



ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษา

เป็นผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

ด้วยสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) หรือ สสน. จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

##### ๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ต้องมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของสถาบัน รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็น การแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ทั้งนี้ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (๘) (๙) (๑๐) ในวันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

### ๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ให้การรับรอง

(๒) มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เกี่ยวกับการบริหารงานวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการจัดการสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และ/หรือการบริหารงาน ด้านการถ่ายทอดและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัดทั้งในระดับพื้นที่และสากล

(๓) มีประสบการณ์ระดับบริหารในงานด้านการกำหนดนโยบายหรือการบริหาร แผนงาน โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการต้องดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเทียบเท่าระดับกรม

(ข) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือเทียบเท่า

(ค) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือเทียบเท่า

(ง) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(๔) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพในการดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง มีความเข้าใจภารกิจหลักของสถาบัน รวมทั้งสามารถมองภาพรวมที่กว้างไกลในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของประเทศ

(๕) มีคุณลักษณะการเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถติดต่อ ประสานงานกับบุคคลและองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

**๒. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)**

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

**๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)**

ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) มีอำนาจหน้าที่ในการบริหาร กิจการของสถาบันให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๙ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความรับผิดชอบบริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน

#### ๔. เงื่อนไขการดำรงตำแหน่ง

๔.๑ วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

๔.๒ การดำรงตำแหน่งนี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

#### ๕. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) สามารถขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.hii.or.th](http://www.hii.or.th) ทั้งนี้ จะต้องใช้ใบสมัครและยื่นเอกสารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดเท่านั้น

#### ๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๖.๑ ระยะเวลาในการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๖.๒ ผู้สมัครสามารถจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองพร้อมระบุซองว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)” และจัดส่งโดยวิธีดังต่อไปนี้

(๑) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบด้วยตนเอง ณ งานบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. (ในวันหยุดราชการ)

(๒) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ [saraban@hii.or.th](mailto:saraban@hii.or.th)

(๓) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์รับเป็นวันยื่นใบสมัคร ส่งมาที่

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)  
เลขที่ ๙๐๑ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว  
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

(๔) ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ โทร. ๐ ๒๑๕๘ ๐๙๐๑

### ๗. เอกสารประกอบการสมัคร

- (๑) ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมติดรูปถ่ายสี ขนาด ๒ นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และถ่ายไม่เกินหกเดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร
- (๒) สำเนาหลักฐานการศึกษา และการฝึกอบรม
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๕) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- (๖) หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานและประสบการณ์ในระดับบริหารตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- (๗) หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล
- (๘) ผลงาน/โครงการสำคัญ ในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน (ถ้ามี)
- (๙) เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดในหัวข้อ “การบริหารงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)” เป็นภาษาไทยความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔) ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์
- (๑๐) ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่ามีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

### ๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง และลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่น

### ๙. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาฯ

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และตรวจสอบรายละเอียดเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร
- (๒) พิจารณากลับกรองผู้สมัครจากประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และวิสัยทัศน์
- (๓) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ พร้อมกับประเด็นที่จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บนเว็บไซต์ [www.hii.or.th](http://www.hii.or.th) โดยคณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารการสมัครครบถ้วน มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร

/๔) ผู้สมัคร...

(๔) ผู้สมัครนำเสนอประเด็นตาม (๓) และเข้ารับการสัมภาษณ์พร้อมแสดงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และแผนการบริหารสถาบัน ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ

(๕) เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

หากผู้สมัครไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ต้องมีผลการตรวจยืนยันแบบ RT-PCR หรือใบรับรองแพทย์ จึงจะเข้ารับการสัมภาษณ์ผ่านระบบออนไลน์ได้ โดยในการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์จัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงด้วย

กรณีมีเหตุจำเป็น คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถประกาศเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครมีน้อยราย หรือไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอให้คณะกรรมการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายเวลาการรับสมัครหรือยกเลิกการสรรหา ก็ได้ โดยผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิหรือค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)  
ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษา  
เป็นผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต  
และกรอบเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) มีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะกรรมการ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.๑ เสนอและจัดทำเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ดังนี้

(๑) รวบรวม เชื่อมโยง บูรณาการ และวิเคราะห์ข้อมูลน้ำและภูมิอากาศที่มีผลกระทบต่อน้ำจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาให้เป็นระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ รวมทั้งให้บริการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำของประเทศ

(๒) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการจัดการสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และระบบบริหารจัดการน้ำ

(๓) ส่งเสริมความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการจัดการสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

(๔) นำเสนอและถ่ายทอดผลการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และให้บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เป็นผลการวิจัยและพัฒนาของสถาบันให้ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และประชาชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ นำไปใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวกและเกิดประสิทธิผล โดยเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือไม่ก็ได้

(๕) ดำเนินการพัฒนาระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติตามที่กฎหมายกำหนดหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑.๒ เสนอและจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๑.๓ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการ และการดำเนินงานของสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

## ๒. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต

ประเด็นที่ ๑ : การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

เป้าหมาย : ผลงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ตัวชี้วัด และผลผลิต :

