพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของหน่วยงาน
- เพื่อศึกษา / ติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม / สิ่งแวดล้อมของ วว.
- เพื่อการศึกษาและวิจัย
- อื่นๆ

4. การรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืนของ วว. ช่วยให้ท่านเข้าใจการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ วว. มากน้อยเพียงใด

- น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

5. ระดับความพึงพอใจที่ท่านมีต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ฉบับนี้

5.1 เนื้อหางานและการนำเสนอข้อมูลรายงาน

- ความสมบูรณ์ของเนื้อหา น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด
- เนื้อหาครอบคลุมเรื่องที่ทำให้ความสนใจ น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด
- ความน่าเชื่อถือของเนื้อหา น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด
- การลำดับเนื้อหาที่น่าสนใจ น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด
- เข้าใจง่าย น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด
- การออกแบบรูปเล่มมีความสวยงาม น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

5.2 การให้ความสำคัญกับประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างเพียงพอ

ท่านเห็นว่ารายงานยั่งยืน วว. ได้แสดงข้อมูลที่บ่งบอกว่า วว. ให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน เพียงพอแล้วหรือไม่

เพียงพอ ไม่เพียงพอ ควรเพิ่มเติม

6. ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวมต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ฉบับนี้

- น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

7. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว.

สามารถส่งแบบสอบถามออนไลน์ ผ่านระบบ Google Form หรือส่งทาง E-mail : saraban@tistr.or.th