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑) จำนวนผลงาน/องค์ความรู้ที่นำไปประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการน้ำ (ผลงาน)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๘๐
๒) จำนวนระบบสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพ (ระบบ)	๔	๔	๔	๔	๑๖
๓) จำนวนบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (เรื่อง)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๘๐
๔) จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง)	←—————→				๓

หลักการทำงาน :

- พึ่งพาตนเองด้านการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
- สร้างระบบบริหารจัดการน้ำที่ทันสมัยอยู่เสมอ โดยใช้วิทยาการ และเทคโนโลยีสมัยใหม่

ประเด็นที่ ๒ : การบูรณาการข้อมูลและให้บริการระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ

เป้าหมาย : คลังข้อมูลน้ำแห่งชาติมีความทันสมัยและน่าเชื่อถือ สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำได้ในทุกระดับ

ตัวชี้วัด และผลผลิต :

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑) จำนวนการให้บริการข้อมูลและข้อวิเคราะห์ด้านสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (รายการ)	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๔,๐๐๐
๒) อัตราความถูกต้องของบริการข้อความสั้นแจ้งเตือนปริมาณน้ำฝน และระดับน้ำจากระบบโทรมาตรอัตโนมัติ (ร้อยละ)	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
๓) จำนวนชุดข้อมูลเปิดที่ให้บริการ (ชุดข้อมูล)	๕	๔	๔	๔	๑๗
๔) จำนวนมาตรฐานข้อมูลด้านน้ำ (ชุดข้อมูล)	๓	-	-	-	๓
๕) คลังข้อมูลน้ำแห่งชาติมีระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านน้ำที่เป็นมาตรฐานอยู่บน ThaiWater Platform ต่อยอดสู่การใช้งานในวงกว้าง (ระบบ)	←—————→				๑

/หลักการทำงาน...

หลักการทำงาน :

- พัฒนา ThaiWater Platform ให้เป็น Platform ข้อมูลน้ำของประเทศ
- พัฒนาชุดข้อมูลเปิด (Open Data) เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและใช้ประโยชน์
- สร้างมาตรฐานระบบข้อมูลน้ำของประเทศ (Data Governance)

ประเด็นที่ ๓ : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เป้าหมาย : เครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา วิจัย เผยแพร่และแลกเปลี่ยน  
ผลงานวิจัยพัฒนาและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการน้ำ  
และภัยพิบัติ

ตัวชี้วัด และผลผลิต :

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ (คะแนน)	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๓๒๐

หมายเหตุ : เกณฑ์การนับคะแนนความสำเร็จของความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- มีกิจกรรมร่วมกัน / มี MOU คະแนนความสำเร็จของความร่วมมือ เท่ากับ ๑ คะแนน
- มีแผนงานหรือโครงการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง / มี MOA คະแนนความสำเร็จของความร่วมมือ เท่ากับ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินงานต่อเนื่องจนมีผลงานร่วมกัน คະแนนความสำเร็จของความร่วมมือ เท่ากับ ๕ คะแนน

หลักการทำงาน :

- เชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา
- ทำงานร่วมกับภาคเอกชนชั้นนำด้านการวิจัยเทคโนโลยีระดับประเทศ/โลก
- ขยายความร่วมมือกับในอาเซียน และประเทศผู้นำด้านการจัดการน้ำ

ประเด็นที่ ๔ : การถ่ายทอดผลงานและส่งเสริมการใช้งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

เป้าหมาย : การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของการใช้  
ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด และผลผลิต :

ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑) ระดับความมั่นคงน้ำอุปโภคและเกษตรเฉลี่ยของชุมชน แกนนำและเครือข่าย (ร้อยละ)	๘๙	๙๐	-	-	๙๐
๒) ชุมชนเครือข่ายขยายผลการจัดการน้ำชุมชนนอกเขต ชลประทาน (หมู่บ้าน)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐

/๓) ร้อยละ...



ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ผลผลิต				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๓) ร้อยละของจำนวนชุมชนแกนนำและเครือข่ายที่ร่วมดำเนินการแต่ละปี มีความมั่นคงด้านอาหารและผลผลิตครัวเรือน (ร้อยละ)	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๔) จำนวนจังหวัดที่ใช้งานศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัดเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ (จังหวัด)	๗	๗	๗	๗	๒๘
๕) ขยายผลการใช้งานและเติมเต็มข้อมูลระดับชุมชนเข้าสู่คลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ ด้วยการนำร่องสร้างต้นแบบ Smart Farming (ชุมชน)	๔	๔	๔	๔	๑๖

หลักการดำเนินงาน :

- ขับเคลื่อนการใช้งานในระดับประเทศ จังหวัด/ท้องถิ่น และชุมชน/ประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- ปรับการสื่อสารให้เข้าถึงกลุ่มเยาวชนและคนรุ่นใหม่มากขึ้น
- พัฒนากลไกการบริหารจัดการน้ำชุมชน ที่ขับเคลื่อนโดยชุมชน หน่วยงานในพื้นที่ และ

สสน. ปรับบทบาทจากฝ่ายปฏิบัติเป็นฝ่ายอำนวยการ

### ๓. กรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการ สสน. จะได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ๑๐๐,๐๐๐ บาท และขั้นสูง ๒๕๐,๐๐๐ บาท) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับเป็นเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้มีอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๒. ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